

履行责任 创文明 助力发展 求卓越

青海格尔木市移动分公司文明单位创建侧记

祁文琴

主体背景:

中国移动通信集团青海有限公司格尔木分公司(以下简称格尔木移动分公司)成立于1999年9月,目前运营2G、3G和4G移动通信技术网络及宽带等信息化业务,是中国移动在格尔木地区从事移动通信业务与服务的运营分公司,经营国家许可的基础电信业务,下设6个部门、1个中心,现有员工140人,多方位支撑网络建设和市场服务工作。目前,格尔木移动分公司已实现市区无缝覆盖和立体覆盖及盐湖工矿区、青藏铁路、公路沿线、乡镇农村等重点地区的网络覆盖,全市移动客户已达到20余万户。

重要荣誉:

2017年中国国防邮电工会全国委员会“最美职工之家”
2015年青海省“文明单位”

格尔木移动分公司积极参与格尔木市创建全国文明城市、全国卫生城市等重要工作,同时将文明创建与企业队伍建设、企业文化建设、党风廉政建设等内容融为一体,有序推进精神文明建设和践行社会主义核心价值观,不断巩固创建成果,不断提高分公司员工队伍素质和文明和谐度,促使精神文明建设工作显成效,推进企业快速稳步增长,文明创建不断翻开新的精彩篇章。

特色创建篇:

一套完善的组织机制

政治思想新境界。分公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,结合“两学一做”学习教育,贯彻落实中心工作,夯实基础管理,落实思想建设。多形式开展学习教育,深入贯彻十九大精神,开展党建思想政治工作研究,提高政治站位、深化思想认识,将思想与行动统一到十九大精神上来。

制度保证强组织。分公司党委、领导班子始终坚持把精神文明建设作为中心任务,并将其纳入工作目标管理,成立了由党委书记为组长、党委委员为副组长、主管部门为成员的精神文明创建机制小组。先后制订《精神文明创建年度计划》《员工职业道德建设规范》等规章制度,做到有目标、有计划、有措施,使文明创建得到强有力的制度保证。

特色创建重实效。分公司结合自身实际,要求各班组要以争创省级“文明单位”为目标,加强对员工的思想教育和职业道德教育。以各种创建活动为载体,引导广大员工积极参与,把创建工作从窗口服务向后台支撑部门推进,在扩大创建覆盖面的同时提高服务水平,进一步丰富了创建工作的内涵。

道德服务篇:

一种精良的服务意识

道德实践。分公司认真贯彻落实《公民道德建设实施纲要》,坚持以人为本,强化思想道德教育,广泛开展具有行业特点、企业特色的道德实践活动,形成了人人参与道德建设的良好局面。围绕解决通信服务中的热点问题,把思想道德建设的内容、任务纳入企业目标管理之中,作为经营管理的重要内容之一,不断提高全体员工整体素质。

企业诚信。分公司从自身整顿做起,遵守市场秩序,自觉执行国家电信市场、电信服务政策及相关法规,诚实守信,以一流的产品赢得客户满意,以诚信的态度促进理性竞争。按照“政府监管、企业自律、社会监督”的管理机制,严格执行《电信条例》规定,全面推行优质、规范服务,深入开展“您的十分满意、我的无限动力”活动。本着公平竞争、合作共赢的原则,开展“共筑诚信”实践活动,处理好与其它电信运营商之间的竞争关系,积极推进诚信服务和健康服务,促进企业诚信、健康发展。

社会形象篇:

一个优秀的通信企业

公益捐助。分公司积极组织参与格尔木市“昆仑文化旅游节”、“清洁三江源、保护母亲河”志愿者服务等活动,并全力保障通信安全,获得政府和市民的好评与支持,并在格尔木市公共事业建设中得到社会各界一致认同。

保障通信。在巡检距格尔木市区近400公里的青藏沿线基站时,分



司网络维护人员强忍高原反应,力抗风沙,确保青藏线通信畅通。对长江源斑头雁孵化直播提供重要通信保障,有效保证班德湖现场4G网络和专线的通畅。在十九大期间,网络维护人员坚守岗位,维护网络设施,加强网络基础管理,保障基础设施安全,为十九大提供了畅通、便捷、安全的网络通信服务。

支持地方。多年来,通过社会营销渠道用工、聘用社会人员等方式,分公司解决地方就业人员百余人,为缓解政府就业压力起到了积极作用。此外,分公司还热心参与社会公益事业和社会福利活动:组织“中国移动爱心行动、贫困先心病儿童救治活动,在学雷锋纪念日开展“关爱留守儿童”主题活动,关注特殊教育发展,积极参与各类公益捐助活动,体现出中国移动对社会责任担当。

精准扶贫。做好“定点帮扶”,对格尔木市郭勒木德镇清水河牧委会开展了为期3年的定点帮扶工作,帮助农牧民设立移动代办点、捐资修路等。做好“精准扶贫”,切实改善格尔木市郭勒木德镇城北村3户“精准扶贫”贫困户的家庭困境,及时送上移动人的温暖,截至2016年底,3户贫困户已全部脱贫。

企业文化篇:

一顿生动的精神大餐

打造精神家园。分公司2015年2月启动员工关爱计划,2016年落实“暖心工程”,涵盖员工吃、住、行等切身问题,并逐项实施,对员工文化生活、环境改善、身心健康、职业规划、沟通交流等方面起到积极作用,打造出了员工的幸福家园,受到员工称赞。

丰富精神文化。分公司加强“职

工之家”建设,购置体育运动器材和健身器材,设立了瑜伽室、健身房等7个文体活动平台,成立了瑜伽、徒步、摄影等11个兴趣小组,各兴趣小组不定期开展文体活动,借助活动载体,分公司开展与集团单位等不同群体的文体共建活动,增强了员工的集体荣誉感和团队精神。

疏导工作压力。为进一步细化员工关爱工作,提升员工心理资本,分公司开展了EAP员工帮助计划,专门为员工提供免费“EAP”心理咨询服务、心理健康调查,同时定期开展专题心理辅导等,从而激发员工活力,不断提高员工满意度、生活幸福感和企业忠诚度,让员工“激情工作、快乐生活”。

参与城市创建。分公司积极宣传并引导员工形成良好卫生习惯,广泛参与到全市创建全国文明城市、全国卫生城市工作中,遵守公共秩序,维护公共卫生环境,不断提高全社会公德意识,形成文明、科学、健康的生活方式。动员全体员工参与绿色环保、节能降耗活动;在营业厅和渠道营业厅开展“绿箱子”环保计划,在公司内部发起“绿色行动”倡议,让全体员工参与到分公司绿色行动节能减排工作中来,做绿色环境的守护者、倡导者。

展望新一轮文明单位创建工作,格尔木移动分公司党委书记踌躇满志:分公司将深入贯彻十九大精神,巩固精神文明建设成果,丰富活动内容,重点抓好“青年文明号”“文明示范窗口”的创建,着力提升服务质量,树立为民服务的新形象,践行“正德厚生、臻于至善”的企业核心价值观,把精神文明建设作为企业发展的动力,通过文明单位和文明行业创建,建设优秀的企业文化,使企业精神文明建设提高到一个新水平。

企地联合 成都龙星天然气公司 企业文化建设接地气

本报讯(何莉)今年以来,成都龙星天然气公司在企业文化建设方面加强与地方融合,充分发挥党建引领工作共促共建,达到党建活动多元化,服务职工群众地气化,不断提升职工群众幸福感获得感,让企业文化及企业发展理念普及、深入人心。

全面落实“心气文化”建设,充分宣扬社会主义核心价值观。该公司利用井站(龙遂35D井)外墙建设宣传墙,宣传企业的精神文明建设,传播“星气文化”,张贴社会主义核心价值观标语,让更多百姓群众深入了解石化企业(人本、精细、责任、创新、诚信、共赢)核心价值观。

大力开展企地和谐共建绿色井站活动。“服务社会、造福地方”,依据成都市龙泉驿区打造美丽幸福乡村的整体规划,龙星公司党支部和洪安镇红光村党支部共建共促,在洪安乡漫香庄园扶贫开发项目中,由龙星公司党支部牵头,组织人员深入走访当地政府和群众,制定方案,打造漫香庄园人口处龙49井周边环境和安全带内景观,使龙49井面貌焕然一新,与漫香庄园深度融合。

积极参加地方各类活动,提升石化企业知名度,扎实宣传企业精神。通过参加龙泉驿区文化科技卫生“三下乡”集中示范服务暨“我们的梦—文化进万家”活动,组织干部职工到活动现场宣传安全用气及火灾自救方法,党委书记现场为群众书写春联,实实在在为百姓服务,真正做到走进群众、贴近群众。

通过企地联合形式,龙星公司宣扬了企业文化精神,发挥了企业文化凝心聚气、铸魂塑形作用,打造了“龙星气概、精彩豪迈”的企业文化品牌。

安吉县委老干部局 开展“共建敬老风尚”系列活动

本报讯(宋怡)为发扬中华民族的传统美德,切实培育和践行社会主义核心价值观,传承孝老敬老的中华传统美德,浙江安吉县委老干部局近日联合多个部门开展了“共建敬老风尚”系列活动,积极营造敬老、爱老、助老的社会氛围。

重阳节前夕,安吉县委老干部局局长、副局长分头带领工作人员走访慰问了56名85岁、90岁、95岁以上的离休干部和县处级老领导,与他们聊家常,谈生活,询问身体状况,并致以节日的问候。

重阳节当天,县委老干部局联合县总工会、教育局、农业局、文广新局主办了安吉县首届敬老茶会,活动邀请了108位老领导、老劳模、老医生、老教师、老农林专家、老文化与新闻工作者参与品茶鉴茶,听取安吉白茶产业情况介绍和安吉县茶文化促进会介绍。活动当天,在县生态广场上举行的群众性敬老茶会设置了66席茶席,为来往的群众、社区奉茶,影响更多人爱老、敬老。该局还组织了80余名金灿灿志愿者服务团的老干部志愿者参与“创建全国文明城市 推进为老志愿服务”庆重阳活动,在生态广场和实验初中分别开展文艺汇演。

近期,县委老干部局还在安吉老年大学门口设置了健康义诊志愿服务岗,邀请浙江富阳汪木英中医骨伤医院安吉分院与老年大学共同开展“共度重阳节 共庆改革开放四十周年”健康义诊活动,为老年大学学员及昌硕街道老人免费提供颈腰检查、健康咨询等服务,先后为1000余名老同志答疑解惑,不仅为老同志及时做了健康咨询、外科诊疗,还普及了老年日常护理知识,受到了广大老同志的一致好评。

江安县公安局 组织宪法知识考试

本报讯(侯联)为进一步巩固民警的宪法学习成效,近日,四川江安县公安局组织开展了《中华人民共和国宪法》知识考试。

此次考试着重于考核民警对宪法的基本精神和适用要义的理解应用,江安县公安局通过精心组织,认真安排,采取闭卷的形式进行考试。全局224名民警除值班、公差、公休以外全部参加了考试,考试成绩将记录在每位民警的个人法治档案中,作为各警务单位执法质量考评和民警争先创优的重要依据。

通过此次考试,江安县公安局进一步加强了全局民警学习法律知识的积极性和自觉性,加深了对新修订的《中华人民共和国宪法》的理解,对提高全局民警的执法规范化水平起到了积极作用。

泸州老窖彰显国企担当 公益拍卖款1000万元投入叙永县扶贫



从左至右分别为:叙永县委副书记、县长唐杰,原泸州市人大常委会副主任、四川省扶贫基金会泸州市分会会长伍福钊,泸州老窖窖酒营销股份有限公司总经理张彪

本报讯(盛兰玲)10月17日,“脱贫攻坚,你我同行”——泸州老窖公益拍卖款叙永县捐赠仪式在四川叙永县江安镇中心校举行。泸州老窖通过四川省扶贫基金会泸州市分会,向地处乌蒙山片区的国家级贫困县叙永县定向捐助1000万元人民币,用于教育均衡发展项目和医疗项目,改善和提升叙永县的医疗设施和教育环境,助力叙永县脱贫攻坚。大爱无边,1000万元定向捐赠叙永县,脱

贫攻坚是当前民生实事的一号工程,扶贫济困、同步小康是全社会的共同责任。叙永县委副书记、县长唐杰表示,当前,叙永县脱贫攻坚进入关键时期,义务教育均衡发展 and 医疗发展成为严重制约叙永县脱贫摘帽的关键瓶颈,目前还有111所学校和25个乡镇卫生院需改扩建,泸州老窖公司的捐赠,犹如及时雨,解决了燃眉之急。全县各级组织和广大党员干部,要向泸州老窖看齐,为打赢脱贫攻坚



泸州老窖股份有限公司党委副书记、纪委书记、工会主席江城会

战作出更大的贡献。

泸州老窖股份有限公司党委副书记、纪委书记、工会主席江城会在致辞中提到,泸州老窖作为大型国有企业,长期以来勇于担当、主动作为,今年上半年,公司已捐赠募集资金4600万元,用于叙永县“义务教育均衡发展项目”以及“叙永县医院设施升级改造项目”,此次活动现场江安镇中心校获赠270万元捐款,也是泸州老窖爱心捐赠的受益学校之一。未来,泸州老窖将与叙永县一道,努力为脱贫致富的美好生活作出新的更大的贡献。

活动上,泸州老窖窖酒类销售股份有限公司总经理张彪代表泸州老窖,将1000万元善款捐赠给叙永县。

精准扶贫,泸州老窖公益事业步履不停。四川省扶贫任务艰巨,泸州老窖坚持践行“天地同根、人间共生”的企业哲学,相继在乌蒙山片区、四川省藏区彝区两个国家级深

度贫困地区,主动认领帮扶11个贫困村,以敢“下深水”、敢“打硬仗”的责任担当,从产业发展、基础设施、教育卫生等扶贫重点项目全力攻坚。

2015年精准扶贫以来,泸州老窖向叙永县、合江县回洞桥村、古蔺县向田村、红原县滚塘村捐款募集资金7124.53万元,对症下药、靶向治疗,筑成“脱贫致富”的康庄大道。据悉,回洞桥村已于2017年脱贫,向田村、滚塘村将于今年全部脱贫。

勇于创新,品牌价值与社会责任并肩前行。值得一提的是,本次向叙永县定向捐助的1000万元善款,全部来自于泸州老窖举办的一次线上拍卖活动。

为迎接今年的国家扶贫日,泸州老窖携手阿里拍卖,在网络平台开展了“你出价,我出钱”公益拍卖活动,不同用户每点击“为爱出价”按钮一次(仅点击,无需实际付款),泸州老窖将定向捐助100元。除此之外,活动上线了包括年份酒在内的泸州老窖若干单品,起拍价格均为1元。截至10月17日活动结束,筹款已达到1000万元。

此前,泸州老窖开展了两场瓶贮年份酒线下鉴评回购活动,年份酒的市场价值引发广泛关注。而本次公益拍卖活动,将年份酒的价值深化至社会层面,让年份酒与社会公益相结合,使泸州老窖的品牌价值与企业担当并肩前行。泸州老窖用实际行动彰显了企业的“家国情怀”,实现了品牌价值与企业担当的并肩前行,同时,以不断增长的经济体量来反哺社会,也是泸州老窖义不容辞的责任。