

单位概况

青海省第八地质矿产勘查院（以下简称八勘院），位于西宁市海晏路75号，是集地质勘查、房地产开发（经营、租赁）、建筑勘察设计、地质基础工程施工、地质灾害治理、建筑工程施工、物业服务为一体的综合性地质勘查单位。下设院综合办公室、人事保险科、财务资产科、监察审计科、环境工程部（质管办）、安全保卫科、物业管理科、中心卫生院8个职能科室。截至目前，全院有在职职工107人，各类专业技术人员69人，占在职职工的64.5%，其中具有高级技术职称的15人，中级技术职称的24人。

荣誉集萃

2011年被西宁市人民政府评为文明单位；2014年被西宁市政府评为文明单位标兵；2016年获得省级文明单位标兵；2017年在省总工会举办的全省工间操比赛中获得一等奖；获得省地矿局2016-2017年度先进单位荣誉称号；获得省地矿局安全生产先进单位荣誉称号；在省地矿局建局60周年文艺汇演中荣获第一名。

荡胸生层云 文明耀地勘

——青海省第八地质矿产勘查院创建省级文明单位标兵纪实

孔晴云



党支部活动

近三年来，青海省第八地质矿产勘查院将创建省级文明单位标兵与省地矿局制定的“地勘立局、矿业富局、人才强局、和谐兴局”发展战略和本院“富民强院”的战略目标，“以习近平新时代中国特色社会主义思想为统领，以深化改革和科技进步为动力，以坚持房地产开发为主导产业，带动建筑勘察设计，积极探索实施地质勘查、参与地质灾害治理和土地整理的调查评价和施工，以加强管理、转换经营机制、推进企业化进程为主线”的工作思路深入融合，明确任务，抢抓机遇，锐意创新，开拓进取，真抓实干，统筹发展，全院总收入累计达到4.1亿元，净利润达2200多万元。

漂亮的数据彰显着文明创建的强大助推力。八勘院的文明单位创建体现出省级文明单位的成色和底蘊。

高效的
领导群体

八勘院有一个目标相同、行动一致，各司其职、各负其责，相互协调、密切配合的领导班子，一个充满活力的、高效的领导集体。院党政班子认识到，加强精神文明建设，是建设和谐社会的需要，是加快推进全院各项工作的前提，同时也是全院进一步做好“内强素质，外树形象”的重要措施和内容。

创建意识强。院党政班子高度重视精神文明创建工作，始终把创建文明单位作为提升八勘院形象、提高社会影响力、提升职工幸福感的有效途径，使创建工作成为单位“五个文明”建设的结合点和着力点。

创建力度大。全院上下形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局，院党委把精神文明建设工作放在日常工作的重要议程，坚持与业务工作同研究、同部署、同落实、同检查、同考核、同奖惩；建立健全领导机构，明确职责，具体负责全院精神文明建设工作日常管理、综合协调和督导检查，使文明创建工作切实做到领导机构和工作机制健全，职责明确，工作落到实处，确保院文明单位创建工作有效、有序开展；建立“一岗双责、齐抓共管”的工作制度。各部门负责人认真履行“一岗双责”的职责，既要当好部门业务工作的第一责任人，又要当好部门精神文明建设的活动的第一责任人，真正形成业务工作和精神文明建设工作两手抓的工作格局。



志愿者服务队



扶贫工作会议



“两优一先”大会

精美的
道德风景

坚持中心组学习制度。八勘院每年组织中心组学习12次以上，学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，党的重要会议精神，中央八项规定，省委、省政府出台的21条措施等，持续开展“两学一做”学习教育，进一步坚定党员干部的理想信念，增强党员干部的历史使命感和社会责任感。

加强“三严三实”专题教育及“两学一做”学习教育，制定专题学习教育计划，认真开展学习研讨，将专题教育、学习教育与当前全院改革发展各项工作结合起来，与完成年度各项重点工作任务结合起来，切实把党员干部的思想和行动统一到院的各项决策部署上来，把智慧和力量汇集到落实各项事业发展的目标任务上来。

开展“把纪律挺在前面”活动，通过发放读本、召开专题组织生活会等形式，带领广大党员干部深入学习《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》，为广大党员干部树立道德“高线”，筑牢纪律“底线”，把从严治党实践成果

转化为全院党员共同遵守的纪律和道德要求。

进一步贯彻落实《公民道德建设实施纲要》《青海省公民道德规范》，大力开展社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德教育。教育职工严格遵守“爱国守法、明礼诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献”的公民基本道德规范，大力提高争做文明职工的自觉性、主动性。

以道德讲堂为平台，培育职工良好精神风貌。将综合写字楼22楼多媒体会议室作为固定场所开展道德讲堂活动，通过先进人物事迹宣讲在职工中传播真、善、美，弘扬博大精深优秀传统文化和地质“三光荣”“五特别”精神，形成“人人崇尚道德之美，事事遵循道德之义”的良好风尚，夯实干部职工的思想道德基础，有力推动全院各项事业健康快速发展。

积极开展文体活动，增强职工群众凝聚力。每年组织广大干部职工举办文艺汇演，并开展各种体育比赛，均取得优异成绩。获得全省职工间操比赛一等奖、国土资源厅系统广播体操比赛一等奖、局系统运动会优秀组织奖、局系统广播体操比赛一等奖等荣誉，在建局60周年文艺汇演中荣获一等奖。在女职工中，广泛开展巾帼建功活动和家庭美德教育，在每年“三八”前后，组织女职工参加健康知识讲座、外出集体春游登高等活动。

切实履行社会责任，积极响应国家

号召，帮助困难群体，赞助社会公益活动。三年来，为“手拉手”爱心项目捐款1.7万元；组织职工、二级单位为院帮扶基金捐款65万元；向帮扶单位彭家寨镇刘家寨村捐赠价值2.2万余元的图书及百余套会议用桌椅，丰富当地百姓的文化生活；向公园巷社区捐赠4000元用于辖区住户的慰问；向文亭巷社区捐赠米面油等价值2000元的慰问品。截止到2018年6月底，共捐助、慰问困难职工212人，累计发放慰问金40.8万元。2015年，在青海省国土资源厅及地矿局的统一部署下，按照《关于选派第一书记和扶贫（驻村）工作队

的通知》文件要求，委派院纪委书记刁鹏远作为驻村第一书记，到海东市化隆回族自治县德恒隆乡若素村展开驻村（扶贫）帮扶工作。2018年4月，按上级要求对驻村第一书记进行轮换，重新派出年富力强的中层干部继续开展驻村扶贫工作；相关产业链的发展累计解决8300余人就业，产业溢出的社会效益明显。

发挥共青团的先锋带头作用，按区文明委要求，八勘院及时成立“学雷锋志愿服务队”，并给予人员、经费支持，注册志愿者人数占全院在职总人数的40%。在“学雷锋日”组织团员青年开展环境卫生清理志愿服务活动；在“4·22”地球日，志愿者们走上街头，向市民们宣讲地球日知识，呼吁节约利用资源，倡导环保低碳生活。院团委组织志愿者参与文明交通志愿服务活动，倡导文明出行、文明交通。

开展“治庸治懒治散”活动。不定期对各单位（部门）开展明察暗访，严肃查处上班迟到早退、上网聊天、手机玩游戏，工作日中午饮酒及其他违反工作纪律、影响院形象等问题，及时扭转部分干部职工精神懈怠、纪律涣散的不良习气。

积极推进廉政文化建设，从加强廉政教育入手，教育引导干部树立正确的权力观、政绩观、利益观。从源头上杜绝不良行为和违纪违规现象发生，切实增强党员干部拒腐防变能力。

抓好干部职工的普法宣传工作，三年来，全院的法治宣传教育普及率达到100%。

积极参与社会信用体系建设，院属企业连续多年获得AAA级信用企业及A级纳税人称号。

前的工作目标和重点工作，对院各项规章制度进行梳理、完善，并将梳理完善后的100余项规章制度按照部门职责、综合事务管理、劳动人事管理、财务资产管理、物业管理、安全保卫管理、地质技术、医疗及其他管理、房地产管理9个大类汇编成册，下发给院属各单位、部门执行。

积极开展质量管理体系、职业健康安全管理体系、环境管理体系的认证工作，并取得“三体系”管理认证证书。

全面加强综合治理，切实做好安全稳定工作。始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，坚持“党政同责、一岗双责、齐抓共管”和“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产必须管安全”

务必须管安全、管生产经营必须管安全”，根据院属各产业的实际，本着以人为本、对职工高度负责的态度，切实加强对安全生产工作的组织领导，形成主要领导亲自抓、相关部门密切配合，党、政、工、团齐抓共管的安全生产工作格局。共组织各类安全生产教育培训300余次，并投入700余万元用于配备、完善、改造安全生产设施设备、安全标志与标识、应急救援装备器材的配备与维护、应急救援与演练、安全评价、劳动防护用品配备、隐患整改等。组织安全生产检查近千余次，安全隐患整改率达100%。由于工作突出，被文汇路街道授予综合治理先进单位荣誉称号；全院无重大安全生产事故和治安事件发生。

开展“治庸治懒治散”活动。不定期对各单位（部门）开展明察暗访，严肃查处上班迟到早退、上网聊天、手机玩游戏，工作日中午饮酒及其他违反工作纪律、影响院形象等问题，及时扭转部分干部职工精神懈怠、纪律涣散的不良习气。

积极推进廉政文化建设，从加强廉政教育入手，教育引导干部树立正确的权力观、政绩观、利益观。从源头上杜绝不良行为和违纪违规现象发生，切实增强党员干部拒腐防变能力。

抓好干部职工的普法宣传工作，三年来，全院的法治宣传教育普及率达到100%。

积极参与社会信用体系建设，院属企业连续多年获得AAA级信用企业及A级纳税人称号。

务必须管安全、管生产经营必须管安全”，根据院属各产业的实际，本着以人为本、对职工高度负责的态度，切实加强对安全生产工作的组织领导，形成主要领导亲自抓、相关部门密切配合，党、政、工、团齐抓共管的安全生产工作格局。共组织各类安全生产教育培训300余次，并投入700余万元用于配备、完善、改造安全生产设施设备、安全标志与标识、应急救援装备器材的配备与维护、应急救援与演练、安全评价、劳动防护用品配备、隐患整改等。组织安全生产检查近千余次，安全隐患整改率达100%。由于工作突出，被文汇路街道授予综合治理先进单位荣誉称号；全院无重大安全生产事故和治安事件发生。

开展“治庸治懒治散”活动。不定期对各单位（部门）开展明察暗访，严肃查处上班迟到早退、上网聊天、手机玩游戏，工作日中午饮酒及其他违反工作纪律、影响院形象等问题，及时扭转部分干部职工精神懈怠、纪律涣散的不良习气。



红色教育



给困难职工“送温暖”



第三届职工文艺汇演

优美的
院际环境

八勘院围绕“构建和谐八勘院”的总体目标，加强基础设施建设，完善基地功能，美化基地环境，改善人居环境工作条件。经全体职工及住户的共同努力，院辖生活小区环境已焕然一新，工作秩序井然；全院多次获区、市、局小区环境绿化先进单位称号。

为方便局各单位职工方便就医，在厅局领导的高度重视和关怀下，筹建了青海省地矿矿产勘查开发局医务室。

为解决职工就餐难问题，投资172万元对原院本部办公楼进行改扩建，成立职工食堂。

为改善居住在院物业管理区内离退休同志的休闲娱乐环境，投资26.9万元修建180平方米的老干部活动室，其中棋牌室3间、办公室1间、报刊室1间，极大地方便了老同志们的日常娱乐、学习。

先后投入约400万元，对院办公区及物业管辖区域进行改造，完成同仁路、胜利路地矿小区既有建筑节能改造工程、同仁路办公楼和胜利路医务室节能改造工程、C座暖气管道改造工程、局机关办公大楼美化、绿化改造工程等项目，并对胜利路、同仁路家属院消防通道进行道路扩建，排除消防隐患，从一定程度上缓解了两小区内的停车问题。

投入30余万元对院辖区域进行电子监控全覆盖。

展望新创建周期的文明单位创建，八勘院党委副书记、院长陈少华说：“创建文明单位标兵是一项庞大的系统工程，是一个循序渐进的动态过程。在今后的创建工作中，我们将对照《青海省文明单位测评细则》规定和上级的要求，与时俱进，扎实落实，坚持稳中求进总基调，坚定不移推进和加强创建工作，决心在各级文明委的正确领导和大力支持下，以综合素质优、作风建设优、质量成果优、安全环保优、办公环境优为目标，深入持久地开展文明单位创建活动，不断提高创建质量，创新创建内容，为建设和谐地矿、和谐八勘院、和谐美丽的新青海而不懈努力。”