

乘文明创建之东风 谱和谐育人之华章

——河南省义马市实验中学文明创建掠影（上）

郭志国

河南省义马市实验中学创建于1980年，具有优良的办学传统和丰厚的文化底蕴，是河南省文明学校、河南省人防教育示范学校、河南省防震减灾科普示范学校、三门峡市示范性初中，三门峡市十佳文明学校，连续两届成功创建三门峡市文明单位。学校占地面积14000平方米，建筑面积6000余平方米，绿化面积1500余平方米，被义马市环境保护局评为“绿色学校”。学校现有15个教学班，在校学生550余名，教职工76人全部本科学历以上，其中57人拥有中高级职称，师资力量雄厚，教学设施齐全。建校36年来，为高一所学校输送了大批优秀新生，为义马市各条战线输送了无数的合格建设人才，为当地教育发展和社会进步作出了历史性贡献。

近年来，该校按照“创新、发展、巩固、

提高”的创建方针，紧紧围绕学校精神文明建设工作目标，全面落实教育规划纲要，开拓创新、锐意进取，在思想道德、校风校纪、校园文化、设施建设、教育环境、校容校貌等方面都取得了显著的成绩，巩固和提高了文明单位创建成果，推动了学校各项工作的蓬勃发展。

总体规划 落实创建责任

学校领导班子坚持把精神文明建设纳入学校总体规划，把创建文明单位工作列入重要工作日程，成立了以党政一把手为组长、副校长为副组长、中层管理人员为成员的文明创建工作领导小组，并根据测评体系，把任务分解到每一个处室，制定创建活动时间安排表，并要求各处室按时间完成，有力地促进了创建活动的有效开展。

培育信念 营造书香氛围

该校一方面利用每周的班子会和全体教师会组织班子成员及教师深入开展“两学一做”学习教育、中国特色社会主义和中国梦学习教育活动，培育教师坚定的社会主义理想信念；另一方面利用重大纪念活动和重要传统节日，对师生进行爱国主义教育，开展了清明节“网上祭英烈”活动、纪念“9·3”抗战胜利日活动、“9·18”防空安全演练及爱国主义教育等活动、“9·30”烈士纪念日活动，“12·9”纪念活动等，并举办了全校师生参与的“中华经典诵读”比赛，通过这些活动的开展，增强了全校师生的爱国主义情操。同时，不断加强学习型单位建设，大力创建书香校园。以“阅读点燃智慧，好书引领成长”为理念，以读书活动为载体，积极营造浓郁的书香氛围，让阅读

成为每一位师生的自觉需求，使读书诵诗成为习惯，让校园飘满书香。

加强教育 提高师生素质

积极学习社会主义核心价值观的核心内涵，是该校文明创建的亮点。在学校大门口处设立社会主义核心价值观内容展板1块及图说社会主义核心价值观展板2块，以加强师生对社会主义核心价值观的认知；深入开展“文明服务、文明交通、文明旅游、文明餐桌”等活动，邀请千秋路派出所民警为师生进行了“关爱生命、文明交通出行”教育；通过教师例会和学生班会对师生进行了文明旅游及珍惜粮食、反对奢侈浪费教育，开展了光盘行动等，通过一系列活动的开展，使学校师生的整体素质得到了明显提高。

安吉供电公司保障电力供应助力铁路建设

本报讯(金玮)“杆上注意安全，操作宁可慢点，安全第一……”近日，国网浙江安吉县供电公司带电作业班班长金洲和同事登上10kv龙口122线85杆，为中铁集团十七局第一工程公司支干线带电搭接。不远处，商合杭高铁安吉段正在紧张施工中。商合杭高铁是国家“十二五”交通网络重点工程，是联接中原、江淮与长三角地区最重要的交通干线，被誉为“华东第二通道”。其中，浙江段全部在湖州，线路由西向东经安吉县26.2千米，境内设安吉站，是该县首个高铁客运站。

据了解，自2015年12月项目动工以来，为确保安吉境内铁路建设可靠供电，国网浙江安吉供电公司安排人员主动走访，积极跟进，做好施工工地电力供应，还定期安排工作人员针对施工相关的线路进行巡视和消缺，有效确保施工进度。此外，为进一步助力铁路工程建设，该供电公司以客户为导向，成立服务重点项目小组，优化流程、简化审批、全程跟踪、协调推进。目前，商合杭铁路安吉段铁路建设已投运12台5650千伏安基建用电变压器，切实保障了工程建设的顺利开展。

巴州区妇联多措并举开展精准脱贫挂包帮工作

本报讯(吴永忠)今年以来，为全面贯彻落实区委精准脱贫奔小康工作的安排部署，四川省巴中市巴州区妇联因地制宜，多措并举，积极开展精准脱贫挂包帮工作。

巴州区妇联驻村工作队和挂联干部走访了118户贫困户，建立资料库和联系卡，根据实际情况详细制定了脱贫增收三年帮扶规划，并充分发挥组织优势，因地制宜开展培训，提高农村妇女脱贫致富能力。同时，积极组织女企业家、巾帼志愿者与贫困留守妇女儿童、空巢老人结对帮扶，并努力提高农村妇女的健康水平和精神文化生活水平。此外，还积极发展产业办实事。2015年，漩滩村整合项目资金和扶贫帮扶资金，修建自来水管道5.5公里，硬化道路3.5公里，修建垃圾池3个，并针对户情按“一户一法”原则，种植绿色蔬菜约3.9公顷、林下中药材约8.3公顷，养殖土鸡1200只，生猪450头。今年，该村将流转土地约33公顷，建立皂角、丹参、白芍巴药产业园，帮助贫困户脱贫致富奔小康。

威远县黄荆沟镇“四举措”致力脱贫攻坚

本报讯(崔强英)今年以来，四川省威远县黄荆沟镇采取四项措施，致力脱贫攻坚，取得了可喜成绩。

突出规划引领，实施有效帮扶。坚持以保障和改善民生为根本出发点和落脚点，把解决贫困群众吃、穿、住、行等现实问题优先纳入规划。按照“农旅结合”“沟域经济”发展思路，利用退耕还林政策，在当前红枫、楠木、樱桃、香樟产业的基础上，稳步推进“彩林”经济产业发展，探索“民宿”经济试点，促农增收。继续完善“村委会+贫困户+业主或专合社”模式，推广“政府围绕产业配套基础设施、固定资产股权量化到贫困户、业主流转土地发展产业并有偿使用基础设施、收益全部进入村集体收入、最终收益全部分配到贫困户”的创新收益扶贫模式，促进贫困村顺利脱帽。

落实政策保障，打牢致富基础。确保贫困户“一高、两不愁、三保障(义务教育保障、基本医疗保障，住房安全保障)、三有”，年人均纯收入较过去有所提高。通过各项扶贫举措，贫困户的年人均纯收入均能达到3100元以上。通过自来水安装、水库集中供水、安全饮水点分散供水等方式，贫困户均实现了安全饮水，生活用电、广播电视均实现了全覆盖。

培育主导产业，进行产业扶贫。发展农业产业。投入39万元栽植新品种樱桃950株，并在砚台村投入140万元建设“花椒产业农业公园”；通过对各村主导产业的培育，力争形成一村一品、一乡一业的产业格局。发展畜牧产业。投入43万元购买小家禽畜，通过夯实贫困户的增收产业，引导贫困户产业融入全镇的特色产业大环境。发展旅游业。在红丰村投入100万元修建休闲农家乐，并初步形成了以栗子沟水库为中心向外辐射的水库风景区特色产业带；计划以发展农旅结合第三产业，打造农村旅游大环境，带动当地百姓增收。

夯实基础设施建设，助推脱贫摘帽。以项目建设为抓手，完善基础设施，重点围绕“一高、二水、三产业、四增收”工作思路，今年全镇共争取包括幸福美丽新村、美丽乡村、一事一议、财政扶贫等项目资金1620万元，全部投入到贫困村，重点支持贫困村内通组公路、活动广场、塘库堰等项目建设。

“铜川好人”传递道德力量

本报讯(铜文)近年来，有关“铜川好人”的新闻报道频频见诸媒体，极大地提高了陕西省铜川市的知名度和美誉度。今年9月份，该市单月推荐“中国好人”线索达到了108360条，位居全省第一，荣获全省“中国好人”线索推荐群星奖。“铜川好人”如雨后春笋般地涌现，得益于该市大力开展道德模范、身边好人等评选表彰活动的激励作用。

该市“好人”活动评选从基层开始，经挖掘好人、逐层推荐、投票评选、审核公示四道关口，突出“评”字，确保每类好人都有群众基础，每个好人都是一个道德标杆，实现道德引领。同时，在“评”的过程中，做好“宣、奖、学”，弘扬

好人精神，传承道德文化。编辑《德润铜川——道德模范事迹汇编》系列丛书；全市开办各级道德讲堂300余所；举办道德模范和身边好人交流活动；由“中国好人”唐孝标发起设立“铜川市唐孝标500万公民道德建设基金”；制作发放“铜川好人”礼遇卡和道德模范礼遇卡，为好人、道德模范提供免费停车、免费乘坐公交车、免旅游景点门票、免费体检等礼遇好人亲情服务，让学榜样做好人成为风尚，让好人得好评观念深入人心，“铜川好人”已然成为“铜川人好”。

截至目前，该市共评选出147名道德模范，26名省级及以上道德模范，26名“陕西好人”，13名“中国好人”。

达州市中心医院对口援助九寨沟县医院工作完成交接

本报讯(王标 陈耀华)近日，四川省达州市中心医院第二批援助九寨沟县人民医院工作交接会在九寨沟县人民医院会议室举行。交接会上，九寨沟县人民医院高院长对达州市中心医院的首批5名援助医务人员给予了高度评价，称赞他们工作敬业、技术、理念先进，经验丰富，对九寨沟县人民医院学科的建设和发展起到了重要作用，并感谢这些同志半年来的无私奉献。达州市中心医院曾凡伟院

长代表援助方对援助建设的方案提出了一些建议，特别是结合九寨沟县高海拔民族地区旅游流动人员多、常住人口少的现状，提出要发展急诊多学科融合建设的建议。同时，曾院长对参加第二批援助的6名医务人员提出了要“入乡随俗、遵守纪律、敢于担当、发扬达州市中心医院人的艰苦创业精神”的要求，希望他们真正融入当地医院，为九寨沟县人民群众的健康保好驾，护好航。



南江妇幼保健院“健康扶贫”工作落到实处

本报讯(谢艳阳 岳中健)四川省南江县妇幼保健院紧紧围绕全省、市、县精准扶贫指导路线，积极加入到扶贫攻坚战中，以“要扶贫、健康行”的战略，结合早行动、大力度、多举措的工作实际，确保卫生精准扶贫工作取得实效。

为认真做好医疗卫生扶贫专家工作队驻村集中免费诊疗和巡回医疗工作，该院成立了精准扶贫医疗分队，制定了卫生精准扶贫工作方案，同时召开专题会细化精准扶贫措施，积极开展义诊和医疗帮扶，实行“面对面”精准服务减轻贫困群众看病经济负担，有效地解决了群众看病难、看不起病的问题。通过集中对建卡贫困户家庭成员进行免费检查，共筛查贫困户人员318人次，检查项目主要包括内儿科、外科、妇科、B超、心电图等；对个别行走不便的贫困疾病患者，医疗队进行入户诊查；对不在家的因病致贫患者，医疗

队开具检查单，衔接村委会逐户通知到位，做到不漏一人；对需进一步做检查的贫困患者开具检查单，统一加盖“南江县医疗卫生扶贫集中诊疗专用章”，由诊治医师签字，对需住院治疗的建档立卡因病、因残致贫患者，该院按照分级诊疗、双向转诊的原则建议及安排住院治疗，并在院内开通“医疗扶贫绿色通道”，提供一站式结算服务；对其他前来接受义诊的非贫困群众，医疗工作队也同样提供免费服务；对前来就诊的群众认真做好健康知识宣传，发放健康知识科普资料，提供免费健康咨询等具体做法，让每位患者都能真正享受到党和政府给予的温暖。

自今年4月21日至6月1日的一个多月时间，该院共组织派遣医务人员119人次、救护车18台次，顺利完成了下两镇黄坪村和天关村等17个村的驻村集中免费诊疗和巡回医疗工作。

管理与活动同步 质量和服务挂钩

——四川省宣汉县第三人民医院坚持为民服务建人民满意医院

院办 吕伟

今年以来，四川省宣汉县第三人民医院，在县委、政府的领导下，认真贯彻落实党的十八届四、五、六中全会精神和新医改政策，以“管理、服务、安全、运营、质量、科研”为目标，以“执行年”活动为契机，坚持“以员工和病人为中心，以提高医疗质量为核心”的管理思路，努力提高患者满意度和职工幸福指数，扎实推进法治、德治建设，深入推进重点专科建设，在社会上获得了良好的口碑。

推进依法治院 营造文化氛围

该院强力推进依法治院，大力培养全院干部职工的法制思维和法制精神，开展“‘五被’耻辱文化”建设活动(被通报、被处罚、被批评、被投诉、能治疗病人被流失)，努力形成“讲道理‘路路通’，不讲道理‘路路堵’”的文化氛围。同时，还开展了“四讲四不讲”文化建设活动(讲主观不讲客观、讲执行不讲条件、讲己不讲别人、讲

工作贡献不讲工作苦劳)，全院实行“一日四问”制(工作纪律遵守没有?工作环境亮化美化没有?工作任务完成没有?工作对象满意没有?)。此外，还努力塑造职工间“简单快乐”的同事关系，开展“提振精、气、神，整治庸懒散浮拖”先进文化建设活动，进一步优化干事创业环境，以“亮化、美化行动”让办公及病区环境亮起来、美起来，以“善文化”、“好人文化”建设活动让崇德向善、见贤思齐在医院蔚然成风，以“爱院教育”激发全院职工的“群众力量”和主人翁意识。

注重考核测评 完善制度建设

该院强化执纪问责力度，让令行禁止成为医院文化，使工作、文件、制度事事有落实，件件有回音。以“看齐”为目标，使职工思想和行动向医院看齐，实行挂牌上岗，提升医务人员整体形象，制定了院徽、院歌、院旗、院训，建立了中层干部能上能下及轮岗

管理机制。实行公开竞聘上岗制度，下厅管理重心，责任到人，奖惩挂钩。

为了做大做强重点专科，该院调整充实院感科护理部工作人员，对违纪违规行为直接处罚科室，再由科室对违纪违规者追究责任，否则医院将加倍处罚科室；对临床及一线科室及主任实行考核制，每月一次工作目标考核、一次满意度测评，将结果与当月的绩效工资挂钩；加强对科室《月工作目标考核表》《科室及主任月工作目标考核表》《高级知识分子月工作目标考核表》《学科带头人月工作目标考核表》《重点专科月工作目标考核表》的考核监督检查工作；每月进行一次患者满意度调查，收集意见和建议反馈至科室整改；加强临床、医技质量安全控制小组管理制度(与劳动纪律监督检查小组实行两套班子，一套人马的管理格局)的执行；严格选送标准，实行两需要(业务发展需要、工作需要)，五不送(思想素质差不送，不安心在医院工作不送，组织纪律差不送，协调配合差不送，工作不积极上不送)。

改善就医体验 加强业务管理

该院改善患者就医体验，建立无痛医院，彰显医院爱心文化；开展“院长荐书”、职工读书演讲竞赛活动，在全院营造书香氛围；鼓励、支持院领导及中层干部在职攻读MBA，努力打造优秀管理团队；严格财产管理，对财产物资建立台账，财务科人员每周下两次科室；加强对网管员的管理，提升业务技能及服务能力。同时，发挥三级质控体系的各级作用，严格执行考核和评价制度，把监督检查医疗医技质量作为工作中重中之重、院长和业务副院长每月轮流到住院科室开展一次查房，按时开展用药、病历、处方点评，召开医疗差错、纠纷、事故评价、医疗、护理、院感质量评价分析会，对职能科室、临床医技科主任《科室月工作目标考核表》《科室及主任月工作目标考核表》《高级知识分子月工作目标考核表》《学科带头人月工作目标考核表》《学

科带头人月工作目标考核表》《重点专科月工作目标考核表》进行考核、审签，检查出院病历是否按时归档及病案首页、入院证是否正确填写，检查在架病历质量并形成《周质控简报》，轮流参加交班查房，深入临床一线检查、考核十四项核心制度执行情况，收集临床科室医生和护士对药品不良反应登记情况并研究处理；医技科主任每日对住院病人至少查房两次，对新入、手术、危重患者根据需要及时查房监管，及时安排危重患者抢救、疑难患者会诊、死亡病例讨论，召开科室质量控制小组工作会议及差错、纠纷、事故评价和医疗质量及院感评价分析会，抽查出院病人电话回访，按时完成《科室月工作目标考核表》《科室及主任月工作目标考核表》《高级知识分子月工作目标考核表》《学科带头人月工作目标考核表》《重点专科月工作目标考核表》的填写及测评，努力使医院抢救成功率高于国家规定标准，成为让全县老百姓满意放心的医院。