

普遍提高教学质量 兼顾发展个性特色

——四川昭觉县工农兵小学争创省级文明单位促进学校和师生共同发展



州文明办领导到学校视察



创建推进会



全民阅读大推进

四川省凉山彝族自治州昭觉县工农兵小学建立于1951年10月1日，前身为昭觉县民族小学，后改为凉山民族师范学校附属小学，1966年更定今名。1981年被列为四川省首批办好的重点小学，是具有民族特色的一所规模较大的县城小学。

进入21世纪以来，学校贯彻执行党的教育方针，秉承立德、树人的办学理念，坚持“学生、老师、学校共同发展”的办学思路，以人为本，提高教育质量，提升办学品位，努力建设成为一所实验性、示范性、高质量、有特色的现代化民族学校。先后获得“全国少先队红旗大队”“全国青少年科普创新示范学校”“全国尝试教学理论研究实验基地”“四川省校本研训基地校”等称号。



给文明少年颁奖



离退休教师“回家”座谈



文艺演出



“我们的节日”文艺演出

以提高教学质量为中心

工农兵小学的办学思想是以生本教育为主线，突出基础教育、师资培训、德育教育，充分发挥全体职工的积极性，简单的事重复做、重复的事认真做、认真的事创新做。

学校新一届领导班子成立后，紧紧围绕提高教学质量这一中心，求真务实，从抓细节，抓过程管理，抓校风、教风、学风、班风建设入手，大事讲原则，小事讲风格，心往一处想，劲往一处使，分工协作，步调一致，尽职尽责地为教育教学服好务，为师生员工服好务。制定了2016年毕业班的考核细则，并计划将考核细则逐步推广到各年级。

该校建立健全了各项管理规章制度，并汇编成册。坚决依法办学，依法治校，把学校管理纳入法制化、规范化、科学化的轨道。2015年暑假，为了进一步深化人事制度改革，本着分级负责，层层聘任，公开公平，竞争择优，双向选择，任人唯贤的原则，引入了竞争激励机制，充分调动了教职员工的积极性和创造性。制订了操作性、实用性强的班主任工作规范和青年教师培养提高计划。

全面实施素质教育

在师德建设方面，制定了各项措施，教师的敬业意识、责任心、精神风貌受到社会各界的广泛好评，涌现出了谌宏美、郑华、普天华等昭觉县“人民最满意的教师”。重视行风建设，就学校教育、教育收费、师德师风向社会承诺和公示。着力构建和谐校园、和谐处室、和谐教研组、和谐班级、和谐家庭，获得州级文明单位称号。

其在心理健康教育方面走在了昭觉县各学校的前列。

学校认真贯彻落实《中华人民共和国未成年人保护法》《中共中央国务院关于进一步加强和改进未成年人思想道德建设的若干意见》，实施了关爱留守儿童、资助品学兼优特困生等工程。学校建有德育处，有专职教师3人、兼职教师8人。从2014年至今，800多名品学兼优的特困生受到社会各界和爱心人士的资金。

学校教育学生养成文明勤俭的生活习惯，开展“文明餐桌”行动，使学生真正懂得“粒粒皆辛苦”的道理。

书写改革发展新篇章

学校高度重视精神文明建设，坚持一手抓教学质量提高，一手抓文明单位创建。成立创建工作领导小组，做到组织、人员、措施、经费四落实，事前有安排，事中有检查，事后有考核奖惩。广泛开展“细胞建设”活动，每年开展一次评选文明教师、文明学生、文明班级、文明处室、文明家庭的活动。

该校按照“设计求新，规划合理，标准求高，整体求美”的原则，以“绿、美、香、净”为目标建设花园式学校，设办公室、教导处、教科室、少先队大队部、国学技艺室、德育处、总务室、财务室8个部门。建有3000平方米的体育场，垃圾箱、果皮箱等布局合理，美观整洁，垃圾清运及时。对办公室、教室、楼道等位置的卫生制定了要求，学校德育处、少先队大队部每周对全校的卫生情况进行检查并公布结果。

学校投入30多万元建设校园局域网，学校领导、各办公室、教职工家庭实现了资源共享，信息互通。

学校图书室建筑面积74平方米，有藏书3万余册，各类报刊70多种。办有校内刊物《爱·牵引》、校内红领巾广播站。设有宣传橱窗3个、LED显示屏2个，常态化开展有关党和国家的路线方针政策、好人好事、文明创建工作的宣传。

争创省级文明单位，工农兵小学追求结果更享受过程，文明单位创建拓宽了学校管理的思路，也促进了各项工作的长足发展。

该校着力打造文明、安全、和谐的校园，处理好人性化管理与从严管理的关系、普遍提高教育质量与发展学生个性的关系、内涵式发展与外延式发展的关系、常规教学与教育科研的关系、精神奖励与物质奖励的关系、一线教学与后勤保障的关系，从而促进了学校、教师、学生三者的共同发展，书写了工农兵小学改革发展的新篇章。

服务民族地区经济 书写国税创建新篇

——四川金阳县国税局推进文明创建向纵深发展

序篇

扎根于一片美丽的土地

在四川省西南部有一片神奇的峡谷，那里山清水秀，鸟语花香，那里就是美丽的凉山彝族自治州金阳县。金阳县国家税务局(下称金阳国税)深深扎根于这片神奇而美丽的土地上。县局内设机构5个，直属单位1个、事业单位1个。共有在职职工20人，平均年龄37岁。拥有注册税务师1人，州级征管稽查能手1人，全州青年岗位能手3人，州级三八红旗手2人。共有780户征管户，税收收入突破2亿元，人均税收贡献率过千万元。

近年来，金阳国税以人为本，内强素质、外树形象，把文明创建与税收工作紧密结合，开展了一系列常态创建、创新创建、提升创建活动，扎实推进文明创建向纵深发展。

组织领导篇

两手抓，两手都要硬

金阳国税坚持“两手抓，两手都要硬”的指导思想，从“四个统一”(文明创建与培育和践行社会主义核心价值观相统一、与推进民族地区国税事业发展相统一、与全面提高干部队伍素质相统一、与完成税收工作任务相统一)入手，围绕“巩固、规范、创新、提高”思路，结合实际制订文明创建规划。实现一把手对文明创建与税收工作“两手抓”，分管领导和专职人员具体抓，把精神文明建设工作落实到工会、共青团、妇代会工作当中。将文明创建与税收工作同部署、同落实、同检查、同考核，定任务、定进度、定责任、定考评。

积极贯彻落实“两个责任”，2015年6月全面启动党风廉政建设“三书两报告”制度试点工作，在全省廉政文化建设的示范单位评选活动中创新举措，荣获“四川省国税系统第三届税务廉政文化建设示范单位”称号。

扎实开展“两学一做”学习教育，明确思路，把学、思、践、悟贯穿于“两学一做”

全过程，理清“两学一做”学习任务、工作目标、党课讨论、问题整改“四大清单”，召开专门会议12次，撰写学习心得体会17篇，按月开展主题党日活动。

把关怀干部职工的工作、学习、生活、健康的内容纳入到管理制度之中。切实做到文明创建重要会议有记录、重大活动有纪实、重要阶段有小结、全年工作有总结、归类建档有资料的“五有”要求。

思想建设篇

弘扬崇善修德，律己守法

开设“道德讲堂”，配有固定的活动场所和各种设施，有方案、有讲学计划，有志愿者，通过党组讲、支部讲、职工讲、先进模范讲，开展公民道德教育、主题实践、我推荐我评议身边好人好事、关注未成年人思想、道德经典诵读等活动十余期。

以党的群众路线教育实践活动和“两学一做”学习教育为引领，弘扬崇善修德、好学乐知、律己守法、服务奉献的精神，培育和践行社会主义核心价值观。

联合检察院开展依法行政座谈、行政诉讼庭审旁听、行政诉讼案例分析等活动6次，利用纳税人学堂等平台开展涉税法法律宣讲和培训辅导20期，为纳税人提供权威的法规政策解答。同时，以“税法宣传月”“走访纳税人”“便民春风”等为契机，大力宣传税收政策法规，开展普法活动，为建设法治金阳贡献力量。

围绕“文化内涵、民俗活动、人文关怀”三大主线，开展“我们的节日”活动，在“五一”、“五四”、“七一”、中秋、重阳等节日开展越野赛、乒乓球赛、篮球赛、文艺晚会、送文艺下乡、慰问老人等活动。引导干部职工崇尚科学、反对迷信，形成健康文明有义的生活方式。

主业服务篇

为地方经济发展注入活力

金阳国税坚持税收法定原则，强化任

务观念，促进民族地区经济结构调整和民生改善，主动服务地方招商引资和重大项目建设，当好参谋助手。

金阳国税以组织收入为中心，切实做到“三个不动摇”“四个精准”，制定征管措施，加强与县管税源县局的沟通衔接。强化措施，扎实推进“营改增”，从县地税局接收纳税人100余户，按照要求和程序，有序开展好了各项工作。“十二五”期间，全县国税收入持续稳定增长，是“十一五”时期的9.67倍。2015年共组织税收收入22705万元，实现新跨越。按照税收优惠政策，平均每年减免、优惠各项税收580万元，为地方经济发展注入活力。

提高干部职工素质，立足岗位工作，强学习、学先进、优服务，开展“赛比争”“师带徒”“岗位大练兵业务大比武”活动，创建党员示范岗5个、文明科室2个。干部职工学习成果明显，在第二届“赛比争”活动中，该局参赛的7名同志中有5名入围州局表彰范围，2名同志被推荐参加省局“赛比争”决赛，获得“四川省国税系统岗位能手”称号。在今年全州国税系统“民族区域劳动竞赛”复赛选手15人中，有4人来自金阳国税。在全县全州起到了很强的示范带头作用。

作为一个窗口单位，金阳国税依托文明创建的契机，以真心、热心、耐心，打造热情、高效、便捷的服务品牌，贯彻实施首问责任、预约服务、延时服务、上门服务、彝汉双语服务制度，受到纳税人好评，税务形象进一步提升。2015年，金阳国税办税服务厅被四川省国税系统联合省工会等部门授予“四川省巾帼文明岗”，在全省国税纳税人满意度调查中取得好成绩。

社会责任篇

奉献他人，提升自己

金阳国税成立了学雷锋志愿服务队，传播“学习雷锋、奉献他人、提升自己”的理念，开展关爱他人、关爱社会、关爱自然的志愿服务活动。先后组织干部职工为芦

山地震抗震救灾、喜德县“8·31”特大洪灾抗洪救灾、高峰乡上学困难儿童、结对帮扶扶贫捐款5万元。制作“讲文明、树新风”公益广告牌36块。建成3个读书活动室，购置各类书籍500余册。开展“诵读中华道德经典”“学习文明礼仪”“业务知识讲学”活动十多期。

推进文明有礼上墙、上会、上门，文明礼仪入耳、入心、入行。落实精准扶贫要求，在人手紧缺的情况下，推荐下派3名优秀的年轻干部到高峰乡去挂职“第一书记”，每年挤出1万—2万元的资金，通过技术帮扶、办公设施帮扶、困难学生帮扶等途径，给予帮扶乡政府及帮扶贫困户帮助。

荣誉愿景篇

文明兴税，勇攀高峰

金阳国税各项工作取得的成绩得到上级领导的肯定，于2006年创建为州级文明单位，2007年更晋级为州级文明单位标兵。相继获得“全国税务系统先进集体”“四川省先进基层党组织”等各级各类荣誉40多项。2015年，该局获得“四川省国税系统第三届税务廉政文化建设示范单位”“四川省青年文明号”“四川省巾帼文明岗”称号，凉山州第三次经济普法先进单位。在全省第二届“赛比争”活动中荣获凉山州国税系统先进集体第一名，绩效管理在全州国税系统排名第一。该局党支部被县委表彰为全县“先进基层党组织”，连续3年在全县目标考核中获得二等奖。今年，获得“四川省岗位学雷锋先进集体”荣誉称号，是全县唯一一家进入本次表彰行列的单位。获得州局“绩效管理先进单位”、综合治理先进单位、全县“先进基层党组织”等荣誉，文明创建成绩较为突出。

创建工作永远在路上。面向未来，任重而道远，金阳国税将以创建省级文明单位为契机，带着荣誉和重任重新出发，伴着朝霞与黄昏，顽强拼搏，勇攀高峰。实施“文明育人、文明强局、文明兴税”工程，把文明创建纳入国税发展战略，实现税收工作与文明创建的良性互动和同步发展。



职工风采



关爱未成年人成长



纳税人学校