



文明作业检查



学雷锋志愿活动，慰问残疾儿童



慰问困难职工、党员座谈会

摘要:新媒体的兴起给传统媒体带来了冲击和挑战,新媒体覆盖面广、互动性强、性价比高、定位精准、推广方便,这些都是传统媒体所不具备的,但是传统媒体有稳定的平台、丰富的人脉资源、专业的人才,所以实现传统媒体和新媒体的有效融合能够促进媒体行业可持续发展。

关键字:传统媒体 新媒体 融合发展

一、新媒体的特点与缺陷

新媒体是新的技术支撑下出现的媒体形势,相对于报刊、户外、广播、电视传统意义上的媒体来说,新媒体又被称为“第五媒体”“数字化新媒体”,比如网络媒体、数字广播、移动媒体等都是新媒体。新媒体具有覆盖面广、互动性强、性价比高、定位精准、推广方便等特点,同一个信息可以在几秒钟就传遍全国各地,它不再单向的接受信息,可以利用媒体渠道自己发布信息,这些都是传统媒体不能做到的,可以说新媒体打破了时间和空间的限制。

新媒体产业在近几年快速增长,市场平均增速超过了35%,虽然说新媒体在这几年有了很快速地发展,但是同样也存在一些缺陷和弊端,新媒体轻责任重市场,它对于市场的感知非常敏感,能快速跟进占据市场,但是这样也会导致在新媒体市场运作过程中,因为过分迎合市场需求,出现一些不良和低级趣味的信息,失去了媒体正确价值观和社会责任观的引导作用。其次,新媒体的可信度较差,导致在信息传播中容易出现不被公众信服的情况,而且新媒体的快速传播特点也会导致信息片段化,造成可能还没有了解事情的真相就已经开始进行报道,导致信息的可信度降低。此外,因为新媒体需要快速反应和传播,所以容易造成大量的信息被快速生产,导致错别字连篇、常识性问题错误等现象发生,而且有些新媒体为了吸引公众的眼球,产生虚假新闻信息,导致新媒体信息质量下降。

二、传统媒体的劣势

传统媒体与新媒体相比之下,传播速度就没有了优势。比如报纸杂志,从新闻的采编到审核到最终的出版,需要一定的时间,像有的杂志基本上一个月才有一期,传播速度慢周期长。虽然传统媒体拥有专业、高质量的内容特点,但是这个特点在媒体竞争中无法发挥“快”的要求,虽然传统媒体有严格的运转程序,从而保证了信息内容的真实、可靠、专业,但是这样的机制在市场竞争中有时会失去了媒体快速传播的价值。此外,传统媒体的信息传输是单一的,比如报纸、电视,观众只能看,不能把自己的想法和反应快速传达,也不能和其他观众实时互动,而这些在新媒体中都可以做到,传统媒体在这方面还处于劣势。

三、传统媒体与新媒体的有效融合途径

传统媒体和新媒体的有效融合是一个长期复杂的工程,要实现有效融合,应该从四方面出发:

(一)加强传统媒体与新媒体融合人才的培养
传统媒体经过多年的发展,培养了许多专业、有经验的人才,这些人对于传统媒体的运作都是熟悉且胜任的,但是对于新媒体的技术认知和掌握程度却了解不多。比如新闻采编人员不会网络采编工作,比如报纸编辑人员文字功底扎实,但是却不会利用计算机来处理稿件。所以要做到传统媒体与新媒体的有效融合就应该对专业从业人员进行培训,让他们了解新媒体知识和技术,提高他们的业务能力和专业水平,让他们在传统媒体上掌握的丰富的经验能够有效运用到新媒体中。

(二)建立新媒体产业联盟,加快传统媒体与新媒体的有效融合
在新媒体时代,传统媒体不应该抛弃自己的优势,过分的推崇新媒体,而是应该利用自身所具备的优势,比如有稳定的平台、丰富的人脉资源等,建立新媒体产业联盟。比如有平台运营商、技术支持方、内容提供者打造的教育新媒体联盟,内容提供者即教育周刊,这些教育周刊本身缺乏媒介技术融合能力,与技术支持方合作能够实现适合新媒体的信息,再通过平台运营商发布,通过网络传递到每一个有需求的终端用户手中,以这种方式加大传统媒体与新媒体的融合效率。

(三)完善媒体融合发展的法规,保证传统媒体与新媒体顺利融合发展
传统媒体与新媒体融合发展,要有版权保护的意识,新媒体时代,信息获得的便捷性,加大了知识产权保护难度。数字版权的授权使用、转让等法规还有所欠缺,所以政府应该完善这方面的法规,根据新媒体时代的发展特点来制定相应保护措施,只有形成了版权保护法律效力,才能在政策上保证传统媒体与新媒体融合的顺利发展。

(四)加强政府宏观调控,支持传统媒体与新媒体融合发展
在进行传统媒体与新媒体融合过程中,政府应该发挥积极作用,采用宏观调控手段来引导媒体市场的发展,比如制定相应的数字准入政策,确保出版的数字产品内容符合国家相关规定。

四、结束语

传统媒体与新媒体的融合是顺应时代的发展,也是传统媒体转型的必然结果,只有当传统媒体与新媒体融合发展,才能实现共赢局面,让媒体行业有更长远的发展。

参考文献:
[1]曹括之.尺有所短寸有所长——传统媒体与新媒体的融合路径思考[J].科技传播,2014,(10).
[2]马钰,包圆圆.传统媒体与新媒体的竞合与突破——第三届中国网络视听大会“媒体融合发展台长论坛”综述[J].东南传播,2016,(01).
[3]杨晨晨.论传统媒体与新媒体的融合发展[J].新闻研究导刊,2016,(08).

盛开在塞上的电力文明之花——华电宁夏灵武发电有限公司创建文明单位综述

华电宁夏灵武发电有限公司注册成立于2006年2月,是宁东能源基地首批重点电源项目。自公司成立以来,在地方政府和上级公司的的大力支持和关怀下,已发展为拥有装机容量达332万千瓦的特大型火力发电厂,是“西电东送”的重要电源支撑点。

灵武公司,一期#1、2机组为600MW亚临界空冷机组,分别于2007年6月、9月投产运营,二期#3、4机组为1060MW超超临界空冷机组,分别于2011年1月、5月投产发电,是世界首台(套)百万千瓦级超超临界空冷机组。

2011年12月20日,全国精神文明建设工作会议表彰大会在北京举行。会上,华电宁夏灵武发电有限公司被授予“全国文明单位”荣誉称号。华电宁夏灵武发电有限公司始终坚持“以人为本,构建和谐”的企业文明建设核心,把打造“国内一流空冷火力发电企业”和企业文明建设有机结合,大力加强精神文明建设,全方位深化文明单位创建活动。

加强领导,强化文明创建保障

公司及时调整以公司党政负责人为会长的精神文明建设委员会,及各部门精神文明建设工作小组,创建活动有计划、有总结、制度完善。制定了《全国文明单位创建五年规划》以及年度子规划,实施方案和责任分解,修订了《企业精神文明管理办法》,进一步明确创建目标,落实任务和强化责任。为加强对创建工作的领导,党委每半年听取创建工作汇报,专题研究文明创建工作,形成了领导班子亲自抓,职能部门具体抓,各部室结合本部门工作共同抓,基层党组织、工团组织配合抓的创建工作良好格局。

公司扎实开展党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育,通过召开座谈会,建立领导干部联系点,广开言路、征求意见,进一步密切了党群、干群关系,开展“一个党员一面旗 我为党旗增光彩”主题实践活动,为企业文明创建工作的开展提供了有力保证。

积极开展各类文明创建活动

公司深入开展“讲文明 树新风”活动,定期开展文明部室、文明班组、文明家庭、文明职工等评比活动,建设“文明部室”23个,“文明职工”率100%。以《职工行为规范》手册为依托,教育引导全体职工“修身律己,做文明人”。倡导“节能减排”“低碳经济和低碳生活”,积极开展“修旧利废”活动。在“向雷锋同志学习”53周年之际,公司团委与银川团市委联合开展了一系列学雷锋志愿服务活动,用实际行动传递青春正能量,为雷锋精神点赞。积极开展网络文明传播活动,把其定位为精神文明建设的新事业,积极选拔一批优秀人才作为网络文明传播志愿者,利用微博、微信等网络平台,大力宣传文明风尚,弘扬正能量,在公司上下掀起了网络文明传播新风,开启了科技络文明建设新篇章。

大力弘扬社会主义核心价值观

公司利用中心组学习、政治学习、民主生活会等机会对党的基本路线、方针、纲领及经验等进行大力宣贯,并制定《开展培育和践行“社会主义核心价值观”系列活动实施方案》,扎实推进社会主义核心价值观体系建设。认真贯彻落实《公民道德建设实施纲要》及《自治区党委关于加强公民思想道德建设的实施意见》,充分发挥“职工道德讲堂”作用,每月开展学礼仪道德宣讲活动,并形成了“道德讲堂”“六个一”规范模式。积极开展“我们的节日”系列活动,弘扬中华民族传统节日文化,增强了职工对优秀传统文化的认同感和自豪感。组织开展“五一”劳模事迹报告会、妇女“牵手幸福·筑梦灵电”知识讲座等活动,在“五四”青年节举办“精品检修,青年先行”检修案例分析交流会,激发干事创业激情和青年职工的社会主义理想信念。

扎实开展普法教育,坚持学法、用法、守法,树立遵纪守法治企的良好风气。公司常年不懈地开展普法宣传教育活动,大力开展法律知识培训讲课活动,邀请银川市法院、灵武市法院宣讲员向职工普及法律知识,开展安全生产法知识竞赛、廉洁从业知识抢答赛等活动,形成了人人学法守法的良好习惯,企业始终保持安全稳定和谐的局面。坚持思想动态分析和政工例会制度以及“党联系群众”谈心谈话制度,每半

全面优化安全文明生产环境

在宁夏电力行业,公司率先引入了先进的“7S管理”理念,领先于中国华电集团公司3个月开始推行7S管理,发动企业全员,致力于厂区安全文明生产环境的治理。公司制定了《7S推进管理办法》《7S奖惩管理办法》等9个管理办法,下发了《设备点检指导书规定》《现场管理色彩使用规定》《现场标识应用标准》等标准要求,实行区域负责制,使用好7S日常检查通报、重点问题督办单、红牌作战反馈单等,努力做到事事有量化,件件有落实。目前,所有区域7S创建工作全部完成,实现了7S全覆盖,厂容厂貌焕然一新,设备设施重获新颜,办公室定置摆放、整洁有序,职工行为规范、精神焕发,有力保障了公司安全文明生产,极大提升了企业文明建设品位。

积极履行社会责任,让灵武的天更蓝,水更绿

公司秉承“输出绿色清洁能源、最大限度保护环境”的理念,坚持高起点,对除尘、脱硫、脱硝等环保设施进行技术升级改造。此外,公司在2015年实现了向灵武市供热之外,今年7月1日,向银川市智能化集中供热项目正式开工。

加强民主管理促和谐

公司坚持民主管理和党、务公开,严格落实职工代表大会制度,集思广益,对职工代表提案进行讨论、处理、答复工作。依法协商签订集体合同,组织职工代表参加政工例会、监督公司团委副书记竞聘等工作,行使职工知情、参与、监督权利。党委认真落实和完善民主集中制,不断健全党委会事、“三重一大”事项集体决策、民主生活会等制度,做到科学决策、民主决策。公司每年与各部门签订《四项责任书》,明确各部门和职工职责,形成了自上而下的管理网络,营造出人人参与、人人共建的良好格局。制定《灵武公司工会劳动保护监督检查条例》,成立劳动保护监督检查委员会,机组检修期间,组织

个月对各种不稳定因素进行排查、分析、汇报、处理及反馈,有针对性的开展思想引导工作,并将“提升职工幸福指数”作为一项重点工作,确保了队伍稳定。

全面优化安全文明生产环境

在宁夏电力行业,公司率先引入了先进的“7S管理”理念,领先于中国华电集团公司3个月开始推行7S管理,发动企业全员,致力于厂区安全文明生产环境的治理。公司制定了《7S推进管理办法》《7S奖惩管理办法》等9个管理办法,下发了《设备点检指导书规定》《现场管理色彩使用规定》《现场标识应用标准》等标准要求,实行区域负责制,使用好7S日常检查通报、重点问题督办单、红牌作战反馈单等,努力做到事事有量化,件件有落实。目前,所有区域7S创建工作全部完成,实现了7S全覆盖,厂容厂貌焕然一新,设备设施重获新颜,办公室定置摆放、整洁有序,职工行为规范、精神焕发,有力保障了公司安全文明生产,极大提升了企业文明建设品位。

积极履行社会责任,让灵武的天更蓝,水更绿。公司秉承“输出绿色清洁能源、最大限度保护环境”的理念,坚持高起点,对除尘、脱硫、脱硝等环保设施进行技术升级改造。此外,公司在2015年实现了向灵武市供热之外,今年7月1日,向银川市智能化集中供热项目正式开工。

加强民主管理促和谐

公司坚持民主管理和党、务公开,严格落实职工代表大会制度,集思广益,对职工代表提案进行讨论、处理、答复工作。依法协商签订集体合同,组织职工代表参加政工例会、监督公司团委副书记竞聘等工作,行使职工知情、参与、监督权利。党委认真落实和完善民主集中制,不断健全党委会事、“三重一大”事项集体决策、民主生活会等制度,做到科学决策、民主决策。公司每年与各部门签订《四项责任书》,明确各部门和职工职责,形成了自上而下的管理网络,营造出人人参与、人人共建的良好格局。制定《灵武公司工会劳动保护监督检查条例》,成立劳动保护监督检查委员会,机组检修期间,组织

生产经营业绩突出

2012年—2015年,公司年发电量分别达到186亿千瓦时、207亿千瓦时、208亿千瓦时、192.6亿千瓦时,为自治区经济社会发展作出了突出贡献;空冷厂用电率、综合供电煤耗、资产负债率逐年降低。在2015年中电联“大机组竞赛”中,公司#3机组获得全国火电1000MW级超超临界机组竞赛一等奖,#2机组获得全国火电600MW级亚临界空冷机组竞赛三等奖,另外,#3机组荣获全国火电1000MW级超超临界空冷机组单项指标竞赛厂用电率最优奖,#4机组荣获全国火电1000MW级超超临界空冷机组单项指标竞赛供电煤耗最优奖,共计荣获4个奖项。企业获得了“全国五一劳动奖状”、“全国安康杯优胜企业”等多项荣誉称号。

下一步,公司将继续发扬“自强求变、厚德求进”的华电精神,用文明和谐之泉,浇灌出现代化大工业之美,盛开出塞上空冷骄子之花,为推进两个文明建设作出新的、更大的贡献。

监查员现场监督检查劳动防护用品使用情况,维护职工安全健康权益。

在和谐民主的氛围影响下,公司围绕企业生产经营中心,充分发挥广大干部职工主人翁精神。在机组检修中,开展争创“评比点、展特色、树样板”“最佳作业区、星级作业面”劳动竞赛活动,引领全员“比措施赛安全、比指标赛质量、比进度赛工期、比环境赛文明、比服务赛满意”,助推检修任务顺利完成。以“安全、节能、降耗、增效”为主题,开展“凝聚智慧,献策灵电”职工合理化建议征集活动,每年征集合理化建议200多条,形成了“人人献策企业发展”的良好氛围。定期为职工举办集体生日,送去公司的祝福和关爱;开展“送清凉”活动,为职工送饮料、茶叶、夏季防暑急救箱等慰问品,凝聚人心,提振士气;对困难、患病职工及时走访、慰问,慰问金额达40余万元。大力丰富职工业余文化生活,公司两名职工被评为华电国际“最美职工”,组织开展了“员工节”、职工运动会、“华电旗帜杯”篮球比赛等大型职工文化体育活动等30余项,展现了电力职工良好的精神风貌。

生产经营业绩突出

2012年—2015年,公司年发电量分别达到186亿千瓦时、207亿千瓦时、208亿千瓦时、192.6亿千瓦时,为自治区经济社会发展作出了突出贡献;空冷厂用电率、综合供电煤耗、资产负债率逐年降低。在2015年中电联“大机组竞赛”中,公司#3机组获得全国火电1000MW级超超临界机组竞赛一等奖,#2机组获得全国火电600MW级亚临界空冷机组竞赛三等奖,另外,#3机组荣获全国火电1000MW级超超临界空冷机组单项指标竞赛厂用电率最优奖,#4机组荣获全国火电1000MW级超超临界空冷机组单项指标竞赛供电煤耗最优奖,共计荣获4个奖项。企业获得了“全国五一劳动奖状”、“全国安康杯优胜企业”等多项荣誉称号。

下一步,公司将继续发扬“自强求变、厚德求进”的华电精神,用文明和谐之泉,浇灌出现代化大工业之美,盛开出塞上空冷骄子之花,为推进两个文明建设作出新的、更大的贡献。

恩阳区64个村地方性投资土地整理项目招商成功

本报讯(黄健 罗镇东)日前,四川巴中市国土资源局恩阳分局通过面向社会公开招商,全区64个村的地方性投资土地整理项目招商成功。

据悉,此次地方性投资土地整理项目招商引资共1.9亿元,土地整理规模9200公顷,项目实施后可新增

有效耕地7300多公顷。本次招商项目分别位于玉井乡三岩、土庙、文童、牛项坝、观音、玉女、贾村、断埡村、义兴乡杨通、曹家、李家梁、南岩、桑林村、双胜乡中义、鼓楼坝、红岩、金土、东山、五都、檬垭、天良、阳合、钟峰、双庙村,万安乡盐井、付家寨、万安、柏林湾、唐家梁村,花从镇土寨、棋

盘的将军、金山观、扑罗、成山、龙凤、道山寨、矿石、镇榧庙、牛角溪村,九镇乡包树梁、石洞寺、九龙、八卦石、彭家梁,明阳镇新石、林家庙、龚家梁、二郎庙村,玉山镇南阳、高峰、鞍山、古楼、大营、天平、庆丰村,群乐乡群集、朝阳、文笔、玉朵村,三星乡双柏、梓潼、瑞昌、双山、长生等村。该项

抓实文明创建 聚力服务发展——四川平昌县工商质监局创建省级最佳文明单位纪实

谢艳阳

平昌县工商和质量技术监督管理局于2015年4月撤并原工商和质监局组建而成,合并之初人事调整范围较大,队伍凝心聚力难;互不熟悉业务,职能整合又难一蹴而就,工作快速推进难;机关人员暴增,办公设施不全,满足干部职工基本需求难。为解决这些难题,该局以创建省级最佳文明单位为契机,形成文化认同、统一价值追求、凝聚思想共识、促进队伍融合、推进工作发展。付出一定有收获。2015年度消费维权被中国消费者协会表彰为先进集体,2015年企业、个体工商户信用信息年报工作被省工商局评为先进单位,2015年、2016年蝉联全省工商系统“红盾春雷行动”先进集体,2015年工商工作、质监工作双列全市工商系统和质监系统年度考核第一。

组织领导 创新机制

该局成立了由党委“一把手”任组长的领导小组,设立机关党委书记任主任的文明创建办公室,为创建活动提供了坚强的组织保证。坚持“优先供给,科学配备,供应到位,使用优先,投入到位”的原则,制定了创建经费保障制度、创建活动方案和各项管理制度,完善创建活动内容,使创建活动逐步规范化、制度化。定期规划部署、检查指导、听取汇报、总结,把文明单位创建与干部考评、评先、表彰相结合,实现奖优惩劣,营造“人人

参与文明单位创建”的浓厚氛围。制定了《工商质监干部不良行为追究办法》,严格责任追究。今年1—6月,创建活动办公室联合监察室已发出监察简报6期,先后对3名违纪违规和发生不良行为的干部职工进行通报问责。通过严格问责,在全系统起到了较好的警示作用。

多措并举 明晰创建

该局将文明创建与多种创建活动结合,达到了1+1>2的效果。一是结合争创法治示范机关,将精神文明建设与法治文明建设有机结合,积极推进依法行政常态化,严格执行行政权力清单制度,全面推动和规范行政指导、调解,强化执法监督,确保公正文明执法。一年多来,无一起行政复议、行政败诉案件出现。二是结合党风廉政建设,认真落实党风廉政建设主体责任和监督责任,扎实开展廉政文化,建立健全预防体系,动态实施廉政风险防控,强力开展正风肃纪,刚性执行纪律规定,主动接受社会监督,确保了风清气正。合并以来,无一人受党政纪处分。三是结合精准扶贫,引导干部职工积极投身精准扶贫,开展结对帮扶,每个干部职工均向联系户捐赠了财物。去年扶贫日,全局干部职工捐款3万余元。帮助精准扶贫定点村的贫困户建立绿色食用菌大棚1个,发展小鸡园21个、小菜园11个、小果园3个、

小鱼塘2个。发动全县个私企业捐款8万余元,签订产业项目4个。四是结合文明城市巩固。成立了市场巡查大队,负责县城农贸市场秩序的监督管理,指派10名工作人员进驻江阳市场、新华市场等重点市场,督促、指导市场开业主制定、落实各项制度,加强市场环境卫生和秩序管理,保持市场内干净、整洁,保证市场交易秩序良好;指导市场业主争创诚信市场、文明市场。五是结合社会诚信体系建设,开展“法律七进”“守合同重信用”“万户主体诚信承诺”“千户企业诚信示范”等活动,营造守法经营、诚信经营氛围;推荐表彰国家和省、市级“守合同重信用”企业23家,表彰“诚信经营户”12户;依托企业信用信息公示平台,公示企业诚信、失信信息,完善“一处失信,处处受制”的失信惩戒机制。

多个载体 丰富创建

该局深入开展学习型机关创建,运用多种载体开展宗旨教育、爱国主义教育 and 集体主义教育,提升干部职工政治文明素养。持续开办“四德一礼仪”知识讲座,开展勤俭节约宣传教育、创建“文明餐桌”等一系列活动。建立了荣誉室,收集展示了集体和个人取得的各项荣誉奖牌和证书,激发干部职工的集体荣誉感。开展“文明示范单位”“文明示范窗口”“文明示范岗”“党员示范岗”创建活动。一年多来,政

务中心工商质监窗口、机关消保股以及3名个人被评选为“文明示范岗”,获赠锦旗12面。今年“七一”,局党委表彰了优秀共产党员6名、爱岗敬业模范6名、精准扶贫先进个人3名。同时,评选“身边好人”3名、“幸福家庭”3户,充分发挥先进典型的榜样示范作用,兴起学习先进、争创先进、赶超先进的热潮。以局训“平正崇法,昌德为公”为核心,以公正、崇法、厚德、尚廉为主题,制作了文化宣传图板,悬挂在醒目位置;通过耳濡目染,让机关文化深入人心;建立了读书阅览室,收藏涵盖社会、自然科学知识和文学著作等书籍、报刊38类1000余册,以供干部职工阅读和借阅;引导和鼓励干部职工及家人勤读书、多读书、读好书,评选表彰了局首届“书香人家”2户。组织干部职工开展创建卫生城市义务劳动,清理公共区域垃圾300余人次;组织经营者积极参加“讲文明、树新风”公益广告活动,利用电子显示屏发布公益广告800余条,成立了篮球、乒乓球、羽毛球队。全局有30余人加入县乒乓球、摄影、篮球等协会,有乒乓球国家级裁判1人、业余教练2人,有围棋业余4段1人。去年7月,该局编导的《黄河颂》作为平昌的4个节目之一参加了全市经典诵读并取得好成绩。今年“七一”前夕,干部职工自主、自编、自演,成功举办了“颂歌献给党,永远跟党走”庆祝中国共产党成立95周年文艺汇演,受到了现场观众的高度评价。