精神文明报
JING SHEN WEN MING BAO
2019年7月18日 星期四 今日8版 本报(精神文明网)网址 http://www.jswmw.com.cn 全国发行代号 61-19 国内统一连续出版物号 CN 51-0055

山西实施“星级文明户”创评追出星文明

本报讯(芦蕊)孝老爱亲、移风易俗、扶贫济困,这样的农村家庭有望成为“星级文明户”。近日,《山西省实施乡村振兴战略星级文明户创评工作管理暂行办法》(以下简称《办法》)经过山西省文明委第十五次全体(扩大)会议审议通过,山西省将通过“星级文明户”创评工作,厚植文明乡风、良好家风、淳朴民风,追出星文明。

《办法》将创评内容细化、量化成爱党爱国、勤劳致富、诚实守信、团结友善、孝老爱亲、遵规守法、绿色环保、优生优育、卫生健康、科教文体十个方面,并制订相应标准。“星级文明户”内容和标准涵盖日常农村生产生活的方方面面,是“注重家庭、注重家教、注重家风”的具体体现,具有很强的针对性、实效性和可操作性。例如:在“勤劳致富星”评选中要求婚丧嫁娶简办新办,“团结友善星”明确不排斥移民或外来人口,“绿色环保星”要求不乱烧乱堆、不在公路上晒粮等,而在群众关心的农村环境卫生方面,《办法》将有条件的完成“四改”(改厨、改厕、改圈、改水)和无“五乱”现象(柴草乱放、粪土乱堆、垃圾乱倒、污水乱泼、禽兽乱跑)等纳入标准之中。《办法》中还提到,“制定实施惠农、强农政策时,应向‘星级文明户’倾斜,给予优先优惠待遇,并给予适当的精神和物质奖励。”

在鼓励户户争当“星”、户户争挂“星”的同时,《办法》明确了年底推选、全程管理、能上能下的动态管理机制,达到标准的由村“两委”给予加星,不再符合星级标准的要及时摘星,并给予教育、指导和帮扶。

绩效“助力” 标准“建家”

——宣汉县以党建为抓手强力推进党支部标准工作法

袁春 杨盛文 昌伟

“县上制订的‘党建绩效管理九条措施’硬是整得好,采取约束与激励并重的方式,让支部标准化建设落到了实处,现在党支部的战斗力那是杠杠的,蓝莓谷的发展壮大就是最好的证明!”谈起双河镇大田村的变化,村支部书记侯斌很是自豪。近年来,四川省宣汉县双河镇大田村通过狠抓支部标准化建设,助力蓝莓产业为主导的新型农旅产业蓬勃发展,仅2018年,全村产业增加值就达1000余万元,带动了230余户群众脱贫致富,集体经济年均收入达10万余元,成为全市乡村振兴的典范。

据了解,近年来,宣汉县坚持以党建绩效管理为抓手,扎实推进“党支部标准工作法”,引领基层党组织对标补短、对标提质,推动基本队伍、基本活动、基本制度、基本阵地、基本保障“五个基本”建设扎实落地,促进基层党组织建设稳步提升。

“家”怎么建 做到心中有数

“说实话,以前真不知道支部建设该怎么整,党支部标准工作法让我们找到了建设的规范,绩效管理又细化了工作内容,现在抓支部建设那是心中有数了。”宣汉县大成镇党委副书记粟博如是说。

为确保“五个基本”内容明晰、便于领会,宣汉县结合《达州市党支部标准工作法工作手册》内容,聚焦基层党组织、党员领导干部和普通党员,分别制订党建绩效指数、党建履职指数和党员尽责指数,采取“清单式”方式下发到基层,并对标落实,有效地破解了基层组织在支部建设过程中存在的“心中无数”“茫然无序”等问题。

每年年初,县委组织部结合上级部署和县域实际,根据不同行业领域工作实际,重点聚焦落实党支部标准工作法,明确基层党组织年度党建工作任务,形成农村、城市社区、机关单位、国有企业、产业园区等7个行业领域党建绩效指数,并对“五个基本”重点建设内容加注“星标”,工作重点一目了然。同时,根据绩效指数内容,按照每月、每季度、每半年、每年“四个时间段”,为基层党组织书记、党组织班子成员设定60余项履职指数,为普通党员设定40余项尽责指数,每个党员干部自行对标履职指数和尽责指数,自觉履行党建责任(党员义务),推动支部建设标准更加明晰、内容更加充实、学习更有标杆。

“通过绩效指数管理,形成上下联动、齐抓共管推进支部标准化建设良好格局,党支部建设实现了由难变易、由表及里”,县委办机关党委书记罗祁宇这样评价道。

“家”要建好 做到手中有活

俗话说,“三分部署七分落实”,为确保“五个基本”建设在基层落地,宣汉县大力推行日常纪实管理、季度督查通报和现场推进会检验“三项制度”,加强对党支部抓标准建设情况的监督,对落实工作不力的基层党组织和党员干部严肃问责,形成大抓支部建设的良好态势。去年以来,先后有6个基层党组织因开展活动不力被通报。

“日常工作不干好要被扣分、每季度督查排名落后要被问责、现场推进会检验害怕丢脸,这多管齐下的工作方式,让我们的压力还是多大的!但看到支部建设有了实打实的提升,我们还是多开心的!”谈起支部建设,土黄镇党委副书记向耀东感触颇深。

近年来,宣汉县先后出台了《党支部标准化建设指导意见》《加强村(社区)干部队伍建设工作方案》等13个规范性文件,切实加强基层党组织标准化、规范化建设,大力推进基层组织规范运行、村(社区)党员干部监督管理、直接联系服务群众等制度,1036个基层组织按期换届,为570个村(社区)全部增设副书记,56名优秀农民工选拔进入村“两委”班子,每村(社区)储备2名以上后备力量,1.3万余名党员直接联系8万余户贫困户,“党员活动日”纪实通报、“三会一课”常态开展、“七一”庆祝活动形式多样……

“这两年,支部建设确实焕然一新了,年轻人多了、阵地也新了,活动越来越丰富、制度越来越健全,支部这个家如今人兴旺、发展兴旺,老百姓对支部的态度也有了很大的改观。”胡家镇鸭池村党支部书记赵剑益信心满满地说。

“家”有温暖 做到干事有劲

“要激发党建工作活力,传导责任压力、严格管理考评是必要的手段,更多的也要让干部尝到甜头、看到希望。”宣汉县委常委、组织部长任龙说道。

为了大力破解“干好干坏一个样”的问题,宣汉县严格执行党建绩效指数结果运用,将党建绩效考核与政治待遇、目标绩效、评先选优挂钩,充分发挥绩效指数的激励效应。去年以来,提拔党建工作、脱贫攻坚业绩突出的干部40余名,创新出台《村(社区)干部绩效考核管理暂行办法》,每年拿出1100余万元绩效奖金奖励村(社区)干部,向省市推荐表彰先进党组织、优秀共产党员、优秀第一书记20余名。

“以前想都不敢想,我们村干部还有绩效奖金拿,而且干得越好奖金越高,现在大家的干劲比以前要高得多,生怕绩效考核名次落后。”石铁乡白果村党支部副书记宋科纪的话语中充满了干劲。

“我都一把年纪了,承蒙组织信任,还担任县委委员,享受副科级领导干部待遇,工作干不好的话,哪有脸面跟组织交差哦!”龙泉土家族乡罗盘村支部书记李永太满是感慨。为全面提高基层干部的待遇,筑牢基层基础保障,宣汉县委投入大量资金,创新多项举措,让党员干部感受到了“家”一般的温暖。县财政每年列支2.5亿余元用于抓党建工作,投入1500余万元,全面完成570个村(社区)阵地达标建设;投入200余万元,更新远程教育站点设备,每年投入20余万元新建智慧党建平台;单列2000万元党建激励资金,用于推进支部标准化建设;在大幅提高村(社区)干部基本待遇和离职待遇的同时,让获得省级以上表彰的优秀支部书记享受到副科级待遇。

“把支部建设强了,堡垒作用才能充分发挥,哪怕面对再多的困难,我们也将毫不动摇地持续推进党支部标准化建设,为全县经济社会发展提供坚强的组织保障。”达州市人大副主任、宣汉县委书记唐廷教如是说。

近年来,地处四川省华蓥山区的华蓥市因地制宜大力兴建微型水利工程,在满足栽种、抗旱等农业生产用水的同时,支持农业开发业主和农民充分利用微型水利发展特色水产生态养殖业,相继发展起甲鱼、大闸蟹、泥鳅以及娃娃鱼等特色水产养殖,鼓励农民水中捞金同奔致富路。图为7月14日,四川省华蓥市阳和镇鸽笼山村的大闸蟹养殖场,在夕阳的映照下金光闪闪。 邱海鹰 摄

建设“三型”机关 深化“四力”教育

中共巴中市委常委、宣传部长 克克

为更好地担负起新形势下宣传思想工作“举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象”的使命任务,四川省巴中市宣传思想文化系统以建设“三型”机关为抓手,深入推进“四力”教育实践活动,持续增强脚力、眼力、脑力、笔力“四力”,不断提升机关活力、干部能力和工作效力。

*建设“学习型”机关,筑牢干部能为善为的底气。*坚持从学习内容、学习形式和学习制度上着力,引导领导干部强化学习、提高素养、增强本领,不断筑牢能干事善成事的底气。一是精选学习内容,突出系统性和及时性。集中采购理论书籍,促使领导干部更加深入系统地学习党的理论、政策法规和业务技能。指定专人整理收集当月中央、省委和市委重要会议精神、重要决策部署,供全市宣传思想系统干部学习使用。二是丰富学习形式,确保随时学和随地学。以中心组学习为龙头,用好用活各类学习载体,不断提升学习实效。借助市委中心组(扩大)学习会,组织干部职工旁听学;组织开展好部中心组学习会,围绕专题集中学;用好书刊报网资源,利用上班前30分钟自主学;依托革命传统教育基地,组织党员干部现场学;发挥机关图书室作用每周开展学习沙龙活动,围绕当月学习内容互动学。三是完善学习制度,注重可操作和可量化。完善考学、培训等学习机制,明确规定每周自学时间不少于10个小时,每月学习笔记不少于10篇,每年参加培训不少于1次,每科室每年在市级以上刊物发表理论文章不少于1篇。坚持以“学习强国”学习积分通报,积分排名纳入干部积分制管理,每月底对当月学习内容进行限时测试。

*建设“创新型”机关,激发干部想为敢为的锐气。*坚持注重工作方式、工作载体和工作路径创新,破除僵化观念,改革陈规陋习,不断激发干部想干事敢干事的锐气。一是开展大调研,破除视野禁锢。坚持走出去开拓眼界、解放思想,分管领导轮流带领相关科室考察学习,通过吸收先进理念和成功经验,找到改进工作的新思路和新路径;坚持走下去察实情、找问题、解难题,领导干部每月深入基层、深入群众开展不少于3天的蹲点调研,并以科室为单位每年形成1篇有理论深度和实践价值的调研成果。二是开展大讨论,破除思维壁垒。围绕“宣传思想如何服务好建设川陕革命老区振兴发展示范区”主题,集中开展讨论,打破思维定式,直奔主题剖析问题、直击问题探讨对策。三是开展大建言,破除层级障碍。推行部长直通卡,干部职工不分职务高低均可通过部长信箱直接向常委部长提出意见建议。

*建设“效能型”机关,提振干部勤为有为的朝气。*坚持严格管理和正向激励相结合,进一步严格工作纪律、强化过程督导、加大激励力度,不断提振干部的工作朝气。一是注重建章立制,把规矩立起来。推行首问负责制、办文办事限时制、办结销号制、AB岗工作制,规范行政行为,强化岗位协作,严格落实责任到岗、任务到人、工作到底;试行积分管理制,出台《中共巴中市委宣传部机关工作绩效积分考核暂行办法》,按照“随时申报及时评定”的原则公开公正评分,个人所得积分同时计入科室积分,与评优选模、考查考核、选拔任用挂钩,连续两年最后一名的科室,科室负责人按程序调整工作岗位。二是注重人才培养,让干部动起来。实行“青蓝”帮扶计划,开展1对1结对帮扶,帮助年轻干部快速成长,提升工作效力。实行“上派下挂”双向培养模式,重点选派优秀青年干部到区县宣传思想战线、文化企业等基层一线实践磨炼,到上级对口单位学习锻炼,不断提升干部综合能力。三是注重跟踪问效,把纪律严起来。建立机关党委、纪委和驻市委宣传部纪检组联动督查机制,紧盯任务、节点和责任人,实行一月一通报、一季一点评,对工作推动不力、推诿拖沓、成效不佳的严格落实黄牌提醒、橙牌警示和红牌问责。

党政领导与文明建设

西宁市未成年人思想道德建设工作成效显著

本报讯(旦正措)7月11日,青海省西宁市文明委召开全市未成年人思想道德建设工作推进会,总结上半年全市未成年人思想道德建设工作,并提出下一步安排部署。

会议指出,根据中央、省文明办的安排部署,紧紧围绕未成年人思想道德建设测评体系的标准和要求,西宁市未成年人思想道德建设工作取得了新的成效。社会主义核心价值观持续入脑入心,学校、家庭、社会“三结合”育人成效不断显现,各类先进典型选树活动广泛开展,主题阅读品牌系列活动持续开展,未成年人关爱帮扶保障等措施有效落实,“护校安园”专项整治工作成效显著,形成了全社会共同关心支持的良好局面。

会议要求,各地各单位要坚持把社会主义核心价值观贯穿于文明创建的全过程。教育部门和各学校要发挥主课堂、主阵地、主渠道作用,使社会主义核心价值观教育鲜活起来,实现内化于心、外化于行。

甘肃金昌发布“红黑榜” 推进诚信建设

本报讯(徐泽年)为全面巩固全国文明城市创建成果,进一步褒扬诚信、惩戒失信,深入推进诚信体系建设,7月12日,甘肃省金昌市举行“共筑诚信·德润金昌”诚信“红黑榜”新闻发布会。会上发布了金昌市第七批诚信“红黑榜”名单,对7家诚信企业、11家失信企业和121名失信被执行人进行了集中通报。

近年来,金昌市文明办会同市中级人民法院、市市场监管局、市税务局等有关部门共发布了6批诚信“红黑榜”名单,对297家诚信企业、88家失信企业和697名失信被执行人进行了集中通报,产生了很好的教育、警示、激励和导向作用。下一步,金昌市文明办将继续以打造“诚信金昌”为目标,以相关职能部门为依托,以褒扬诚信、惩戒失信为手段,着力推进诚信建设。

精神文明网 报社官方微信

茅台集团 MOUTAI GROUP 全国文明单位

全国精神文明建设经验·交流征文 片仔癀杯 漳州片仔癀药业股份有限公司联办

泸州老窖 全国文明单位 天地同酿 人间共生

全国精神文明建设新闻图片摄影赛 九寨沟杯 全国文明风景旅游区 九寨沟风景名胜管理局协办

广告 贵州习酒 GUIZHOU XIJIU 君子之品 东方习酒 贵州茅台酒厂(集团)习酒有限责任公司 服务热线:400-667-1988

《准予广告发布登记决定书》编号(川市监广登字[2019]0001号) 电子信箱:jswmb-bjb@163.com 定价:月价34元 季价99元 全年价398元 责任编辑 朱乔明