

生态文明建设的文明单位范本

——青海湖裸鲤救护中心省级文明单位创建侧记

祁洪芳



青海湖生态监测



表彰先进



基层指导工作



产卵河道调查

背景简介>>>>

青海湖裸鲤救护中心为社会公益类事业单位,隶属青海省农牧厅,主要业务包括青海湖裸鲤原种保存、资源救护、增殖放流、青海湖裸鲤种质、资源和渔业生态环境普查检测和监测等。具有高级专业技术职称5名,中级职称5名,助理7名。中心占地16.2公顷,并以面积为500公顷的青海湖湖东洱海作为青海湖裸鲤原种保护基地。1997年由农业部审核批准为国家水产原种场,2012年挂“中国水产科学研究院青海湖裸鲤研究中心”牌子。“十一五”以来,中心承担国家科技部、农业部和青海省科技厅相关科研项目20余项。2015年青海省人民政府投资1.1亿元,形成在保护青海湖渔业生态、恢复裸鲤资源方面多措并举的新局面。

西宁市宁张路83号,省级文明单位青海湖裸鲤救护中心在地理位置上并不显眼。作为文明单位创建的先进代表,中心以创建文明行业为目标,以提高职工文明素质为目的,坚持围绕中心、服务大局,开展各种形式的文明创建活动,加强单位文化建设,全面提升单位精神文明建设水平,职工队伍素质不断提高,凝聚力和创造力明显增强。中心始终把创建文明单位列入重要议事日程,以文明创建促业务,以业务工作推动文明创建;把精神文明建设工作作为中心的大事来抓,积极履行文明单位的社会责任,在新时代生态文明建设中体现了一个省级文明单位的勇敢担当和积极作为。

道德建设锤炼素质

道德理念入脑入心。大力加强道德建设,围绕学习贯彻《公民道德建设实施纲要》,利用道德讲堂深入开展传统经典进家庭、进单位活动,深化“弘扬传统美德,构建和谐单位”主题教育,努力提升干部职工思想道德修养和文明素质。指定专人负责开展传统经典诵读活动,利用文明道德知识、文明道德小故事、典型人物的先进事迹等,以“身边人讲身边事、身边人讲自己事、身边事教身边人”为基本形式,开设道德讲堂,大力倡导“爱国守法、明礼诚信、团结友善、勤俭自

强、敬业奉献”等基本道德规范,推动先进道德理念入脑入心,外化于行。整体素质明显提升。着力加强干部职工社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德建设,促进干部职工队伍整体素质明显提高,培养和造就政治坚定、品行高尚、务实创新、勤政廉洁、团结高效的职工队伍。每年组织中心的干部职工到西宁女子监狱等警示教育基地开展廉政教育、警示教育、法制教育和安全生产教育。

文明风尚向上向善

文明风尚广传播。为传播文明风尚,倡导文明意识,中心利用单位的电子信息显示平台,进行文明风尚用语宣传,营造浓厚的文明风尚传播氛围。中心在干部职工中大力推广使用文明礼貌用语,提倡行为举止文明谦让,引导大家远离不文明行为,身处公共场所自觉遵守有关规定和要求,做到语言美、行为美,爱护公共设施,遵守公共秩序,树立良好的公众形象。

崇尚节俭拒奢侈。全面推进节约型单位建设,积极开展“单位是我家,节约靠大家”活动,突出抓好用水电、办公经费、公务用车的节约等重点,引导广大干部职工树立节俭意识,自觉厉行节约,反对铺张浪费,不断降低工作成本,进一步

提高后勤服务和管理水平,形成了人人崇尚节俭、拒绝奢侈浪费的良好风尚。

网络文明在线上。当前,网络作为人们获取信息、生活娱乐、互动交流的平台,已被中心广大干部职工普遍应用,为确保干部职工文明上网、文明交流,中心下发《规范职工文明上网的通知》,要求干部职工坚决抵制网络低俗、庸俗、媚俗之风,不上不健康的网站,不在网站上发表和转载违法、格调低下的信息,传播文明言行,倡导文明新风,争做网络文明使者。

单位文化凝神聚魂

学习型单位立根基。以“构建和谐单位文化,创建学习型单位,争做知识型职工”为主题,开展了“读一本书、悟一个道理、解决一个实际问题”的职工读书学习活动,促进了学习型、创新型单位建设。

“我们的节日”强内涵。中心围绕元旦、春节、国庆等各个节日的文化内涵,设置相关项目,安排专门节目,吸引职工参加,增强对节日的喜爱,加深对中华文化的理解和认同。同时,与开展爱国主义教育和中华传统经典诵读相结合,充分利用传统节日契机,加深干部职工对节日内涵的理解,以增强民族自豪感,培养爱国主义情操。

文体活动造氛围。为丰富干部职工文化体育生活,中心利用各个重大节日前和空闲时间积极开展乒乓球、羽毛球、象棋、跳绳等干部职工喜闻乐见的文化体育活动,增强干部职工的凝聚力,营造团结协作、积极向上的良好工作氛围,使干部职工以更加强健的体魄、更加充沛的精力投入到自身工作中。

环境建设塑形象。多年来,中心共投入资金近百万元,对单位内部和外部环境进行大力整治,单位绿化面积达90%以上,并配有专人负责养护。

科普宣教重生态。中心是青海省环境科学教育基地和高等院校科研实验教学基地,在中心可以观看青藏高原原鱼类标本、青海湖流域模型、池塘鱼苗种培育过程,对小学生参观进行义务讲解,为高校本科生实习提供场地,通过展示,使大家感受到裸鲤生长的不易,激发生态保护意识。

业务工作稳步推进

积极开展青海湖裸鲤人工孵化工作。青海湖裸鲤沙柳河泉吉河人工增殖实验站全体员工于5月上旬进驻增殖站,整理孵化设施,5月22日第一批鱼开始上溯至沙柳河大桥,6月5日开始采集第一批受精卵6万粒,拉开了今年青海湖裸鲤人工繁育的帷幕。

切实做好青海湖裸鲤大规模鱼种培育和增殖放流。加强对青海湖裸鲤“春片”鱼种的日常管理工作,增加投喂量,加大人工驯养力度,确保培育出体格健壮、规格整齐的大规格放流鱼种。鱼种已于6月5日进行第一批放流活动,放流数量100万尾。截至目前,已累计向青海湖放流青海湖裸鲤1+大规格鱼种12785万尾。人工增殖放流对青海湖渔业资源的贡献率为23%。

开展青海湖裸鲤资源动态监测。自2002年以来,中心连续对青海湖渔业资源进行了动态监测,数据显示,青海湖渔业资源由2002年的0.26万吨恢复至2017年的8.12万吨。

开展过鱼通道研制。为拓展青海湖裸鲤的产卵空间,根据裸鲤溯河洄游生态习性,研制了沙柳河青海湖裸鲤过鱼通道。使坝下的亲鱼均能顺利上溯,拓展裸鲤洄游产卵面积1400平方公里,对恢复与提高青海湖渔业资源发挥了重要作用。

做好青海湖裸鲤生存环境普查监测。在青海湖进行浮游生物采样,充分了解青海湖春季浮游生物动态变化情况。同时,做好产卵亲鱼搁浅的救护工作,安排布置好裸鲤产卵河道的水情预报机制。了解和掌握青海湖主要支流中青海湖裸鲤的自然繁殖状况,对布哈河、黑马河、沙柳河、泉吉河4条河流中青海湖裸鲤天然湖资源量进行了监测。

荣誉揽要>>>>

中心先后荣获青海省科学技术进步一等奖1项、二等奖2项,农牧渔业丰收三等奖1项、中国水产科学研究院科技进步二等奖3项等。2013年以来荣获农业部“全国农业先进集体”“青海省水产养殖领域人才高地”“省级文明单位”“全省科技工作先进集体”“全国中小学生环境教育社会实践基地”“省级生态环境保护教育实践基地”“青海大学学生实习基地”等称号。

服务无止境 创建不停歇

——中国邮政集团公司格尔木市分公司文明创建工作纪实

马一鸣 郭向阳



在将军楼公园开展缅怀先烈活动

长期以来,中国邮政集团公司格尔木市分公司(下称格尔木邮政)始终坚持“人民邮政为人民”的服务宗旨,致力于服务地方、助建和谐社会,积极培育和践行社会主义核心价值观,发扬新海西精神和“五个特别精神”,践行中国邮政企业文化核心理念,以“创文明、促发展”为使命,围绕建设世界一流邮政企业的愿景,实现了文明创建工作的有效落地。

精准发力 文明创建深入人心

格尔木邮政将“情系万家 信达天下”这一企业使命作为文明创建工作的主题,以“三个重在”(重在创建过程、重在提升服务、重在群众满意)为文明创建方法,以“深入开展‘两个思考’(思考员工在想什么,思考客户在想什么)活动,达到‘三个和谐’(客户、企业、员工三者利益的和谐)”为文明创建的推动者,全员落实,将杜绝面子工程作为文明创建工作的底线要求。一个制度系统:参照上级相关制度,完善了市分公司文明创建工作方案,建立了以鼓励、奖励为主的制度措施,使活动开展有制度保障。一方面以制度来保障创建工作的开展,另一方面又通过制度实施的过程引导目标指

文明创建工作理念,以培育主流文化和打造特色文化为重点,确立了以贯彻邮政企业核心理念,结合管理实际,兼顾地方特色的文明创建工作;提升员工素质,激发团队合力,确保执行到位。制定具体措施,全面结合生产经营实际,促进全员素质和经营业绩的提升,以保障企业健康、快速、稳定、长远发展的中心目标。

融合创新 找准工作落地关键点

为确保文明创建工作在格尔木邮政有效落地,并与企业的生产经营管理工作紧密结合,两者相辅相成,相互促进,格尔木邮政总结出四个“一”关键点:一把手工程:由市分公司党委书记带头抓文明创建,认真贯彻落实格尔木市委和省分公司党组的各项建设思想和精神,以身作则,坚持做企业文明建设的推动者,将杜绝面子工程作为文明创建工作的底线要求。一个制度系统:参照上级相关制度,完善了市分公司文明创建工作方案,建立了以鼓励、奖励为主的制度措施,使活动开展有制度保障。一方面以制度来保障创建工作的开展,另一方面又通过制度实施的过程引导目标指

向市分公司管理制度和流程,逐步形成规范化和常态化的文明创建体系。

一个结合:寓文明创建于经营管理之中,将文明创建活动与同期开展的各项生产经营工作相结合,既不影响生产经营工作,又可以通过工作提升员工对文明创建工作的知晓度和认同度,提升经营业绩,达到了培养人、激活团队、贯彻执行创建工作的目的。

一个支点:以文明创建工作作为支点,开展各种企业文化活动,让员工通过多种途径获得成长,成为文明建设的受益者,积极调动员工参与文明创建工作的热情,推动文明创建工作,促进企业发展。

创新服务 勇担国企社会责任

用户至上,员工为本,提升形象,延伸服务。近年来,格尔木邮政不断创新文明创建方式,投入大量资金对市区、乡镇邮政局(所)进行标准化改造,建成“长江1号”等主题邮局;建设、改造邮政便民服务站及代办点28个、农村电商网点4个、邮掌柜站点14个、报刊亭6个,为老百姓提供家门口的便捷服务;在所有邮政网点统一张贴文明标语、公益广告,在关键地段网点配备格尔木市地图(旅游、交通图),为外地游客、过行人提供指路服务,在邮政网点设立“志愿者服务站”13个,免费为游客、环卫工人等提供饮水和休息场所,使文明创建工作落到实处。

发挥优势,打造品牌,积极担当社会责任。格尔木邮政积极回报社会,深入推进脱贫攻坚工作,定向帮扶贫困户4户、帮扶对象14人,为联点贫困户解决了户口问题、争取到危房改造项目,帮助联点贫困户发展养殖业,为联点贫困户捐赠帮扶款共计3万余元。按照“八心”服务宗旨(用心聆听、真心相待、热心服务、细心接办、耐心回应、忠心履职、放心消费、诚心永远)的要求,使服务水平从“让声音笑起来”提升到“让微笑听得见”。积极参加各项社会公益活动,其中较为突出的

重大社会活动有“重走青藏线”、昆仑山祭拜大典、“绿色驿站”、扶贫帮困等系列社会活动,号召全员积极投身社会公益事业,充分发挥行业模范作用,践行社会责任,树立社会形象。

立足岗位,诚信服务,开展学雷锋志愿服务活动。成立“葛军工作室”、邮政营业、投递等学雷锋志愿者队伍,深入开展志愿服务活动,无论在格尔木市委、市政府组织的各类活动中,还是在老兵退伍、“双11”“双12”等旺季期间,都能见到他们热情服务的身影。先后涌现出中共青海省第十三次党代会代表、“全国五一劳动奖章”“中国青年五四奖章”“全国道德模范提名奖”“全国交通运输行业文明职工标兵”“全国民族团结先进个人”获得者葛军,“全国最美家庭”获得者马松梅,“全国向上向善好青年提名奖”获得者唐启瑶等先进典型和感人故事。

突出特色,重视引导,关心下一代成长。连续举办多届青少年书信大赛,建立青少年集邮活动示范点和少年主题邮局,围绕党的十九大、中华孝道等主题,在中小学校组织邮票首发式和集邮巡展,激发青少年爱党、爱国、爱家热情。每年开展报刊进校园活动,向学校捐赠报刊书籍,送上学习和生活用品等。联合市扶贫办、妇联等部门积极拓展爱心包裹、母亲包裹公益项目,近年来累计捐助贫困学生30余万元,被中国扶贫基金会、中国妇女基金会授予服务支撑奖。

面面俱到 推动企业文化建设

加强企业文化建设,逐步形成客户、企业、员工三者之间的良性互动。打造一个和谐、舒适、人性化的工作环境,格尔木市分公司完成了对办公楼和部分营业网点、投递班组的改造;不断完善、规范市分公司文化墙;定期收集各类重点信息整理制作成信息简报,发动和鼓励广大员工积极投稿,年均报送各类文章100余篇。推进职业道德建设。成立道德讲

堂宣讲团,按照“一堂一档”的要求,规范推进道德讲堂建设,营造浓厚的“崇德尚善”氛围,全面提高职工队伍的整体素质,为邮政转型发展打下坚实基础。基层涌现出一批全国和省、市青年文明号、巾帼文明岗、工人先锋号。

开展企业文化活动。每年举办格尔木邮政职工文化艺术活动,丰富职工的业余文化生活,凝聚企业合力;开展“我为党旗添光彩”“书信文化节”“党员奉献日”“五四青年座谈”等活动,陶冶职工的情操,激发创业热情,培育格尔木邮政人积极向上的精神风貌。

提升员工幸福指数。每年开展为员工办实事活动;设置“员工意见箱”和“工会主席专线”,收集员工关注的

热点、诉求和建议意见等;健全困难职工档案,开展医疗互助活动;进一步改善职工的生产生活条件,建成市分公司职工之家、投递员之家等。

格尔木邮政先后荣获“全国通信行业用户满意企业”“全国邮政系统用户满意企业”“青海省精神文明建设先进单位”“青海省职业道德建设‘十佳’单位”“格尔木市先进基层党组织”等荣誉。

荣誉得之不易,服务无止境,文明创建永远在路上。格尔木邮政将以荣誉为动力,以深化文明创建为抓手,不断增强服务能力,提升服务水平,加快企业创新转型,为建设魅力格尔木和邮政事业作出新的、更大的贡献。



公益徒步活动



开展精准扶贫慰问工作