

文明创建结硕果 独具匠心育英才

——河南省洛阳市第三中学文明创建工作撷英

张广通

多年来,河南洛阳第三中学领导班子,以党的十八大和党的十九大精神为指导,紧紧围绕“四个全面”战略布局,围绕立德树人根本任务,充分发挥广大师生参与文明校园建设的积极性、主动性,把学校建成社会主义精神文明建设特别是思想道德建设的工作高地,建成弘扬社会主义核心价值观、传承中华传统美德的示范基地,真抓实干,奋力拼搏,使学校各项事业实现了新跨越。

洛阳第三中学是一所于1955年创办、具有深厚教学底蕴的历史名校,“自强不息,追求卓越”是全校师生信守奋斗的校训目标,“办负责任学校,做有良心教育,育高素质人才”,是学校对家长、社会承诺的办学宗旨。经过多年的发展,学校已发展成为河南省示范性普通高中,河南省文明单位。学校现有中州和东城两个校区,占地面积80000余平方米,66个教学班,教职员工253人,在校学生3500余人。学校为国家“十二五”课题规划实验学校、2014年度河南省“依法治校示范学校”,多次获得“体育高考优胜单位”荣誉称号。于2014年2月被省委、省政府再度命名为省级文明单位。

为使文明创建工作落到实处,学校成立了以胡玉敏校长为组长的创建领导机构,明确责任分工,积极开展文明校园创建工作。

创新发展 砥砺前行

该校领导班子将“文明创建、匠心育才、健步发展”视为长期高效、苦学不辍的工作目标,紧紧围绕洛阳市委、市政府中心工作和结合教育教学工作的实际情况,促使各项既定工作健康有序地全面展开。多

年来,学校开展了丰富多彩的多项活动,这些充满正能量、师生喜闻乐见的活动,潜移默化地影响着每一位“三中”人。

学校在做好应有教学工作的同时,不断健全工作机制,校领导班子挂帅,定期召开精神文明建设专题会议,按照年度工作实施方案,一方面积极组织开展“两学一做”学习教育,并建立工作台账,每月印发活动简报。另一方面党员教师集中学习党的十九大精神,签订党员承诺书,积极开展中国特色社会主义和中国梦学习教育活动,举行“我的中国梦”主题征文活动,以及“青春正扬帆,共筑中国梦”合唱比赛。利用重大纪念活动日和传统节日,举办爱国主义教育、如“向国旗敬礼”“网上祭英烈”“传承文明诵中秋”“毕业典礼”等。同时加强学习型单位建设,开展党员教师每人一节课听课活动;安排教职员开展广泛阅读活动,推荐书目,学习交流,设立记录。在教学楼和阅览室设立图书角,每个班级设立小书架,全方位打造书香校园,强化理想信念教育。

在创建工作中,学校围绕社会主义核心价值观,开展主题鲜明的教育实践活动,设置专门的宣传阵地、版面,营造良好文明创建氛围,制定弘扬社会主义核心价值观激励机制。同时深化“文明服务、文明经营、文明交通、文明旅游、文明餐桌”等系列活动;2018年学校举办文明创建动员大会、开展学生文明礼仪教育、人人争做文明学生的签名活动,使文明道德高尚情操深入人心,滋养心灵。

以人为本 狠抓创建

多年来,该校结合实际情况先后举办“三中最美教师”“洛阳最美教师”“文明学生”“道德模范”等身边好人评选活动;围绕社会公德、职业

道德、家庭美德、个人品德建设等方面多次举办道德讲堂活动,通过身边人,讲述身边事,用身边事教育身边人。市劳模、最美教师周位群为全体教职员工举行讲座,大力弘扬社会正能量,使道德建设和文明礼仪深深植根于全体干部职工和学生心中。卓有成效的工作使学校各方面业务水平综合提升。如今的三中,学校内外环境美观宜人,和谐文明之风吹遍校园。

近年来,该校广泛开展文明科室创建活动,树典型、学先进,取得骄人佳绩,2017年9月获得“洛阳市特色学校”“2016——2017年度高中教育教学工作先进学校”两项殊荣。团委、体育工作成绩斐然,获得了“河南省五四红旗团委”“洛阳市体育特色学校”“2015——2016学年体育高考优胜单位”等荣誉。

多年来,该校持续召开师德师风专题会议、评选“我最喜爱的好老师”主题活动,树文明新风,争做“四有”好老师。学校先后荣获市教育局颁发的“洛阳市中小学者德师风先进单位”和“洛阳市2015——2017年‘一师一优课,一课一名师’活动先进单位”奖牌。学校的文明创建和匠心育才工作相辅共进、健步前行。

丰富载体 展示形象

该校结合实际情况,以雷锋精神为指南,加强服务型单位建设。全校师生如期举办“学雷锋”文明活动月,文明助交通活动和“文化广场”演出活动等;建立优质服务常态化管理措施,设立便民服务点,备置打气筒、针线包、饮水机 etc生活助益物品,校医务室随时待命,即时做好保健服务。对服务型单位建设工作中的先进班集体、优秀教职工进行适时的表彰奖励,传播弘扬正能量。

为弘扬诚信,学校专门部署完善

的诚信建设活动方案,明确具体到部门和责任人,切实有效地开展专题宣教以及独具单位、行业特色的诚信创建活动、道德讲堂活动。以诚信创建为主题,立足学校实际情况,制定出一套切实可行的奖惩措施,严格规范,使大家自觉“以失信为耻”,进而提高了自身的道德素养和个人形象。

学校围绕依法治省,依法治市的战略部署,以国家法律知识为重点,对教职员工进行普法教育,开展学法用法主题实践活动和相关法制讲座,理论联系实际,推行一系列依法治校、依法办事的规章制度,让教育教学工作循从法律轨道,规范精进。

信息时代网络是人们交融交际的良好载体。学校为此专门成立了3至5人的文明传播志愿小组,利用本校校园网、教师微信、QQ群等定期发布创建正能量信息,开展移风易俗主题活动、班会,破除陈规陋习,塑造文明礼仪新风貌。

借助良好的文明创建氛围,大力倡导开展“学雷锋志愿服务”活动,建立年度整体方案,明确具体责任部门、人员和具体工作,专设党员志愿服务队伍,制订党员志愿服务进社区活动计划,开展以教师交通岗、户外捡拾白色垃圾等活动,2018年开展活动达6次以上。同时学生志愿者不甘落后,竟优赶先,其活动成为文明校园创建一道亮丽的风景线。如今该校注册志愿者人数占职工总数的86.6%以上。

该校领导班子将人文关怀、社会责任自觉融入“创建”要意规范,细化工作方案,定期组织“戏曲进校园”“名家书画进校园”等文体活动,利用传统节日举办“我们的节日”“三八节趣味运动会”“重阳节老年运动会”等活动,丰富大家的健康文娱生活;积极开展扶贫助残“送温暖、献爱心”活动和一对一结对帮扶、慈善一日捐等慈善活动,使伤病



急难群体感受到社会大家庭的关爱和温暖,唤起人们对美好社会风尚的珍视。同时,学校教务、教研部门还组织老师分批到该市偃师五高和嵩县进行爱心支教活动;并组织学科教研组长和骨干教师赴新疆哈密师范学校,进行边疆支教,进而结为友好学校,定期互访。

珍爱自然,绿色环保。组织教职员工到国花园捡拾白色垃圾、举行“绿风尚”义务植树等美化大自然行

动,使大家开阔了视野,提升了员工的精神境界,激发了员工的工作热情。学校业务工作在教育系统处于领先水平,工作成绩显著。

2018年该校荣获洛阳市“智慧课堂”“智慧教育示范学校”荣誉称号。秉承着党的时代教育使命和历史责任,洛阳三中的领导班子的带领下,正以不断“创新发展,砥砺前行”指导思想做指引,一路高歌,一路前行。

加强医院文化建设 激发医院党建活力

——简阳市人民医院文化建设发展纪实

杨小佳

近日,中共中央办公厅印发文件,明确将“加强医院文化建设,引导医务人员弘扬和践行敬佑生命、救死扶伤、甘于奉献、大爱无疆的崇高职业精神”作为公立医院党组织的重要任务。公立医院党组织如何加强医院文化建设、激发党建工作创造力,成为了大家思索的新命题。

近年来,四川简阳市人民医院在院党委的领导下,探索推行医院文化建设和管理,逐渐摸索出一条以人为本的医院文化建设之路,初步形成了具有简医特色的医院文化体系,医院文化建设也取得一定成效,获得了多项荣誉。在文化建设成果的正向激励作用下,医院党组织、党员的活力得以激发,释放出“大道至简·医者仁心”的“简医”力量。

加强精神文化建设 打造特色党建品牌

精神文化是医院文化的核心,是医院文化建设的重中之重。在医院精神文化塑造的过程中,医院引导员工坚持正确的价值取向。集中表现为:坚持全心全意为人民健康服务的原则,始终将社会效益放在首位;坚持认真履职的原则,做到对病人负责、对员工负责、对社会负责,不断提高医疗服务质量,不断满足广大人民群众日益增长的不同层次的医疗健康需求;坚持以病人为中心,兼顾医患利益,患者利益第一的观念,这也是新时代社会主义医德的根本要求。

基于这样的文化建设理念,院党委结合党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育,精心打造了一系列特色党建工作品牌:“假如我是一名病人”医患换位体验,让普通职工、党员干部到上级医院体验就诊流程,启发他们设身处地、换位思考,主动优化服务流程,转变工作作风;“五进五服务”义诊活动,把优质医疗资源送进军营、社区、学校、工地、农村,打通联系服务群众“最后一公里”,有效缓解了困难群众“看病难、看病贵”问题,扎实推进精准扶贫、健康扶贫工作的顺利开展。近5年来开展服务133次,参与党员志愿者617人次,免费诊治群众13341人次。这个常年服务基层群众的志愿者服务项目成为该院最专业、最持久的党建品牌;2012年启动的针对农村癌症晚期病人的“宁养关怀”志愿服务项目,党员志愿者服务队6年间义务走访农村癌症病人,为其进行心理疏导、赠送缓解病痛用药,舒缓患者及其家属的心理压力。截至目前,该项目已为441名患者建档,志愿者温暖陪伴384名癌症病人走

明确、职责界定清楚,党员带头示范、职工主动遵守,各岗位各司其职、按章办事,医疗工作秩序井然。

完人生旅程,赠送抗癌、镇痛药品价值约50万元。

特色党建品牌的深入挖掘和持续打造,大大丰富了服务文化的内涵,收到了很好的效果,先进人物不断涌现,好人好事层出不穷。近5年来,全院拒收红包688人次,金额441340元,收到感谢信1212封,锦旗189面。

以精神文化建设为切入口,打造特色党建品牌,把党员的先锋模范作用用调动起来,起到了“以文化人,以文育人”的作用。

加强服务文化建设 激发党员先进性

在服务文化建设中,院党委始终坚持“患者至上、员工为本”的人本理念,始终坚持“以病人为中心”、以高尚的医德、精湛的医技为病人提供优质的医疗服务的准则,制定了领导为员工服务,临床为患者服务,全院员工为社会服务的服务规范,构成了无缝隙服务链条。

院党委、工会着力构建员工“家文化”,从身体健康、婚恋子女、文化活动、工作环境等层面,给予职工关爱和关怀。当职工生病、家庭遭遇变故的时候,所在支部都会及时看望慰问,职工结婚、生育、子女升学、获得荣誉,都会受到院工会发放的祝贺金。在节假日,院领导还会到临床一线慰问值班职工,给职工带去党组织亲切的问候。为体谅双职工因工作繁忙而不能照顾家庭,医院专门开设了家属食堂,为职工子女和老人提供可口的餐点。由于医院单身年轻职工多,为解决职工婚恋问题,院党委、工会主动外联,为职工搭建婚恋交友平台。

这些工作,使广大职工提升了对党组织的信赖感和归属感,更加主动地为做好病人服务、改善患者的服务体验出谋划策,为社会贡献力量。门诊人员自愿提前半小时上班,减少病人等待时间;开设节假日门诊,为上班族提供便利;增设分楼

层出入院结算点,将服务送至病房,减少病人来回跑路;病人在生日当天,医生护士会为病人送去生日蛋糕和鲜花;为每个床位均配置保险柜,方便病人存放贵重物品;为保护病人就医住院的隐私,病房设置多为双人间和单人间,摒弃了过去常用的大病房,还有独立盥洗间,保证24小时热水供应;在楼层还为病人免费提供便民雨伞、便民轮椅、洗衣机、自动晾衣架等生活设施;把连锁超市、自动售货机引进大楼,也为病人提供了不小的便利。考虑到病人外出检查的不便,医院便捷的床旁点餐服务和免费的陪检运送服务,即使家属不在身边,也会有专业护理人员护送病人到相应科室检查。

院党委还开展了“佩戴党徽,亮明身份”活动,在窗口科室设立“优秀党员示范岗”,鼓励党员亮出身份。身份的强调、群众的关注,党员的身份感、仪式感得到强化,党员先进性和荣誉感被激发,在无数次突发事件的医疗救治中,充分发挥了党员先锋模范作用,使广大干部群众深受教育,从心底产生对先进党员、党组织的敬佩。在历次突发、重要事件中,涌现出了大量的奋不顾身救治伤员的感人事迹和先进模范人物,受到省市各级党政的嘉奖和社会各界的赞扬,群众对党员的认同感增强。

经过一系列服务文化建设,全员的服务意识大大增强,病人满意度长期保持在98%以上,社会的认知度不断攀升。

党建工作就是做人的工作。医院在医、教、研、管理各项活动中以自己特定的方式孕育、培养、积淀出的简医精神、简医文化。在党的十九大精神指引下,党建工作充分发挥文化形式和文化载体的作用,完全释放了文化软实力的巨大潜能,培育和造就了爱岗敬业、忠于职守、勇于进取、乐于奉献、文明行医、精益求精的医疗卫生队伍,也锻造了文化底蕴深厚、时代特色鲜明的学习创新型现代化医院。

互助县“六学六育”集中宣讲活动正式启动

本报讯(徐维英)日前,青海省海东市互助县“六学六育”集中宣讲活动暨“四下乡”集中服务活动启动仪式在五峰镇举行。

据悉,“六学六育”集中宣讲活动,是宣传宣讲党的政策、培育践行主流价值、丰富活跃文化活动、持续深入推进移风易俗的有力抓手;是实施乡村振兴战略的具体体现,也是让广大农民朋友长期得实惠的重要途径。近年来,互助县探索出了一条适合农村

特点的“四下乡”之路,针对农村群众的实际需要,宣传群众最想听的内容,开展群众最喜爱的活动,讲解群众最想学的知识,提供群众最需要的服务,解决群众最闹心的难题,活动年年都有新变化,年年都有新发展。

大力开展“四下乡”集中服务活动,打通宣传群众、教育群众、关心群众、服务群众“最后一公里”,为打赢脱贫攻坚战和推进乡村振兴战略提供坚强保障。

忻州市召开流域生态环境修复水环境治理座谈会

本报讯(忻文)近日,山西省忻州市召开流域生态环境修复水环境治理座谈会,会议介绍了忻州市流域生态修复规划情况。与会专家围绕生态环境修复和水环境治理发展模式、实施情况、推进思路、投资情况等交流了看法。

会议强调,忻州市在生态环境修复和水环境治理方面要紧扣政策,实事求是,因地制宜,要努力设计出适

合地方实际的治理方案;要进一步推进信息共享,政府和企业要协力推动流域生态环境修复和水环境治理;相关部门要深入调研,对生态环境和漳沱河流域进行实地考察,进一步深化认识,力求使该市各流域治理达到大生态环境要求,要研究合理投资和治理模式,在现有的体系上推动政府与企业深层次合作,进一步加快推动漳沱河流域生态环境保护与修复。

资中县国营汽车运输公司 切实抓好冬春两季安全生产工作

本报讯(崔勇)为了使生产安全责任事故防患于未然,近日,四川省资中县国营汽车运输公司针对季节性安全管理特点,以强化责任,细化措施为手段,切实抓好冬春两季安全生产工作。

该公司狠抓安全教育培训工作,强化针对性培训教育,提升从业人员安全责任意识、法律法规意识、防御性安全驾驶和应急处置能力,促进“安全与服务”健康发展;狠抓日常

运行动态监控管理,发现异常情况及时纠正和处理;结合风险管控工作,狠抓隐患排查治理,将公司房屋场地、维修作业、客车技术状况及驾驶员从业资质和行为,进行每月“全覆盖”排查,将隐患消灭在萌芽状态;针对重点时段,完善措施,压实责任确保安全;对存在的问题限期整改落实到位,确保冬春两季安全生产工作顺利开展。