

地勘主力军 创建排头兵

——青海省五勘院省级文明单位标兵创建掠影

相关背景

青海省第五地质矿产勘查院是一支集区域地质调查、固体矿产勘查、地球化学勘查、地质科研为一体的综合性地勘队伍。拥有固体矿产勘查、地球化学勘查、区域地质调查甲级资质，地球物理勘查，水文地质、工程地质、环境地质调查乙级资质和测量丙级资质，2015年完成质量、安全和职业健康、环境“三标一体”建设。

全院现有在职职工278名，其中各类专业技术人员182名。总资产3.4亿元。设有1个矿产分院、1个化探分院和1个计算机印制中心共3个生产单位和12个职能科室。

荣誉揽要

2010年5月荣获西宁市2008—2009年度文明单位标兵称号；2011年7月荣获国土资源厅系统先进基层党组织称号；2012年1月荣获国土资源厅2011年度地质找矿成果特等奖；2012年3月荣获西宁市2010—2011年度文明单位标兵称号；2012年9月被青海省总工会授予青海高原工人先锋号称号；2013年被评为省级文明单位，被中国矿业联合会地质勘查协会评为“首届中国百强地质队”；2014年被评为国土资源厅评为地质勘查先进单位；2016年荣获2013—2015年度省级文明单位标兵称号；2015—2016年下辖化探分院获得青海高原青年文明号称号；2018年获得全省科技成果一等奖和二等奖。



局长检查工作



党员活动



金秋助学金发放仪式

“

组建于2008年的青海省第五地质矿产勘查院(以下简称“五勘院”)，是一个年轻的综合地质勘查单位。近年来，五勘院按照“以人为本、安全发展、富民强院、构建和谐”的发展战略，坚持物质文明建设和精神文明建设两手抓，地勘经济实现跨越式发展，精神文明建设成效突出，核心竞争力不断增强，成为青海地勘行业的主力军和排头兵。

新时代新作为，全国文明单位创建新周期伊始，五勘院正铆足劲头，向着文明单位创建更高的目标迈进。

”



党员活动



工作会议



地矿局揭牌



专题党课

党建，全面开花

根据地质单位野外一线基层党员占据多数的情况，结合新地勘行业态势下行业特色，五勘院党建工作多点开花，呈现全新局面。

优化基层党组织建设，实现思想教育最优化。院级统一由院党委统一管理，下设矿产分院、化探分院党支部、机关党支部，而矿产分院结合野外项目组具体的分布情况，以相邻项目组为单位组建4个党小组，使党员的学习效率和思想教育达到高效化。

加强“两学一做”学习教育。通过“两学一做”学习教育强化基层党员尤其是在项目组主要岗位上的党员遵纪守法意识，提升思想境界，加强自我在业务和思想方面的学习，充分发挥党员的模范带头作用，做好“传帮带”工作，使野外项目组健康发展。

发挥党员的先锋模范作用。进一步增强党员发挥先锋模范作用的实效，有效调动广大基层党员参与党内主题活动、发挥先锋模范作用积极性、主动性和创造性。

强化对基层党员的理想信念教

育。组织党员开展学习，对自身素质进行拓展提升，提高业务水平，不断超越自己。

加强党风廉政建设。加强警示教育、监督执纪和高风险管控，制定五勘院《党风廉政建设责任制落实细则》，有效健全党风廉政建设的长效机制。

创建，扎实有效

五勘院一直高度重视文明单位创建工作。为有效促进精神文明建设和提供有力的组织保证和政策支持，成立了以党委书记为主任，其他院领导为副主任，各部门负责人为成员的精神文明建设委员会，下设办公室，负责文明创建的日常工作，建立齐抓共管的工作机制。积极做好省级文明单位标兵创建各项工作，召开专题会议，讨论文明创建要点及任务分工。坚持精神文明建设目标管理，将中心组学习、职业道德、安全教育等纳入考核指标，层层签订责任书，使文明建设深入人心。以参与西宁市创建全国文明城市工作为契机，开展各项活动，大力培育和践行社会主义核心价值观。

队伍，提升素质

将人才作为单位发展的第一资源，全面实施“职工素质提升工程”，努力培养一批业务精、素养高的人才队伍。

创办了职工书屋和野外流动书箱，购买专业技术类、文学类、军事等各类书籍2000余册，订阅报刊90余种。根据职工需求，不定期地更新书目，为方便职工借阅，派专人管理书屋，被省总工会列为职工书屋示范点。并组织开展了“学习在地矿”，每日阅读十分钟”全民读书活动。

传承地质行业“传帮带”的人才培养传统模式，积极创造有利于人才快速成长的平台。每月至少一次组织党员干部开展中心学习，营造人心思上、干事创业的良好氛围。重点加强专业技术人才培养，上半年共完成外出培训8批30余人次，内部培训4批600余人次。不断提升技术人员的业务能力，近三年来，举办各类培训90余期，参加人员达1700余人次。积极做好各类专家的推荐工作，上半年有2人被推荐为千人计划拔尖人才，1个团队被推荐为千人计划创新团队，1人被推荐为“西部之光”访问学者。

建院以来，全院先后有5名专业技术人员荣获青海省国土资源厅“优秀地质专家”称号。

管理，提能增效

进一步加强财务管理，继续推行全面预算管理，加强成本控制并强化在应收账款方面的监管。加强内部审计，重点对2017年度4个项目的成本费用，外包工程的合同签订与费用结算，去年底以来财务基础工作、重大工程结算、招待费报销情况进行检查审核，针对存在的问题提出建议并督促整改；强化纪检监察，针对工程施工、仪器设备和各种材料采购供货商的选定、评审进行全程监督，保证采购工作规范、廉洁、高效运作，同时针对全院生产经营过程中易产生腐败违纪的风险点进行排查，并组织相关人员进行财经纪律及相关制度学习，不断强化全院财经纪律要求。

文娱，精彩飞扬

五勘院以党员活动为龙头，以工会活动为骨干，以团支活动为补充，定期不定期举办登山游园、运动会、演讲比赛、安全知识答题、劳动竞赛等文体活动。组织好“我们的节日”系列活动，春节组织“迎新春”文艺汇演，元宵节举办花灯展、猜灯谜等趣味活动，清明节组织职工祭扫烈士陵园。投资修建了硅胶篮球场、人造草坪等健身活动场所，购置了乒乓球台、跑步机等体育设施和器材，使职工活动有场所，健身有设备，锻炼有器材。

五勘院代表队获得青海省国土资源系统职工歌咏比赛第三名、广播体操比赛第一名、省地矿局第四届职工文艺汇演“优秀创作奖”和第五届职工文艺汇演一等奖。

道德，传播能量

以社会主义核心价值观和地质“三光荣”精神(以献身地质事业为

荣、以找矿立功为荣、以艰苦奋斗为荣)为核心，深入贯彻落实《公民道德建设实施纲要》，制定了《五勘院职工行为规范》。

选拔任用干部坚持以德为先，德才兼备。

通过道德讲堂加强社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德建设。以朗诵经典篇目、讲述模范人物的先进事迹等为主题，引导广大干部职工积极投身道德实践，使高尚道德内化于心外化于行。承办了城北区道德讲堂规范化建设观摩会，西宁市27家省级文明单位、16家市级文明单位代表共200余人参加了活动，凝聚和传播了正能量。

扶贫，精准到位

五勘院党委将精准扶贫工作作为重要工作，抓细抓常，与大通县青山乡青山村结成精准扶贫对子。两年来，全院为精准扶贫支出资金共计26万元。针对青山村存在的产业支撑不足的短板，院党委和驻村工作组充分沟通，在充分考虑贫困户自身特点和巩固扶贫成果的实际要求的情况下，确定把帮助贫困户发展家庭养殖作为产业扶持方向，去年以来出资对46户贫困户给予鸡苗及饲料的资助。

在开展产业扶持的同时，认真做好“结亲认亲”工作，以及时准确了解结对户的家庭情况。2017年，全院专项募捐捐款共计2.8万元，用于对结对贫困户的帮扶慰问。通过电话联系、驻村工作组了解等方式，对贫困户家庭情况特别是家庭成员因病住院、子女上学、外出务工等方面的情况及时跟进了解，并及时给予帮助。截至2017年8月底，全院出资0.9万元，对青山村9户11人给予助学资助。

志愿，诠释大爱

五勘院立足本职认真履行社会责任，大力弘扬雷锋精神，成立了190余人规模的学雷锋特色志愿服务队，广泛开展“关爱他人、关爱社会、关爱自然”主题志愿服务活动。为困难职工募集爱心捐款17130元，为玉树地震灾区重建等项目募集爱心捐款39万元。积极参与帮扶共建，累计向曲麻莱县叶格乡红旗村、兴海县温泉乡温泉村、子科滩镇日干村等村庄捐赠价值折合近30万元的资金、物资。野外项目组经深入当地学校开展义务支教，为农牧民解决困难，赢得了良好的社会声誉。融入西宁市创建全国文明城市的实践，组织举办“手拉手温暖残障儿童、心连心践行雷锋精神”趣味运动联谊会、“共联共建助创城”宣传活动。

和谐，树立形象

五勘院继承和发扬地质“三光荣”精神，将地矿文化建设作为实现找矿突破、推动地勘经济发展的主线，不断提升职工的思想道德水平。

坚持以人为本，以“关注民生，构建和谐地矿”为宗旨，制定《帮扶济困基金管理办法》《医疗补助暂行办法》《困难职工家庭补助办法》《帮困助学补助办法》《大学生购房借

款》等制度，使“送温暖”等工作制度化常态化开展。几年来，累计发放“送温暖”慰问金、金秋助学及困难补助金等202万元，使广大职工享受到了经济发展的成果，感受到了大家庭的关怀和温暖。

加大自有资金投入，强化基地建设，使基地面貌日新月异，保障能力和服务质量持续提升，办公和居住环境不断得到改善和美化。先后投资3834万元进行基础设施建设，建设了办公楼、大学生公寓、停车位、篮球场和职工活动室，完成了辖区安全防范监控系统安装和小区庭院的绿化、亮化和美化工程。

不断加强和完善物业管理，制订了保洁措施和门卫管理制度，做到了环境卫生责任分区，草坪花木养护责任到人，使小区卫生整洁、环境优美，广大职工的办公和居住环境安全舒适。朝阳地矿小区多次被评为“文明单位”“无毒社区”“文明小区”“安全文明小区”“平安单位”“文明标兵单位”。

数字，凸显绩效

在青海省委、省政府和省国土资源厅、地矿局的正确指导下，五勘院党委班子带领全院干部职工，充分发扬顽强拼搏、敢打硬仗的优良作风，在实现地质找矿突破的进程中勇于探索、不断创新，地质找矿捷报频传、屡立新功，为促进青海经济发展和增强国家资源保障能力作出了突出贡献。一是地质找矿成果丰硕，建院以来，共提交普查基地15处，矿产地9处，可供开发矿产地5处。探获资源量：金230吨、铜23万吨、铅锌800余万吨、镍111万吨。其中大场金主矿田累计提交资源量220吨，沱沱河铅锌矿床提交铅锌资源量700万吨；夏日哈木铜镍矿床提交镍资源量111.3万吨、铜23万吨，全面完成全国地质找矿“358”行动目标。构建了大场、沱沱河两处国家级金及有色多金属资源储备基地、夏日哈木超大型铜镍矿勘查开发基地，为全省经济建设作出了突出贡献。特别是夏日哈木铜镍矿的发现，填补了青海省在东北岩浆熔离型硫化物矿床的空白。二是化探及延伸领域成果辉煌，先后完成青海省大部分1:20万地球化学扫描及重要成矿带1:5万水系沉积物测量工作，发现并圈定了大批地球化学异常，为地质找矿提供了坚实的依据。

近年来，五勘院充分利用化探专业优势，积极构建“大地质”格局，不断拓展服务领域，开展了以生态地质、农业地质、环境地质、土壤污染详查为主的土地质量调查工作，并在青海东部、门源、柴达木边缘圈出了3580平方千米富硒土壤资源，为当地土地规划及发展特色农业提供了技术支持。

文明单位创建是一项全面提高单位整体素质的重要工作。五勘院党委按照“多管齐下营造氛围、全员参与文明和谐”的工作思路，积极开展各项创建工作，促进各项事业协调发展。虽然做了大量工作，但文明创建永远在路上。全院将不满足于取得的成绩，继续坚持“重在建设、贵在坚持、注重实效”的原则，推动文明单位创建工作取得更大的成绩。

(青海省第五地质矿产勘查院党群办公室)