

文明,让新时代市民更美

——北京市怀柔区创建全国文明城市(区)之提升市民文明素质篇

董少波 杨萍 张嘉哲

走进怀柔,满城尽是文明景。斑马线前,车辆礼让行人;红绿灯口,车辆行人秩序井然;遇到困难,身边就有“红马甲”……近年来,怀柔区以创建全国文明城市(区)为抓手,以培育和践行社会主义核心价值观为根本,以教育实践活动为载体,以市民文明素质提升为目标,努力规范公民个人言行,教育引导群众自觉维护公共秩序,争做文明行为引领人,全面提升了市民文明素质和城市文明形象。

◎ 拓渠道、育新风,着力培育核心价值观

实例1:区政务大厅的遵德守礼提示牌、社会主义核心价值观、创城海报随处可见。电子屏滚动宣传社会主义核心价值观、怀柔市民文明公约、市民文明守则、诚信、光盘行动、优化营商环境等内容。

实例2:6月15日下午,一场以“新时代 新形势 城管宣言”为主题的宣讲活动在怀柔城管执法局的会议室里进行。

实例3:“众学子,树理想;勤读书,做栋梁。遵校规,敬师长;品行正,体健康。”这是汤河口镇新编写的《村规民约三字经》。汤河口镇在新修订的村规民约中增加了社会主义核心价值观等内容并进一步创作了不到500字的《村规民约三字经》,同时通过小手拉大手的方式,让小学生当起了文明小使者,传递文明新风尚。

近年来,怀柔区将社会主义核心价值观融入主题演讲、融入传播活动,融入公约民约,让社会主义核心价值观成为看得见、摸得着的行动指南,展现怀柔文明新风尚。

开展主题宣讲。怀柔区依托图书馆、博物馆、文化馆、市民学校等基层

宣传文化阵地和爱国主义教育基地等开展社会主义核心价值观教育。区委党校等相关部门结合建设幸福美丽现代化新怀柔深入研究阐释中国梦,并在职工群众和青少年中开展“中国梦”主题教育活动,把为实现中国梦而努力奋斗变成全区干部群众的自觉行动。

组织传播活动。怀柔区广泛开设宣传专栏,运用新闻报道、言论评论、访谈节目、专题节目等形式传播社会主义核心价值观。并在“出口、路口、窗口、村口”等位置,面向市民公开征集公益广告,打造公益广告主题公园、街道;借助夏日文化广场、书画摄影展等平台,用文艺形式传播核心价值观。深化“科技下乡”“文艺下乡”“星火工程”以及对口支援活动,全面提高农民的整体素质。遏制大操大办、厚葬薄养、人情攀比等陈规陋习。

融入公约民约。将社会主义核心价值观融入怀柔市民文明公约、文明守则、村规民约、行业规范的基础上,广泛开展了践行社会主义核心价值观系列座谈研讨活动。在农村积极开展村规民约实践活动,加强道德评议会、红白理事会、禁赌禁毒会、村民议事会建设。

◎ 守文明、促和谐,着力提升社会公德

实例1:2月1日,怀柔区文明市民学校总校讲师李娜为汤河口镇的全体工作人员讲解机关团队建设的内涵,为汤河口镇机关建设输入全新理念。

实例2:2月15日除夕夜,“迎宾北路53号院无烟花爆竹燃放”“在职党员孟凡明在小区巡逻中”“乐红园小区没有燃放烟花爆竹,平安吉祥”,杨家园社区、富乐北里社区的在职党员微信群出现了一条条报平安的微信,泉河街道辖区广大在职党员积极响应社区号召,在居住小区自发参与到楼院春节期间安全巡逻。

实例3:在全国节能宣传周,区发

改委组织区内34家节能宣传成员单位,开展“节能降耗,保卫蓝天”活动,引导大众学习节能知识、了解节能文化、提升节能意识。

这两年,怀柔通过开展劝导文明、传播文明、遵守文明、践行志愿服务等活动提升社会公德,展现了文明友爱的怀柔。

开展引导活动。组织开展“文明出游 福在脚下”专项行动,激发基层文明劝导员作用,引导市民争做文明旅游好游客;开展了“文明电动车 骑行更安全”专项行动,引导行人遵章行路,对违章停车、车辆行人争道抢行、行人非机动车乱穿马路等不文明行为进行劝诫,进一步规范了公共交通秩序,营造了良好的文明出行氛围。两年来,怀柔先后培训了两批共计80名公共文明引导员上岗,引导市民维护秩序、践行文明。

开展守礼教育。在机关、学校、企业广泛开展以政务礼仪、商务礼仪、日常生活礼仪为重点内容的文明礼仪知识培训、讲座等活动;怀柔区文明市民学校全校在全区范围内开展了“文明礼仪全覆盖工程”、“诵读《道德经》文明我先行”、传承国学文化、绿色环保、心理健康等系列主题教育活动,全面引导市民遵守文明礼仪。

开展志愿服务。广泛组织开展“岗位学雷锋”、关爱留守儿童、关爱空巢老人、关爱残疾人、环境保护、爱心助学、法律援助、结对帮扶等志愿服务活动。目前,怀柔建立了完善的区、镇乡(街道)、村(社区)三级志愿服务体系,实现了基层、窗口、社区、家庭的全面覆盖。

开展节俭教育。在党政机关中开展“节约型机关”建设;在社区开展“节约型家庭”建设,向社区居民发放节水用具等;在餐饮行业开展“文明餐桌”行动,倡导节约用餐行为,全面营造文明节俭的良好社会风气;在青少年中持续开展“三节”教育,大力推进“节约型校园”建设,促进学生养成良好的行为习惯。

◎ 讲诚信、优服务,着力提升职业道德

实例1:区政务服务办按照市政务中心的服务规范标准,对全体287名工作人员进行了服务规范标准化培训(新入厅人员单独培训),提升窗口人员的服务水平和文明素质。4月中旬到7月下旬,在23个涉企政务服务单位开展了“优化营商环境百日百分竞赛”,激励窗口人员展示窗口行业风采,践行热情服务,引领文明风尚。

实例2:区质检局面向企业开展了“永创质量第一、诚信做好产品”文明城市(区)创建活动。

窗口是城市的形象。怀柔不断深化窗口作风建设。把培养良好的职业道德与政风行风建设、机关效能建设、窗口形象建设相结合,在窗口行业开展“文明窗口”创建活动和“窗口”服务专项整治活动,服务质量和群众满意度显著提高。在企业中组织开展“文明经商 诚信守法——市场秩序提升专项行动”,开展“文明商户”“文明风景旅游区”创建活动,建立健全了诚信“红黑榜”发布制度,完善“红黑榜”信息发布形式,全面提升全区文明诚信服务水平。

◎ 传家风、重德育,着力提升家庭美德

实例:据统计,今年春节期间,桥梓镇举办各种文化活动31场,参与文化活动群众12000人次。春节前,桥梓镇走访了2017年度104个好家风模范户,为他们送上了由政府出资制作的全家福和书法家书写的家训。前桥梓村、山里庄村、杨家东庄村邀请区书法家为村民写春联送祝福;北宅村110名村民自编自演了大秧歌;圣泉山景区邀请村里和区内外鼓铎表演、秧歌、高跷、三节棍等表演团队,为村民和游客送上文化大餐;茶坞铁路社区举办了“迎新春文艺联欢会”。怀柔

各地均举办了小型文艺演出、放电影、开放图书室、棋牌比赛等丰富群众生活的文体生活,营造了欢乐祥和的节日气氛。

两年来,怀柔区利用媒体进行宣传,开设专版、专题宣传500余期,出版《榜样的力量—好家风事迹选编》近600册;举办“最美家庭”故事会48次,举办家风家训展示评议会32场次,举办“最美家庭”宣讲16场,评选出全国“最美家庭”2户,首都“最美家庭”12户,区级“最美家庭”10户,参与群众近8万人次。同时在领导干部家庭中组织开展了“家庭倡廉”“廉政文化引领廉洁正航向”“案例警廉”活动,通过向领导干部家庭发出《家庭助廉倡议书》,组织15000余名党员干部干部参与助廉报告会、参观警示教育基地,营造了干部清、家风正的良好社会环境。

与此同时,倡导市民把具有浓郁亲情的节日作为家庭文明建设的重要节点,通过学经典、颂美德、观民俗、传家风等文化活动引导人们在辞旧迎新、阖家团圆、尊老敬老中摒弃陋习、移风易俗,培育优良家风。

进一步提升个人素养,怀柔区广泛开展了“我推荐、我评议身边好人”“道德模范”“身边榜样”等推荐评选活动,激发和带动广大党员群众立足岗位、扎实工作、无私奉献。组织开展“道德模范进基层”巡讲以及“道德讲堂”活动,弘扬社会正气,引领广大市民向上向善,在全区营造“好人有好报”的价值导向。

赠人玫瑰,手有余香。怀柔人民在共建美好家园的过程中也留下了美丽的形象。文明,让新时代的怀柔人民更美了。



高原地矿勘查的文明风姿

——青海省第三地质矿产勘查院省级文明单位创建记

方浙英 马璟璟

院情概要

青海省第三地质矿产勘查院(以下简称三勘院)是隶属于青海省地质矿产勘查开发局的地质勘查事业单位,下设6个二级地勘生产单位、9个职能部室和1个格尔木野外工作救援站。现有在岗职工229人,其中教授级高工4人,高工35人,工程师93人。

荣誉集揽

2016年青海省省级文明单位;2017年“青海省祁漫塔格厚覆盖区找矿技术研究和找矿突破”项目获得省科学技术进步三等奖;2018年“察尔汗盐湖资源开发动态数据库模型建设与管理应用”和“青海省东昆仑地区沉积变质型锰矿找矿突破和技术研究”两个项目获得省科学技术进步三等奖;第五届全国地质勘查安全生产知识竞赛“优秀组织奖”;全国“安康杯”竞赛活动优胜单位。



2016年,三勘院再次获得青海省级文明单位称号,这是对该院高原地矿勘查文明单位创建的再度肯定。蝉联省级文明单位荣誉以来,三勘院以巩固省级文明单位创建成果为基础,认真践行社会主义核心价值观,进一步加大力度抓好文明单位创建工作,广大干部职工发扬地质行业“三光荣”(以献身地质事业为荣、以找矿立功为荣、以艰苦奋斗为荣)、“五特别”(特别能吃苦、特别能忍耐、特别能战斗、特别能奉献、特别能团结)的精神,

在大力发展地勘经济的同时,把文明单位创建工作与地勘生产、队伍建设、文化建设、基地建设有机结合起来,扎实有效地开展了形式多样的文明单位创建工作,展现了新时代地质工作者的新形象。

以业务精进夯实创建

拓展主业。2016—2018年正处于地勘行业转型发展的关键时期,面对新形势、新问题,三勘院领导班子带

领全体职工开拓进取,以党的十九大精神为引领,不断转变发展思路,按照“稳定传统地勘,加强科技引领,突出物探优势,积极拓展服务领域,进一步提升管理水平,构建和谐地勘家园,全力推进转型期地质工作健康发展”的工作思路,努力践行,各方面工作取得了新进展,实现了地勘经济的稳步发展。

资质精进。自2016年以来,对现有的遥感地质调查、区域地质调查、固体矿产勘查、地球物理勘查、地球化学勘查5个甲级资质以及地质灾害治理工程勘查、地质灾害危险性评估、测绘3个乙级资质成功进行了延续,同时新申请了水文地质工程地质环境地质调查、地质灾害治理工程设计、地质灾害治理工程施工3个丙级资质。为应对地勘形式变化,充分发挥在地质矿产、物探、化探、遥感、信息技术服务等方面的优势,同时积极拓展工程物探、地下管线勘查、地质灾害危险性评估、数据库建设等领域,取得了非常大的进步。

安全管理。加强全员“三级”安全教育培训,层层签订安全生产目标责任书,强化车辆管理、钻探施工、野外作业和各类聘用人员的管理,严格开展野外安全生产大检查工作,全面实施安全标准化建设,有效促进了安全工作的高效管理。

以组织管理促进创建

强化组织领导。全院一贯重视精神文明建设工作,成立了精神文明建设工作领导小组并下设办公室,定期对精神文明建设工作进行部署。为实现创建目标,将文明测评体系进行分解,落实到院属各单位,促使全院各单位都参与到文明创建工作中来。三年里主要开展了学习型单位建设、社会主义核心价值观观系列活、学雷锋志愿服务、扶贫共建、文体活动等多项丰富多彩的文明创建活动,均取得了良好成效。同时将文明创建工作与地勘

生产同部署、同落实、同考核,制定《党建及精神文明建设考核表》,年底依据考核表对各单位党建及文明创建情况进行考核。

夯实创建基础。始终注重制度建设,从地勘生产、经济管理、安全生产和质量管理等方面制定了各项规章制度,每年结合院实际对制度进行及时的修改完善,先后两次将规章制度汇编成册,为各单位发放《青海省第三地质矿产勘查院制度汇编》,使院各项工

作做到有章可循,有理可依,用制度管人、用制度管事。完善民主管理。建立了完善的民主管理工作机制,实行职工代表大会制度,由职工代表参与重大问题决策和重要制度出台的审议,广泛听取职工的意见建议,充分发挥职工的主人翁作用。坚持院务公开制度,重大事项进行公示,增加管理工作的透明度,保障职工的知情权、参与权和监督权。

以素质教育提升创建

创建学习型单位。始终坚持“人才强院、科技兴院”的发展理念,努力培养一批业务精、素养高的人才队伍。为丰富干部职工业余文化生活,提升全体人员文化修养,营造良好的学习氛围,全院创建了职工书屋,不断充实书籍,尽力满足干部职工的阅读需求。近几年通过“传帮带”、邀请专家讲座、派出省外学习、“原始资料展评”等方式培养了一批业务骨干,先后有一人入选青海省“高端创新人才千人计划”,一人获得“青海省优秀专家称号”。2017年4月,该院与中国工程院何继善院士科研团队合作成立了省地勘系统第一家“院士专家工作站”,依托院士专家工作站,全院开展了广域电磁法等科技研究工作,为“青海省八宝山页岩气找矿突破”提供了技术支撑,对全院进一步提升地球物理勘查工作水平、培养高端物探人才提供了良好的平台。

营造崇尚道德氛围。通过开展“两学一做”学习教育和对党的十九

大精神的深入学习,不断提高广大干部职工的政治理论水平。落实中心组学习和“三会一课”制度,学习过程中做到有学习、有探讨、有心得,每位中心组成员和党员均结合实际完成读书笔记6篇。以社会主义核心价值观和地质“三光荣”精神为核心,深入贯彻落实《公民道德建设实施纲要》;以社会主义核心价值观为主题开展学雷锋演讲活动;以党的十九大精神为主题举办知识竞赛和道德讲堂,通过朗诵《三字经》《论语》《大学》等经典语录,讲述模范人物的真实事迹,歌唱爱国主义歌曲,推动道德观念、敬业爱国人脑入心,外化于行,引导广大干部职工积极投身文明道德实践活动,努力营造崇尚道德、举止文明的浓厚氛围。

“七五”普法教育。购买普法书籍,组织普法考试,举办普法活动,通过开展反腐倡廉警示教育等活动等举措进行法律法规知识的宣传和普及,以增强广大职工的法律意识。

以志愿文化丰富创建

与爱同行,开展志愿服务。进一步加强对“三勘院学雷锋志愿服务队”的培训管理,全员完成中国青年志愿者注册工作,注册人数达92人,达到全院在职职工的40%。对志愿者进行志愿服务培训,不定期组织志愿者开展义务劳动、敬老院慰问、社区服务和环保宣传等公益性服务活动。

积极开展扶济困。设立帮扶济困基金,制定了《青海省第三地质矿产勘查院帮扶济困基金章程》,职工积极主动向基金捐款,解决困难职工燃眉之急。开展“金秋助学”活动,每年为考取大学的职工子女补助1000元。对患大病重病的职工进行医疗费用补助,减免遗属、特困家庭取暖费等。

开展职工文化体育活动。每年召开一次全体职工运动会,在春节、清明节等传统节日期间开展“我们的节日”系列活动。“三八”妇女节、“五一”劳动

节等节日组织职工开展爬山、观影、趣味文艺会等多种活动。同时积极参加上级单位组织的各项文体活动,今年代表地矿局参加省国土资源厅健身操比赛获得第一名。

以精准扶贫拓展创建

按照厅局相关要求开展精准扶贫工作,先后五次前往联点帮扶村列村进行“两讲四促”百日宣讲、中央1号文件宣讲等活动,同时为村民送去米、油、盖碗茶等慰问品。“六一”国际儿童节前夕,给列村学生送去了书本、跳绳等学习健身用具。“七一”建党节前夕,赴列村开展以“筑坚强堡垒,树先锋形象,促脱贫攻坚”为主题的迎“七一”党建支部联谊活动。

按照省局要求选派一名职工到驻列村工作队,工作队在政策宣讲、易地搬迁和转移就业等方面开展了一系列工作:深入开展入户宣讲,入户次数达到200多次,8月通过大力宣讲化隆县“六个禁止”和“十二个凡是”控辍保学措施,动员35名辍学儿童全部入学;开展“两金”缴纳政策宣讲,配和村两委完成2018年医疗保险补收及2018年养老金收缴工作;异地搬迁工作按照“尊重搬迁群众意愿”的原则有序开展,截至目前,搬迁86户343人,造册发放搬迁补偿款共327万元;转移就业方面通过在农户中广泛宣传脱贫攻坚领域行动计划,积极引导农户实施转移就业脱贫攻坚计划,2018年“带薪在岗”培训人数60人,互助资金贷款27人54万元,“530”贷款15人71万元。

三勘院在大力发展地勘经济的同时,积极开展全方位的文明单位创建工作,实现了物质文明和精神文明建设的双丰收。在新的创建周期内,三勘院将一如既往地加强地勘经济建设和文明单位创建工作,力争实现更大的地质勘查成果,展示高原地勘更加绚丽的文明风姿,为全省社会经济发展作出更大的贡献。