

打造乡村治理生力军

——北京市怀柔区创新举措破解农村党务工作难题

“我们村两委干部5人,平均年龄50多岁,都不会用电脑。给镇里交个材料,都费老劲了。以前有大学生村官助理的时候还好,他们走了以后,微信和电脑(我们)使不利落,农村党务这块活儿就叫人发愁咯!”谈起村里党务工作的“短板”,北京市怀柔区北房镇大周各庄村党支部书记柳柏山感慨地说。其实,这也是怀柔很多农村基层党组织的烦恼。随着全面从严治党向基层延伸,对农村基层党组织建设的规范化、制度化要求不断提高,而随着2016年大学生村官政策的调整,少了帮手,农村党务工作“后继乏人、力量不足”等问题越来越凸显。

怀柔区委组织部副部长金文领介绍说,怀柔位于北京城区东北部,总面积2122.8平方公里,其中山区面积占89%,全区共有284个行政村、35个社区,全区村党组织书记平

均年龄52.4岁,拥有本科及以上学历的仅占总人数的6.69%。为解决农村特别是山区农村后备干部队伍年轻人少、高学历少、后备转正少、发挥作用少的“四少”问题,着眼于建设一支扎根乡土的后备力量。2017年,怀柔在全区范围内试点招聘了50名农村党建工作助理员。截至目前,共完成2轮招录,已选拔、培养和储备了一支拥有108人的农村党建工作助理员队伍。

怀柔区还采用政府购买服务的方式,按照“区招、镇管、村用”的模式,公开选拔农村党建工作助理员,把45岁以下党组织关系在本区的中共党员,且愿意在农村服务的大中专毕业生、退伍军人、农村致富能手、农民专业合作社负责人、外出务工人员、企业管理人员等引进回村发展。

岗位设立了,人才回来了。为留

住年轻人,为乡村振兴发展作贡献,怀柔区委多次研究制定了健全保障措施。在工资待遇方面,该区参照农村干部现行待遇保障政策,规定党建工作助理员待遇按照所在村村干部待遇标准执行。其中,基本工资由区级财政全额负担,社会保障按照城镇职工标准比例由区级财政给予补贴;绩效工资由镇乡、街道财政负担。据统计,2017年全区党建工作助理员人均工资4.3万元。此外,该区还建立了绩效考核机制,坚持全面考核与重点工作考核相结合、组织考核与民主测评相结合的原则,考实考准工作成效,促进优秀的党员助理员待得住、留得下、干得好。

同时,怀柔区积极强化党建工作助理员教育培训,按照区委党校集中培训一个月、乡镇科室挂职锻炼一个月、先进村履职实训一个月

的方式,组织党建工作助理员参加岗前培训,系统学习党务、农村政策法规和村务管理等业务知识,加强理论储备。不仅如此,该区还建立了二级班子成员、包村干部联系帮带机制,加强了对党建工作助理员的工作指导,促进其综合素质的提升。对于党建工作助理员的个人发展,该区将其纳入村“两委”干部培训范畴,鼓励他们参加学历教育。目前,已有40名党建工作助理员参加了提升学历教育,在规定时间内取得学历的还将获得学费补贴。

怀柔区还建立了定向培养机制,对党建工作助理员实行动态管理,其中,对于志愿服务期间表现优秀的党建工作助理员,在符合相关规定的基础上,该区镇乡(街道)党(工)委可直接将其任命为村党组织副书记,纳入村干部序列管理;对于工作能力强、善于做群众工作、党员

群众认可的党建工作助理员,优先补充进入农村后备干部队伍,并可作为组织推荐人选参加村“两委”换届选举,进入村“两委”班子,实现备用衔接,为村“两委”班子注入新鲜血液。

“招聘农村党建工作助理员就是为解决农村村干部人员老化,后备力量不足开出的‘处方’。”怀柔区委组织部部长迟行刚介绍说,“实施乡村振兴战略,离不开基层党组织的引领带动。我们招聘农村党建工作助理员,不仅要让年轻人人回来、心回来,还要给他们一个平台,让他们在自己家乡发展事业、自我实现,推动乡村振兴发展。”

下一步,怀柔区将继续开展公开选拔助理员工作,尽快实现镇乡、街道和村全覆盖,打造一支“不走”的乡村治理生力军,切实推动乡村振兴。(北京市怀柔区文明办供稿)

李保芳:茅台要向比亚迪这样的新锐企业认真学习

本报讯(杨初)11月2日,央视“国家品牌计划”创新与发展理事会成员单位走进比亚迪公司总部。据了解,这是央视“国家品牌计划”创新与发展理事会成员单位于今年5月在茅台集团举行交流会议后,再度聚集参访比亚迪公司。

茅台集团党委书记、董事长、总经理李保芳专门致信表达了对比亚迪公司业绩的敬意,称茅台需要向比亚迪认真学习、认真讨教。这封由茅台集团代表宣读的致信,言辞恳切,有祝愿更有共勉,表达了茅台集团对于新锐企业的关注,也说出了以茅台为代表的中国制造面对全球竞争时代提升中国软实力的期许。作为入选企业代表和首任轮值理事长,李保芳还感谢央视“国家品牌计划”创新与发展理事会为中国品牌企业相互走动、相互学习、相互借鉴提供了一个重要的平台。

筠连县城管队伍换装 天蓝制服展新貌

本报讯(潘芳)为进一步推进规范文明执法,加强城管队伍正规化建设,近日,四川省筠连县规划建设城管局举行了城管系统执法人员制服换装仪式。仪式上,城管执法大队全体队员身着以天蓝底色搭配金色标志的全国统一城管制服,听取县特巡警大队副大队长陈恒讲解的执法服装着装规范要求及着装礼仪要求。

县规划建设城管局副局长唐新伦表示,城管综合执法大队全体干部职工要以此次换装仪式为契机,创新工作思路,扎实苦干,切实担负起城市管理重任。在队伍建设上展现新形象,坚持依法行政、文明执法。以“强基础、转作风、树形象”活动为抓手,狠抓工作纪律、业务学习,讲规矩、守底线、重服务。同时,结合巩固国家卫生县城创建成果,推进城乡环境综合整治“百日攻坚”行动,着力规范城区秩序,整治市容市貌,美化城市景观,提升文明素养,打造一支勇于担当、敢于碰硬、廉洁自律的城管铁军,努力开创城市管理工作新局面,促进筠连城市发展再上新台阶,为建设“绿色筠连、生态筠连、宜居筠连”作出更大贡献!

江安县公安局纵深推进 扫黑除恶专项斗争

本报讯(刘兴荣)自开展扫黑除恶专项斗争以来,四川省江安县公安局严格落实党中央、国务院及省、市、县委政府的统一部署,紧密结合公安工作实际,以扫黑除恶专项斗争为主线,以扫黄禁赌铲毒为重点,以护航稳定为目标,迅速采取有效措施,坚持严打严防,严管严控不放松,全力确保扫黑除恶专项斗争稳步推进。

自1月23日全国扫黑除恶专项斗争电视电话会议召开以来,江安县公安局共搜集线索47条,核查47条,核实涉恶线索3条,立案6起,抓获犯罪嫌疑人13人,采取刑事强制措施13人,打掉一村霸恶势力、一恶势力犯罪集团。截至目前,共立九类涉恶案件28起,破案28起,刑拘70人,逮捕37人,移送起诉69人,检察院受理66人,诉结25人,打掉村霸1人,打掉5个涉恶犯罪团伙,解救受害人2名。

陕煤黄陵矿业 举办职工篮球赛

本报讯(倪小红)为纪念改革开放四十周年,丰富职工业余文化生活,提升职工队伍凝聚力和向心力,日前,陕西陕煤黄陵矿业有限公司举办了纪念改革开放四十周年“安全质量杯”职工篮球赛,共有27支代表队300多名运动员参赛,历经20天60场鏖战,最终发电公司代表队以8场连胜的强悍战绩蝉联桂冠。图为比赛现场。



二月二日至二日,由四川省棋类协会、成都棋院主办的四川省第五届企业界象棋精英赛在成都举办。来自省内外中央直属企业、大型国企、知名民营企业、棋类协会和学校共二十七七个单位组队参赛,参赛选手来自八个省、直辖市,不少棋手曾获省、市冠军,堪称业余象棋界的一次盛会。经过两天九轮的激烈角逐,成都交通油料能源股份有限公司荣获团体冠军,西安棋手李小龙斩获个人冠军。该项赛事已历五届,是全省企业文化建设与全民健身活动相结合的成功尝试。图为比赛现场选手对弈。

王玄戈摄

文明养犬 关键在人

近日,两则关于遛狗的消息引发网友热议。一则是“女子为保护孩子被遛狗不牵绳的男子殴打,女子的手指被打骨折,全身多处挫伤,两个孩子也受到了不小的惊吓”,另一则是“云南文山市政府近日发布《关于加强文山市区犬类管理的通告》,被网友称为‘史上最严遛狗规定’”。(11月7日 新华社)

近年来,恶犬伤人事件频发,恶犬背后的恶人伤人事件也时有发生,此次因遛狗导致的伤人事件再次为养犬乱象再添一笔,让“加强犬类管理、倡导文明养犬”的公众呼声越来越高。在这样的大背景下,云南文山结合当地养犬现状,出台“最严遛狗令”,本无不厚非,但却再次引起不养犬市民和养犬市民之间的“口水战”,让规定陷入尴尬境地。由此看来,犬类管理确实是迫在眉睫的治理任务。唯有透过现象抓住本质,在人上下功夫,文明养犬才能逐步成为社会共识和人们的行动自觉。

管住养狗人。狗本无错,但当养狗人无视规定、不讲文明,任性遛狗之时,狗就成了“背锅侠”。加强犬类管理,倡导文明养犬,首先就当从养狗人入手。要把规范养犬的规矩立在前,把正面典型和反面典型的宣传教育做在前面,同时以严惩不文明养犬行为“兜底”,如此才能倒逼养狗人换位思考,收效“任性”行为,逐步筑牢文明意识和规则意识。

用好执法者。“慎乃出令,令出惟行”。出台文明养犬的相关规定,其初衷都是好的,但若难以落实或者执行不到位,规定终究会沦为“一纸空文”,不仅不能发挥约束作用,反而会损害政府的公信力。因此,加强犬类管理,执法者首先要制定行之有效且能执行到位的规定,并以规定为指导,加强监督管理,强化执法行为,确保不文明的养犬行为都能受到惩处,如此养狗人才能敬畏规定,严守规定,文明养犬。

敢当监督人。在社会上,养犬人是一个大群体,要想实现监督执法全覆盖,单靠执法者的力量确实不够。但若发挥社会群众的共同监督作用,推动文明养犬进程就能事半功倍。为此,在加强监督执法的同时,要引导广大市民加入文明养犬的宣传教育队伍中来,发挥人民群众的力量,并不断完善“互联网+监督”等方式,织密文明养犬的监督网,如此不文明养犬行为才能在法规与监督的双重作用下逐步消失。

文明养犬,要靠自觉,更要靠监督和执法。只有把人的作用发挥到位了,狗才能真正成为人见人爱的萌宠。

晋城市创新载体引领精神文明建设新常态

本报讯(晋城宣)近年来,山西省晋城市坚持以创建全国文明城市为抓手,坚持以创新引领为原则,紧紧围绕“塑心、修身、立行、促干”,着力打造接地气的品牌载体,不断提升引导力、感染力、覆盖面,更好地推动精神文明建设走向自觉、走近百姓、走在实处、走出新路。

深化社会主义核心价值观教育。晋城市以“社会主义核心价值观十融十连十创”为载体,推进融入机关连接干部创示范机关、融入企业连接员工创示范企业、融

入学校连接师生创示范校园、融入医院连接医护创示范医院、融入社区连接居民创示范社区、融入农村连接村民创示范村镇、融入家庭连接家人创示范家庭、融入公园连接市民创示范公园、融入景区连接游客创示范景区、融入网络连接网民创示范网站,打造10大类326个市级示范点,让社会主义核心价值观更加广泛、更深层次地融入群众生产生活。

发挥典型带动作用。晋城市利用“晋城楷模”“晋城好人”“善行义举榜”三个层面的道德典型培

树载体,目前已选定两期4名晋城楷模,六届657名晋城好人,树立起一大批群众认可尊崇的道德标杆,激发了全社会的思想认同、情感共鸣和效仿意愿,让善行义举蔚然成风。

书香引领文化建设。晋城市打造了“新时代晋城书享荟”品牌,并以“书享荟”为载体,陆续推出“我们的节日”系列、“读书+”系列、“启迪”系列等分享活动,有力推动全民阅读活动进农村、社区、企业、学校及家庭,让阅读逐渐成为全民习惯,不断提升城市的文

明水平。

打造志愿服务名片。晋城市打造了“志爱晋城”志愿服务品牌,形成志愿服务“一盘棋”格局,使志愿服务队伍成为精神文明建设的生力军,让志愿服务成为晋城亮丽名片。

创新开发管理系统。针对创建管理平台缺漏问题。今年,晋城市文明办通过公开招标,委托专业公司开发了晋城市文明创建动态管理系统这个载体,把各类文明创建主体一体化纳入,最大限度地提升干事热情和创建效能。

宣汉县普光派出所 “四个从严”锻造坚强警队

本报讯(李晓江 刘熠)今年以来,四川省宣汉县公安局普光派出所围绕队伍管理重点环节,突出“四严四队”核心主题,大力推进队伍正规化建设,不断激发民警干事创业热情,增强队伍整体战斗力,取得了显著成效。

紧扣从严管党,铸造忠诚警队。该所党支部始终注重加强组织建设,以思想政治工作为主线,打造坚强有力的基层战斗堡垒。始终把支部班子建设摆在突出位置,坚持定期会议、民主议事、集体决策等组织制度,在重大事项上严格落实民主集中制,打造了一支团结和谐、清正廉洁的支部班子。按照“把支部建在一线战斗堡垒”的原则,大力开

展基层党组织各项工作,一方面积极加强党员教育培训,强化党员理想信念和能力素质,并通过坚持“三会一课”制度、利用重大节点开展交流活动,切实把“四对照四提升”熔铸于民警队伍的灵魂;另一方面,坚持标准,把好党员入口关,严格按照程序规定抓好党员发展。

强化从严治警,构造活力警队。该所领导始终关心民警的成长进步和事业发展,将派出所所建设和民警个人发展紧密结合起来,坚持“以有为争有位”的推优选优激励导向,激发队伍活力。以“持公心、重公议”为原则,坚持公开推选,确保公平公正,引导全体民警履职尽责、争先创优。

坚守从严拒腐,塑造廉洁警队。该所严格落实党风廉政建设责任制,通过制订《落实两个责任工作方案》,明确了组织领导和责任分工,由所长和指导员亲自进行党课宣讲和警示教育,全所人员层层签定责任书、承诺书,筑牢拒腐防变思想基础。针对近年工作重点,开展了以“秉公执法教育整顿”“涉案财物集中清理”“公务用车清理整顿”等为主的系列整顿活动,并对民警及其工作岗位存在的腐败风险进行了深入排查分析,全面落实“重大事项报告”“8小时之外管控”“家属联系沟通”等风险预防措施,做到预警防范抓早、抓小、抓民警履职尽责、争先创优的良好形象。

规范从严执法,打造放心警队。该所围绕为人民服务,紧扣“规范执法”主题,全力抓好管理创新,下大力气完善了视频监控系,办案区实行全封闭管理,人所人员询问审查实现全程录音录像,由执法监控中心民警对视频监控实时实时监控。全所出警民警均配备高清执法记录仪,建立了执法视频集中审阅上传机制。该所还建起多个微信工作群,将监督中发现的问题、回访群众投诉的结果即时发送给民警和所领导,并严格倒查问责责任,督促整改,切实提醒和帮助民警强化执法规范,减少执法差错和风险。