

达礼文化浇开文明之花

——长沙市博才寄宿小学多管齐下创建文明校园

周万里

站在新时代的起点，湖南省长沙市岳麓区博才寄宿小学传承创新“知书达礼”校训，逐步塑造出别具一格的精神面貌和文化气质。学校始终把立德树人作为根本宗旨，引导学生“扣好人生的第一粒扣子”。始终把精神文明建

深化思想道德教育 打好精神底色

加强学生思想道德教育，为学生立心铸魂是文明校园创建的重要着力点。多年来，学校传承创新中华礼文化，大力推进“达礼文化”建设，创新模式，积极开展社会主义核心价值观“三进”“三爱”系列教育实践活动、“我的中国梦”主题教育实践活动，以及“学雷锋献爱心”“网络祭英烈”“歌唱祖国”“向国旗敬礼，做个有道德的人”“小菠菜习礼仪”等活动，引导学生们做文明有礼、心中有家

色的“达礼”实践活动，已在博才教育联盟十多所学校落地生根，得到各校师生、家长的一致认可。同时，作为“达礼文化”品牌的重要组成部分，“这周我当家”项目获得了长沙市“最满意团队工作奖”。

加强领导班子建设 全面示范引领

文明校园建设，领导班子是关键力量。学校领导始终把文明校园建设作为立德树人最基本、最重要的工作来抓。校长担任文明校园建设工作领导小组组长，其他班子成员任副组长，各处室主任为领导小组成员，从人力、物力、组织上给予创建工作最大支持。围绕文明校园创建工作，学校党总支牵头，使“两学一做”学习教育制度化常态化，不断筑牢思想根基。同时，切实抓好广大教职员工的思想政治教育。校长、书记带头学党史、讲党课，引导全体教

观内涵、校纪校规、文明礼仪的深刻体悟。充分利用湖湘红色资源，开展党史、国情教育活动，开展“三进三服务”“建党故事会”“香樟人才成长计划”“做知书达礼博才人”活动。近年来，学校获得“长沙市文明标兵单位”“长沙市优秀基层党组织”等称号，领导班子成员获“湖南省优秀党务工作者”“岳麓区优秀共产党员”等荣誉。

提升教师队伍素质 善做引路之人

在文明校园创建工作中，教师一直发挥着重要作用。师者，所以传道授业解惑也。秉持“育德者德为高”的理念，学校把师德师风建设放在教师队伍素质提升的首位。

最好的师德在课堂。为不断提高教师教书的育人能力与素养，学校构建了“教师职业幸福成长工程”，即阶梯式发展的教师培养工程——青蓝工程（新教师）、脱颖工程（合格教师）、蓄锐工

程（骨干教师）、卓越工程（名优教师）。同时，成立师德师风教育活动领导小组，创新建设模式、评价模式，以“教师美丽一刻”“发现‘星’教师”等激励方式，逐渐打造出一支具有“博学、分享、担当”精神的教师队伍。在教育扶贫工作中，学校以“橘色天使”志愿平台为依托，引领教师走进社区、走进区内农村薄弱学校，走入邵阳、怀化、西藏等地区的手拉手学校，不断践行人民教师的职责与担当。

培育高雅校园文化 陶冶道德情操

文化是校园之魂，文明校园建设呼唤高雅校园文化。《博才寄宿小学五年发展规划》描绘出了学校文化发展蓝图。优秀传统文化进校园是学校文化发展的重心，学校以“四个好”推动此项工作，即好环境——打造相关学习场所，于环境上润染；好课程——以关联学科、主题课程为载体，开展相关文化学习；好教材——选购经典教材，自编校本教材；好机制——以形式多样的评价方式提升学生兴趣和教师积极性。目前，依托落户学校的传统文化名师工作室、菜菜798生命实践基地、美术主题教室开展的经典诵读、二十四节气文化、彩染国画等传统文化学习项目常态化开展，中华优秀传统文化受学生欢迎的程度不断提升。

学校重视诗歌文化建设，建校之初就组建了以学生为主体、教师指导的“嫩芽儿文学社”，引导学生读诗歌、写诗歌、演诗歌。近年，学校进一步升级诗礼文化建设水准，打造了主题雕塑、大型牌匾，以及专属活动阵地——博才诗苑，编辑学生诗作，推出“为你读诗”栏目，开展“与诗人面对面”交流活动，校园诗意氛围更为浓厚。

夯实活动阵地建设 弘扬积极风尚

学校始终把德育阵地建设作为自主德育活动的有效载体和德育成果呈现的有效方式，持续夯实宣传橱窗、年

级宣传栏、班级队角、小菠菜广播站、月亮船电视台、少先队室、《博才报》、菠菜园地等活动、宣传阵地建设。同时，根据学生需求，创新打造“MY SHOW”展示平台，为有一枝之长的学生个体和团体提供展示个性与才艺的舞台，目前该平台已开展活动十余场，受到学生和家长的热烈追捧，在校园内刮起了一股活泼、向上的正能量之风。

为拓展学生活动阵地空间，学校打造了“知书达礼小菠菜”“爸爸去哪”亲子实践品牌活动，带领学生走进社区、军营、交通指挥中心、污水处理中心等地，体验社会生活，传播文明风尚。

同时，学校以“新六艺课程”为载体，开设了机器人、小主持、篮球、足球、外教口语、合唱、舞蹈、书法等数十个社团，力求丰富学生们的校园生活，提升学生们的综合素质。学校篮球社团培养出了女篮国手，校女子篮球队多次获得市级比赛冠军。近年来，学校获“全国‘苗苗杯’小篮球理事校”、国际机器人奥林匹克竞赛培训基地称号。

打造和谐校园环境 浸润无声教育

环境育人无声，是一笔宝贵的教育资源。学校致力于打造“三园（家园、学园、乐园）一体”环境氛围。升级校园人身财产安全保护、食品健康安全保护措施，为学生安全健康成长筑牢防护墙。学校获得“湖南省食品卫生A级单位”“湖南健康卫生先进单位”称号。

学校打造了“分享之路”系列景观文化，建设绿色学校，在分享文化的浓厚氛围中培养学生的大视野、大格局、大情怀，获得了“湖南省绿色学校”“湖南省现代教育实验校”“全国科学教育实验基地”等荣誉。

“湘江奔其东，麓山附其中。处千年学府，在山水洲城。”新的时代，新的作为，博才寄宿小学将继续以文明校园创建为契机，不断提升立德树人的水平，不断提升“达礼文化”模式下文明校园创建的水平，努力为常态化制度化的文明校园创建提供新的范式。

抒医者仁心 彰济世情怀

——西安市第九医院创建省级文明单位标兵纪实

袁相龙 裴静

走进陕西省西安市第九医院，干净舒适、宽敞明亮的就医环境令人耳目一新；群众排队、导诊服务井然有序；医护人员细致入微的关怀让人温暖如家……这是西安市第九医院坚持以党建为引领，创建省级文明单位标兵结出的丰硕成果。

作为全市医疗卫生机构的重要窗口单位，西安市第九医院担负着文明行为的践行者、创建活动的参与者双重角色，不断积极展现医疗行业良好形象，引导全院职工自觉践行、模范遵守文明行为，让文明之风在全院遍地开花，为城市文明建设增添亮丽色彩。

精神文明建设
看陕西

强文明创建根基

党建引领和夯实医疗基础

成立于1958年的西安市第九医院（原西安铁路中心医院）是一所历史悠久、技术积淀深厚，集医疗、科研、教学、急救、预防、保健、康复于一体的综合性三级甲等医院，是西安市卫计委直属的大型公立医院，担负着全市及周边地区群众的医疗保健和急救任务。

医院在文明创建工作中，始终坚持“围绕中心抓党建，抓好党建促发展”的工作理念，以党委领导、部门协调、群众参与的工作方针，形成了有效的党建工作机制、教育学习机制、民主决策机制、发展党员机制、廉洁自律机制、为民服务机制、群团文化机制。在具体工作中，实行“一岗双责”，签订落实全面从严治

党责任书。把党建工作纳入目标考核，做到党建工作与业务工作同部署、同落实、同检查、同考核。结合开展行政效能革命，建立医院党建和党风廉政建设督查机制，采取日常不定期督查和重要时间节点集中督查方式，对党员干部遵章守纪情况进行监督检查，对发现的问题及时予以纠正和整改，防止管党治党“宽、松、软”，坚决整治“庸、懒、散”等作风顽疾。

多年来，医院一直坚持科技兴院、人才强院，着力加强学科建设和人才培养，快速提升核心竞争力，充分发挥区域医疗中心作用。仅2017年就科研立项8项，通过验收4项。在统计源期刊发表论文80篇，发表

SCI论文18篇。骨科为陕西省重点专科，老年病科、烧伤整形美容外科、心血管内科、神经内科、内分泌科、普通外科六个科室分获西安市重点学科和优势专科称号。老年病二科马楼艳获得国家自然科学基金二等奖。医院成功获批国家卫健委第二批住院医师规范化培训基地，与国际应急管理学会医学委员会签订了战略合作协议，为培养具有国际化视野的高素质人才搭建了优质平台……努力培育和打造德技双馨的卫生人才队伍，为医院的可持续发展夯实了根基。

固文明创建之本

内涵建设和发展环境两手抓

文化建设凝心聚力是医院发展生存的内部动力和精神支柱。西安市第九医院用内外兼修的方法在医院倡树文明新风，积极开展了“烟头革命”“厕所革命”。针对医院内公共场所乱扔烟头现象普遍存在的现状，施行了网格化管理，实现保洁全面覆盖并“包干到科、责任到人”。推行厕所“所长制”管理模式，全院96处卫生间均有“所长”，他们负责及时修补卫生间缺损的挂钩、扶手等设施，配置洗手液和卫生纸等清洁用品，做到及时清理、整洁有序、无明异味。行政办公楼搬迁后，对住院三部二、六楼进行了改造，为广大患者及家属提供了更加舒适、安全、便捷、先进的就医环境。这些基础建设的相继投入使用，大大提升了医院的整体服务能力，也进一步提升了患者就医的体验。

医院积极开展“我们的节日”活动，陆续开展了端午经典诵读活动、六一儿童书画展等活动。举办“尚德与乐业”为主题的道德讲堂活动，拍摄了《健康扶贫在路上》主题微电影。组织开展了读《习近平的七年知青岁月》读书征文、英语风采大赛、英语沙龙、改善医疗服务行动提升月、青年医师教学能力比武等活动。这些文化活动的丰富了职工的文化生活，营造了浓厚的文明创建氛围。

以改善医疗服务行动计划为指导，贯彻“服务无缝隙，医患零距离”的服务理念，在全院开展了“满意服务在九院”主题实践活动。以“店小二”的作风，五星级服务员的标准，构建医疗服务工作“135”机制。“1”是“一走”，即走进基层，深入医疗联合体，开展帮扶活动；“3”是开展“三亮三比三不让”活动，通过“亮身份、亮标准、亮承诺，比作风、比技能、比业绩，不让药品购销领域的商业贿赂在我身上出现，不让患者的红包进入我的腰包，不让不规范的诊疗行为在我的医疗中体现”；“5”是实现“五零”目标，达到服务受理“零推托”、服务方式“零距离”、服务事项“零积压”、服务质量“零差错”、服务标准“零投诉”的目标。

同心掬得满庭芳，文明花开满园春。如果说昨天的西安市第九医院是一首记录辉煌的华丽诗篇，那么今天的市九院就是一曲催人奋进的青春之歌，明天的市九院将是一幅绚丽多彩的希望之画。西安市第九医院负责人表示，走进新时代，展望新未来，医院将坚持不懈地将医院精神文明建设工作推向深入，开启医院文明单位创建的新征程，努力做到把握大逻辑、贯彻新理念、把握新方位、取得新成效、锐意进取，再创佳绩，努力为保障人民群众身体健康，促进全省卫生与健康事业发展作出新的积极贡献。



院长党明海为全院中层讲党课



党委书记郑菊贤主持道德讲堂



欢迎黄馨凉援藏归来

没有全民健康，就没有全面小康。因病返贫、因病致贫是扶贫工作中的硬骨头。西安市第九医院积极响应党中央和省、省政府及市委、市政府的号召，围绕“让贫困人口看得上病、看得起病、看得好病和少生病”的目标，在健康扶贫攻坚的特殊战场上，积极组建医联体，开展对口帮扶、精准扶贫等工作，为推动陕西省基层医疗卫生事业发展发挥了重要作用。

对口帮扶蓝田县医院、澄城县医院、蓝田县鹿塬中心卫生院、蓝田县史家寨卫生院，帮扶工作扎实到位。在对3家受援医院（蓝田县医院、蓝田县鹿塬中心卫生院和史家寨卫生院）深入调研和与之充分协商的基础上，采取选派适宜医生、援助适宜设备、传授适宜技术的“三个

适宜”方案，本着“派出一支队伍、带好一所卫生院、培养一批人才、服务一方群众”的原则，紧紧抓住专业打造、人才培养、管理效能、医疗质量和医疗安全等重点环节，实行“导师制”“一对一”“手把手”“传、帮、带”等方法，帮助各卫生院建立各项工作制度、诊疗规范。免费接收蓝田县20余名医务人员来院进修、学习、培训，组织专家会诊、查房、手术、举办讲座、培训80余次。与蓝田县史家寨卫生院签订对口帮扶协议书，派老年病科医师李海龙常驻史家寨卫生院，对辖区内的76户贫困户，逐一上门巡诊，为每位住户进行了体检，对慢性病患者、大病患者指导用药。还派出护理技术尖子在蓝田县鹿塬中心卫生院举办了“鹿塬片区护理培训及演练会”。

西安市第九医院一系列针对性强、含金量高的医疗服务举措为健康扶贫工程增添了浓墨重彩的一笔，健康扶贫惠民政策实实在在地增强了贫困群众的获得感和幸福感，也逐步筑牢了贫困群众的“健康底线”。西安市第九医院的医护人员以医者仁心，给贫困地区百姓带去了更多温暖。

与此同时，普外一科副主任医师乔伟、麻醉科主治医师明赴马拉维参加了为期1年的陕西省第三批援外任务；妇产科副主任医师宋晓凤载誉从马拉维返院，并获马拉维政府卫生部“工作卓越”的赞誉；老年病科主治医师黄馨凉和老年病三科护士长庞咪赴藏对口支援，两人被阿里地区地方政府评为“优秀援藏干部”。