

北京市: 话剧慰问劳动者

由北京市总工会出品的话剧《翔云8号院》近日上演,这是市总工会在“五一”国际劳动节来临之际为首都劳动者送上的精神慰问品。市人大常委会副主任、市总工会主席刘伟与700余名企业职工代表、职业院校师生共同观看了话剧,并和“北京大工匠”、劳动模范代表座谈交流。

座谈活动中,刘伟详细询问了“北京大工匠”、劳动模范的学习、工作、生活情况,感谢他们为建设和谐宜居之都作出的突出贡献以及在弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神中发挥的引领作用,并向他们和全市广大职工致以节日的问候。

刘伟表示,推动北京高质量发展需要千千万万个大工匠,各级工会组织要为技能人才培养搭好平台,要推动劳动竞赛日常化,深入开展下去,进一步做好“北京大工匠”选树工作,让更多的技能人才脱颖而出;要促进企业发挥好“北京大工匠”等高科技人才的引领作用,完善人才晋级奖励制度,为技能人才拓宽发展渠道;要大力宣传“北京大工匠”等高科技人才的先进事迹,用各种群众喜闻乐见的形式让劳模精神、劳动精神、工匠精神进工厂、进校园,进入更广阔的公众视野,在社会上营造崇尚劳动、重视和尊重技术工人的浓厚氛围。(据《北京日报》)

哈尔滨: 举行表彰大会号召 学习、关心、争当劳模

4月25日,黑龙江省哈尔滨市庆祝“五一”国际劳动节暨第三十七届劳动模范表彰大会召开。省委常委、哈尔滨市委书记王兆力到会祝贺并讲话。王兆力强调,要大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,激励全市人民学赶先进、忠诚担当,奋力拼搏、开拓进取,为加快推进哈尔滨全面振兴全方位振兴而奋斗。

王兆力强调,要宣传劳模,学习劳模;尊重劳模,关心劳模;对标劳模,争当劳模。要鼓励创新创业,激发劳动群众内生动力,充分发挥积极性主动性创造性,积极投身经济建设主战场。要提升劳动者技能素质,构筑推动振兴发展的人才支撑。各级党委、政府要把提高劳动者素质作为一项战略任务抓紧抓实,深入实施科教兴国战略、人才强国战略和创新驱动发展战略,紧密对接产业发展人才需求,加强职业技能培训,着力打造知识型技能型创新型新时代职工队伍。要保护劳动者合法权益,构建和谐劳动关系,扎扎实实为职工群众做好事、办实事、解难题。(据黑龙江省人民政府网站)

福建: 表彰先进集体与个人 具有鲜明时代特征与 地域特色

“五一”前夕,福建省评选表彰一批省五一劳动奖先进集体与个人。省总工会授予福州市水环境建设开发有限公司等78个单位福建省五一劳动奖,授予姚兴南等229名职工福建省五一劳动奖章,授予福州京东方光电科技有限公司第8.5代新型半导体显示器件项目开发团队等127个企业集体福建省工人先锋号,授予福州市公路局福清分局东张公路站等103个机关事业单位福建省五一先锋号。

据悉,今年评选表彰的集体和个人均在福建省经济持续健康发展和社会大局稳定作出突出贡献,具有鲜明的时代特征,同时面向基层一线,一批高科技人才、工匠人才、艰苦岗位职工、敬业公务人员、脱贫攻坚一线职工在评选中脱颖而出。其中,一线职工和专业技术人员126人,占55%;科教人员52人,占22%;女职工86人,占38%;农民工26人,占11%。从地域上看,表彰的集体和个人覆盖福建省所有市、县(区);从行业分布上看,基本涵盖各行各业各条战线,并体现福建特色,首次授予2位在闽台籍人士省五一劳动奖章荣誉称号。(据《福建日报》)



谁 是今年最闪耀的劳动者?

立起“政府+保险+银行+农户(企业)”的精准扶贫模式,开发实施了17个具有阜平特色的保险产品,基本实现对全县主要种植养殖产品的保险全覆盖,织就贫困人口应对自然灾害、意外事故及市场风险的全方位保障网。

第五位是阳泉煤业(集团)有限责任公司一矿机电区机电队技术员姚武江。姚武江先后独立研制了“便携式停电报警仪”“汽雾消尘装置”等10多项“五小”创新成果,保证了煤矿井下安全、降低了成本、提高了效益。2014年,企业成立了以姚武江名字命名的大师工作室,他坚持每月一课题,每周一培训,为企业培养了近百名机电人才。

第六位是中车株洲电机有限公司轨道交通事业部本部牵引电机车间动车电机工段动车组班班。牵引电机被称为“列车的心脏”,在牵引电机新产品试制中,该班组攻坚克难、成绩斐然:2010年,CRH380A高铁在京沪线跑出了486.1公里每小时的世界速度;2016年,我国自主研发设计的两列标准动车组以420公里时速交会而过……上述列车的动力心脏均由该班组制造。十余年来由该班组生产的25000余台动车牵引电机,实现了产品质量零缺陷,穿梭在全国乃至世界各地。

王晓峰通报了2019年全国五一劳动奖和全国工人先锋号评选情况。今年,全国总工会将表彰全国五一劳动奖状92个、全国五一劳动奖章695个、全国工人先锋号797个。

(据中华全国总工会官网)



4月22日,中华全国总工会(全总)召开2019年“五一”新闻发布会。全总新闻发言人、宣教部部长刘迎祥和全总劳动和经济工作部部长王晓峰介绍了“最美职工”宣传发布活动、2019年全国五一劳动奖和全国工人先锋号的评选情况等并回答记者提问。

刘迎祥介绍了全国总工会庆祝“五一”有关活动安排,“最美职工”宣传发布情况,以及“五一”前后向中宣部推荐宣传的一线劳动者典型情况。

他介绍说,2019年全国“最美职工”发布仪式拟于“五一”期间在中央电视台首播。10位2019年全国“最美职工”分别是:潍柴控股集团有限公司一号工厂首席技师王树军,国网浙江省电力有限公司电力科学研究院高级工程师、高级技师黄金娟,湖南湘西自治州花垣县委驻十八洞村扶贫工作队队长石登高,中建七局总承包公司砌筑许纪平,铜陵精达特种电磁线股份有限公司实验室主任苏信,北京新机场建设指挥部高级业务经理吴志晖,中国铁路哈尔滨局集团有限公司齐齐哈尔车辆段工长陈佳伟,无锡微研股份有限公司加工中心班班副组长陈亮,武汉重型机床集团有限公司机械加工公司钳工魏红权,中国航天科技集团五院总体部深空探测航天器系统总体设计团队。

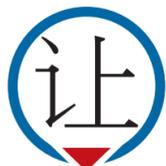
他介绍说,“五一”前夕,全国总工会向中宣部推荐了一批一线劳动者典型。特别是以下几位。

第一位是天津航天长征火箭制造有限公司总装车间副主任崔蕴。工作30余年来,崔蕴始终奋战在火箭总装工作第一线。他曾冒着剧毒气体抢救火箭助推器,导致肺部烧伤75%;多次代表中方与国外技术人员合作发射钛星;成功引入三维工艺设计与仿真等先进技术,为航天行业树立了新的工作模式。

第二位是沈阳优尼斯智能装备有限公司i5T5产品线经理盖立亚。盖立亚深耕在数控(智能)车床研发及制造第一线,她带领团队自主研发出我国第一条用于加工第三代汽车轮毂轴承的自动线;主持和参与4项数控机床国家重大专项项目,主导实用新型专利22项、发明专利3项,在中国高端数控机床领域独占鳌头。

第三位是中国石油管道局工程有限公司第三工程分公司焊工王要飞。作为焊工,王要飞参加过陕京三线、涩宁兰工程、印度管道工程、漠大线、兰成中贵线、东北管道工程、中俄东线等多个国内外大型项目的建设。2018年,他在第六届全国职工职业焊工决赛中一举获得第一名。

第四位是中国人民财产保险股份有限公司河北保定阜平支公司经理李二国。李二国带领同事建



劳动者

得实惠 享荣光

编者按

劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽。在“五一”国际劳动节即将到来之际,我们向广大劳动者致以最诚挚的节日祝贺,向各条战线的劳动模范和先进工作者致以崇高的敬意!

习近平总书记指出,劳动是财富的源泉,也是幸福的源泉。人世间的美好梦想,只有通过诚实劳动才能实现;发展中的各种难题,只有通过诚实劳动才能破解;生命里的一切辉煌,只有通过诚实劳动才能铸就。全社会都要贯彻尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的重大方针,维护和发展劳动者的利益,保障劳动者的权利。要坚持社会公平正义,努力让劳动者实现体面劳动、全面发展。

在新时代,更加倡导创新型劳动、创造性劳动,让劳动者得实惠、享荣光,更有保障、更有尊严,是焕发劳动热情、释放创造潜能的必由之路。

本期,让我们把目光投向广大劳动者,关注劳动者得实惠、享荣光的高光时刻,在全社会营造弘扬劳模精神和工匠精神,劳动光荣、知识崇高、人才宝贵、创造伟大的氛围。



辽宁: 提高高技能人才待遇,涉及工资、住房和子女教育

近日,辽宁省发布消息,将以为国家及辽宁作出突出贡献的高技能领军人才为重点支持对象,结合技术工人队伍实际,多措并举,完善工资正常增长机制,拓宽收入渠道,加大培养培训力度,强化评价使用激励,优化社会环境,全面改善技术工人待遇水平。

各级政府要安排设立专门服务窗口,负责协调落实高技能领军人才相关待遇政策。

辽宁省政府每两年在一线技术工人中命名奖励100名“辽宁工匠”,重点推荐“辽宁工匠”享受国务院特殊津贴并参评全国劳动模范、全国五一劳动奖章、中华技能大奖、全国技术能手、全国优秀共产党员等荣誉。

鼓励各类企业设立带徒津贴和课时补助,支持高技能领军人才发挥带徒传技作用。对经评定由省政府命名奖励的“辽宁工匠”,由省政府给予一次性10万元生活补贴,各地区可根据实际给予相应配套待遇。

实施工资激励计划,提高技术工人收入水平。完善符合技术工人特点的企业工资分配制度,建立基于岗位价值、能力素质、业绩贡献的工资分配机制,强化工资收入分配技能价值激励导向。

鼓励企业在工资结构中设置体现技术技能价值的工资单元,或对关键技术岗位、关键工序和紧缺急需的技术工人实行协议工资、项目工资、年薪制等分配形式,提高技术工人工资待遇。鼓励企业建立针对技术工人补助性津贴制度,提高技术工人津贴水平。

建立企业技术工人工资正常增长机制,国有企业工资总额分配要向高技能人才倾斜,高技能人才人均工资增幅应不低于本单位管理人员人均工资增幅。

各地统筹研究出台对高技能领军人才在购(租)住房、安家补贴、子女接受义务教育等方面的支持政策,通过提供人才公寓和发放房租补贴等方式,解决引进高技能领军人才的住房问题。

高技能领军人才子女参加各类招生入学考试的,按照招生考试管理政策,在同等条件下优先录取。对经济结构调整中出现困难的企业,要保障高技能领军人才稳定就业,对他们的配偶、子女有就业愿望但未就业的,由相关部门积极提供职业指导和就业前培训,推荐就业岗位。

健全技术工人评价选拔制度,突破年龄、学历、资历、身份等限制,促进优秀技术工人脱颖而出,在高级技师的基础上新增设立工匠技师和“辽宁工匠”两个等级层次,拓宽技术工人晋升通道。工匠技师由企业自主评定和动态聘用。其中,“辽宁工匠”经过相应的专业技术人员专家委员会评审,可直接获得正高级工程师专业技术资格。

对解决重大工艺技术难题和重大质量问题、技术创新成果获得省部级以上奖励、“师带徒”业绩突出的,取消学历、年龄等限制,破格晋升技术等级。

业绩突出的高技能领军人才达到法定退休年龄后,如本人自愿、身体允许,仍可继续聘任和享受相应待遇。企业可优先为本企业培养产生的高技能领军人才建立企业年金和商业补充医疗保险。(据《辽宁日报》)