加强社区治理 谱写文明华章

——景洪市允景洪街道大沙坝社区的故事

刘祖宏

允景洪街道大沙坝社区,是云南省西双版纳傣族自治州景洪市去年成立的新社区。为拉近社区与居民的距离,大沙坝社区着力解决居民反映的相关问题,尽力满足群众的相关需求,发生了一些动人的故事。

故事一:

来反映问题的居民"炸锅"了

"去年6月23日,大沙坝社区刚成立的第3天,一波接着一波的居民就来社区反映问题,对社区指责连声,社区简直要爆炸了!"谈及往事,社区书记沈国华感慨万千。

沈国华说,社区刚成立那几天,碧江苑、望江苑、达江苑等7个高层小区的居民,纷纷前来要求社区尽快解决小区环境脏乱差、停电停水、无序遛狗等问题。居民在反映问题时,情绪很不稳定,不少人在指责物业公司的同时迁怒于社区。"我是被骂得最惨的人,那种感觉,就像是乱箭穿心!"社区主任兰博无奈地说。

居民们"炸锅"了,社区也要"炸锅"了。

故事二:

实地调查召开"记者招待会"

面对情况,沈国华立即安排社区人员详细记录群众诉求,着手安排到各个小区走访的时间,并告知居民们到小区走访的具体时间。

几天后,沈国华带着社区人员、物业公司和市住建局人员一个接着一个小区地走访,对社区居民提出的问题进行一对一的解答。每到一个小区,沈国华都要先实地查看了解居民反映的问题,摸清情况后,再当着居民的面将属于物业公司的问题安排到物业公司,要求其尽快整改。

"那几天,每一次召开居民会议我都要现场回答居民代表提出的各种问题,简直就像是'记者招待会'。"回忆起当时的场景,沈国华有些感慨。

一次次如约而至,一个个现场会,一句句肯定的答复,大沙坝社区能干的女书记给居民们留下了良好的印象,一位社区居民竖起大拇指对沈国华说:"沈书记,好样的!"

故事三:

快刀斩乱麻整治社区环境

面对居民迫切的诉求,大沙坝社区开始快刀斩乱麻解决其诉求。

为彻底整治小区的环境问题,社区充分发挥党员的先锋模范作用,由居住在小区的党员负责召集最有知晓权和发言权的居民,参加社区党支部关于进一步加强小区生活环境治理专题大会。会后,社区对物业公司下发环境整改通知书,安排小区党员和社区工作人员对各小区进行全覆盖巡查,并联系景洪市住建局派驻工作人员联动巡查整治,彻底改变了小区环境。

此后,居民反映的一系列问题,有了具体的整改举措,并得以顺利推进。

改造小区环网柜,解决小区停电问题,是居民诉求的重点,但环网柜改造工程涉及到7个高层小区,工程量大,资金数额大,牵涉面广。为解决该问题,社区会同州安全生产监督管理局、州住房和城乡建设局、州公安消防支队、西双版纳供电局、景洪供电局等单位召开小区安全用电事宜座谈会,由电力部门写明情况递交市政府,沈国华还将关于世纪金源小区频繁停电的安全隐患上报相关部门。市委、市政府督促有关单位配合物业公司尽快启动了该问题的整治工作,并于去年12月15日完成了环网柜改造工程,解决了居民最担心的停电问题。

除了有关单位的大力支持外,社区内的物业公司也表现出了高度的担当。去年8月5日,是鲁建平到物业公司担任总经理的第一天,在看到小区的问题后,他斩钉截铁地说:"我们公司一定要尽快解决居民的诉求,居民因为物业管理不善拖欠的费用公司绝不催缴,等到服务到位后,让居民心甘情愿地缴纳拖欠的费用。"

在新年的钟声即将敲响之前,居民反映的突出问题都逐一得到了解决。

不到一年的时间里,大沙坝社区走过了从居民集中式反映问题到社区氛围一派和谐的历程。如今,社区内的花更红了,叶更绿了,水也更清了,从前无序的小区变成了其乐融融、文明有序的家园。在这个过程中,社区的工作人员感受了酸甜苦辣,但更多的是骄傲和自豪。沈国华说:"每当看到居民对我们的工作表示肯定和支持时,从前的种种苦处都变成了甜美的记忆,这让我们感觉到了身为一名社区工作人员的骄傲与自豪。"

资中县严把水库供水安全关

本报讯(谢贤友)今春以来,四川省资中县进一步严把水库供水安全关,为县域177座水库安全供水提供有力保障。

排查隐患。县水利局牵头,县级有关部门组织专业技术人员认真检查供水设施工作状况,对发现的问题采取措施及时整改,做到防患未然。

保护水源。按照饮用水源保护区的要求,县水利局组织水政监察人员和工程管理人员加强取水口水域巡查监控力度,同时,多举措"库内控污,库外截污",还库区群众一库清水。

强化服务。坚持以"安全优质供水,真情服务社会"为宗旨,按照"水质好、压力足、计量准、服务优"的标准狠抓库区供水服务质量。

应急处理。各水库积极与当地自来水公司(厂)紧密配合,进一步完善供水应急预案,科学制订枯水期水源应急调配方案,严格执行水污染等突发事件报告制度,确保安全供水。

广元朝天区财政局"五措"并举推进财政工作

本报讯(赵泉贵)为顺利推进2019年地区财政事业稳步发展,今年以来,四川省广元市朝天区财政局坚持目标导向,认真对标对表,"五措"并举,有序推进2019年财政工作跃上新台阶。

加强收入组织,努力培植税源。紧紧围绕区委提出的财政收入增长目标,采取积极有效的财税增收措施,深挖税收增长潜力。积极协调各部门形成工作合力,加强协税护税力度,堵塞征管漏洞,防止税收流失。继续落实财政扶持政策,积极争取中央、省级预算内各类专项资金和新增债券,加大对重点项目的支持保障力度。大力支持招商引税,利用"一企一策"扶持特色优势产业,努力提高招商引税精准度,促进优势税源企业落地。

优化支出结构,做好服务保障。科学编制2019年财政预算,集中财力办大事,把有限的资金用于保障、改善民生以及重点社会事业项目,促进全区高质量发展和新兴产业发展。不断加强支出管理,加大政府性基金与一般公共预算的统筹力度,继续加大预算执行通报力度,将部门预算执行情况与明年预算安排挂钩。继续盘活财政存量资金,按规定统筹调整用于其它急需资金支持的领域,减少结余结转。

深化财税改革,提升管理水平。密切关注中央、省和市关于环保等领域财政事权和支出责任划分改革、收支体制改革、税务系统改革等动向,做好各项准备工作。支持深化供给侧结构性改革,加大减税减费力度,落实个人所得税专项附加扣除政策。有序推进财政改革"两年攻坚计划"。切实做好政府财务报告编制试点试编工作,推进权责发生制政府综合财务报告制度改革。加强预算绩效目标执行,健全绩效评价结果与预算安排相挂钩机制,强化绩效责任硬约束,消减低效无效资金。

加强资金监管,防范财政风险。严格执行中央"八项规定"精神,从严控制"三公"经费等一般性支出,努力促进增收节支。切实加强对专项资金的审批、使用、监管,定期对专项资金使用情况进行专项检查,促进专项资金的使用和管理更加规范。持续打好三大攻坚战,坚决遏制隐形债务增量,防范化解政府债务和隐性债务风险。继续推进财政内控制度体系建设,规范财政工作运行机制,有效防范各类风险。

坚持统筹兼顾,完成重点工作。继续加强与上级财政部门对接,确保2019年度绩效目标考评工作顺利完成,并全面加强预算绩效管理,推进预算绩效评价机制;继续完善政府采购诚信体系建设,依法处理采购人及其有关责任人在政府采购活动中的违法失信行为,完善政府采购网上功能,提高政府采购透明度;继续加强对全区行政事业单位国有资产监管,提高行政事业单位资产利用率,确保资产保值增值;落实问题整改,认真做好人大、政协意见建议,以及审计发现问题的整改落实,以整改促进财税体制机制创新和财政管理效能提升,深入推进财政放管服改革;继续全面落实保密、综治、普法宣传等重点工作。

农行四川分行定点扶贫成效显著

本报讯(陈建军 严彬)农行四川分行"三州三区"定点扶贫村之一的四川省甘孜州九龙县斜卡乡洛让村,已于2018年底退出贫困村序列。洛让村能够成功实现脱贫,与农行四川分行历年来实施的多项扶贫措施是分不开的。

修建广场丰富牧民文化,该行以民生扶贫项目为抓手,在2017年捐赠20万元帮助洛让村建起了民俗文化广场,直接惠及全村169户547人;捐建牧道鼓起百姓腰包,2018年,该行捐赠20万元修建洛让村马路组大桥沟10.4公里牧道,为该村村民出行、放牧、生产提供了便捷、安全的通行条件;投放农贷拔掉农户穷根,该行为全乡14户贫困户办理农户小额贷款合计70万元,助力贫困户备耕、购置幼畜,点燃农户致富希望,助力贫困户增收脱贫;爱心橱柜传递农行关爱,该行联合社会爱心企业,在斜卡乡中心校实施"爱心橱柜"等公益项目,为学生捐赠校服及学习用品,切实改善了孩子们的学习条件。此外,该行深入实施省农行"一把手"工程到村对接帮扶举措,并下派2名干部定点扶贫,实现脱贫不脱"政策、帮扶、力度",持续巩固脱贫成效。

八马茶业立足产业发展探索党建新模式

本报讯(徐秋艳)近年来,八马茶业党委立足公司全产业链、全茶类发展战略,积极探索产业链党建新模式,形成产业链"3123"党建工作法,推动党建工作与企业发展、企业文化珠联璧合、相得益彰。

锻造"三链条",产业链上树党旗。坚持把党组织设置与公司治理架构紧密相嵌、互融互通,构建从"茶园"到"茶杯"的组织网络。一是锻造组织链条,公司党委沿着"基地—生产—管理—销售"四个一级链点分别设置茶园基地、茶叶工厂、全程质量安全联盟、销售中心4个党支部,并在二级链点上设置20个功能性党小组,形成横向到边、纵向到底的组织管理体系;二是锻造人才链条,树立"以业引才、以才兴业"理念,搭建差异化人才平台,加强精准化人才引育,构建覆盖全产业链的人才梯队,目前公司集聚各层次各类型优秀人才88名,其中国家级、省级人才2名,市级高层次人才6名;三是锻造安全链条,建立"生产有记录、信息可查询、流向可跟踪、责任可追究、产品可召回"的茶叶质量可追溯体系,开展"关键岗位有党员、突击攻关有党员、质量监督有党员,党员身边无事故、党员身边无次品、党员身边无违章"的"三有三无"主题实践活动,推动党员全程参与茶叶质量安全管控、带头落实茶叶质量安全要求。

铸造"一主心",产业链上强引领。坚持把加强组织建设与建立现代企业制度相结合,以"三化"促进公司党组织作用发挥。一是地位作用制度化,将党建工作要求写入企业章程,明确党组织在公司法人治理结构中的法定地位;二是班子建设一体化,推行党群组织领导班子与公司决策管理层"双向进入、交叉任职",公司党委书记由副总经理担任,4名部门经理任党委委员兼下设党支部书记和群团组织负责人;三是党企互动常态化,建立党群企联席会议制度,党委每季度牵头召开一次党群企工作联席会议,通报党群企任务落实情况,协商讨论公司重要决策事项,研究解决存在的问题。

建造"双平台",产业链上立标杆。坚持把激发党员、人才活力作为促进企业发展"动力因子",创新作用平台,引导党员、人才在服务发展、推动创新、引领转型上立岗奉献、作出表率。一是创设"红马"先锋平台,对应公司倡导的安全、对口、正宗、稳定"好茶四大标准",引导党员对标看齐、争当"红马";二是创设"匠人"创新平台,坚持"中国好茶,八马智造",组建科技攻关团队,联合多家国内著名自动化研究机构,研发第五代乌龙茶连续化智能化精制生产线,茶产品生产加工能力超过6000吨,机械化程度达到90%,生产成本降低30%,实现了茶产品从鲜叶到产品全自动、智能化、无菌化的生产。

塑造"三文化",产业链上聚人心。坚持"以党建引领文化、以文化凝聚人心",发扬和传承八马"茶人"精神,推动党员、职工形成与公司发展同心同向的价值理念。一是塑造"茶人"文化,打造全国首家国家非遗铁观音技艺馆——"八马铁观音技艺馆",定期组织党员、职工"零距离"学习传承"只为一杯好茶"的铁观音技艺;二是塑造"家和"文化,建设党工团活动中心,并开展党委书记接待日、心理咨询等活动,为党员、职工自我提升、休闲娱乐、排压减负提供服务;三是塑造"大爱"文化,党委积极引导企业主动承担社会责任,组织党员、职工参与扶贫济困、助学赈灾等公益爱心事业;四是积极探索"产业链+精准扶贫"模式,参与"百企联百村帮千户"活动,与基地所在村开展"村企共建",通过产业链将精准帮扶的触角延伸到农村一线,组织公司制茶工艺大师、党员服务队深入茶农家中开展技术指导,吸纳转移农村富余劳动力80余人,帮带100多户农民脱贫致富。

安吉县综合行政执法局"三服务"解决企业燃眉之急

本报讯(张士明)近日,浙江天振竹木开发有限公司副总经理朱泽民心里的"疙瘩"终于消除了,"要不是执法所帮忙,企业就要多花费上百万元啊!"

天振竹木天子湖分厂曾与天子湖热电有限公司签订供汽(蒸汽)协议,不过因为天振的生产经营进行了调整,一个月要多花费10多万元,一年下来就有上百万元的花费。在"三服务"活动走访中,安吉县综合行政执法局天子湖执法所在知晓情况后立即走访天子湖热电有限公司,与该公司生产经营相关负责人就问题进行协商。天子湖热电有限公司相关负责人表示,对天振在生产过程中遇到的问题表示理解,但是因协议签订和管道设置相关,更改协议,就要更换管道并更改用汽方案,难度较大。为了促进问题解决,执法所召集双方企业负责人举行协商。经过多次反复协商,最终,天子湖热电有限公司同意更改用汽管道及方案以减少天振的损失。

如今,新的管道已经铺设完毕,天振用汽计量结算,一年可节省上百万元。

这只是安吉县综合行政执法局开展"三服务"工作的一个缩影。今年以来,天子湖执法所结合辖区实际,创新"三服务"工作思路,建立走访服务制度,并在企业、基层设立驻企、驻村服务站,实行"保姆式"服务模式,及时受理、解决和反馈企业、基层以及群众反映的各类问题和困难,并推行审批工作"店小二"代跑服务模式,让群众真正从"三服务"活动中得到实惠。

天子湖执法所所长张玉新说:"服务企业,关键在于构建亲清政商关系。'保姆式'服务模式其实就是主动操心模式,以高效、专业、便捷的标准提供精准服务,同时当企业有需求时,不是坐在窗口等人来,而是要主动迎上去。"对于今后如何更好地进行"三服务"工作,张玉新表示,今后会将目前"三服务"工作中好的经验和做法继续运用到下一阶段的工作中去,固化定期巡回驻企制度,扩大服务覆盖面和精准度,实现服务工作的常态化、普惠化,推动"三服务"工作再上新台阶。

陕西陕煤黄陵矿业一号煤矿:

奋斗是青春最亮丽的底色

倪小红

在陕西陕煤黄陵矿业有限公司一号煤矿这片热土上,一群朝气蓬勃的年轻人用汗水谱写着属于煤矿人的精彩篇章。

"能吃苦,稳重心细,是个好苗子。"全国能源化学地质系统"大国工匠"符大利对他的"得意弟子"李悬赞许有加。

2014年,27岁的李悬调入机电部从事智能化综采工作面的建设工作。第二年9月,李悬和智能化攻坚小组接到了首个中厚煤层智能化工作面安装、调试的任务。作为项目的主要负责人之一,面对任务李悬倍感压力,但他迎难而上,在师父符大利和矿技术人员的帮助下,用26天完成了井下监控中心所有监控设备和通讯设备、工作面电液控系统电源、环网设备、185台电液控设备、近3000根通讯缆线、640个传感器等设备的安装与调试工作,实现了地面远程采煤常态化。李悬参与的《国产装备智能化无人开采技术研究与工程实践》项目,荣获中国煤炭工业协会科学技术奖一等奖,参与的《中厚煤层国产综采装备智能化无人开采技术研究与应用》项目,荣获陕西省科学技术奖一等奖、第八届陕西煤炭工业科技成果特等奖、黄陵矿业公司科技进步一等奖。

"年纪不大,技术过硬,能用精湛的焊割技艺将边角料加工成起大作用的工器具,凡是热切割与焊接有关的作业,他都能搞定。"提起队里的电焊工周田军,掘进四队的队长杨晓勇一脸赞许。

2018年4月,掘进四队承担了矿掘进巷道设备陈列车改造试验工作,要求15天内完成设备陈列车的加工和安装,而此时区队唯一的焊工却因合同到期离矿。面对窘境,周田军主动接下了这批"瓷器活"。他根据井下现场情况设计图纸、下料加工,强烈的电焊弧光让他泪流满面,焊花在他身上烫出一个又一个"火泡",但他却毫不退缩,仅用10天时间就完成了任务。周田军还擅长搞技术创新,两年来,他先后参与完成了20余项科技创新成果,其中3项获得国家专利。

敦实的身材配上一双炯炯有神的大眼睛,严后水给人的第一印象就是一个能吃苦的硬汉子。为了解决一个小问题,他一天下五次井,在井下待30个小时是常态;为了尽快掌握采煤机的工作原理,他经常自学到凌晨两三点,每一本专业书都被他翻至破破烂烂。在综采一队,严后水起过底、扛过胶、打过眼、背过油、清过煤、开过机、拉过架……然而他从没有叫过一声苦,喊过一声累。经过四年的勤奋与钻研,严后水迎来了收获的春天,从一名农协工成为了合同制职工,转正后的他更加勤奋钻研技术,2015年,他代表一号煤矿参加"冀中能源杯"第六届全国煤炭行业职业技能竞赛,获得优秀奖。

贵州茅台上市18年累计分红574.68亿元

本报讯(杨初)近日,贵州茅台披露2018年年报,拟每10股派发现金145.39元(含税),合计拟分配现金达182.64亿元(含税),较2017年138亿元的分红额大幅增加32%。值得一提的是,这已是贵州茅台第九年成为每股现金股利最高的派送现金红利上市公司。

贵州茅台在2018年年报中透露,自2001年上市以来,公司现金分红总额达574.68亿元,占净利润总额的43.33%,切实让股东分享到公司发展的红利。

主管主办:四川党建期刊集团 地址:成都市青羊区敬业路108号T区2栋8楼 电话:办公室(028)80640466传真 通联发行部(028)80640468 记者部(028)80640455 编辑部(028)80640470 事业发展部(028)80640473 邮编610091 精神文明报社照排 四川工人日报社印