

“五个礼让”铸就有温度的名片

——广西南宁持续打造“礼让之城”

叶 桢 王钰琪

自 2009 年首次获得“全国文明城市”称号，广西南宁已 4 次获得该项荣誉。今年 8 月 9 日，南宁启动 2018 年“五个礼让”示范创建活动，全面推行斑马线前讲礼让、行车会车讲礼让、有序排队讲礼让、乘坐公交讲礼让、乘坐电梯讲礼让，力争将南宁打造成温暖而有风度的“礼让之城”。

有一种文明叫礼让斑马线

在南宁街头，车主礼让斑马线早已成为常态。在网络上，南宁车主礼让斑马线的行为也得到了多个城市网友的点赞，网友“玉 LY”写道：“南宁的公交车师傅真的很有人情味。今天去考试经过一个路口，师傅在车里招手，示意路人先走。点赞！”网友“霹雳游侠”介绍：“我在南宁的时候，几乎所有公交车都是远远看到行人就减速的。很多小车司机在斑马线前看到有行人要过路口，都会停下来礼让行人。”

2017 年，南宁开展“我礼让 我自豪”公益礼让行动，引导市民形成我主张、我参与、我礼让、我自豪的社会文明风气，共同将南宁打造成“礼让之城”。同年 6 月 5 日至 7 日，连续 3 天的“礼让斑马线”网络直播吸引了全国网友围观，观看人数超过 104 万人。相关微博获大量转发点赞，并得到主流媒体报道，显著提升了南宁城市文明的美誉

度和影响力。

有一种坚守叫一如既往

11 月 22 日中午，北湖北路。南宁市中医院与西乡塘消防大队北湖中队间没有红绿灯的斑马线上，两位老人正从医院方向过对面马路。一辆私家车过来，看到老人后停在斑马线前，一辆公交车过来，也停在斑马线前。老人走过后，两车才驶过斑马线。

这样的好习惯也不是一朝一夕养成的。从 2012 年起，南宁开展“礼让斑马线”活动，到 2016 年提升为以“斑马线前讲礼让、行车会车讲礼让、有序排队讲礼让、乘坐公交讲礼让、乘坐电梯讲礼让”为主要内容的“五个礼让”。从 2012 年到今年 6 年间，南宁人用行动践行斑马线前的承诺，让出了一座城市应有的文明和温度。

据了解，2012 年，南宁市正式开展“礼让斑马线”活动。南宁市党政机关公务员、企事业单位党员干部率先发挥模范带头作用，对公务员和公车驾驶人存在的各类交通违法行为，除了由交警部门严格

依法处罚外，同时抄告同级纪检监察部门，由纪检监察部门督促车属单位对相关责任人进行内部批评教育及问责处理。

从 2013 年开始，南宁市交警部门在市区确定了 81 处文明礼让示范路口、路段，在 10 个重点路口建立示范人行横道，严查不礼让斑马线的交通违法行为。

2017 年，交警部门全面升级电子警察系统，对机动车斑马线前不礼让行人的违法行为抓拍取证，有效遏制了此类违法行为，净化了城市道路交通环境。

播撒一粒粒文明种子

今年，南宁市进一步巩固“礼让斑马线”活动成果，坚持专项整治与常态整治相结合，秩序整治与宣传引导相结合，加大执法力度，提升管理效能。同时，南宁深化“五个礼让”示范创建活动，参与单位涉及交通、商贸、文化、旅游、卫生医疗、政务服务、银行、通信、邮政、水务、燃气、供电等重要窗口服务行业。

广西民族医院门诊大楼三楼

内科挂号大厅日均接待五六百名患者，每天，医院都会在内科挂号处安排导医，协助患者挂号，维持现场秩序。当有老弱病残孕及行动不方便的患者前来就诊时，导医还会安排其优先挂号，排队患者也会主动礼让，并没有因此发生过争执。

11 月 25 日上午 9 时许，人民路朝阳车场前，市民正在排队上一辆 301 路公交车。梁女士说，每次路过朝阳车场，都能看到市民在排队候车。74 岁的叶阿姨经常乘坐公交车，每次上车都会有乘客给她让座。

公共场所和公共交通工具是城市文明面貌的窗口，在一次次礼让中，文明的种子播撒在每个市民的心中，并以润物细无声的方式，渗透到每个家庭。

车到斑马线前自觉礼让、公交车上主动让座、节假日有空就全家出动去参加志愿活动……在南宁，这些温暖人心的文明举动融入了市民生活，行走在邕城的大街小巷，随时都能感受到“礼让之城”的文明、有序。“礼让”系列活动已成为南宁有规范、有温度、有品质的亮丽名片。

内江市就业局“四轮驱动”助力高校毕业生梦想起航

本报讯(薛静 胡海铭)近年来，四川省内江市就业服务管理局坚持以实名制管理和动态跟踪机制为基础，将帮扶高校毕业生就业创业摆在重点群体就业工作首位。

健全监测体系，定期研判就业形势。依托现有的就业数据监测系统，该局对高校毕业生就业状态进行动态更新，结合人力资源市场供求数据进行分析研判，形成常态化分析制度。

夯实实名管理，建立跟踪服务机制。基层就业创业服务机构每季度对高校毕业生情况开展入户走访，建立离校未就业高校毕业生 QQ 群，建立实名制电子台账，并安排基层专员跟踪服务。

提供个性帮扶，实施“一生一策”服务。该局根据高校毕业生的特点和需求，有针对性地提供创业培训、职业技能培训、就业见习等服务，并对符合就业困难认定条件的人员及时给予政策帮扶。

深化主题宣传，用心助力梦想起航。该局积极搭建高校毕业生就业创业政策宣传平台，开展送岗位、送政策、就业创业指导进校园和高校毕业生就业服务月等活动，加大“岗位描述”动态抽查力度，报道高校毕业生就业创业典型，营造就业创业浓厚氛围。

陕煤黄陵矿业一号煤矿强化年底安全生产工作

本报讯(倪小红)为确保年底安全生产工作，近来，陕西陕煤黄陵矿业有限公司一号煤矿多措施打好安全管理组合拳，切实提升矿井整体安全管理水平。

该矿强力推行人的安全行为治理工作模式，将重心放在班组、岗位和作业现场，大力创建“示范岗位”和“示范现场”，强化学习培训，加大“岗位描述”动态抽查力度，用好激励和约束措施，调动全员积极性。

该矿将 NOSA 安健环管理与人的安全行为治理应用实践深度融合，加强对 NOSA 安健环管理体系的学习，推动 NOSA 安健环管理由试点应用转向全面铺开，创建本质安全型矿井。

该矿深化安全风险分级管控和隐患排查治理“双重预防”机制建设，将风险辨识和管控的责任体系延伸到区队、班组、岗位。同时，强化日常检查、考核和监督，建立安全问题倒查追责机制，抓好超前防控和现场管控，

为进一步提高“四员两长”的安全管理素质和能力，该矿制定了管理考核细则，加强教育培训，定期抽查考核并形成记录，加强班组长队伍建设，发挥班组长在现场管理、设备维护等方面的作用，增强班组工作凝聚力，激活平安“细胞”。



12月4日，四川广安华蓥市书法家协会的书法家走进华蓥市双河第三小学，为该校教师进行书法指导。近年来，华蓥市积极开展书法名家进校园活动，旨在培训一批能写会教的书法“种子教师”，全面促进中小学书法教育发展。图为书法家(左一)指导老师们练习书法。 周松林 卢丹 摄

扶贫先扶志 治贫先治心

——青川县黄坪乡解放村着力补齐贫困群众“精神短板”

范 霖

解放村位于四川省青川县黄坪乡西南部，有农业人口 437 户 1297 人，建档立卡贫困户 95 户 295 人。近年来，驻村工作队针对部分贫困群众脱贫奔康信心不足、存在“等靠要”思想等问题，坚持扶贫先扶志，以创建省级文明村为抓手，综合施策、多措并举，着力补齐“精神短板”，增强内生动力，引导贫困群众自力更生、勤劳致富，实现可持续稳固脱贫。

以硬软件投入为先导 增强脱贫信心

要鼓励贫困群众积极投身脱贫攻坚战，首先要改变村容村貌，让群众看到希望。为此，当地党委、政府和帮扶部门齐心协力，筹措资金，先后实施了一大批基础设施建设项目。三年来，累计新建道路 12 公里、便民桥 3 座、河堤 800 米，实现村民安全饮水工程全覆盖，并实施了硬化入户路、院坝、室内地坪、新建厕所、厨房、

圈舍等工程；全村危旧房改造也实现全覆盖，易地扶贫搬迁安置 49 户，群众生产生活条件得到大幅改观。

与此同时，驻村工作队充分利用村组活动阵地和广播、电视、网络等平台，抓住村民代表会、党员会、坝坝会等契机，大力宣传脱贫攻坚工作的重大意义、相关政策及主要措施。

以省级文明村创建为契机 提升文明素养

解放村作为市、县文明办结对帮扶村，自 2014 年就定下了创建省级文明村的目标，将文明创建与脱贫攻坚同部署、同推进、同落实。

完善村民自治制度。该村先后制定了《村民自治条例》《文明公约》《卫生公约》等管理办法，进一步完善了群众自治制度。组建红白理事会，监督管理全村各类宴请，反对大操大办、铺张浪费之风。成立文明志愿服务队，关爱帮扶留守儿童、孤寡老人和残疾人。成立文明习惯劝导队，开展文明劝导活动 60 多次。

发挥榜样示范作用。该村积极开展好人榜评选活动，评选出一批好儿女、好婆婆、好媳妇、好邻居等先进典型，并设立好人榜。通过实

施十星标准文明户评选，评选文明户 231 户、文明院落 21 个。

加强文化实力建设。驻村工作队积极协调相关部门争取文化、体育等扶贫项目，新建了一批文化广场和设施，组织开展了“倡树文明乡风 聚力脱贫致富”文化活动，丰富群众精神文化生活。

以道德积分激励为突破 狠刹歪风陋习

在脱贫攻坚初期，驻村工作队发现了一些道德领域的突出问题。为此，工作队深入调查研究，多方征询意见，并多次邀请市、县文明办调研商讨，创新推行以“五个好”引领、“五颗星”量化、“10%”集体经济激励为主要内容的农村道德积分激励机制，按照“遵纪守法好、环境卫生好、家和邻亲好、勤劳致富好、道德风尚好”的标准进行量化积分，综合好人榜、文明户评选以及志愿服务、产业发展等实施情况，每季度由村民代表会议进行集中评定，年底汇总得分情况，村民可凭积分在“道德积分超市”换取相应奖品。得分高者还可优先享受技术培训、资金补助、项目倾斜、贷款、公益性岗位等方面的支持，并提升集体经济的奖励比例。

以特色产业培育为依托 促进增收致富

脱贫攻坚初期，村里计划发展黄柏、黄花、茶叶等特色产业，但很多村民固守传统、畏难情绪重，不愿加入。针对这类现象，驻村工作队注重思想引导，大力弘扬“出自己的力，流自己的汗，自己的事情自己干”“有手有脚有条命，天大的困难能战胜”的精神，激励群众发展产业。同时，精心制定了产业发展五年规划，明确了短、中、长期产业项目，构建产业发展长效机制。同时，加强培训和就业服务，鼓励群众外出务工；加大产业扶持力度，多方争取帮扶资金补助，开展“以购代扶，爱心扶贫”活动，激发群众积极性。

在发展产业过程中，驻村工作队注重培养产业大户，不少贫困户华丽“变身”为致富带头人。现已发展起土蜂蜜家庭农场 1 个、生态土鸡养殖专业合作社 1 个，涌现出创业产业大户 11 户，全村产业发展势头喜人。

幸福不会从天降，好日子是干出来的。2016 年，解放村退出贫困村，并成功创建省级文明示范村。2017 年全村人均纯收入达 9660 元，95 户建档立卡贫困户均超过 3300 元标准。

安吉县老干部在行动 垃圾分类我先行

本报讯(张婷)近日,为响应浙江安吉县委、县政府号召,增强老干部对垃圾分类知识的了解,进一步做好垃圾分类工作,让“绿色、低碳、环保”的理念深入人心,动员全县居民能够积极参与到垃圾分类的行动中来,安吉县委老干部局开展了主题为“垃圾分类我先行”的系列活动。

统一思想,引导老干部做垃圾分类的倡导者。该局在活动中心、老年大学显著位置张贴宣传标语,设置垃圾分类提示牌,放置分类垃圾箱,营造垃圾分类的浓厚氛围,并启动垃圾分类知识进课堂活动,引导老年大学学员认识垃圾分类的重要性,讲解垃圾分类方法,激发学员参与垃圾分类积极性。同时,结合“银领护美”生态行动,将学员自编自导自演的快板《垃圾分类》带进村(社区),今年以来共巡演 13 场,获得群众好评。

开展活动,组织老干部做垃圾分类的践行者。该局带领老干部开展垃圾分类“理论学习”与 环保公益“捡垃圾”相结合的实践活动。老干部们认真巡视,按照《生活垃圾分类操作指南》将捡到的垃圾进行归类,在实践中不断强化垃圾分类意识,推动形成人人参与垃圾分类的社会风尚。

入户宣传,带领老干部做垃圾分类的监督者。该局带领老年大学环境保护队十余名志愿者进商铺、进社区,挨家挨户向居民分发垃圾分类宣传资料,讲解垃圾分类的标准与好处,对垃圾分类意识不强的居民进行有针对性的讲解劝说,并加强监督,引导周边居民自觉落实垃圾分类。同时,动员全县老党员到社区双报到,鼓励他们积极参与社区活动和志愿服务活动,特别是在垃圾分类工作中发挥表率作用,监督社区居民做好垃圾分类工作,营造良好氛围。

理塘县藏坝乡“垃圾袋装化”处理全覆盖

本报讯(叶强平 敖天成)近日,四川省金堂县金建集团在对口援建工作中捐赠给甘孜州理塘县藏坝乡的垃圾处理车正式投入使用,有效解决了该乡的垃圾清运问题。

此前,垃圾乱丢乱放的现象在藏坝乡时有发生,村民们也没有将垃圾装袋的习惯,造成了不少环境问题。为引导群众配合垃圾收集处理工作,藏坝乡发挥党员先锋模范作用,由乡、村党员干部组成工作组,挨家挨户上门宣传,引导群众树立环保理念,养成将废弃物装入可降解垃圾袋的习惯,并呼吁各村党员带头,带动群众实行生活垃圾袋装化及定点定时投放清运。如今,藏坝乡已实现“垃圾袋装化”处理全覆盖,农村面貌焕然一新。

资中县审计局提升审计信息化水平

本报讯(邹代彬)近年来,四川省资中县审计局积极探索运用技术手段,构建审计数据中心,建立数字化审计平台,运用“总体分析,发现疑点、分散核实、系统研究”的数字化审计模式,增强审计监督的时效性和穿透力,提高审计质量。尤其是今年开展的鱼溪镇党政主要领导干部自然资源资产离任审计中,采集整合多部门相关数据,充分利用相关单位的设备和技术力量,实现了对土地利用现状、耕地保护情况、森林保护情况、场镇污水处置情况等审计现场的快速勘查,提高了审计效率,进一步提升了信息数据审计应用水平。

成都龙星公司举办企业 20 年成果展播暨“龙星好人”颁奖活动

本报讯(蒋鸣 李昱彤)近日,成都龙星天然气有限责任公司举办企业 20 年成果展播暨“龙星好人”颁奖活动,共评出最佳奉献奖、爱岗敬业奖、最美洛带气田人、最佳井站奖等五个奖项,展示了龙星人的良好精神风貌。

近年来,该公司不断强化企业文化建设,以践行社会主义核心价值观为主线,不断强化党的建设,积极开展共享共建共促,以企业、社区、社会组织联动模式共同搭建了社会主义核心价值观共建基地,打造了“廉洁文化教育共建”基地、“心气文化教育基地”、“员工 EAP 幸福论坛共建基地”。公司领导时刻挂职工冷暖,坚持为职工办实事、办好事,建立了困难职工救济制度,在重大节日开展走访慰问,并广泛参与社会公益活动,树立了良好的企业形象,企业凝聚力不断增强。