

创一流 争先进 登台阶 上水平

——河南省汝州市交通运输局文明创建掠影

王志俊 郭永涛 张占杰

2017年以来,河南省汝州市交通运输局在市委、市政府的正确领导下,在省、市文明办的关心指导下,紧紧围绕创一流、争先进、登台阶、上水平”的工作思路,以“保持省级文明单位荣誉,树立交通行业良好形象”为工作目标,大力培育和践行社会主义核心价值观,坚持不懈开展各类创建活动,各项事业取得了显著成绩。先后荣获省级文明单位,省级卫生先进单位,省级“五型机关党支部”,省运输管理工作先进单位等荣誉72项;全系统涌现出了河南省交通系统劳动模范1个、青年岗位能手3个;涌现出市级青年文明号4个,市级行业活动示范点3个,市级青年标兵、三八红旗手、行业标兵12个,树立了交通运输行业的良好形象。

加强机制保障

为使创建活动永葆活力,该局积极开展制度建设,确保文明创建常态化制度化开展。

健全组织机构。成立了以局党组书记、局长为组长,副书记、副局

长为常务副组长,其他班子成员为副组长,局属二级机构和局机关科室负责人为成员的创建工作领导小组,形成了一把手总负责,分管领导具体抓,创建办牵头,相关科室参与实施的工作机制。

完善各种制度。根据新形势的要求,重新修订和完善了学习制度、民主生活会制度、廉政建设制度、述职汇报制度、领导带班制度,以党组文件形式下发了《交通系统工作人员行为规范》和《交通运输局创建省级文明单位工作人员行为规范》。

加强监督考核。该局重点克服“差不多”“过得去”等模糊认识,将文明创建纳入全年目标管理责任制,纳入平时的布置检查之中,确保创建工作持续健康开展。

坚持以人为本

该局以加强思想政治建设为主线,以提高干部职工素质为重点,以促进交通运输工作上台阶为落脚点,深入持久地开展创建工作,巩固

和扩大省级文明单位创建成果。

不断提高干部职工综合素质。将文明创建工作与党建和党风廉政建设相结合,加强对干部职工的培训和教育,实行“周末学习日”“学习签到”“定期学习检查讲评”等制度。坚持集体学与个人自学、学理论与学政策、学业务与学先进“三结合”,在提高干部职工综合素质上,做到了“五有四落实”。

提升干部职工道德水平。该局大力培育和践行社会主义核心价值观,把《公民道德建设实施纲要》和“汝州精神”的学习教育放在干部职工理论学习的突出位置,积极开展文明服务、文明执法、文明经营、文明交通、文明旅游、文明餐桌系列活动,引导全体干部职工把活动精神融入到日常的工作生活中。

强化思想政治教育。该局把行政管理和思想教育有机结合起来,积极引导职工在新的环境条件下,继续发扬艰苦朴素的光荣传统和艰苦奋斗的工作作风,努力把“四有”职工队伍建设提高到新水平。

增加广大干部职工的法治意识。该局成立了普法工作领导小组,与正在开展的“扫黑除恶”专项斗争相结合,把宣传法律常识、开展普法教育作为一项重要性工作来抓,聘请了常年法律顾问,定期给干部职工上法律常识课,进行法治教育,使干部职工知法、懂法、守法。

丰富创建载体

开展服务型单位建设,树立良好形象。该局制定了《开展服务型单位建设实施方案》和《交通局机关人员行为规范》,开展服务型单位建设,树立交通良好形象。强化对各项制度的贯彻执行力度,严格跟踪问效,严肃查处各类违规违纪行为。

积极开展学雷锋志愿服务活动。为确保学雷锋志愿服务活动各项工作落到实处,该局成立了相关领导机构,制定活动方案。积极开展以“弘扬雷锋精神、促进和谐交通”为主题的学雷锋志愿服务活动,积极引导广大干部职工弘扬雷锋精神和服务精神。去年以来,全局

已组织16次志愿服务活动,参与者达2600多人次,各项活动取得了良好的社会效益。

积极丰富职工业余文化生活。该局十分重视职工的业余文化生活,每年初都要制定相关活动实施方案。每四年举办一次职工运动会,截至目前已成功举办了五届交通系统职工运动会。每逢春节、清明节、端午节、中秋节等传统节日,都要在系统内开展形式多样的文体活动。

认真履行社会责任。该局始终把交通扶贫作为工作的重中之重,以贫困村实现“通水泥路、通客车、通邮政”为目标,有重点、有步骤地推进贫困村道路建设和发展。目前,已完成贫困山区和旅游特色道路建设投资9.8亿元,极大地改善了贫困村的交通运输条件。

加强环境和秩序整治。该局十分重视机关的环境绿化、美化和秩序整治工作,保持办公及活动场所清洁整齐、地面干净、环境优美、景色宜人,秩序良好。创建了汝州市首家“无烟机关”,实现卫生工作经常化、制度化。

资中县审计局“三强化”保障自然资源审计工作

本报讯(杨军)近日,四川省资中县审计局采取“三强化”保障强力推进自然资源审计工作。一是强化组织领导,充分发挥自然资源审计工作领导小组的作用,积极争取上级行业主管部门支持,加强各相关部门之间、部门与乡镇之间的沟通,建立台账,实现信息共享;二是强化审计人才保障,积极争取国土、林业等部门的支持,建立自然资源资产审计人才库;三是强化基础数据保障,探索编制《自然资源资产负债表》,为开展自然资源资产审计提供基础数据保障。

理塘县设计建造社会主义核心价值观藏式浮雕文化墙

本报讯(叶强平 陶军)近日,四川省理塘县村戈乡牧民新村活动中心旁的社会主义核心价值观藏式浮雕文化墙吸引农牧民群众驻足欣赏。

据悉,理塘县依托“川藏线千里文明走廊”创建活动,将培育和践行社会主义核心价值观融入幸福美丽生态文明示范村和“新家园、新生活、新风尚”“三新”示范点建设中,立足藏族传统文化、地域特色和农牧区风貌,设计建造了藏式绘画元素与藏文古体书法相结合的浮雕文化墙,装扮牧区小村庄。

茅台集团与华昱集团联手发布华茅酒新品

本报讯(杨初)12月9日,茅台集团与华昱集团产业合作暨华茅酒文化对话会在深圳举行,茅台集团党委书记、董事长、总经理李保芳,华昱集团董事长陈阳南,贵州省政协副主席、茅台集团原党委书记、贵州省委原书记李克良等各界代表,为现场观众带来了一段华茅酒的文化之旅。茅台集团党委委员、副总经理杨建军,茅台酒股份公司副总经理,酱香酒公司董事长李明灿出席活动。

据悉,在成功进行了前期预热营销之后,华茅酒在市场上引起强烈关注。当天发布了3款华茅酒新品,分别是蓝色华茅、金色华茅、传承1862以及黑色华茅·鉴藏。

为城市打上文明幸福的底色 ——江西省峡江县大力开展群众性精神文明创建活动

邹清华 曾双全

向上向善,文明前行。近年来,江西省吉安市峡江县坚持以培育和践行社会主义核心价值观为主线,大力开展群众性精神文明创建活动,全面建设崇德向善、文化厚重、和谐宜居的文明县城,城市品质和市民素质显著提升,市民的幸福感、获得感越来越强。

发掘好人好事,引导见贤思齐

该县以深入开展“我推荐、我评议身边好人”活动为契机,结合当地实际情况,广泛开展“感动峡江人物”“我身边的好人”“名医名师校长”“十大诚信车主”“孝顺公婆好媳妇”“最美家庭”等推荐评选活动,深入发掘背后的故事。

为充分发挥道德模范和身边好人的示范引领作用,该县将上榜的好人好事以文字、图片、视频等形式,在报纸、电视以及微信公众号等媒体平台刊播,写进“道德讲堂”的教案,营

造学好人、扬好德的浓厚氛围。

同时,该县对道德模范和身边好人及时进行表彰和奖励,让他们有地位、受尊重。在全县,每两年开展一次道德模范和身边好人评选表彰活动,并对当选的道德模范和身边好人给予2000元的奖励扶助资金。

开展志愿服务,铸就文明高地

在峡江,有这么一群人:春运出行高峰时,他们在汽车站、火车站值守,帮助旅客提包、抱小孩;五一、国庆假期,他们来到玉笥山景区捡拾垃圾,劝导文明旅游;老人和孩子需要时,他们走进敬老院、学校,关爱空巢老人、留守儿童……他们身穿红马甲,头戴红帽子,他们就是峡江县的志愿者们。

峡江县成立了志愿服务领导小组,组建了志愿服务联合会,搭建了以县文明办为核心的平台和县、乡镇、社区、县直单位四级服务架构,制

定出台了《峡江县志愿服务管理办法》《峡江县志愿者网上注册管理办法》,对全县的志愿者进行规范化管理。精心打造了“玉峡V爱温暖”志愿服务品牌。组织工会、共青团、妇联等发挥各自优势,策划开展了“情系祖国未来 关爱留守儿童”“爱我玉笥山 保护赣江河”“情暖农民工”“低碳家庭时尚生活”“见行动 比贡献 当先锋”等主题志愿服务活动。

开展移风易俗,树立文明新风

在巴邱镇荷林坑村,村民们每年举办集体升学宴,孩子考上大学的家庭凑在一起宴请全村村民,宾客不需随礼。这样做,既避免了铺张浪费,更营造了求学赶超的氛围。

在水边镇何君村,以邻里文化为纽带,村民自发成立红袖标义务巡防队、暖心窝调解小组、红白理事会等“五彩邻里”志愿服务组织,受到群众点赞。

浙江安吉城管与企业“交朋友”

本报讯(潘艳君)“以后有什么事,能帮得上忙的尽管叫我们。”近日,浙江省安吉县综合执法局天荒坪执法所驻长龙山抽水蓄能电站工作站揭牌,该执法所所长周锡斌笑着对长龙山抽水蓄能电站的建设者们承诺,将在法律咨询、矛盾化解、应急抢险、征地拆迁等方面提供帮助。

在揭牌过程中,长龙山抽水蓄能电站有限公司党总支书记程剑平很开心,“有了工作站,我们心里

更有底。”程剑平说。早在今年6月,天荒坪执法所就主动与公司对接,为成立工作站做准备,甚至已经帮公司解决了不少燃眉之急。

“把点设在公司里,就好像把基地安在了这里,这样的做法其实也是我们推进执法力量下沉的举措。”安吉县综合执法局党委副书记胡志中表示,从孝丰执法所的乡村振兴城管工作室、灵峰执法所的驻企联络员再到如今的驻点工作

站,表现形式不同,但都是执法系统改革的具体行动。未来,安吉县综合执法局将继续探索执法力量下沉,与今年启动的律师驻队相结合,为企业提供更多专业的服务。

与企业交朋友,成立驻点工作站,是安吉县“基层治理四平台”努力的缩影。2016年10月,安吉县成立“基层治理四平台”建设领导小组,出台相关实施意见,并于2017年4月在全县铺开。安吉县编委办

(督查办)副主任张敏说:“我县既抓机制建设,也抓有形平台,各乡镇(街道)和派驻部门因地制宜,形成了一批接地气、有特色的创新做法,全力推动‘基层治理四平台’建设。”截至目前,全县已派驻人员共计265名(不含编外人员),总体比“基层治理四平台”成立前增加152%,执法力量整体下沉比例达72%,其中综合行政执法下沉比例达85%以上,市场监管下沉比例达65%。

培育和践行社会主义核心价值观的怀柔实践

董少波

近年来,北京市怀柔区深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,认真贯彻落实《关于培育和践行社会主义核心价值观的意见》精神,丰富教育实践形式,大力培育和践行社会主义核心价值观,在提高人民思想觉悟、道德水准、文明素养和全社会文明程度方面进行了积极探索,不断激励全区人民弘扬共筑美好生活梦想的时代新风,形成了向上向善、孝老爱亲,忠于祖国、忠于人民的良好风尚。

理论教育武装。坚持把社会主义核心价值观学习纳入全区各级党组织(党组)中心组学习计划和落实意识形态责任制重要考核内容,纳入区“讲师团”“百姓宣讲团”“老干部宣讲团”经常性宣讲内容;组织党员群众深入学习“24个字”基本内容和深刻内涵,凝聚价值共识,增强“四个意识”。

优秀传统文化熏陶。持续组织开展“书香怀柔”全民阅读活动,参与人数每年都在10万人次以上;在乡

村、社区开设道德讲堂、周末大讲堂等,邀请知名专家学者进行传统文化讲座130余场次,受众达8万余人次;运用新媒体广泛宣传,“山水怀柔”“文明怀柔”官方微博、微博开设“经典佳句”专栏,对传统文化经典语句进行宣传解读,掀起了全民诵读经典热潮。

公益广告传播。今年1-11月,区属新闻媒体共刊播公益广告5200多条;怀柔信息网、怀柔文明网及“山水怀柔”“文明怀柔”等126家新媒体联盟在微信、微信公众号等推送16000余条。

实践活动牵引。以创建全国文明城区为契机,不断深化群众性精神文明创建活动,深入推进文明城区、文明村镇、文明单位、文明家庭、文明校园等创建活动,组织开展“慈孝文化节”“邻里节”“乡风文化节”以及“好邻居”“好媳妇”“好婆婆”评选活动;深化学雷锋志愿服务,各级志愿服务组织、广大志愿者和300余支“红马甲”党员志愿服务队积极开展植树植绿、环

境保护以及关爱空巢老人、关爱留守儿童等志愿服务活动。

通过教育引导、舆论宣传、文化熏陶、实践养成等方式,社会主义核心价值观观成为怀柔区广大干部群众共同追求的主流价值观,进一步巩固了团结奋斗的共同思想基础,取得了显著成效。

凝聚了价值认同和思想共识,汇聚起推动区域发展的强大力量。广大干部群众心往一处想、劲往一处使,把思想统一到中央、市委和区委、区政府决策部署上来,紧紧围绕服务首都“四个中心”建设,优化“1+3”发展格局、美丽乡村建设、生态环境建设等重点任务,积极弘扬共筑美好生活梦想的时代新风,把个人理想、家庭幸福与怀柔未来发展紧紧联系在一起,凝聚起了建设幸福美丽现代化怀柔的强大力量。

公民文明素质和社会文明程度显著提高,展示了时代新人的良好形象。通过大力倡导注重家庭、注重家教、注重家风,开展传承好

家风好家训、“文明家庭”“最美家庭”评选等活动,广大干部群众能严格遵守社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德,遵守基本公共秩序、遵守基本文明行为,封建迷信、铺张浪费等不良现象和风气得到有效治理,文明交通、文明旅游、文明养犬、文明服务等蔚然成风。

涌现出一批践行社会主义核心价值观先进模范,引领和培育了社会文明新风尚。全区干部群众做到学以致用、知行合一,树立学习榜样,先后涌现出了王万仁、葛实等一批助人为乐、见义勇为、诚实守信、敬业奉献、孝老爱亲的先进模范。目前全区先后有3人获得全国道德模范提名,103人荣登中国好人榜,26人荣获首都道德模范、北京榜样荣誉,近百人被评为怀柔道德模范和怀柔榜样。



内江市就业局做实重点群体就业创业工作

本报讯(薛静 胡海铭)近年来,四川省内江市就业局坚持以实名制和动态跟踪制为基础,始终将帮扶重点群体就业创业摆在就业工作的首位,针对重点群体类别多、数量大的特点,认真研究工作方法,全力促进重点群体就业创业。

高校毕业生就业创业成效明显。通过建立跟踪服务机制,开展就业创业指导进校园活动、提供个性化帮扶、组织就业见习和积极出台创业政策促进高校毕业生就业创业。应届高校毕业生就业率在就业部门的努力下屡创新高,就业率达到2016年的94.69%提高到2017年的5.11%。

退伍军人托底安置渠道畅通。大力开发公益性岗位托底安置退伍军人,帮助退伍军人实现完全就业。2018年全市共计托底安置退伍军人212人。

就业困难人员援助力度持续加大。建立健全社会救助与就业的联动机制,鼓励企业吸纳就业困难人员,帮助下岗失业人员、就业困难人员和长期失业者就业,促进城市低收入家庭成员就业,确保零就业家庭至少一人就业。

藏区“9+3”学生实现充分就业。藏区“9+3”学生实现充分就业,鼓励用人单位吸纳藏区“9+3”学生就业。截至目前,2015级藏区“9+3”应届毕业生实现了充分就业。

陕煤黄陵矿业一号煤矿经营业绩实现多个突破

本报讯(倪小红)今年以来,陕西陕煤黄陵矿业有限公司一号煤矿以做精做优为导向,以管理提升年为契机,以全面预算管理为核心,办实事、出实招、求实效,坚持问题导向、注重管理提升、强化过程管控,经营业绩实现多个突破。

该矿全面优化回采工作面设计及巷道断面、支护设计、施工工艺,以最大限度地实现源头设计节支。坚持施工设计方案优化比较,累计减少巷道施工509米,节约成本达610.8万元。加强电力“避峰填谷”措施落实,调整1、2号水泵房用电负荷,提高电能利用率,节约电费439万元。对金属支护材料、小型设备配件等进行回收量考核,前三季度修旧利废总利用价值达380万元。优化了物资采供管理平台系统,完善了操作流程,建立起集物资收发、结算和库存查询于一体的岗位价值核算系统,使矿井各区间随时掌握区间当天消耗的材料情况,完成日清日结工作,极大减少了统计的差错率,提高了工作效率。加强煤质管理,充分调动职工增产增效的积极性,使混煤平均发热量跃升为5800大卡每千克。

临汾市大宁县气象局深化文明创建助力脱贫攻坚

本报讯(贺春荣 侯耀强)今年以来,山西省临汾市大宁县气象局不断提升文明创建水平以更好地服务脱贫攻坚,助力脱贫攻坚成果检验文明创建成效,实现了文明创建与助力脱贫攻坚双促进、双提升。

该局在防灾减灾日、安全生产月期间组织队伍深入到社区街道、农村田间地头、农家炕头进行义务宣传咨询活动。在服务脱贫攻坚工作中,他们及时发布预警,为地质灾害隐患点及危险区域的群众转移安置赢得了时间。目前,该局的精准扶贫工作现已完成了贫困户信息采集,明确了帮扶责任人。通过实地调研贫困户发展需求,落实了具体的帮扶措施,使贫困户的收入逐步提高。

截至目前,大宁气象局共发布灾害天气预警信号68期、农用专题预报20期,天气预报41期、气候预报12期、重要天气报告23期、重大信息专报12期、土壤监测信息12期、专题预报18期,预警及重要天气消息短信20400余条,雨情信息短信9000余条,发布暴雨、降温等公众气象消息15次,提升了气象为“三农”服务保障水平。