



JING SHEN WEN MING BAO

2019年4月18日 星期四 今日 8 版 本报(中国文明在线)网址 http://www.cncnol.com 全国发行代号 61-19 国内统一连续出版物号 CN 51-0055

用“绣花精神”精细管理城市

——广西南宁“智慧城市”建设新观察

近年来，广西南宁市创新运用“互联网+”思维，以解决城市管理实际问题为突破口，大胆创新智慧城市治理，努力用“绣花精神”精细管理城市，打造新型智慧城市标杆。

像“绣花”一样精心呵护“城市网格”

凌晨4时许，当大多数人还在梦乡的时候，环卫工人陆玉梅已经开着电动三轮车，来到自己负责的网格单元——南宁竹溪大道路段，开始了一天的工作。

她将垃圾桶里的果皮纸屑、塑料袋等倒掉，用水冲洗，最后还要用抹布擦拭干净。“每个垃圾桶都在环卫保洁的考评范围内，要确保美观、整洁、外观无污渍，垃圾桶周围3米内不能有垃圾散落。”陆玉梅说。

一个小小垃圾桶的干净程度，折射出南宁城市管理的精细和高标准。

陆玉梅负责这个网格内1.5公里路段40多个垃圾桶以及天桥、绿化带等清扫工作，每天凌晨4点到上午11点一直忙个不停。陆玉梅说：“每天晨扫都会将垃圾桶清理一遍，后面看到有垃圾散落，还要不定期保洁。”

南宁市城市管理综合行政执法局局长梁勇说，按照智慧城市建设要求，南宁将市区细分为490个工作责任网格，将城区、部门、街道办事处以及环卫、市政维护人员和各部门执法人员都划入网格，明确了3000多名网格责任人。这些人员根据各自分工，负责维护环境卫生、市政设施以及处置违法占道等工作，建立起“网中有格、格中有人、人尽其责”的城市管理体系。

科技为城市治理提供“超强大脑”“火眼金睛”

1月23日13时许，一辆建筑垃

圾运输车驶出工地，这辆车明显超高，而且密闭不严，随时可能洒落垃圾。这一情景很快被位于南宁西乡塘区的视频监控捕捉到。后台工作人员第一时间立案并推送至城区特勤大队，执法人员随即前去处理，对司机进行了处罚，并于当日下午3点13分反馈处置结果。

“慧眼”系统是集扬尘治理源头实时监控、部门监管监督、大数据分析、信息共享、部门联动于一体的智慧化综合监管平台。至2018年底，系统已接入交警、交通、环保、城管等有关部门监管信息资源，整合有土方作业的建设工地341个、消纳场29个、搅拌站31个、采石场13个、综合执法卡点9个，并接入全市重点道路的视频资源，实现信息资源互通、共享以及应用最大化。

“‘慧眼’系统24小时全程实时监控，搭建起闭环高效的联防联控体系，是南宁市扬尘治理的‘超强大

脑’和‘火眼金睛’。”梁勇说，这一系统解决了执法“人海战术”、部门“各自为政”等问题。

在南宁，餐厨垃圾收运车也安装上了车载摄像头，车辆行驶过程中摄像头实时监控，一旦有抛洒滴洒行为，证据可以保留下来。2015年，南宁建立了餐厨垃圾智慧监管系统，打造居民餐厨垃圾、餐饮企业餐厨垃圾、地沟油、运输车辆收运、垃圾处置各环节“五位一体”的监管平台，实现对餐厨垃圾产生源头至处置终端全过程监管。

梁勇告诉笔者，通过智能科技助力，南宁广告乱贴、摊点乱摆、车辆乱停、垃圾乱扔、工地乱象等“五乱”问题大幅减少。

“全民参与”让每个市民成为城市的“管理者”

“城市是大家的城市，每个市民

享受城市管理带来的好处，同时也是城市管理的参与者。”南宁市青秀区城管局局长杨昌武说，依托物联网技术、大数据和云计算等新一代信息技术，南宁初步构建全民参与的智慧城市多元治理新格局。

为了让每个市民方便管理监督，2018年1月，“智慧青秀”微信公众平台平台推出。工作人员告诉笔者，市民关注“智慧青秀”微信公众号后，进入网上大厅，点击“城管随手拍”，即可拍照举报城市治理问题，系统自动把案件转投到“青秀通”网格，由网格一线工作人员领取处置。依托这一平台，市民参与城市管理还可以获得微信红包奖励，有效调动了市民参与的积极性。

青秀区城市管理指挥中心负责人利卓说，2018年，青秀区通过“青秀通”系统采集各类城市管理案件20.4万多件，大部分得到及时有效处置。（新华社 董振国 何伟）

第七届山西道德模范评选揭晓

确定人选。评选分为“助人为乐”“见义勇为”“诚实守信”“敬业奉献”“孝老爱亲”五大类别。这些平凡英雄，每个人身上都闪耀着不同的美德，他们的模范事迹赢得了全社会的广泛认同和普遍尊崇。

被表彰的“第七届山西道德模范”先进典型分别是：“助人为乐模范”陈勇、宋金、石建华、郭艳香、王

燕；“见义勇为模范”陈树民、王忠阳、黄凯、陈志浩、雷勇、闫冰华；“诚实守信模范”郝帅林、张巧霞、李俊伟、乔海庆、乔海军，平顺县东寺头乡黄崖沟村照顾秦海松的26个家庭；“敬业奉献模范”宋玺、石双砚、杨良杰、樊志勤、周建民；“孝老爱亲模范”王春芳、车秀云、李俊凤、张美静、李宝红。



中国文明在线



报社官方微信



茅台集团
MOUTAI GROUP

全国文明单位

全国精神文明建设
经验·交流征文

片仔癀杯

漳州片仔癀药业股份有限公司联办

筠连着力推动
未成年人思想道德建设工作

本报讯(记者 漆世平)记者从四川省筠连县委宣传部获悉，筠连县未成年人思想道德建设工作座谈会4月15日召开。

近年来，筠连县坚持教育与实践相结合的方式推动未成年人思想道德建设工作，着力引导青少年树立正确的世界观、人生观、价值观。该县广泛开展了“中国梦”主题教育实践活动，扎实开展文明校园创建，不断加强未成年人课外活动阵地建设，同时深化未成年人中华优秀传统文化传承活动，实施“川剧进校园”工程，推进书法、武术、非遗等传统文化项目进校园。

下一步，筠连县将探索实施联席会议制度，推动建立乡镇未成年人教育委员会，推进“全域文明校园”创建工程；同时加大建设投入，争取新增省级乡村学校少年宫项目2个，建设县级校外未成年人心理健康辅导中心1个，探索社区开展未成年人思想道德建设的有效途径；深化“扣好人生第一粒扣子”主题教育实践活动，深入开展“新时代好少年”学习宣传、“少年心·筑未来——我与祖国共成长”等系列活动，广泛开展传统文化进校园活动，持续开展“圆梦工程”——农村未成年人思想道德建设志愿服务行动，围绕培养担当民族复兴大任的时代新人目标，推动全县未成年人思想道德建设工作不断取得新进展。



贵州习酒
— GUIZHOU XIJIU —
君子之品 东方习酒

贵州茅台酒厂(集团)习酒有限责任公司
GUIZHOU MAOTAI DISTILLERY (GROUP) XIJIU CO., LTD.
服务热线: 400-667-1988



世界读书日即将到来，四川省通江县举行了以“读经典，学新知，链接美好生活”为主题的“耕读传家·书香巴中”全民阅读暨通江县首届“教师读书节”活动，活动以吟古诗、诵国学经典等形式，传承中华文明。图为4月17日，通江县实验小学学生在诵读《唐诗三百首》等国学经典。程聪 摄

走出宣汉特色的乡村振兴之路

达州市人大常委会副主任、宣汉县委书记 唐廷教

四川省宣汉县是国家扶贫开发工作重点县、全国革命老区县、全省扩权强县试点县和少数民族地区待遇县。近年来，宣汉县委、县政府审时度势，扭住经济发展的“牛鼻子”，探索出了一条具有宣汉特色的乡村振兴新路径。

以产业促增收助脱贫

宣汉县始终坚持把“全域旅游”作为调整产业结构、转变发展方式、实现脱贫致富的支柱产业，充分发挥巴山大峡谷文旅扶贫景区的“龙头带动”效应，着力走出一条“以产业促增收助脱贫”的旅游扶贫新路径。

突出城乡带动，力促景区标准“扩基础”。紧扣“建成全国知名旅游目的地”目标定位，坚持以“景区标准”推进巴山大峡谷片区基础设施建设，大力推动“2+8”城镇体系建设，布局实施县城“一环一区两园两路”、巴山大峡谷快速通道等一大批重大项目，真正做到功能性和景观性同步配套，让县域空间格局发生了深刻变化。

突出文化带动，力促文旅融合“提品质”。依托巴山大峡谷为巴人祖源地核心区优势，深度挖掘巴文化资源，加大巴文化符号利用、保

留巴文化建筑风格、传承巴文化民风习俗，邀请央视著名导演哈文精心编排巴文化大型情景史诗剧《梦回巴国》，广泛开展“穿巴人服、唱巴山歌、跳巴人舞”等特色民俗活动，使巴山大峡谷景区因巴文化而有魂，因巴文化元素的植入而厚重，不断提升景区的识别度和生命力。目前，已有3500人(次)群众参与演艺增收，建成专门演艺队伍6支，吸收贫困群众85人参与专职演艺，群众脱贫奔康的动力更加强劲。

突出产业带动，力促农旅联动“促增收”。依托巴山大峡谷文旅扶贫景区，大力实施“旅游+农业”行动，做大做强“牛、药、果、茶、菌”五大特色产业和巴山大峡谷土特产品，大力发展观光农业和乡村农家乐，组织贫困群众发展年产万桶土蜂蜜、千吨老腊肉等旅游商品，探索出“产业发展+贫困户”的经济发展新模式。目前，已建立乡村农家乐116家，带动427户贫困户户均增收3190元，初步实现了绿水青山就是金山银山。

突出机制带动，力促景区效益“带脱贫”。全力构建巴山大峡谷景区建设与群众脱贫的利益联结机制，充分调动群众参与景区建设的积极性和主动性，成功探索出务工带动脱贫、易地搬迁带动脱贫、资源

入股带动脱贫、就业帮扶带动脱贫、产业联动带动脱贫、经合组织带动脱贫的“六大脱贫模式”，力争到2020年实现年接待游客100万人次以上、旅游综合收入20亿元以上，直接带动巴山大峡谷片区102个贫困村、9万余名贫困人口脱贫，辐射带动周边21个乡镇46万余人增收致富。

激活乡村振兴发展潜力

宣汉县坚持以助农增收为导向，以科技兴县为主线，紧盯农业科技人员创新创业，打破身份地域限制，“组团式”整合力量资源的发展新模式，激活乡村振兴发展潜力，全面带动农民增收致富。

破除政策藩篱，激活科技人员“内动力”。打破身份、地域两种限制，强化政策、资金两项扶持，严格监督、奖惩两项管理，启动实施课题研发及创新推广项目，参与创新创业总人数达到280余人，带动培养贫困村科技带头人、农村经纪人等1.5万余名，激发了贫困地区加快发展的内生动力。成立县科技创新服务中心，开通创新创业项目审批“绿色通道”；建立“一对一”挂包联系制度，为78个科技型经济实体分别明确联系领导和部门，协调项目资金

达2000余万元，强力支持科技型经济实体服务贫困地区、贫困村和贫困群众。

拓宽增收渠道，增强脱贫奔康“驱动力”。支持农业科技人员通过领办创办专合社和经济实体等方式，开展适度规模经营，有效破解贫困户与市场对接的难题。目前，已有112名县内外农业科技人员领办、创办经济实体52个，流转或集中经营土地1000余公顷，组织贫困户3000余户，1.1万余人参与创新创业，实现增收脱贫。鼓励农业科技人员积极培育农业品牌、兴办特色产业，先后培育出大巴山粉葛、富硒茶叶等品牌31个，有力提升了“宣品天下”知名度。大力推广粮经复合、“136”土地流转入股分红模式；建立健全农业科技人员对口联系帮扶贫困村制度，指导211个贫困村发展特色产业，带动2.56万户农户年均增收2500元，帮助万余户贫困群众脱贫致富。

激发干部创业干事热情

立足转型发展新常态、紧盯如期脱贫攻坚硬任务、聚焦干部队伍建设新形势，紧紧扭住激发活力这一关键，充分调动各年龄段各层级干部的积极性，营造了干部干事创业的浓厚氛围。

坚持正向激励，激发“想干事”的内生动力。坚持“注重基层、注重实干、注重公认”的用人导向，坚持乡镇工作经历丰富、急难险重任务中有突出贡献、工作实绩得到群众公认“三个优先”原则，注重在重大项目、处突维稳、脱贫攻坚等工作一线中锻炼干部、识别干部、使用干部。把培养选拔年轻干部作为事关长远的战略性任务，坚持主动发现、重点培养。换届以来，18名35岁以下优秀年轻干部担任县重要部门或重点乡镇正职，其中30岁以下5名。

注重能力建设，提升“能干事”的专业水平。整合清华网校和村镇干校资源，创新推行“1+10+N”干部培训模式，以党校、10个重点镇和若干现场教学点为主阵地，按照“抓什么训什么、做什么学什么、缺什么补什么”的理念，分类分层大规模培训干部。加大年轻领导干部和后备干部的实践锻炼力度，大力实施人才援助计划，定期选派优秀年轻干部赴发达地区、急难任务和重点工程建设项目中锻炼。近年来，外派80名干部到省市综合部门、艰苦边远地区挂职锻炼。

党政领导与文明建设