

山乡换新貌 农民展新颜

——巴中市恩阳区提升乡风文明实施乡村振兴战略侧记

谢艳阳 张宁

“绿色生态打底色，巴山人家瓜果香，恩义文化润山水，早潮晚涌恩阳河。”这是四川省巴中市恩阳区实施乡村振兴战略以来描摹的新时代巴山田园人家新画卷。建区五年来，恩阳区形成了以绿色生态果蔬、药材种植和畜禽养殖为主的现代农业产业。同时，以强化新居建设、涵育乡村文明、推进乡村旅游为主轴，强力发展农村经济、优化农民居住环境，帮助老百姓过上好日子。

促进产业发展 确保脱贫致富

“本地李子，香甜甜大，欢迎进园采摘！”“桃子，又红又大的桃子，脆甜无比，价格适中，零售批发，任您自选！”“无药黄瓜、苦瓜、茄子、豇豆、白菜，欢迎采购！”在恩阳山乡的许多村口都会看到这样图文并茂的宣传画，字里行间透出的激情吆喝，对来往的游客发出诚挚邀请。

在脱贫攻坚中，恩阳区立足资源优势 and 区域特色，以品质果蔬、优质粮油、特色养殖为主导产业，加快土地流转，建立合作社，不断扩大现代农业生产规模，精心打造“四园四馆一中心”，以“盘查生财、入股增财、服务得财、兴办得财”的模式，为老百姓致富注入了源源不断的动力。

“我种植了猕猴桃、黄瓜、桃树、李树，这些每年可带来收入15000元；闲时务工，可赚10000元左右；再加上土地流转的费用，我家每年可收入30000元左右。”下八庙镇钱库村的村民胡盛海说。胡盛海原来是贫困户，自村里开展产业脱贫致富后，他带领一家三口积极参与，不到一年时间里就脱了贫，是村里第一个脱贫的贫困户。

推进住房改造 保障百姓安居

“怎么也没想到，我们家还能住上这样好的房子，以前一家子住在三十多年前的土房子里，一遇到大风大雨的时候，我担心风掀了屋顶雨冲垮墙体。现在根本不怕了，感谢党、感谢政府为老百姓考虑，使我们住上这样好的房子。”49岁的九镇乡包树梁村村民赵奎道说。半年前，他搬进新居。近年来，恩阳区从实际出发，结合当地自然条件和建筑风格，采取“建、改、保”的方式，科学规划，合理选址，使老百姓住上了安全、卫生、环境好的房子。

贯彻实施乡村振兴战略，恩阳区因势而谋，应势而动，加强指导，提出“搬得出，稳得住，逐步能致富”的幸福新村建设总要求，同建现代农业园区、新型社区、新型乡村、新型景区相结合，加大改善百姓居住环境的投入。



下八庙安居村产业园区



关公镇西南村葡萄采摘



下八庙镇凤凰包社区德育双课堂



“疑难矛盾回头调”现场

加大文化建设 展现新村气象

近几年，恩阳区建成25个文化示范村、7个幸福美丽新村（社区）文化院坝、50个文化大院、5个留守儿童之家、5个农民工文化驿站，组建扶持了38支民间文艺表演队伍，培训曲艺、剪纸、雕刻、戏曲等各类民间文艺艺人150多人次，举办各类群众文化培训班60多期。采取调查问卷、热线电话等方式，建立完善区、乡、村（街道、社区）三级公共服务信息反馈网络，全面激活了全区公共文化服务的神经末梢，实现精神文明建设共建共享的良好局面。

“我是村里腰鼓队的‘管家’，带领村里老人们学习腰鼓舞。我们排练好节目后，在元旦、春节、国庆节、重阳节等节日在村里表演。我们这的老百姓很喜欢看我们表演的节目，毕竟是身边人演身边事，有亲切感。”茶店子村65岁的退休教师李明娟说。像李明娟这样的“管家”，恩阳区有439名。为更广泛地开展乡村文化建设，恩阳区充分挖掘农村里的文艺能人，让他们根据各自的才能挑起某项“管家”的担子。采取“政府搭台农民唱戏”“政府引路活动推进”的方法，通过腰鼓舞、广场舞、皮影舞、灯影戏等方式进行身边人写身边事、身边人演身边戏、身边人讲身边事表演，把“送”文化转为“种”文化。

“我喜欢看农技类的书。我家有1.3公顷的芦笋和0.67公顷的苗圃，

看了书，帮助我更好地种植，节约时间和成本，少走弯路，增加收入。”正在农家书屋看书的九镇乡彭家梁村村民赵成德说。利用农闲看书充电在恩阳区乡村已不是新闻，农民们自觉学习，提高自己的素养，已成为一种新气象。为满足农民们的需要，恩阳区在各村建立了农家书屋，上架文学、历史、地理、医疗、农技、法律、安全各类书刊等共计500余种7000余册。

提升乡风文明 凝聚发展力量

恩阳区以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，认真贯彻落实习近平总书记来川视察重要讲话精神，将提升乡风文明作为乡村振兴的重要内容 and 有力保障，让公序良俗扎根在农户院落、田间地头，为全区争当建设川陕革命老区振兴发展示范区排头兵凝聚力量。截至目前，全区已创全国文明村镇3个、省级文明村镇5个、市级文明村镇28个；省级“四好村”29个、市级“四好村”67个。

“我们一个月到夜校听两节课，每一次都会收获不小。我们在学习上懂得了邻里之间要相互尊重、相互帮助，不能像过去那样为鸡毛蒜皮的事儿闹得全村都晓得；学会了去做一个有文化、有素养、懂科学、懂技术、晓法律、晓感恩的新时代农民。”这是彭家梁村村民彭绍学写在笔记本上的话。恩阳区在所有村（社区）常态化开办道德讲堂和农村夜校，提升老百姓的道德文化修养，帮

助他们改掉陈规陋习，养成好习惯、形成好风气。同时，将公序良俗的内容、先进人物典型事迹、“向善向上”的优良乡风民风家风学风编入编写本地德治课堂教材，讲好身边的人和事，引导老百姓转变观念。

把培育和践行社会主义核心价值观与培育恩阳人知情重义、感恩阳光的入文精神有机结合，利用文艺小分队、村村响广播等载体开展广泛宣传，教育引导大家做跟党走、知感恩、懂感恩的恩阳人。

恩阳区从培育典型方面着力，实施“三创建五评选”以提升乡风文明、提倡公序良俗、反对歪风邪气。加强文明村镇、文明家庭、“四好”村创建，开展“星级文明户”“最美脱贫致富人”“好儿媳、好公婆”“好邻居”评选活动。加大对先进典型的宣传力度，形成风化人的良好氛围，让先进模范起到引领示范的作用。大力宣传各级各类好人的先进事迹，特别是宣传获得全国三八红旗手称号、全国文明家庭荣誉的张彦杰与病魔斗争，创办“巴中兔兔爱心助学团”帮助2万多名贫困学子的先进事迹。

加强乡村治理 营造和谐氛围

过去有一段时间，“办席能致富，借钱走人户”“几年不见人，回家就收债”的乱象，一些村民包括部分贫困户大操大办、人情、彩礼攀比等陈规陋习，一些群众搞封建迷信、信神不信法、的现象在恩阳区不同程度地存在，环境卫生脏乱差，个人卫

生习惯也不好。为此，恩阳区推行了“自治协会+”的乡村自治模式，成立老干部协会、道德评议会、“红白”理事会、禁赌禁毒会，在广泛征求村民意见的基础上，制定了村规民约和居民公约对广大村民进行约束。通过德治指导，法治保障，自治实施，大力开展移风易俗综合治理，广泛开展移风易俗活动，逐渐形成文明新风。

“我的土地补偿问题终于得到了解决，也了却了我的心愿。这种疑难矛盾大家帮着出谋划策，很符合我们老百姓的心意。”上八庙寨村的问题多年来一直找不到合适的解决方法。后来，通过开坝坝会议，众人献策，得到了满意的处理。为提升乡风文明，抓好乡村善治，恩阳区坚持问题导向，以法治“化解矛盾”、以德治“春风化雨”、以自治“自我约束”，共治共享，积极构建矛盾多元化解机制，探索创新出“疑难矛盾家门口”工作方法，该方法以“诉、议、评、和、宣、访”为核心环节，有效化解了长期不能解决的大量疑难矛盾纠纷，实现了乡村善治、和谐有序。“疑难矛盾家门口”工作方法有机结合了法治思维、传统美德和公序良俗，通过就事释法、依法断案，彰显法治权威；乡贤评理、亲友监督，突出道德约束；全程公开、众议评议，体现民主自治，达到知法、明理、气顺、人和，促进基层法治、德治、自治“三治”融合，确保基层和谐稳定，为乡村振兴提供了强力保障和道德滋养。

2018年度茅台集团 派出董监高 在浙大参加培训

本报讯（赵红梅）7月2日，“2018年度茅台集团派出董监高综合能力提升培训班”第二期培训在浙江大学开班。开班典礼由浙江大学海洋学院继续教育中心副主任江蕾主持，浙江大学海洋学院党委副书记、副院长、纪委书记阮啸出席开班仪式并致辞，中国贵州茅台酒厂（集团）有限责任公司党委副书记、纪委书记赵书跃出席开班仪式并讲话，培训班全体学员参加了开班仪式。

阮啸在致辞中说，浙江大学是中共组部授牌的全国干部培训基地，有着深厚的文化底蕴，始终秉持着求是创新的优良传统。同时，浙江省也是全国知名企业的集中地之一，希望茅台集团各位学员在这次浙江之行中放松身心，踏实学习，做到学以致用、学有所成。

赵书跃在讲话中代表茅台集团向浙江大学对本次培训的高度重视和大力支持表示感谢。他指出，在领导干部综合能力提升培训方面，浙江大学是走在全国前列的，全体学员要珍惜机会，切实转变身份，集中精力投身到学习中，圆满完成既定学习任务。

赵书跃强调，领导干部要居安思危，时刻保持有“本领恐慌”的紧迫感，把学习当作一项经常性、长期性的任务，坚持向书本学、向优秀企业家学、向工作实践学，做到学中干、干中学，才能更好地适应新形势下企业发展所需。

赵书跃要求，本次培训，全体学员要遵守各项规章制度，严格按照课程安排和培训要求，服从管理，按时出勤，认真学习，做到学有所获，学有所用，用于指导今后工作、学习的各个方面，管好公司，带好员工，助推企业发展。

据悉，本期培训为期5天，以理论学习和参观交流相结合的方式。理论学习围绕企业战略管理与创新思维、企业家领导力与执行力提升、综合性集团的母子公司管理与控制、企业资本运作与投融资管理等9门课程进行全面详细解读；参观交流是走访阿里巴巴集团、吉利控股集团、娃哈哈集团、银江股份、万事利集团5家企业知名或国内顶尖企业，并针对企业管理、创新创造、前沿领域等各个方面进行了探讨。

陕煤黄陵矿业一号煤矿 不断提升安全管理水平

本报讯（倪小红）进入二季度以来，陕西陕煤黄陵矿业有限公司一号煤矿从全面治理、隐患排查、超前防治灾入手，不断提升安全管理水平。

推行人的安全行为治理、反“三违”治理、安全环境治理、安全生产标准化动态达标治理和生产系统优化，全力打好安全攻坚战。通过对人的行为治理七项工作的开展和七种行为养成，实现行为规范化、操作标准化。

坚持“工作重心在现场，问题解决在现场，成效检验在现场”，开展顶板管理、辅助运输、供电安全、矿井综合防尘及瓦斯治理等专项整治活动，加强安全隐患的全面排查治理，严格考核和问责，做到安全隐患不消除不生产、作业程序不规范不生产。

“坚持问题导向、超前防灾、科学治灾”的灾害治理思路，构建了“环境安全、系统可靠、管理到位、素质提高”的安全生产机制，形成了以“一通三防”、冲击地压、水灾防治为重点，具有自己特色的安全风险管控预防机制。

隆昌市审计局 强化四举措 推进党风廉政建设

本报讯（范皓骏）近期，四川省隆昌市审计局持续强化四项措施，扎实推进党风廉政建设。

一是强化廉政制度建设，夯实廉政基础。进一步建立和完善惩防体系及廉政制度的建设，规范工作流程，认真落实党风廉政建设责任制。

二是强化廉政教育，筑牢思想防线。制订学习计划，采取上党课、观看廉政警示教育片、听讲座、集中讨论、自学等方式，筑牢干部拒腐防变的思想防线。

三是强化廉政责任，推进主体责任落实。落实党风廉政建设党组书记主体责任和领导“一岗双责”，坚持把党风廉政建设与全局事业发展同部署、同落实、同考核。通过主要领导、分管领导、股室负责人层层签订党风廉政建设责任书，强化廉政责任制。

四是强化风险防控，杜绝腐败行为。设立举报意见箱，公开举报电话，向被审计单位张贴审计人员“八不准”和征求被审计意见等，全方位接受公众监督，杜绝腐败行为，树立审计人员廉政从审的良好形象。

创新驱动 龙行天下

——龙轴集团提升文明水平软实力助推企业高质量发展纪实

杨小杰 陈林蕾 吴志聪

福建龙溪轴承（集团）股份有限公司（下称龙轴集团）是一家有着60年历史的充满生机活力的老国企，引领着我国关节轴承行业的发展，是关节轴承民族第一品牌，与瑞典SKF、德国INA并列国际三大关节轴承供应商，生产的关节轴承品种数和产销量居全球榜首，成为我国首批“制造业单项冠军示范企业”，同时在“2018年中国品牌价值百强榜”上，龙轴集团以7.29亿元的品牌价值位居自主创新类第54位，是全国轴承行业唯一品牌价值进入5亿元以上榜单的企业。

支撑高质量发展的关键，正是集团党委高度重视精神文明建设工作，以创建全国文明城市为契机，探索经济新常态下精神文明建设新思路、新途径，以提升文明水平软实力助推企业高质量发展，为企业发展注入正能量。

制造智造 构筑创新势能

龙轴集团注重产品技术研发，年均投入营业收入的15%以上资金为研发经费，坚持打造轴承精品。先后构建国内领先、国际一流的关节轴承技术创新平台，实现了高端产品研制一代、生产一代、储备一代的良好循环。目前，企业拥有行业领先的国家级企业技术中心、全国唯一的关节轴承研究所和国家级关节轴承检测实验中心。依托这些强大的

科研平台，龙轴集团大力开展基础研究与应用研究，不断推出拥有自主知识产权、高技术含量和高附加值的新产品，掌握多项国内首创技术，由“龙轴制造”转向“龙轴智造”。

——钢结构建筑领域，破解建筑用高端关节轴承节点的运动机理与设计技术难题，成为国内唯一研究与应用该技术的企业，成功应用于上海中心大厦、广州新电视塔、浦东机场T2航站楼等重大项目。

——重型汽车领域，创造性地以关节轴承替代载重汽车V型推力杆原來的橡胶连接点，解决了V型推力杆易磨损、使用寿命短的问题。

——轨道交通领域，配合国内相关企业开发了国产高速列车防侧翻扭力杆关节轴承配套件。

——新能源领域，拓展了太阳能逐日系统、风电偏桨系统、重化工管件支撑系统等产品。

龙轴集团不仅在国内外行业中“舞动龙头”，还努力赶超国际先进技术，持续加大航空用、军工用等高端关节轴承研发力度。首先，打破国外关键技术封锁，所研制的航空关节轴承实现进口替代且通过美国海军航空系统司令部实验室合格鉴定，助力国家实现航空装备自主化，并被列入美国政府采购合格产品目

录；其次，作为国家航空关节轴承主研单位，先后为神舟系列、嫦娥系列航天工程和国产大飞机等提供配套产品，为祖国航空航天事业作出了贡献；再次，深化智能制造，开展关节轴承仿真技术研究，全面推行数字化和绿色设计。加快“数控一代”“两化融合”及“智能制造”的研究与推广，有效提高制造水平。

聚力引智 积蓄创新动能

龙轴集团立足战略发展需要，坚持引培并举，构建人才高地，营造创新环境，让人才、专家能专心、安心、舒心在企业创新创业。

龙轴集团积极推进三支人才队伍建设，遴选选拔尖子和骨干力量驻外攻读硕士、培训进修。不仅通过与福州大学联办“工程硕士班”，培养高级管理人才和技术人才，还与漳州职业技术学院联办“机械工程师班”，提高非机械专业管理人才的机械制造技能，培养复合型人才。截至目前，公司拥有专业人才290人，占比30.48%。此外，通过国家级技能大师工作室等平台及校企合作等不断壮大技能人才队伍，现有技能人才669人，占比61.95%，其中全国技能人才1人、全国机械工业技术能手1人、福建省技能能手2人、福建省技术能手1人、享受国务院津贴高级技师1人、高级工以上562人。在2017年福建省职工数控技术

应用技能竞赛中，龙轴集团1人荣获二等奖、1人荣获三等奖。

秀山居良木，良巢凤来栖。龙轴集团大力引进企业急需人才，形成“广聚四方英才、共建美好龙轴”的良好氛围，已引进了包括中科院、中南大学、东北大学、德国亚琛工业大学的博士以及机械、材料、化工和高分子等不同专业的研究生，还引进福建省第四批引才“百人计划”创新人才、福建省高层次人才、漳州市高层次人才人才共6人，主要从事关节轴承研发、仿真技术研发及滚动直线导轨的设计与试验等研究。

龙轴集团借力“产学研用”协同，实现“借脑引智”，先后与清华大学、上海交通大学、厦门大学、哈尔滨工业大学等国内高校，以及中科院兰州化物所、金属所和中航工业601所等科研机构，建立了长期稳定的合作关系，利用其人才、设备、信息等优势开展联合研发，推动科技成果转化，解决重大技术难题，加快了产品研制、开发、生产、应用流程。

技贸融合 创新品牌营销

龙轴集团紧扣“客户需求——价值创造过程——客户满意”价值链和“客户需求——知识创新活动——资源聚集”创新链的融合，充分利用企业品牌和技术优势，大力实施营销创新，推进品牌价值、技术研发和市场拓展形成良好互动，为企业发展提供增长驱动力。

开拓国内市场。针对国内关节轴承产品已步入成熟期，市场前景广阔的特点，龙轴集团紧紧跟踪大项目，坚持与客户同步开发，凭借在关节轴承领域近50年的技术实践与经验积累，为客户提供满意的解决方案，以差异化技术和首创技术创新新的配套领域，为客户降低产品成本、提供增值服务。凭借关节轴承产品优异的技术水平，在与国际轴承巨头的竞争中脱颖而出，获得世界最大的国家天文台射电望远镜FAST工程项目配套。是中国商飞指定的C919大型客机用关节轴承、自润滑轴承国产化的唯一承研单位。

抢占国际市场。龙轴集团相继开拓欧洲、亚洲、非洲、大洋洲市场，将品牌塑造为享誉国际的知名品牌，国际市场占有率达13%以上。近几年，按照“走出去的初级阶段”（设置国际销售部）→“走出去的成长阶段”（设置国外办事处）→“国际化阶段”（设立国外公司）→“全球化阶段”的总体规划，主动接轨世界前沿管理理念、管理方法，突破高端产品的关键技术，推进全球营销战略，把关节轴承和高端轴套等产品成功打入卡特彼勒、沃尔沃、凯傲集团、奔驰等十几家跨国公司全球采购体系，并获得卡特彼勒SOEP金牌认证、林德（中国）最佳质量奖等荣誉。