

2017年11月，中央文明委通报了继续保留荣誉称号的全国文明单位名单，福建龙轴轴承(集团)股份有限公司(下称龙轴集团)榜上有名。争创三年，龙轴集团积极探索精神文明建设新思路、新途径，走出了新路子、干出了新风范、形成了新亮点。

**加强组织领导
创建局面更加生动**

荣膺第四届全国文明单位后，龙轴集团领导层多次强调，“创建全国文明单位是提高广大员工素质和单位文明程度的有效形式，是推动企业管理上水平、企业形象上台阶的重要举措”“精神文明建设永远在路上，只有更好，才有最好”，明确提出创建第五届“全国文明单位”的目标，并成立了创建全国文明单位领导小组，设立专门的执行机构，同时制定了详尽可行的三年总体规划及年度创建计划，形成党政工团齐抓共管搭建平台、全员上下积极参与的生动局面。

**全力打造亮点
创建内涵不断丰富**

以凝聚人心、提升工作、创造经验、辐射系统和带动社会为创建目的，立足企业实际，不断创新创建思路，各项工作有声有色开展。

突出思想教育，培育道德风尚。一是培育和践行社会主义核心价值观。利用厂区路灯设置宣传标语牌，通过微信、官网、宣传栏等大力宣传社会主义核心价值观。三年来，涌现出30多名获得全国、省、市荣誉的先进典型。二是办好“我们的节日”主题活动。利用重大活动、重要纪念日、传统节日、节庆日开展弘扬民族优秀传统文化活动，如迎春系列活动、庆元宵文艺作品展、清明节“网上祭英烈”、端午节爱国主义宣传、七夕节青年员工联谊会、中秋节慰问离退休人员及困难职工、重阳节离退休人员座谈会等。

开展文化共建，社区共享资源。



2015年11月启动“一对一”文化共建活动，通过搭平台、牢基础、富内涵、升品位，使所帮扶的龙通艺术团成为拥有近30人组成的民乐团、近20人组成的歌舞队，较好地解决了开展社区文化生活、促进社区安定团结、深化社区文明建设、营造社区和谐氛围发挥了积极作用。树立“共建共享”的理念，结合企业和社区实际，面向社区开放职工书屋、篮球场、乒乓球室、台球活动室等内部资源，投资5万多元完善演出设备、演出场地，为开展社区文化活动提供了较好的场地支持；投入7万多元举办了6场大型文艺汇演，极大地丰富了广大员工及社区居民的文化生活。

激活服务意识，弘扬奉献精神。在开展志愿服务过程中，着力激活志愿服务意识、构建特色服务活动，为如火如荼开展的创建工作添了把火。如开展“迎金砖会晤，志愿者在行动”主题活动；发动广大员工踊跃参与无偿献血，2015-2017年，年均献血人数达230余人次，占职工总数的20%以上；发起“捐书育人，情满桑梓”志愿服务活动(募集书籍2540册)支持边远乡村公益图书馆建设等。

创新帮扶共建，履行社会责任。大力弘扬中华民族“守望相助、扶危济困、乐善好施”的传统美德，积极开拓帮扶新思路，“输血”“造血”“活血”

三管齐下，既解决现有问题，又激活自我活力。如出资10万元帮助诏安县四都镇大梧村修路，解决了长期困扰村民们的“出行难”问题；出资10万元帮助华安县湖底村发展特色经济；开展军民共建活动，与战士们结下了鱼水深情。

推行“绿色制造”，保护生态文明。主动推行“绿色制造”观念，大力加强环境污染治理、环境风险防控及安全生产管理，没有发生任何污染事件。致力改善美化厂区环境，为广大职工打造了一个优美、安全、宽敞、整洁的工作场所。中国机械工业企业管理协会负责人考察时赞叹，“龙轴集团厂区很漂亮，称得上是花园式工厂。”

**着力创新发展
转型升级有效提速**

龙轴集团瞄准全球顶尖水平，坚持走技术创新自主化、产品开发特色化的发展道路，驱动企业持续转型升级。

创新发展战略，优化产业结构。将集团战略与《中国制造2025》等国家战略高度融合，着力实施“一基多元、两大转变、三个目标、四种手段”的“十二五”总体发展战略，立足关节轴承主业，拓展机械零部件相关业务，优化产业结构，创建新增长点，不仅荣获“制造业单项冠军示范企业”称号(全国轴承行业唯一一家)，而且成为全球三家最重要的关节轴承制造商之一，产品广泛应用于各类机械设备及国家重点工程如天宫、天眼、大飞机、上海中心大厦等，大量出口40多个工业发达国家和地区。

制造转向智造，构造创新势能。年均投入主营收入15%以上资金作为研发经费，坚持打造轴承精品。先后构建国内领先、国际一流的关节轴承技术创新平台，实现了高端产品研制一代、生产一代、储备一代的良性循环，不断推



党委书记、董事长曾凡沛(左二)代表龙轴集团向云霄县和平乡上坂村捐赠8.2万元



集团公司总经理陈晋辉(后右)参加文化下乡暨助学扶贫活动



公司组织学习党的十九大精神和知识竞赛

以行创文 以德治医 以技健民

——四川盐亭县人民医院争创全国文明单位纪实

雷秋芬 何京哲 董宇



“马首见盐亭，高山拥县青”，这里翠柏苍劲、鸟语花香，这里群山环绕、人杰地灵，这里是华夏中医始祖岐伯的故里，这里也是华夏母亲——嫫祖的出生地与归葬地，这里是盐亭。

“千古江风拂面，两岸泥土芬芳”，在这片文明的净土上，在悠悠的弥江河畔，矗立着这样一家三级乙等综合医院，这就是盐亭县人民医院。自建院以来，盐亭县人民医院始终坚持“以德治医 服务社会”的发展理念，将人民群众的健康和幸福视为工作的出发点和落脚点，近年来，医院在各级党委、政府的领导下奋力拼搏，取得显著成绩，先后获得“全国综合医院中医药工作示范单位”“四川省文明单位”“四川省最佳文明单位”“绵阳市五四红旗团委”等荣誉称号，建设成为四川省中医药高等专科学校非直管附属医院，有100余人次获得国家级、省级、市级、县级表彰。

**深化组织领导
扎实推进文明创建**

创建全国文明单位，是盐亭县人民医院今后一段时期的重要工作目标。医院成立了以党委书记、院长王栋

为组长的创建工作领导小组，研究部署创建工作。建立了横向到边、纵向到底的领导责任制，将文明创建与医疗工作同规划、同落实、同发展，持之以恒、常创常新。将创建项目进行了细化，责任分解到每个相关领导、科室和责任人，形成了层层有人管、事事有人抓、项项有指标的分级负责和全程管理模式，为创建工作提供了坚强的组织保证，推进文明创建规范化、制度化、科学化。

在文明创建过程中，医院通过召开动员大会、专题工作推进会，不断提高干部职工的思想认识和参与度。通过开展“道德法治讲堂”“我推荐我评议身边好人”，评选“文明科室”“文明窗口”“文明职工”“文明之家”等活动，积极传播正能量。修订完善包括“三重一大”集体决策制度、党政会议管理制度、行风管理制度等多项工作制度，坚持重大事项目前调研论证、广泛征求职工意见、集体决策制度。

强化监督考核，由分管领导牵头，党委办、创建办、门诊部等参与，不定期对志愿者服务队、职工文明礼仪、服务态度以及环境卫生秩序等进行督查，对存在的问题进行通报。通过文明创建大力培育和践行社会主义核心价值观，促进了干部队伍整体素质的提



高，使医务人员在工作中更文明更规范，保证了各项工作任务地完成，也树立了卫生行业的良好形象。

**加强思想引领
积极培育大美医德**

医院抓牢思想政治教育，组织干部职工认真学习宣传贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，牢固树立“四个意识”，常态化开展“两学一做”学习教育，加强理想信念教育，把社会主义核心价值观熔铸、贯穿于医院改革发展、日常管理的各个方面，使其内化为广大干部职工的精神追求，外化为广大干部职工的自觉行动。通过集中组织学习、听党课、观看反腐倡廉警示片等形式持续加强作风建设，在全院党员干部中形成“讲政治、有信念，讲规矩、有纪律，讲道德、有品行，讲奉献、有作为”的优良作风。

加强医德医风建设，医院陆续出台了《行业作风管理办法》《医德医风考评量化实施方案》等文件，积极开展“三好一满意”(即服务好、质量好、医德好、群众满意)等活动，狠抓行风建设。大力弘扬“文明行医、诚信待患”理念，营造文明、诚信、安全的医疗环

境，对职业操守、工作作风、劳动纪律、生活作风、服务态度、服务质量进行严格规范。牢固树立担当意识，认真贯彻落实“病人好，我才好”这一服务理念，规范服务细节，优化诊疗流程，杜绝医务人员服务“生、冷、硬、推、拖”现象，肃清院内的不正之风，营造风清气正的医疗环境，医院在全县满意度测评中，荣获“群众满意医院”称号。

医院认真贯彻落实《公民道德建设实施纲要》，积极响应县委、县政府号召，定期组织党员志愿者、青年志愿者、医务志愿者深入盐亭县各乡镇、社区、学校开展“走基层、送健康”义诊活动，并利用节假日时间，组织医护志愿者到敬老院、学校、社区开展义诊及健康知识宣传教育、疾病筛查活动，开展义诊和健康讲座50余场次。齐心协力脱贫攻坚，联系帮扶对口村社、农户，累计捐助资金近60万元、开展义诊和送医送药活动50余次、为建档立卡贫困户垫支费用400余万元。对口帮扶困难村社12个，困难职工8个。在汶川地震、玉树地震、西南干旱等灾害发生后，医院职工累计捐款近20余万元，200多名医护人员积极报名到前线参与抗震救灾，充分展示了医院干部职工的良好精神面貌。广泛开展道德讲堂活

动，通过宣传“我们身边的好人好事”——张正江的奉献精神、王长毅的廉洁医德、何丽春的敬业精神等活动，唱响主旋律，提升正能量。加强依法治院、依法决策，通过会前学法、“纪律教育学习月”和整治群众身边不正之风活动等形式，进一步增强全院干部职工的法治意识。

**精研业务能力
努力提升医疗水平**

医院以群众满意为工作目标，狠抓科研业务，增强服务能力。医院始终把提升医疗技术和服务质量作为第一要务，高度重视重点专科建设，积极组织申报科研课题和重点专科项目，开展新技术新项目，举办4次大型省级继续教育项目和学术会议，签约十余名外聘专家，不断加强业务能力建设。眼科顺利通过四川省县级医院重点专科项目验收，市级重点专科项目“临床护理学”已被批准立项，中医肛肠科、骨外科已成功创建为市级重点专科，正积极申报创建省级重点专科，手术麻醉科、神经内科、脑外科等正积极申报市级重点专科。

确保医疗安全，加强感染控制，切实做到无感染暴发情况发生。医院充分发挥感染管理组织三级网络效能，严格按照院感管理法律法规和卫生主管部门新颁布的行业标准开展工作，完善各项监测，逗硬落实检查考核，加强院感知识培训、手卫生管理、医院消毒隔离的各项工作、医疗废物管理和污水处理的监督与指导。切实落实传

染病报告质量和防控管理。加强各级各类人员培训，根据疫情组织演练，加强职业防护管理，进一步完善并落实了职业暴露处置，组织全院放射工作人员培训、体检，落实个人剂量的监测工作，组织孕妇学校，进行母婴保健工作管理，制定医院整体层面健康教育工作计划，科室具体组织实施，切实履行预防保健、母婴保健、传染病管理和120急救急救等公共卫生职能。

医院深入推进护理信息化建设，实现移动护理，强化科研建设，积极申报科研课题，争创市级重点专科，打造区域护理品牌。坚持以问题为导向，推进重点改革，实施中层干部全员竞聘上岗、医技医护人员定岗定员、医联体建设和分级诊疗等改革。深入推进护士岗位管理，引进移动护理查房，加大人才培养力度，努力推动优质护理服务迈上新台阶。实行护理绩效分配改革，分阶段、层次制定个性化护理培训计划，加大护理管理人才和专科骨干培养，推进优质护理服务全面覆盖。推进“互联网+”建设战略，不断加快信息化与医联体建设，完善了微信预约挂号及查询缴费，建立了华西医院及四川省人民医院远程教学会诊平台，在全省率先建立了超声远程会诊系统，成立了17个县级质控中心，与绵阳市内近40个医院、卫生院签订了《医联体诊疗服务合作协议》。

医院将进一步巩固和深化创建成果，丰富群众性精神文明创建活动、推进医风医德建设，营造团结向上、文明健康的好风尚，向着创建成为全国文明单位的目标砥砺前行。

