

戈壁荒漠文明溢彩 创建华章一气呵成

——新疆油田公司采气一厂文明单位创建撷彩

袁丽莉 王倩 王金泉/文 白祺琪 蘭媛/图

背景链接 采气一厂成立于2007年12月3日,是新疆油田公司唯一专业化运作的采气厂,负责准噶尔盆地天然气开发和管理,其前身是有着四十七年光荣历史的新疆油田公司采油三厂。自1992年步入天然气开发历程以来,截至今年8月底,气田累计生产天然气286亿方,凝析油225万吨。

创建殊荣 自1986年至今连续32年保持自治区文明单位荣誉称号,并于2017年喜获第五届“全国文明单位”殊荣。



冬季保供 情暖北疆



采气人为天然气事业近年来的大发展点赞

新疆油田公司采气一厂(以下简称采气一厂)位于准噶尔盆地,气田作业区地处沙漠地带,自然环境十分恶劣,气田员工发扬“艰苦奋斗,舍我其谁”的企业精神,坚守对天然气事业高度负责、不忘初心的信念,践行“采气保供、情暖北疆”的企业责任,夏顶四十多摄氏度过暑,冬战零下四十摄氏度的严寒,用无私奉献、奋战沙海、矢志前行的壮士豪情在沙漠里抒写文明单位创建的华彩篇章。

2017年,新疆油田公司采气一厂在建厂10周年的重要时间节点,喜获“全国文明单位”的殊荣。

走进采气一厂,新时代采气人文明创建的时代步点和大美旋律向你扑面而来。

● 全心聚气:党的建设夯实文明创建的根本

【亮点】为提升基层党组织的组织能力,采气一厂各党支部积极借鉴HSE管理理念,创新开展以“三亮三入”为载体的党员“目视化”管理实践:“亮身份”,使党员形象“入眼”;“亮承诺”,使党员责任“入脑”;“亮示范”,使党员带动“入行”,把党建工作与生产经营工作深度融合,引导党员把身份和责任“亮晒”在阳光下,把先锋模范作用凸显在生产经营主战场和急难险重任务中,切实担负起教育管理监督党员和组织宣传凝聚服务群众的职责,有效提升组织力。

引领作用有效发挥。成立党建工作领导小组,按照“年初工作部署、专项工作定方案、阶段工作抓落实”的思路,紧紧围绕现代化国内一流采气厂建设目标,先后制订工作计划和措施43项;强化过程控制,人事部门实时立项督查,党建工作巡察组每季度全覆盖督导,确保了各项工作部署快速落实,形成了“党委有思路,部门有推进,支部有落实,党员有效果”的“四有”管理模式。修订制定《党委“三重一大”决策制度》等管理制度近20项,完善党员“先锋指数”考评管理等实施方案20余项,党委工作制度化、规范化、程序化水平不断提高。



“文化下基层”慰问巡回演出

主体责任有效落实。制定《厂党委全面落实抓党建工作专项考核实施方案》,实现党建工作闭环管理。制订党委、支部两级班子成员抓党建工作三个清单73份;党委班子成员深入联点党支部讲党课8次;组织党建工作季度检查、季度政工例会、支部书记述职,开展调查、督导、交流等20余次,深入开展“基层四问”(问需、问难、问策、问计),压实抓党建的层级责任,为厂党委抓基层党建提供决策依据。

丰富提升党建平台。一是党建工作巡察常态化。组织到龄退岗的原党支部书记、党务工作者成立党建督导巡察组,对照党建工作考核要点,全覆盖督导党建工作落实情况,促进基层党建工作水平持续提升。二是构建“交叉互检”平台。针对基层党建工作“参差不齐”的现状,推行“两集一分”党建互动交流(集中梳理要点、集中相互检查、分批指导提升),同时针对“主题党日+”等专项工作,围绕仪式感、创新性及融入中心等方面,组织观摩点交流,形成了基层党建良性互动交流提升的工作机制。

● 奋力争气:文化建设提炼文明创建的灵魂

【声音】采气一厂党委书记王丽说:“在企业文化的实践中,全厂不断提高对企业文化建设的认识,将企业文化建设与员工的思想政治工作有机结合,构建相互促进的机制,推动以企业核心价值体系为根本的和谐文化建设向实践转化,健全行为规范,完善各项制度,丰富行业文化载体,推动企业文化建设有声有色地开展。”

文化铸灵魂,影响亮品牌。抱守“新疆采气,争气增气”文化理念,胸怀“采气保供、情暖北疆”企业责任,以安全文化促进质效提升,以合规文化掌控风险底线,以廉洁文化营造浩然正气,以精神文化凝聚发展合力,倾力打造“安全采气、人文采气、廉洁采气、绿色采气、和谐采气”新格局,用“气”味十足的新疆采气文化品牌提升企业美誉度和影响力。构建实施“五个一”文化工程(一册、一片、一书、一报、一基地),目视化

展示“采气保供、情暖北疆”企业责任,按照“彰显个性、文化打造、示范建设、形成阵地”的思路,打造克拉美丽气田“艰苦奋斗,舍我其谁”、玛河气田“气贯长河,一马当先”基层文化品牌。2015年被中国企业文化研究会授予“十二五”企业文化建设优秀单位。

提升精气神,打造软实力。通过学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神、青年大讲堂、女工健康知识等专题讲座,不断提高全员的政治素养和文化素质。大力倡导全员读书活动,通过“多读书,读好书”提升员工精神文化素养,并在全厂形成了全员学习、自觉学习的良好氛围。借助春节、三八妇女节、清明节等节日,开展了春节联欢晚会、趣味运动会、文明祭扫等“我们的节日”主题活动,丰富员工业余生活,增强身体素质,提升企业凝聚力。

企地一家亲,共建大气田。面对企业转型中凸显出的不和谐音符,从解放思想根源入手,探索形成“以感情留人、文化留人、事业留人”的员工安心机制,稳定了员工队伍,确保了各项生产经营活动的良性开展。始终坚持把企业发展成果惠及员工,尽心竭力为员工办实事、办好事,赢得了员工的信任、理解和支持,凝聚了最广泛、最可靠的群众基础和力量。与驻地政府、协作单位定期交流互访,落实企地、企警联动联防,形成了“企地一家亲、共建大气田”的良好局面。

克拉美丽采气作业区坚持“以人为本,以心送情”的互助原则,建立“互助组、互助金”互助机制,开展“送一个蛋糕、献一句祝福、拍一张合影、说一声感谢”的“四个一”暖心活动,帮助职工解决各种困难;开通QQ亲情联络站、手机短信祝福平台,把作业区建设成团结、友爱、温馨的和谐之家。

● 弘扬正气:道德建设彰显文明创建的风采

【花絮】为贯彻落实习近平总书记关于大力弘扬“石油精神”的重要批示精神,引导各族员工凝心聚力,推动重塑良好形象工作的深入开展,2017年6月3日上午10点,采气一厂与油田公司同步举行弘扬石油精神、重塑良好

形象活动周暨“一家亲·百分爱·树形象”公益启动仪式。

“涓流共汇,足以涌成江河;绵力齐聚,定能众志成城。在此,我真诚地向采气一厂每名员工倡议:每月捐出一元钱,踊跃参与‘一家亲·百分爱·树形象’公益活动……”在重塑良好形象活动周启动仪式上,采气一厂优秀员工代表罗蜀钧用洪亮的嗓音向全厂各族员工发出倡议。号召全厂员工奉献爱心,用自己的绵薄之力帮助帮扶困难群众家庭子女就学、就业,为创建全国文明单位,构建美丽、文明、和谐的克拉玛依作出新的更大的贡献。

核心价值,文明担当。弘扬“苦干实干”“三老四严”的石油精神,建树社会主义核心价值观,积极参与文明城市创建,履行政治、经济、社会责任。以诚信建设为核心,加强社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德宣传教育。广泛开展道德讲堂、志愿服务、文明礼仪、文明风尚传播等主题实践活动,倡导勤俭节约、文明有礼、无私奉献的精神,用道德品质强化素质提升,用一流服务促进和谐建设,用志愿奉献彰显文明风尚,充分展示企业砥砺奋进的精神风貌,塑造文明、担当、务实、进取的采气人形象,进一步推动全厂形成知荣辱、讲正气、树新风、促和谐的文明风尚。

创新载体,宣传到位。一方面以讲故事、评经典、说案例等较为灵活的方式,每季开展道德讲堂,将社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德的教育融入其中,在“我听、我看、我唱、我讲”中进一步增强道德建设的吸引力和感染力;另一方面通过“采气视界”微信公众号,开辟“微”课堂,推送十九大精神、重要会议精神、习近平总书记系列重要讲话精神等学习内容,将集中学习教育向经常性学习教育延伸。

道德引领,树立风尚。道德建设是自治区文明单位创建体系中的一项重要环节,也是凝聚员工力量,提升企业形象的巨大推动力。采气一厂常态化开展道德建设,以“五个着力”为抓手,通过抓内容、抓队伍、抓典型、抓特色、抓载体、抓实效,以月促年,不断引领员工学习先进模范助人为乐、见义勇为、孝老爱亲、诚实守信、敬业奉献的高尚品德和崇高境界,在单位内部形成了浓厚的崇德氛围和良好的道德风



技能竞赛 奋力拼搏

尚,成为了推动企业不断前进发展的强大精神动力。

志愿精神,服务社会。志愿服务精神是社会主义核心价值观的一项重要体现。该厂坚持做好志愿服务活动,建立志愿服务队,深入开展以“三关爱”为主题的常态化志愿服务活动。并以厂党委为核心、工青妇为基础、基层支部为阵地,全体职工共同参与、分工负责,扎实开展文明交通、关爱孤寡老人、义务植树、清洁公共卫生、扶贫帮困、爱心捐赠等志愿服务活动,让职工在活动中自主践行“雷锋精神”,掀起“当雷锋传人 做油城好人”的热潮,让职工在建设企业稳定发展大局、构建克拉玛依和谐社会的创建过程中,激发热情、鼓舞斗志,弘扬新时代采气人新风采。

● 积攒和气:民族团结营造文明创建的氛围

【现场】2017年5月12日,采气一厂各族干部员工代表齐聚一堂,共同开展以“同干采气事,同是一家人,共庆十周年”为主题的民族团结座谈会。会议开始前,进行“民族团结·从我做起”道德讲堂活动,并为民族团结进步先进集团(个人)颁奖。“我们新疆现在生活条件越来越好,这离不开党和政府的关心、离不开各族群众的共同奋斗。我更加深刻地认识到民族团结大局局面的来之不易,打心底里为正在开展的‘民族团结一家亲’活动点赞叫好。”采气一厂75采气作业区副书记海来提·哈斯木无比感慨地说。

宣传教育,深入人心。持续开展民族团结、去极端化宣传教育,通过学习肉孜麦提·巴克先进事迹、收看“去极端化”系列漫画、积极开展民族团结宣讲教育等方式,不断强化各族员工共筑中国梦的强烈意识,牢固树立“三个离不开”思想,努力打造和谐员工队伍,在各基层单位掀起一股各民族职工平等、团结、友爱、互助的良好风尚。

民族融洽,促进和谐。牢牢把握“共同团结奋斗、共同繁荣发展”总基调,多年来一直秉持“同干采气事,同是一家人”的民族团结理念,使“五个认同”“三个离不开”思想深入人心,各族员工同吃同住同劳动同学习,增进了思想交流和感情交融。紧紧围绕社会稳定和长治久安总目标,按照《新疆油田公司“民族团结一家亲”活动实施方案》通知要求,系统构建了“4321”民族团结一家亲工作方法,开展了民族团结一家亲“九项暖心微行动”,注重发挥各族员工的主体作用,以完善的机制,创新的思路,有形的载体,唱响了“同干采气事,同是一家人”的时代主旋律,凝聚起了“新疆采气,争气增气”干事创业的强大力量。目前全厂结对认亲93对,结亲户相互走访见面交流3000余次,协助解决家庭困难、扶贫帮困等实事80件。深化发声亮剑,组织开展反对“三股势



新入职员工现场培训

力”、去极端化、聚焦总目标等发声亮剑活动200余场次,5000余人次参与,2000余人次主动发声,共撰写署名文章1000余篇。

共建优势,有声有色。积极履行企业的社会责任,与东风社区、和平社区等多个社区结成共建对子,组织开展以“净化环境、美化家园”“共建文明社区”等为主题的社区环境义务清扫活动,积极参与社区举办的公民道德建设实践活动启动仪式、社企共庆诺内夜节等活动,并组织党员深入社区开展好“红细胞工程”,真正实现服务群众零距离。定期探访社区孤寡老人和孩童,大力开展扶贫帮困活动,做各族群众“永远的一家人”。

● 绿化净气:安全环保美化文明创建的生态

【突破】2016年3月8日,采气一厂通过应用成熟的信息技术,对五八区气田82西集气站生产数据进行整体迁移,成功实现该集气站无人值守,采气一厂智能气田建设推进工作得到进一步深化。

“过去需要9个人驻站值班,现在都已经充实到其它岗位,极大地缓解了人员紧张的问题,同时又可以降低送站、巡检的车辆成本开支,这不仅是简单的减少工作量,真正体现的是提质增效。”采气队队长王金迪说。

持续开展绿色矿山建设。为充分保证实现“绿色矿山”各项创建标准要求,全厂成立专项领导小组,制订专项工作方案,细化管控要求至各业务科室,按照创建计划推进工作,开展自评估及推进计划制定工作。对照制定的《创建绿色矿山任务表》中9个方面8项重点工程,开展周小结和月总结,目前所有项目均按照整改计划进行。

践行环境日主题精神。结合油田公司及各属地环保局活动要求,积极开展形式多样的环境日创建活动。共开展5种形式16次宣传;开展《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境保

护法》《中华人民共和国环境保活动培训8次,共计720人次;义务劳动6次。通过开展环境保护知识宣传、培训、义务劳动等活动,积极宣传和倡导文明、健康的低碳环保观念,调动全员参与的主动性,增强员工环境保护意识,营造“美丽中国 我是行动者”的良好氛围。

场站标准化建设。一直以来,采气一厂始终坚持在科研攻关方面按照常规技术常用常新,成熟技术完善配套,储备技术加快攻关的思路,遵循“总体规划,分步实施”的原则,结合实际生产需求,致力于研究集气站无人值守标准化建设,自主研发了单井远程开关、自动调产自控技术使之运用到气田生产中。“十二五”末,厂属玛河气田和克拉美丽气田共4座集气站先后已实现无人值守。“十三五”期间,将认真总结“十二五”智能建设经验,扩大成熟技术的推广应用力度,从技术、管理、人才、指标、服务、文化六个方面立体策划,不断丰富智能运行体系内涵,持续提高智能建设水平,为提高劳动生产率和气田本质安全保驾护航。

不忘初心,继续前进,佳绩催人奋进,文明创建永远在路上。

展望新时代文明单位创建前景,书记王丽说:文明创建工作只有起点,没有终点,只有更好,没有最好。采气一厂将继续秉承积极向上的创建理念,改作风、强内功、塑形象,持续做好精神文明创建工作,把开展文明单位创建活动作为推动天然气跨越式发展的精神动力,为全厂实现跨越式发展奠定坚实的基础。