

成都高新区人民检察院——

提升检察文化软实力 锻造司法为民硬本领

刘毅严 胡庆

四川省成都高新技术产业开发区人民检察院(下称成都高新区人民检察院)于1996年6月筹建,1997年5月经批准正式成立,属成都市人民检察院派出机构。是省级最佳文明单位、全省先进基层检察院、全省基层检察院“四化”建设示范单位、全省检察文化建设示范院。现有政法专项编制人员中本科及以上学历达97%,队伍结构在全省基层检察院中居于领先地位。2014年以来,培养出1名全国检察业务能手,2名全省优秀公诉人标兵,1名全省优秀公诉人,13名市级十佳业务能手。公诉办案组两次荣获三等功,干警3人荣获二等功,1人荣获三等功,43人次获得区级以上表彰。



开展健步走活动

成都高新区人民检察院始终坚持立足检察职能,围绕中心服务大局,服务于高新区建设国际创新创业中心这一奋斗目标。通过“精办”新型网络犯罪案件,维护网络安全;通过“慎办”涉众非法集资类案件,防范金融风险;通过“稳办”非公经济犯罪案件,加强对知识产权及新兴生产力的保护。努力做到把妥善办案与深入研究相结合,在办理各类新型、疑难、复杂案件中,追求最佳的政治、法律、经济、社会综合效果。

紧贴职能 严学实做

成都高新区人民检察院突出教育重点,紧贴检察职能,聚焦“忠诚、干净、担当”,通过严学实做,扎实推进“两学一做”学习教育。

一把手“领学”。该院党组书记、检察长多次为全院党员讲主题党课,使全体党员

认识到“两学一做”学习教育的深刻内涵。组织党员干部重温入党誓词和入党誓词、重述入党的心路历程,坚定理想信念。教育引导党员自觉按照党员标准规范言行,进一步坚定理想信念,提高党性觉悟;进一步增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识,坚定正确政治方向。

领导干部“讲学”。截至目前,该院党组组织开展了7次党组中心组学习会、10次党支部学习讨论。领导班子成员以普通党员身份到所在支部讲党课10次,各支部书记、一般党员干部各讲党课一次。通过讲党课、听党课,促进全体党员学党史、强党性、知党情;通过讲党课找问题,深刻剖析原因,查找自己的差距与不足,找出解决问题的办法。各党支部与党员领导干部高度重视讲党课工作,通过建立常态化、长效化的讲党课机制,把讲党课融入经常性学习教育之中,使愿讲党课、善讲党课、常讲党课

在党内生活中蔚然成风。

开展知识竞赛“比学”。该院党总支举办了以“勤学实干,爱岗敬业”为主题的“两学一做”党建知识竞赛,全体党员积极参加,营造了良好的学习氛围。还举办了“我秀我风采H5创作大赛”,鼓励党员干部充分发挥才能才干,展示工作风采。全院干警上交作品20余件,展现了积极向上的精神风貌。

组织专题讨论“深学”。截至目前,已开展“两学一做”学习教育专题讨论8次,院党组和各党支部分别以“坚定理想信念、明确政治方向”“坚持根本宗旨、勇于担当作为”为主题展开学习研讨,参与者达70人次。

建设队伍 服务群众

夯实基础,筑牢堡垒,支部建设进一步完善。支部始终坚持集体领导制度、“三会一课”制度、党员思想动态分析制度,结合

实际先后制定了《机关委员会党建工作规定》《党员领导干部参加双重组织生活会制度》《党员承诺践诺制度》《总支委员会每月“固定党日”制度》等工作制度,同时落实了保障措施。启动了基层党组织按期换届专项检查和党员组织关系集中排查整顿,逐个核查基本信息、组织关系转接、交纳党费和参加组织生活、流出流入地和作用发挥等情况,多方联动,使7个支部的党员被有效纳入组织管理系统,确保实现“两学一做”学习教育全覆盖。

成都高新区人民检察院始终坚持司法为民,服务群众。不断加强队伍建设,提升司法水平,不断完善检察业务管理制度,依托流程信息化管理,以管理促监督、以监督促公开。提供“一站式”诉讼服务,推进检务公开信息化与电子卷宗信息化建设,进一步便利律师阅卷。借助互联网门户网站、微博、微信、手机短信等及时推送“两学一做”



开展知识竞赛



成都高新区人民检察院部分获奖情况

学习教育开展情况信息1800余条。

积极开展身边的优秀共产党员典型,多形式开展党员示范行动,创新打造了“检察沙龙”“检校共建”“挂职交流”“风采展示”等四个平台和“景姐姐法制教育课堂”。到目前为止,党员志愿者按教学计划已在辖区内十余所学校分别开展了20余次法律知识讲座,使超过2000名的学生接受了教育。

提升动能 持续发展

始终坚持提升文化建设在推动检察工作中的强大动能,不断激发和实现检察文化软实力向业务工作硬本领的转化。坚持把服务检察中心工作作为检察文化建设的根本原则,以战略思维、开放视野、发展观点推进文化建设。搭建文化建设的丰富载体,打造成都高新区人民检察院的文化建设阵地和亮丽名片,努力展现特色、

形成品牌、发挥效能。该院自主创办了文化刊物《检视界》;在“五小工程”的基础上,完成了“三室三墙+文化长廊”建设;近三年共举行年度读书沙龙、年度阅读活动、青年干警论坛、“检心文化·筑梦高新”文化月、“检心诗画”主题书画摄影作品展、干警原创诗文朗诵会、H5文化创意大赛以及健康骑行等活动40余次;拍摄了2部检察文化建设成果专题片,编印检察文化专题画册、读书活动征文集及摄影作品集12册;创作编排的《检心民心紧相连》《我,写下我的名》等文艺节目在市、区竞赛中获奖。培育出“敬业、奉献、高效、实干”的高新检察精神和“创新、规范、人文、智慧”的文化理念,培养检察队伍忠诚、干净、担当的执法品格,提升检察人员的综合素质和法律监督能力,增强检察机关的凝聚力、向心力、战斗力,逐步形成助推检察工作持续发展的强大软实力。

精耕细作收税为民化春风 尊法厚德文明创建从头越

——遂宁市安居区国税局创建省级最佳文明单位概述

李文豪

四川省遂宁市安居区国家税务局现有在职职工55人,平均年龄41岁,服务纳税人2905户。该局坚持“重在建设、贵在坚持、注重实效”的原则,以创建省级最佳文明单位为抓手,促进税收事业健康发展。

理清思路:以上率下,人人参与,为创建提供坚强有力保障

突破抽象概念,变外力推动为主动创建。该局把统一思想、提高认识、增强主动性和积极性作为开展文明创建的基本点,真正吃透文明创建的内涵,变被动为主动,变压力为内力,变激发为自发,改“要我创建”为“我要创建”。将创建工作纳入党组会议事日程,并通过职工大会、专题教育等形式,引导干部职工充分认识创建工作的重要意义,把干部职工的思想认识统一到文明创建活动中来,投入到实际工作中去,呈现出人人参与、个个争先的良好氛围;同时加强与地方精神文明建设的衔接、协调,主动汇报创建工作进展情况,争取对创建工作指导支持。

突破短期意识,变突击战役为长期建设。该局把文明创建作为一项长期性、全面性、综合性的系统工程,成立了主要负责人任组长,局班子成员为副组长,各科室、各分局主要负责人为成员的创建工作领导小组。领导小组办公室设在人事教育科,负责日常工作,形成了“一把手”负总责、分管领导重点抓、其他领导共同抓、相关科室具体抓、其他科室配合抓、干部职工广泛参与、党总支和工青妇团齐抓共管的创建体制。同时,把创建工作纳入绩效共性指标,与中心工作同研究、同部署、同督促、同检查、同

考核,确保了创建工作时时有人抓、处处有人问、件件有落实,保证了创建工作制度化、规范化、常态化。

突破思维局限,变封闭运行行为开放建设。切实强化创建工作的外延意识,通过电视、网络、报纸、短信等多种方式、多种途径、多种形式的宣传,展现了该局文明创建的成果,营造了良好的创建氛围,将文明创建从安居区国税局这个小环境伸展到全系统、全社会这个大舞台,形成内外互动、共同创建的良好局面,为创建工作增添了活力、动力和影响力。

明确重点:创干结合,注重实效,以创建促进税收事业发展

大力培植税源,实现创建工作与服务发展深度融合。该局把组织收入和培植税源放在同等重要位置,坚持跳出安居谋税源增长、跳出行业服务经济发展工作思路,实行班子成员联系重点税源企业和重大招商引资项目的工作方式,坚持每年向政府报送经济税源分析报告为地方经济发展建言献策。“十二五”期间,该局累计组织收入5.52亿元,是“十一五”的4.15倍。今年,该局将入库税款5.67亿元(新增税款3.28亿),超过“十二五”税收总和。

推进改革创新,实现创建工作与税收主业互促并进。一是深化征管改革。落实“一个平台、三层应对、外围保障”税收征管服务新模式,建立“一般纳税人精细管理、小规模企业行业管理、个体工商户动态管理”的“三级税源”管理体系。以全面落实四个规范为抓手,规范征管服务基础工作,强化业务统筹。二是坚持依法治税。把依法治税作为税收工作的灵魂和生命线,坚持先

治己后治人、先治内后治外、先治权后治事。践行“理性执法、柔性管理”税收善治文化,全面公开“五无五不”权力清单(无税源不收税、无权限不越位、无资格不执法、无疑点不检查、无需求不打扰)和“五有五必”责任清单(有责必担、有税必收、有禁必止、有求必应、有险必排),稳步构建“法治、善治、共治”税收治理体系。三是突出服务创新。该局以纳税人需求为导向,充分发扬精耕细作、精益求精的“工匠精神”,大力开展便民办税春风行动,深化国地税合作,为纳税人提供“极致服务”。近年来,该局在全省纳税人满意度调查中一直名列前茅,2014年更是位列全省第一。

夯实基础:以人为本,德才兼备,实现创建与队伍建设共赢

抓紧班子建设。牢固树立班子建设自己抓的理念,抓学习,规范中心组学习,严格中心发言制度;压责任,以责任清单的形式明确班子成员的主体责任、工作任务;抓调研,要求班子成员自己动手写文章;传压力,通过周例会、月例会、半年问题分析会等方式,要求班子成员既把握全局工作又抓实分管工作;建制度,建立班子成员一线工作制度、管户制度等,让班子成员接地气、强底气、聚人气;常交流,交流思想、交流工作,观念互通、思路互鉴。

抓好干部管理。层层签订责任书,明确各部门和个人的责任,进一步规范行为。各部门与个人签订《承诺书》的形式和明确每年聘用原单位人员比例(90%)的办法,使干部交流、聘任常态化。坚持正确的选人用人导向,给德才兼备的人压担子,给实绩突出的人搭梯子,给群众公认的人铺路子。

抓优人才培育。实施“以老带新,以新促老,师徒结对,共同提高”的“青蓝工程”,建立完善了年轻干部多岗锻炼机制,搭建“一人多岗、一岗多能”工作交流平台,赋予优秀年轻干部主岗、辅岗的职能职责;把办税服务厅建设成为培训基地,促进年轻干部在征管服务一线锻炼成才;建立外送学习深造、内部培训教育和远程视频学习三位一体的教育机制。开展“两基”培训、定期政治学习等内部教育培训,提升干部职工业务能力和综合素质。扎实开展“赛比争”“练兵比武”活动,举办“每季一考”,以考促学,激励广大干部职工创先争优、干事创业。该局涌现出省能手、骨干4人,市局稽查能手3人,市“奉献之星”1人,市“三八”红旗手1人,区“优秀青年”1人,区“岗位能手”7人。2015年该局荣获全市“赛比争先进集体”称号,今年荣获全市“业务大比武先进单位”称号。

抓深税安文化。多层次培育具有安居地域特色和国税行业特征的“税·安”文化品牌。围绕“效能国税、平安国税、爱心国税、书香国税、幸福国税”五个国税战略目标,践行“创新务实、尊法厚德、包容和谐、追求卓越”安居国税精神,打造文化传播载体,建立了文化走廊、税道、展示墙、电脑屏保,在安居区国税局行业网开设“税务文苑”宣传专栏,培育和践行社会主义核心价值观;成立各类兴趣小组,引导国税干部培育健康向上的兴趣爱好;组建志愿者服务组织,以办税服务厅为主要载体多渠道开展志愿服务活动,积极组织参加捐资助学、无偿献血、义务植树、扶危济困、救灾抢险等各类社会公益活动,着力营造向善尚美向廉的氛围,树立社会文明新风。

抓实党建工作。牢固树立“抓好党建是最大政绩”理念,坚持党组书记抓党建,充



安居区国税局为重点税源开展个性化服务,主动到企业对接,宣传天然气税收政策,充分发挥税务部门职能职责,为政府招商引资出谋划策。项目落户后,加强跟踪服务,力促早投产、早收益,让企业进得来、留得住、能壮大。

分发挥区局党建工作指导小组作用,形成了机关党总支统揽机关建设的工作格局。首先,加强基层组织建设。开展“两学一做”学习教育,举办“道德讲堂”活动,抓好“两带一进”“走基层”“双联”“挂包帮”“精准扶贫”等帮扶工作,认真执行“三会一课”制度,确保了“两学一做”学习教育取得实效。近年来,党总支多次被安居区委评选为“先进基层党组织”,多名党员被评为“优秀党务工作者”“优秀共产党员”。其次,加强思想政治建设。坚持思想政治工作分析制度化、交心谈心常态化、化解矛盾责任化、定期开展“四必谈”活动,及时沟通思想、了解动态、化解矛盾、解决困难。再次,加强党风

廉政建设。通过围绕中心、服务大局、强化监督,进一步深化廉政文化建设、内控机制建设、机关作风建设。

省级最佳文明单位创建工作是推进税务文化建设的凝聚国税干部队伍的重要抓手,是提升国税站位、营造和谐税收环境的重要途径,是推进税收现代化建设的精神动力和思想保证。扎实深入的创建工作已内化为安居国税工作强大的精神动力。文明创建只有起点,没有终点。在今后的工作中,安居国税人将再树目标,再提层次,整体推进文明创建工作更广泛、更深入、更有效地开展,为安居经济腾飞和国税事业发展再立新功!