

宏志千里 精诚铸业

——四川宏业电力集团有限公司创建文明单位纪实

胡和

成立于2002年的四川宏业电力集团有限公司是国网成都供电公司下属建安类企业。公司自成立以来,在国网成都供电公司的坚强领导下,秉承“宏志千里、精诚铸业”的理念,以服务经济发展、促进民生改善为己任,切实履行“你用电、我用心”服务理念,全面推进各项事业可持续发展。公司领导班子高度重视精神文明建设工作,始终将其贯穿到各项工作中,确保公司“软实力”持续提升。

主动作为

服务经济社会新发展

全力以赴,建设坚强电网新架构。近年来,公司专注于建设坚强智能电网的目标,全力以赴加强电网建设及管理。服务民生工程,为西部经济高地建设注入绿色能源,参与建设尖山—石塘、220kV青羊、成黄等电网基建工程和电力主网建设,受到电力行业管理部门好评。公司先后服务成都地铁2、3、4、10号线、天府新区地下迁改、天府新机场建设等重大民生工程,强化服务过程管控,优化客户服务流程,受到了项目业主好评。

围绕主业,服务经济社会新发展。连通光明之源,启动城市脉搏,公司围绕地方经济发展和民生福祉,为能源交通、金融通信、房地产、IT业及政府机关、高校和社会客户提供电力运行服务保障。响应政府号召,全力推进重点项目电力配套建设,大力支持特色龙头企业发展,为多个工业园提供有力的电力建设支撑,开展优质服务,提升工程质量,架好客户“连心桥”,助力构建良好的招商引资环境。

突出规范,确保生产安全稳定运行。多年来,公司始终把安全生产作为头等大事,坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针和“安全是天,一失万无”的理念,不断强化安全管理和应急保障能力建设,层层落实责任,以“二十四节气法”“安全管理标准化评价”和“安全生产大督查”等专项活动为载体,严格执行安全生产要求,并坚持开展安全培训、安规考试、隐患排查等工作,不断强化职工安全意识,夯实安全基础。公司连续多年获评国网四川省电力公司安全先进集体。

深耕细作,攻坚克难铸树宏业品牌。近年来,公司先后参与多个省、市重点项目的输变电工程、线路迁改,配合市政府推进二环路立面整治,为打造优美市容环境贡献力量。此外,公司还积极参与四川藏区电网建设,实现当地电力发展“一步跨千年”。公司承建的武青路110kV变电站先后获评省公司“项目管理流动红旗”“输变电标准示范工程”“标准工艺应用示范工程”及国网“创优示范工程”;经开区220kV输变电项目在省公司标准化项目现场检查中获好评。

鲜明旗帜

道德素养再上新台阶

坚定信念,高举光辉旗帜。党的十八大以来,公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,持续开展学习教育活动,进一步坚定党员干部理想信念,增强党员干部使命感和责任感,并将之与当前企业改革发展各项工作相结合,切实把党员干部的思想和行动统一到公司决策部署上来。

统一认识,树牢价值理念。公司采取知识问卷调查、宣传海报、网络飘窗、内刊等多种形式开展社会主义核心价值观宣传,并在办公楼、班组文化墙、建设施工现场等,广泛设置社会主义核心价值观24字和公益广告。以公民道德建设和文明细胞建设为切入点,拍摄“微电影”“微电影”“微电影”,激发全员共创共建热情,为创建市级文明单位提供强大精神动力。

筑牢堡垒,廉政建设常抓不懈。为加强党组织建设,公司突出全面从严治党主线,努力实现党建工作与中心工作同频共振、互促共进。进一步贯彻落实党风廉政建设“两个责任”,深化廉洁从业教育和警示教育,加强党的政治纪律教育,坚持中层干部任前廉政谈话制度,开展廉政风险专项治理,切实提升党员干部政治思想觉悟,筑牢廉政建设思想根基。

崇德尚善,提升职工文明素质。公司持续开展全员诚信教育,建立完善干部职工诚信考核评价制度,强化干部职工的诚信理念和规则意识,树立企业良好形象;设置与环境相融合的各类遵德守礼提示牌,营造浓厚文明氛围;倡导文明交通、文明旅游、文明上网、文明观赛,培养干部职工文明习惯;定期举行道德讲堂、道德经典诵读等主题活动,培育和践行社会主义核心价值观;加强党员服务队和“蒲公英”青年志愿服务队建设,成立网络文明志愿传播队伍,持续开展各类志愿服务活动,推动网络文明传播活动。

固本强基,大力建设学习团队。公司落实培训常态化,把提高员工业务技能作为创建青年文明号的有力手段,广泛开展练兵活动,积极举

办各类技术培训;建立员工学习日制度,定期开展讲座,营造创先争优良好氛围;搭建学习平台,邀请业内专家示范指导,组织员工学习优秀经验;建立“师带徒”制度,快速提升新进员工业务技能和职业素养;关注员工精神生活,开展“每月一谈”“关爱社会”“读一本好书”等主题活动,搭建职工沟通交流平台,倡导快乐工作、快乐学习、快乐生活。

强化辐射

展现责任央企新风范

结合市情,推动天府文化融入企业。公司充分发挥党组织和党员领导干部带头示范作用,以培训、讲座、读书、讨论、书画展、知识竞赛等形式开展市情教育,结合“大学习、大讨论、大调研”活动和“不忘初心、牢记使命”主题教育、“两学一做”学习教育,组织党员干部开展各类天府文化主题宣传,引导干部职工自觉做天府文化的宣传者、践行者、示范者。

心系群众,传播文明新风新举措。公司认真履行企业的社会责任,组织党员服务队、团员青年深入学校、社区开展用电知识宣传和志愿服务;积极参加关爱SOS儿童村、结对帮扶等社会公益活动,受到广泛好评;关爱川电“留守儿童之家”,启动“蒲公英”青年志愿服务活动,帮扶家庭困难的留守儿童。

众志成城,展现责任央企新风范。为建立健全应急抢险体系,公司成立了抢险队伍,不断提升应急处置能力。2012年,组织党员服务队积极参与“5·12”汶川特大地震抗震救灾,远赴石渠县参战“新甘石”联网工程,架设高原电力“天路”;帮扶建设石渠县虾扎乡希望小学,对口

援助贫困学生,向学校捐助文体用品和生活设施近40万元,赢得了当地群众和政府赞誉;2013年雅安芦山县发生“4·20”芦山强烈地震,公司主动请缨,组织应急队伍第一时间驰援灾区,派出500千瓦发电车完成临时通电任务,完成了保障救灾部队电力支援等任务;同年,公司上下团结一致抗击“7·9”特大暴雨洪灾,赶赴都江堰市、遂宁市提供电力抢险支援,及时恢复村民和学校供电;2015年都江堰市“7·30”雷暴雨灾害抢险中,今年“7·11”金堂抗洪中,公司都组织人、财、物支援,多批次派出专业人员组成的应急抢险队伍分赴灾区,全力抢修故障,恢复输电线路的送电工作;在西博会、世界华商大会的保电服务中,公司切实履行服务承诺,开展兜底服务,积极投入人力、财力,彰显了企业的社会责任,受到各级政府和人民群众的高度肯定。



开展“节能减排 安全用电”宣传活动



公司抢险突击队集结,领受金堂抗洪抢险任务

浙江安吉城管聘请行风监督员

本报(崔良晨)近日,浙江省安吉县政协委员黄天福收到了一张特殊的聘书,聘请他成为安吉县综合执法局梅溪执法所的行风监督员。在了解了行风监督员要履行对执法所的监督、建议、举报、评议等职责后,他很快答应。与黄天福一同入选为行风监督员的还有另外5位代表,标志着在安吉城管执法领域首次有了审视工作好坏的“第三只眼”。

“我们的工作一直跟老百姓打交道,理应多听听老百姓的声音,行风监督员,既是对我们的监督,也是我们的好帮手。”梅溪执法所所长吴珠明介绍,聘用行业监督员,能够使城管执法人员在工作中更加注重言行,廉洁自律,并提高工作效率和服务质量。同时,聘请行风监督员相当于在行政监督、舆论监督的基础上再增加一只监

管的“眼睛”,构筑了相对完整的监督体系,扩大了监督的覆盖面。

监督员将架起执法部门与群众之间的桥梁。除了发现并制止执法部门的违法行为、提供涉案线索外,行风监督员的职责还包含收集和宣传,既要多倾听社会各界对城市管理和综合执法的呼声,积极建言献策;也要深入群众,广泛宣传执法工作的职责范围和意义,争取广大群众的理解和支持。

监督员还能更好地维护群众利益。“我们搭建了这么一个平台,既是对执法工作的规范,也是对群众的负责。”吴珠明说,6位监督员都是从各行各业推选出来的优秀人员,法律意识较强,对于行政违法行为能够及时发现、及时反馈,使行政违法行为得到迅速查处,进而更有效地保护企业和人民群众利益。

(上接B1版)

记者:今年5月,顺庆区召开了精神文明建设表彰暨创建第五届四川省文明城市推进会,会议提出在创建工作中,既要重城市也要重农村。接下来顺庆区将如何提升乡风文明,满足人民对于美好生活的向往呢?

胡良荣:顺庆区常住人口72万,农村人口26万。现在交通发达,就业自由,城乡人员流动大,户籍在农村生活在城里的人很多,所以我们创文明城市时,区委政府要求全民参与,城乡同创,全面提升文明程度。目前全区正在实施乡村振兴战略,在乡风文明建设方面,已出台《进一步加强乡风文明建设的实施方案》,从指导思想、目标要求、工作重点、保障措施四个方面全面部署了下一阶段的工作。

一是开展好群众性的文明创建和系列评比活动,创建一批文明村、文明乡(镇)、文明家庭、文明校园,选树一批道德模范。为了发挥先进人物在文明创建上的积极作用,全区各乡镇(涉农街道)、村结合实际,开展了勤劳致富之星、孝老爱亲之星、环境优美之星、新乡贤等各类评选活动,特别

是乡村旅游项目实施村,必须广泛开展诚信经营教育和评比活动,营造良好的可持续发展环境,选树一批先进典型人物。

二是扎实推进社会主义核心价值观进村入户。把社会主义核心价值观融入村规民约,开设农村道德讲堂,因地制宜创新宣传,融入传统文化教育,开展“传家风、立家规、树新风”教育活动,弘扬优秀家风家训,引导村民把社会主义核心价值观纳入新修家家训内容,不断丰富和完善家家训,对契合社会主义核心价值观的就传承发扬,相悖的要予以修正,祠堂文化、宗族文化要为促进文明新风养成服务,为农村自治、法治和德治服务。

三是推动乡风文明和精准扶贫融合发展。扶贫先扶志、扶先“精气神”。要强化贫困村文明创建活动,所有贫困村都要创建为区级及

以上“文明村”。扎实开展结对帮扶。积极动员党政机关、企事业单位等与贫困村结成帮扶对子,组织各级文明单位与贫困村开展帮扶活动,发挥好文明单位的引领示范作用,培育文明乡风,增强帮扶效果,扩大帮扶效应。深化志愿服务活动,各村要建立志愿服务队,常态化开展志愿服务活动,就近关爱孤寡老人、空巢老人、留守儿童、残疾人等需要帮助的村民。

四是建立道德“红黑榜”,弘扬社会正气,鞭挞歪风邪气。在全区全面推行道德“红黑榜”制度,各乡镇、村普遍建立道德“红黑榜”。明确进入和移除红榜和黑榜的条件,扎实持续开展,让这项制度成为推进乡村德治的抓手。

文明程度的提升是一个长期的过程,文明建设永远在路上,我们将永不停步,不断前行!

党员伴您行 服务铸品牌

——山东青岛崂山风景区流清游览区以党建助推旅游品牌打造

曲燕妮

近年来,山东省青岛市崂山风景区流清游览区管理处党总支积极搭建“党建+”管理服务平台,以“三级联创”活动为抓手,以打造“党员伴您行”党建品牌为载体,积极开展先进基层团队和党员员工创建工作,使服务质量得到了全面提升。如今,流清党建红色引擎正为景区旅游品牌打造、精神文明建设和景区社区融合发展提供着源源不断强劲驱动力。

落实制度机制 夯实党建工作基础

流清游览区管理处坚持“五学模式”和“三项落实”,夯实党建基础,抓好领导班子和党员队伍建设,形成了品质党建“5+3”机制。

推进“两学一做”学习教育常态化制度化。该处按照“以上率下领学、集中培训助学、典型引领导学、搭建平台促学、外出参观选学”的“五学”模式,通过党组织书记讲党课、“党的十九大精神”专题研讨、组织外出学习等方式,为全体党员“提神醒脑”“补钙铸魂”,有力推进了各项工作。该处在创新实施旅游秩序、卫生保洁服务外包,及时妥善处置突发事件,维护客服中心秩序等方面采取的措施,得到了游客普遍赞誉。

夯实基层党建基础。该处建立党建工作三项清单,健全党组织书记抓党建工作责任制,落实“三会一课”“民主评议党员”等制度,定期组织开展“主题党日”“为党

员过生日”活动,进一步激发党员政治热情,提高党组织凝聚力;党总支书记与每一名党员签订《党员目标责任书》《党风廉政建设责任书》,落实全面从严治党责任;党组织班子成员定期与干部职工谈心谈话,及时掌握党员思想状况,了解群众反映的热点问题,把矛盾化解在萌芽阶段;全面落实党务公开制度,及时公示全年党建工作安排、党员发展计划、党费缴纳等情况,自觉接受群众监督。

创新党建载体 淬炼优秀基层团队

流清游览区管理处坚持以党员标准引领职工,以模范行动服务游客,让游客感受到一路微笑相伴、品质服务同行。

创建优秀基层团队。该处按照“抓党建带团队、抓团队促党建”的工作思路,成立客服中心七个工作小组,每个部门在各小组中均配备党员骨干,联动协调,实现交叉工作

无盲区,提高全员执行能力和无缝隙管理水平,先后打造了检查管理科、执法中队等特色团队;推广以党员孙秀芹为服务标杆的“秀芹售票法”,以入党积极分子苏姣为服务标杆的“苏姣检票法”,营造了比学赶超、创先争优的浓厚氛围,进一步提升了服务水平,增强了团队凝聚力和创造力。

创建“红色服务”品牌。该处以工匠精神铸造“温情崂山”服务品牌,荣获第八批青岛市服务名牌;发动广大党员“亮身份、树形象、作表率”,设立“党员示范岗”“党员售票窗口”“党员检票通道”“党员服务站”,成立“党员志愿服务队”,践行“党员伴您行”服务承诺,涌现出省、市、县、区、局、队、班组等一大批先进集体和先进个人,充分展现了景区一线优秀党员的精神风貌。

创建基层党建示范点。该处积极开展支部“三级联创”活动,明确创建目标,细化创建措施,公开创建动态,促进创建活动落实,按照“有品质、有温度”的党建工作标准,将党建工作与业务工作充分融合,工

作经验多次被媒体宣传报道。

强化红色驱动 打造一流客服中心

流清游览区管理处坚持以党建为核心,以服务为抓手,为打造国家全域旅游示范区、推进景区精神文明建设建设和景区社区融合发展提供强劲动力。

推动国家全域旅游示范区建设。该处在客服中心内创新完成了景区首座生态厕所的标准化建设,为景区获评“全国厕所革命最佳景区”、“打造‘崂山标准’”做出了积极贡献;围绕“智慧景区”建设,协调职能部门推进景区经营、安防、指挥应急综合管理系统顺利投入应用,推出电子票务、自助导游、互动反馈等服务项目,提供更加人性化、智能化、便捷化的旅游服务;圆满完成崂山100公里越野赛、“感知青岛”全国网络媒体青岛行等多项赛事及活动的服务保障工作。

全面加强精神文明建设。为做好文明旅游工作,该处通过设立文

明旅游宣传栏、为游客免费提供垃圾袋等方式,开展“无痕旅游”行动,倡导游客自觉维护环境卫生、保护景区生态,提升自身文明素养;成立崂山区首个市级青年志愿服务岗,组建“温情崂山”青年志愿者服务队,积极开展旅游咨询、护林防火知识宣传、无偿献血等志愿服务活动;建立职工之家、职工书屋,购置图书2000余册,丰富职工文化生活;做好军警民共建工作,多年获评市级军警民共建先进单位。

落实景区社区“三级帮扶”政策。该处建立了党员领导干部社区联系点制度,定期走访慰问社区困难群众;设立了“邻里守望”爱心基金,资助3名家庭困难的儿童,为他们送去了党组织的关怀和温暖;连续多年组织9个社区4000名居民开展社区居民游崂山、体验景区工作岗位活动;多渠道帮助社区解决居民就业达400余人,引导扶持社区居民致富增收,有力推动了景区社区融合发展。

(青岛市崂山风景区流清游览区管理处供稿)

太原市举办 改革开放40周年成就展 回顾辉煌奋斗历程

本报讯(太文)近日,“辉煌的历程 奋斗的时代——太原市庆祝改革开放40周年成就展”在山西太原美术馆开展。展览旨在回顾总结改革开放40年以来全市在经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设和党的建设等方面取得的重大成就。

展出内容聚焦改革开放40年以来的大事、要事、喜事,以图片文字、数字对比、动画视频、互动体验等多种形式,多角度、全景式集中展示了改革开放40年来太原市经历的光辉历程,取得的主要成就和宝贵经验,并重点展示了党的十八大以来,在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下,太原市委、市政府团结带领全市人民,全面深化改革、共创美好生活的奋斗历程。展览鼓舞士气、催人奋进,深刻总结了改革开放以来的宝贵经验,进一步坚定了改革开放再出发的信心和决心。

金川干部赴眉山“充电” 储备乡村振兴骨干力量

本报讯(董理平)为培养储备“乡村振兴”战略骨干人才,日前,四川省阿坝州金川县选派22名乡镇干部和29名涉农部门干部赴眉山市参加为期一周的乡村振兴专题培训班。其间,省委党校专家从“党的十九大报告、习近平总书记来川视察重要讲话及省委十一届三次全会精神、四川省域经济发展与高质量发展,实施乡村振兴战略的四川实践,省域经济发展与乡村振兴战略的未来路径”四个方面,解读了省域经济发展与乡村振兴战略的做法和经验,鼓励学员们解放思想、提高认识。学员们还深入天府新区视高工业园区、中国泡菜博物馆、三苏文化博物馆、青神县竹产业园区、眉山岷江现代农业园区、彭山区农业嘉年华、丹棱县幸福古村等现场教学点,实地考察学习相关做法和经验。通过“专家授课+现场教学”的培训方式,学员们进一步拓展了发展思路,增强了推动乡村振兴的信心和决心。

资中县审计局 探索开展自然资源资产离任审计

本报讯(郑建波)今年以来,四川省资中县审计局按照上级审计机关要求,对鱼溪镇领导在任期内自然资源资产责任履行情况进行审计,这是该局在全县首次开展自然资源资产离任审计。此次审计重点关注自然资源资产产权制度、用途管制制度、资源有偿使用制度、生态补偿制度等重大政策的贯彻落实情况,揭示资源环境领域存在的突出问题,对领导干部履行自然资源管理和生态环境保护责任情况进行审计总体评价,推动领导干部切实履行自然资源资产管理和生态环境保护责任,促进自然资源资产节约集约利用和生态环境安全。

陕煤黄陵矿业一号煤矿 强化“四员两长”管理 夯实矿井安全根基

本报讯(倪小红)今年以来,陕西陕煤黄陵矿业有限公司一号煤矿以加强现场过程安全控制为重点,不断加强“四员两长”管理,夯实矿井安全根基。

把好选拔关,锤炼过硬队伍。该矿建立完善“四员两长”培养、选拔、考核和激励机制,将优秀人才选拔到“四员两长”岗位上。同时,通过公开竞聘的方式提拔任用在现场安全管理中表现优异、能力突出的“四员两长”。

把好培训关,练就过硬业务能力。为进一步提高“四员两长”的安全管理素质和能力,该矿利用多种形式,开展技术业务知识、危险因素辨识及安全风险评估管控培训。此外,还定期组织职工技术比武、“五小成果”展、评选首席员工等活动,为“四员两长”搭建成长成才平台。

把好履职关,发挥过硬监督作用。为消除“四员两长”在现场履职中的后顾之忧,该矿健全完善体制机制,明确“四员两长”现场管理的职责权力,为提高“四员两长”执行力、树立安全监管权威提供了制度保障。同时,该矿加强和谐班组建设,提升了班组的凝聚力和战斗力。