

检徽绽放文明花

——四川省营山县人民检察院精神文明建设工作纪实

简译 刘捷

提要

近年来,四川省南充市营山县人民检察院坚持把精神文明建设工作纳入整个检察工作总体规划,处处贯穿,事事融入,催生工作动力,创造工作佳绩。33年来,这支队伍情系百姓、爱心奉献,精神文明之花竞相绽放。该院先后被授予“省级文明单位”“五好检察院”“全国检察宣传先进单位”“省级园林式单位”“省级卫生先进单位”等荣誉称号,在市委、县委绩效目标考评中多次名列前茅,人民群众满意度经多次测评和统计调查,位居全市检察机关前列。该院的驻看守所检察室荣获全国一级驻看守所检察室,控中荣获全国文明接待室称号,院办公室档案管理达省一级标准;先后有30余人次分别获得全国普法先进个人、“侦防能手”“南检之星”、全市业务竞赛标兵等荣誉称号,多人分别被省、市检察院记二、三等功;先后有80多个市、县检察院来院参观见学。

做有文化的检察官

“要做一名优秀的检察官,重要的是要体现出文化内涵,具有较高的文化素质,这既是夯实检察工作的基础,又是衡量合格检察官的重要标准之一。”检察长罗伟,既是这样想的,更是这样做的。为了带好兵,几十年来,他一直坚持多读书、读好书,把一切挤出的时间全用在读书学习上,不断完善自我,率先垂范,成为了同事们不断完善自身、提高专业素养的学习榜样。近年来,罗伟还以检察文化示范引领铸魂,努力提升干警的内在修养和外在形象,在全院形成了比学赶帮、敬业奉献、崇实向善、争先创优的良好“检风”。

建设廊道文化,让检察官随时受熏陶。该院把“检察文化”体现在院内的每个角落,合理布局,美观显眼。在办公室楼层,该院按照“一室一主题”要求,对检察文化建设进行多层次全方位的展示。此外,该院还注重花园文化建设,让每位干警制作格言牌,认领一棵“格言树”,院党组和各部门还把座右铭刻于丘石之上,让检察文化随时随地都能充分发挥出熏陶干警的作用。

建立新媒体工作室,力争文化活动多样化。为适应新形势需要,该院创建了新媒体工作室,安装了大型LED电子显示屏、建立了员工休息室等,通过这些现代文化阵地

建设,构筑形式多样的文化建设载体,夯实检察文化建设的软硬件基础,进一步发挥文化的辐射带动作用,让广大干警在这样的文化氛围中,养成自觉学习的良好习惯。同时,不少干警为了提高自身的文化素质,除了积极参加该院组织的“营检夜校”“每周一辩”学习外,还坚持自学、坚持写作、坚持创作,出自该院干警之手的多篇作品,在多次比赛中获奖。此外,该院还编辑出版了《缓山清风》《铸魂——营山检察故事》等刊物,组建了文化艺术兴趣爱好团队,开展了检察文化与书法家“面对面”下乡送春联等活动。通过这些活动,不仅提升了干警的文化品位,还营造了和谐的人际关系和良好的工作氛围。

办“群众家门口的检察院”

该院认真贯彻落实党的十九大精神,坚守检察机关职能定位,因时而动,顺势而行,在实践中创新服务党委政府和群众的方法、革新法律监督的途径,将信息化与检察工作深度融合,便民利民,建成了“群众家门口的检察院”。

该院始终坚持人民至上的理念,广泛利用互联网、大数据等,通过网上审查行政执法、立案监督、线索收集等工作,让数据多跑路,群众少跑腿,力争政策在一线宣传、矛盾在一线化解、困难在一线解决、问题在一线解答、情感在一线联络、工作在一线推进。

在实践中,该院首先是搭建平台,形成中枢。在全县范围内建设了一个有信息集成、动态分析、综合研判、风险预警、多端融通等功能法律监督综合平台,集法治服务、法治公开和法律监督于一体。该院还建设了一个大数据中心,实现数据储存、运算和分析,让大数据可视化,并建立起了政法专家库、接待人员库和网格管理库。其次是布设网络,打通渠道。该院充分利用广电网络、互联网等,在县、乡、村分层分级布建了信息采集、咨询接待、公共服务所需网络。同时,整合资源,联通政务云平台、公共法律服务平台等,实现网络互联互通、数据交互共享、成果综合运用。再次是分设终端,广布触角。该院搭建了形式多样、分布面广、便捷实用的信息终端,构建了全方位、立体式的公开服务和监督体系。该院在全县建成了远程视频接待咨询中心,实现网上信访接待、化解矛盾、转接信访等。在重大项目、重点领域设置了检察官服务站,安装了可视远程服务终端,并在企业安装了“检企服务”平台,坚持政法跟着项目走,促进经济快速发展。在学校和企业建立了观护帮教基地,安装了普法教育、咨询谈心、心理预警、帮扶矫正的可视端。此外,该院还建立了流动式、巡回式的多功能、多用途的检务直通车,综合应用于应急处理、送法下乡、现场办案等。

自“群众家门口的检察院”工作开展以来,得到了社会各界的广泛关注,好评如潮。中共南充市委要求在全市推广其经验做法,中共南充市委政法委、南充市检察院成立了专项领导小组推进建设,中共营山县委主要领导先后10余次调研推广建设工作。“群众家门口的检察院”工作成为了服务群众的“高招”、法律监督的“奇招”、党委决策的“妙招”。“三招”之下,硕果累累:自2017年以来,通过“群众家门口的检察院”建设的平台发布法治信息5000余条,公布案件程序性信息272条,远程送达权利义务告知书485份,网上立体司法救助21人次,网上受理控告和监督线索70余条,接受群众视频咨询1185人次,



关爱留守儿童

仅扶贫领域法律咨询服务就达500余人次,视频接待上访126次,解决群众诉求178件,转交相关单位答复43件次,自行答复75件次,答复满意度达100%。

建“知心姐姐”未检团队

营山县地处四川盆地东北部,界于巴河、嘉陵江之间,经济落后,外出务工人员多,留守儿童也多。为更好地关爱未成年人健康成长,该院组建了由全院12名女干警组成的“知心姐姐”未检团队,并吸纳了100余名的党员义工、志愿者、机关干部等加入,通过开展形式多样的宣传、帮教活动,带动社会力量参与,共同承担起感化、教育未成年人的责任。

近年来,“知心姐姐”未检团队用她们的决心、耐心和恒心,在营山县开展了各类未成年人犯罪预防宣讲活动40余次,为78名涉罪未成年人提供了法律援助,对113名涉案未成年人进行了帮教,对8名未成年被害人进行了司法救助和其它救助,对30余名涉案未成年人进行了心理疏导,取得了很好的宣传效果和救助效果。

与此同时,“知心姐姐”未检团队的女干警们刻苦学习,积极探索,建立了集办案、救助、帮教和普法为一体的“四个三工作机制”。一是建立“理念更新+平台建设+制度完善”的工作机制。该院建立了“知心姐姐”工作室(适合未成年人身心环境的心理辅导,询问谈话、沟通平台)、“知心姐姐”公众号(以法治故事、警示案例和法律规定作宣传平台)、“知心姐姐伴我行”微信群(给未成年人提供法律问题咨询和答疑的互动平台),进一步完善了“知心姐姐”未检团队协作办案机制、心理疏导制度、救助办法和宣传规定等10余项工作制度。二是建立了“心理疏导+捐助帮扶+技能培训”的工作机制。该院在“知心姐姐”未检团队中培训了8名心理咨询师,另招募社会心理医生6名,组建了心理矫正团队;发动党员干部和志愿者捐款捐物对涉案的家庭困难的4名未成年人进行辅助帮教,并协调相关单位对涉案的失学



营检夜校

未成年人安排技能培训或享受平等教育,促进其回归社会。三是建立“检察牵头+部门联动+基地建设”的工作机制。该院依托“知心姐姐”未检团队,与县教育局、妇联、关工委等部门形成了联动机制,共同建立了“心理辅导医生库”等,并在特殊学校建立了预防未成年人犯罪基地,聚集社会力量,构建了多方联动的社会帮教新格局。四是建立“常态宣传+创新载体+量身定制”的工作机制。该院的“知心姐姐”未检团队以学校为阵地、社区为据点,以未成年人喜爱的微电影、舞台剧等为载体,铺好“预防网”、设好“预防点”、筑好“预防墙”。同时,“知心姐姐”未检团队还充分利用了QQ、“知心姐姐”热线电话等平台,加强与青少年的沟通联系,加强普法宣传的针对性和有效性。此外,“知心姐姐”未检团队还针对涉案的未成年人的具体情况设定了帮教方案和措施。

与此同时,“知心姐姐”未检团队还根据未成年人犯罪案件的特点,通过生活中的点滴关心和帮助,帮他们赶走了心中的阴霾,焕发出了对生活的憧憬。正如她们的誓言:“我们愿做默默耕耘、悉心呵护的园丁,通过我们的关心和帮助,让霜打的花蕾重新绽放,为建设美好家园增添一份春光和暖意,用诚心、爱心、细心和耐心塑造知心姐姐形象,护航孩子的幸福人生。”

“知心姐姐”未检团队犹如黑暗中的一盏灯火,温暖孩子的心;犹如迷雾里的一缕阳光,为迷途的孩子指明前进的方向。为了明天的太阳,她们正用忠诚和青春诠释着公平正义、用心血和汗水谱写爱与奉献的乐章,让文明之花不断在检徽上开放闪烁!

隆昌市古湖街道“三联三动”助力发展精品旅游

本报讯(刘鹏)近年来,四川省隆昌市古湖街道紧紧围绕“强西扩、促商贸、兴旅游、重服务、构和谐”的工作思路,秉持“全域旅游、景城一体”发展理念,实施全市旅游“147”发展战略,推动隆昌市旅游产业全面发展。

强化机制保障,做好与上级部门的联动。该街道成立了旅游发展推进工作小组,确定了“月月听汇报、年年有变化”的工作机制,助力旅游发展合理化、最优化,并与市旅游局做好重点项目的对接工作,确保辖区旅游又稳又快发展。

着力推动落实,做好与投资企业的联动。该街道依据发展规划进行招商引资工作,并定期对入驻企业进行走访调研,做好企业入驻后续服务工作。

注重氛围营造,做好与辖区居民的联动。该街道在古宇湖景区人口、孔子公园等场所进行了旅游规划和重点旅游景点宣传,形成了良好的旅游舆论氛围。同时,注重搜集居民对旅游发展的意见看法,做到旅游发展为人民。

陕煤黄陵矿业一号煤矿“金点子”让废品“点石成金”

本报讯(张英 贺小锐)“及时回收井下废旧物品经过处理还能二次利用,螺栓经过除锈浸油也可再次利用;带锚钻杆回收返厂或加工成其他物品同样可以实现重复利用;废旧胶管重新压头,也可实现再次利用。”近日,班前会上,陕煤黄陵矿业有限公司一号煤矿职工为如何加强经营管理提出了“金点子”。

为了最大限度地挖掘区队经营管理的潜力,提质增效,黄陵矿业一号煤矿号召全体职工为企业发展出谋划策,开展了“金点子”征集活动,为企业持续健康发展贡献“锦囊妙计”。

据掘进队库房材料员介绍:“现在对井下破旧的树脂,我们进行重新捆扎实现了重复利用;对旧螺栓进行除锈除锈,丝口不好的重新过丝,也实现了废品利用,这都是金点子的功劳呀!”

通过“金点子”,该矿积极转变管理模式,提升了管理水平,增强了应对危机的能力,为企业提质增效奠定了基础。

玉树正式亮相 央视《魅力中国城》

本报讯(旺毛)近日,青海省玉树市参加了由央视举办的《魅力中国城》节目,并与甘肃庆阳同台竞演。在录制现场,青海玉树战队通过“城市初见”“城市味道”“城市名片”三大环节,向全国观众展示了玉树特色康巴文化的独特城市魅力。

作为一座地震废墟上破茧成蝶的年轻城市,玉树市在高原深处焕发出了勃勃生机。在“城市初见”环节,玉树市通过演讲结合宣传片和多种舞台艺术表现手法,生动展示了新玉树独特的城市魅力。在“城市味道”环节,玉树市用最能代表玉树的酥油茶、酸奶人参果、手抓牦牛肉、元根虫草汤等18种美食,展示了不一样的城市味道。在“城市名片”环节,格萨尔说唱、出征舞、打墙舞、热巴舞、依舞等歌舞文化元素,展现了玉树市别具风格的城市风采和浓郁的民族风情。

攀钢冶材公司 待业务外包人员如“家人”

本报讯(孟祥林 王洪芳 盛晓春)“企业把我们当‘家人’,我们也把企业当成‘家’……”近日,在攀钢冶金材料有限公司(以下简称攀钢冶材公司)优秀业务外包人员表彰会上,一位业务外包人员受表彰后激动地说:当天,共有10名人员受到奖励。

自聘用业务外包人员以来,该公司始终按照国家有关法律法规,做好业务外包人员的劳动保护、社会福利保障等,并针对业务外包人员流动性大、对企业规章制度不熟悉、岗位技术技能较差等,该公司大力开展了相关培训等工作,做到在生活上关心、工作上帮助。

如今,该公司业务外包人员有的已经成为制砖生产线的机台长,有的成为炉前砌筑、设备检修的骨干,有3人向用工方党组织递交了入党申请书,还有一名业务外包骨干人员拒绝了其它企业的高薪邀约,选择留在攀钢冶材公司继续他的事业,并表示攀钢冶材公司待他们像“家人”一样,在这里他们感受到了“家”一样的温暖。

“攀钢冶材公司今天的发展有业务外包人员的功劳,我们要加大对他们的关心、帮助和教育力度,让他们安心务工,与企业共成长,共享企业发展成果。”该公司负责人说。

茅台发布社会责任报告 连续十年

本集团(杨初)近日,2018中国工业行业企业社会责任报告发布会在北京国家会议中心举行,茅台集团发布了包括茅台集团在内的106家企业的2017年度社会责任报告。

茅台集团副总经理杨建表示:“我们一直秉承‘天贵人和、厚德致远’的核心价值观,坚持奉行‘大品牌大担当’,积极履行企业社会责任,连续十年发布社会责任报告。这份报告内容全面,重点突出,叙述详细充分,图表可比性强,系统客观披露了茅台集团履行经济责任、社会责任、环境责任等方面的积极作为。”

《茅台集团2017年社会责任报告》指出,2017年,茅台集团上交税金249.8亿元,上交国有资本收益金15.26亿元,新增从业人员3577人,茅台酒股份有限公司向全体股东共分配利润85.26亿元。茅台学院正式招生,茅台机场正式通航,积极开展交流互鉴,推动地方和行业健康发展。在精准扶贫方面,2017年,茅台累计安排扶贫资金2亿元,帮助道真、务川、丹寨、仁怀及周边县市发展经济,直接减少贫困人口数万人;统筹安排全省“组组通”公路资金定向支持、华贵人寿“温暖保险”等帮扶项目;“国酒茅台·国之栋梁”圆梦行动启动三年公益计划。

筑梦扬帆 第一届首都文明校园故事精彩开讲

本报讯(杨澜)传播校园好声音,唱响时代最强音。近日,由首都文明办、市委教育工委、市教委主办的“筑梦新征程”首都文明校园故事分享会首场活动在北京市广渠门中学开讲。此次活动旨在展现首都文明校园新风貌,充分发挥文明校园的示范引领作用,推动首都文明校园创建活动深入开展。中央文明办、北京市有关部门领导和273所首都文明校园相关负责人、学生代表共300多人参加。

分享会上,北京广渠门中学、海淀区翠微小学、丰台区丰台第一小学和北京农学院、北京市第八中学、北京教科院通州区第一实验小学、北京化工大学7所荣获“全国文明校园”或“首都文明校园”称号的学校的老师和学生们,以“筑梦新征程”为主题,分享了自己生活中生动精彩的文明校园创建故事,展现了首都大中小学教书育人者的责任与担当。

小事见思想,滴水见太阳。7所首都文明校园的精彩故事,从不同侧面反映了首都文明校园创建“思想道德建设好、领导班子建设好、教师队伍建设好、校园文化建设好、优美环境建设好、活动阵地建设好”这“六个好”的内涵,更展现了首都大中小学坚持育人为本、德育为先,用社会主义核心价值观引领知识教育,帮助青少年“扣好人生第一粒扣子”的生动实践。

浙江安吉城管设立智慧执法队

本报讯(章梦欢)近日,浙江省湖州市安吉县综合行政执法局(城市管理局)昌硕执法所接到群众举报某工地晚上11点施工扰民,该执法所队员随召华立即行动,在零点前就责令施工单位停止施工,临走时还不忘将执法结果拍照、写成文字,上传到数字城管二级平台。执法效果一目了然。

以前,这样的夜间扰民现象处理得如何、群众是否满意,往往反馈不及时、不具体。而有的执法所因人力有限,没有夜巡中队,对于这样的事件只能不了了之。不过,近日,安吉县综合行政执法局(城市管理局)进行了勤务机制改革,在每个执法所建立了24小时值班制度,并且依托智慧城管

平台,打造了智慧执法队,一改以往的“力不从心”。

目前,智慧城管二级平台已覆盖了每个执法所,每个一线执法队员都配备了一个智能终端“执法通”,所有案件都将通过智慧城管平台流转,队员执法更加规范。

“以前各执法所的案件主要来自信息采集员,电话举报的案件没有通过平台流转。”安吉县智慧城管指挥中心主任吴芬芬介绍,通过此次改革,每个执法所都能登录智慧城管平台,电话举报的案件也纳入了平台管理,案件办结时间、办结效果等都有明确要求。“以后各执法所接到电话举报,要在规定时间内处理,还要上传处理效果。”吴芬芬表

示,智慧城管指挥中心能够第一时间掌握各执法所办结情况,整个处理过程从开始到结束都有据可查。

除了监管处理过程,智慧城管指挥中心还为执法队员套上了“紧箍咒”,监管队员的一举一动。执法队员上班时需通过“执法通”打卡签到,“执法通”则开始记录队员的位置,反映在指挥中心平台上,每个执法队员的所在地点一清二楚。“这个队员叫什么名字,根据他的职务来看他应不应出现在这里,整个监管只需点点鼠标。此外,每辆执法车都安装了GPS定位,行车轨迹均可查询。我们希望利用智慧化的管理手段,打造一支让市民满意的执法队伍。”吴芬芬说。