

十年嬗变 光明向前

——国网南充市高坪供电公司多措并举助力地方经济发展

覃川 赵燕玲



为贫困户免费送电

十年前,国网南充市高坪供电公司作为县级企业改革转制后,融入国家电网,底子薄、基础差、队伍结构老化是当时最突出的三大问题;十年后,业绩优秀、电网稳定、队伍优良的良好生态正在全面展现。

如今,高坪供电公司有35千伏变电站10座,变电容量133.8兆伏安;110千伏输电线路5条,长度55.36公里;35千伏输电线路7条,长度70.25公里;10千伏配电线路67条,长度1418.61公里。公司现有职工546人,设有8个职能部室和1个业务支撑部门,共有9个供电所、2个供电服务班等18个班组,下设2个集体企业,分别为恒通高坪分公司和三新高坪分公司,担负着南充市高坪区7个街道办事处、25个乡镇、60万人口的供电任务,供区幅员面积达816平方公里。

高质量发展助推脱贫攻坚

近年来,高坪供电公司坚决落实省、市公司的各项战略部署,强基础、优网络、重维护,新建35千伏变电站1座,改造35千伏变电站8座;新建35千伏线路62.696千米,10千伏线路347.51千米;改造35千伏线路13.1千米,10千伏线路436.27千米;完成农村低电压台区治理项目117个,完成“井井通”工程项目8个;变电容量从2008年的49250千伏安增加到2018年的128700千伏安,有效

地缓解了供区局部网架薄弱和供电能力不足等问题,实现了电网从弱到强、从量变到质变的跨越式发展。2018年,公司的供电可靠率达99.945%,电压合格率达99.991%,售电量68825.18万千瓦时。

同时,公司全面落实各级地方党委政府的扶贫工作任务和要求,以满足贫困人口生活基本用电要求为底线,按照“领导分片、部门为主、基层负责、落实到户”的工作思路,开展了低电压

治理,C、D级危房改造通电等,并扎实开展了对扶贫摘帽贫困户的大排查、大走访、大调研,全力确保年度计划脱贫户户电压合格且能满足照明、电视、冰箱、洗衣机等日常生活电器正常使用的电力脱贫目标任务和要求。此外,高坪供电公司还与四川省电力公司和地方政府签订了《城乡居民用电同价协议》,每年为城乡居民生活用电减免电费负担达2237万元、为“两保户”减免电费396万元。



开展道德讲堂活动

改革创新实现跨越式发展

融入国家电网以前,高坪供电公司的管理基础差,人员超标严重,公司发展举步维艰,改革创新势在必行。因此,高坪供电公司坚持以改革创新释放发展活力,从机制到机构、从体制到内部、从管理到生产,进行了深层次的变革和创新。2008年,完成企业“代改控”工作;2014年,无偿划转为国网四川省电力公司的全资子公司;2016年,完成全资县公司“子改分”工作;2018年,完成供区整合和新调度生产用楼投运,实现了几代高电人的梦想。

同时,公司依托“付航劳模创新工作室”“青品成创新工作室”等大力开展了群众性精神文明创建活动,激发了广大职工的创新热情和创造活力。其中,“便携式手动绞磨”荣获国家发明专利;“0度电客户”管理获省公司企业管理创新成果三等奖;“五微进班组”活动入选省公司企业文化建设实践案例。

在深入推进供区整合、营配

融合工作中,公司全面分析了城区配网现状实际,并结合城区“拥江发展”的特点,大力推行城区供电服务网格化管控,将业扩、计量、采集、抢修等专业一并划转至供电服务班各网格,实现了城区前端业务“一个融合”;整合内部专业及班组业务,由客户经理承担网格内综合服务协调沟通工作,实现了响应接单、服务派单、内部流转、结果实施的闭环管理,增强了服务的便捷性、精准性、实效性。

2019年初,国家电网提出了“三型两网、世界一流”的战略目标,泛在电力物联网将成为其中的一个重点。为此,高坪供电公司以加快泛在电力物联网建设在基层班组落地实施为契机,依托松林供电所为示范点,不断升级和整合供电服务实景综合系统,使其功能更加完善、应用范围更加宽广。

“故障电流在张家院子方向!”今年1月10日,青莲9村1社低压发生故障停电,台区负责人沈大伦通过漏电钳形表,

只用了不到20分钟,就排查出了故障点所在的位置。沈大伦表示,以往查找故障点平均需要2个小时左右,现在采用模拟线路故障查找方法后,可有效缩短排查故障时间。据悉,公司以QC小组活动激发职工创新活力,研发出了模拟线路故障查找方法,并采用10个摇控开关作为故障接地点,制作成模拟培训系统,让职工反复练习模拟故障线路,熟练掌握电流法查找漏电故障的技能,大大地提高了工作效率,提高了供电可靠性,降低了因停电导致的投诉。

此外,公司结合“大培训、大比武、大提升”活动,广泛开展了多层次的职工技术等级培训、岗位技能培训,进一步增强了职工的创新意识和创新能力。通过组织动员职工积极参与技术创新实践,职工的技能水平普遍提高,高技能人才和技术创新人才不断涌现,有力地保障了公司安全生产、电网建设等各项中心工作的需要。



职工歌咏比赛

“三个建设”汇聚高电力量

十年来,高坪供电公司深入推进全面从严治党,扎实开展了一系列主题实践活动,有力地夯实了基层党组织的战斗堡垒作用。公司工会全面开展了创建“模范职工之家”活动,关心关爱职工,并积极团结和带领团员青年,为发展企业、服务社会发挥了生力军作用。

同时,公司全面落实国家电网“五统一”要求,全面传播和根植南电文化,先后成立了文学摄影、球类、徒步等文体协会,并多次组队参加省、市公司和南充市、高坪区等各级文体活动,获得了优异成绩。公司还开展了企业文化展示活动,不断提升公司的凝聚力;拍摄了公司形象宣传片,展示了公司良好的社会形象。

公司始终坚持以人为本,扎实抓好干部队伍、人才队伍、党员队伍、职工队伍建设,完善了培训、教育、激励、关怀机制,不断丰富成长、成才、创新、创效的平台。十年来,公司共有150余名职工晋升至中级及以上技能等级,120余名职工提升至大学本科

学历,人才当量密度实现大幅提升,达到了0.9871。公司职工林晓晴被评为四川省“向上向善好青年”。

此外,公司党委坚持以省公司党支部标准化建设示范点松林供电所党支部为标杆,全面推进党支部标准化“电子六盒”,开展了党务工作培训,确保各党支部实现创建目标;每季度坚持督查各党支部工作,提出考核意见,防止问题和矛盾“滚雪球”;严格落实党建工作“四同步”,把党建工作纳入绩效考核和“两整顿一整治”活动通报奖惩。

“增强脚力眼力脑力笔力,更好完成宣传思想工作使命”请各位党员学习……收到,已学习,收到。”这是公司运维党支部微信群的一幕,也是公司党委利用新媒体平台开展党员教育工作的缩影。针对新时代新要求,公司党委积极推行“互联网+党建”,第一时间组织开展了党建系统和全国党员系统相关培训,各党支部“三会一课”与党建信息化综合管理系统实现了无缝衔接,提高了党员学习的积极性。

以人为本构建和谐企业

2009年,高坪供电公司成功创建为市级最佳文明单位,但因公司办公楼年久失修,硬件设施较差,省级文明单位创建工作遭遇瓶颈。2016年,公司抓住新调度生产用楼落成的契机,紧紧围绕安全生产、优质服务、党风廉政建设等中心工作任务,全方位、多角度地开展了文明单位创建活动,取得了明显成效,得到了各级党委、政府的肯定。

2019年,公司确立了争创“四川省文明单位”的目标,并以“三个坚持”使创建工作常态化、制度化、规范化,确保文明创建出成效。一是坚持领导有力。及时调整了精神文明建设工作领导小组,公司党政一把手坚持常到市、区文明办汇报联系创建工作。二是坚持分工明确。把创建工作具体落实到各科室、站、所,形成了各级领导齐抓共管、人人参与的工作局面。三是坚持奖惩分明,每年对照文明科室、班组考核考评实施细则打分,有力地促进了文明单位创建工作。

公司遵循“服务中心、以人为本、重在建设、与时俱进、注重实效”的基本原则,按照“三抓一创”的思路,实施

“一强三优”战略,狠抓电网建设、安全生产、党建工作等,推动公司又好又快发展。在开展创建活动中,公司上下齐心协力、团结奋进,使“三个文明”建设呈现出相互促进、协调发展的良好势头,公司综合实力得到了明显提升,经济效益和社会效益显著提高。

同时,公司严格按照省级文明单位的相关要求,完善了道德讲堂、职工图书室等阵地建设,确保硬件设施达标;坚持把加强党的政治建设摆在首位,深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神,进一步强化干部职工的思想道德建设。扎实开展“先锋川电”和“尖兵南电·党员引领”行动,形成了支部引领、党员带动的工作氛围。

此外,十年来,公司的张思德共产党员服务队、“绿灯”青年志愿者等组织积极参加了爱心送考、志愿服务、抢险救灾等志愿服务工作。公司还与共青团高坪区委、高坪区红十字会等18家单位共同组建了南充张思德服务队联盟高坪分部,成为了新时期、新形势下服务高坪区经济社会发展的重要载体。

南溪自然资源和规划分局 构建生态廊道 打造绿色发展格局

本报讯(张金洪 刘翔宇)近年来,四川省宜宾市南溪自然资源和规划分局立足保障发展和保护资源的职能职责,扎实推进长江经济带国土空间用途管制和纠错机制试点工作。

坚持“江山相伴、田园相通、产城相融”的国土空间构建理念,实施“一核一环三带多廊”的翡翠计划,建设森林公园、环城绿廊、生态廊道,实现“城中有花园、城边有绿廊、城外有农田”的生态格局。

依托长江、南溪东西两侧主要汇水廊道形成区域性生态廊道,基于南溪生态敏感性评价,建设北部山林生态保护区、中部丘陵农业生态区等生态功能分区。建设生态绿核,细化“三带三环”的中心城区生态保护屏障,构建“江、山、城”相融共生的空间格局。

坚持把纠错整改工作、生态文明建设和环境保护工作相结合,构建区域内长江经济带国土空间用途管制和纠错机制,对长江岸线及外围5公里范围内用地项目,区分项目性质、违法违规实质等,实行分类妥善处置。截至目前,12个项目的取缔拆除工作已全部完成。

安吉县综合行政执法局 创新治理方式 让农贸市场告别“脏乱差”

本报讯(李云丹)以前,说起浙江省安吉县孝丰镇中心农贸市场周边的环境,附近的居民都直摇头,说这里是镇区“脏乱差”的代表,近年来,安吉县综合行政执法局借创建文明城市之风,对孝丰镇中心农贸市场进行了环境综合治理,使农贸市场顺利告别了“脏乱差”。

解难点疏堵点,走出占道执法困境。孝丰镇中心农贸市场内中心菜场西侧的郭巨南路“店外店”现象长期存在,为破解这一难题,对于首次违规的商户,该局的执法人员主动劝导其清理物品,并对占道经营的现场拍摄照片留存。针对屡次违规的商户,予以立案查处。截至目前,共立案查处占道经营37起,70余家摊位后撤,实现还路于民。

实施民心工程,引摊贩入内经营。孝丰镇中心农贸市场里有部分商户为了“占便宜”,在原本设立的自产自销点内堆满了杂七杂八的物品和电动车,为此,该局联合了安吉县市场监督管理局对农贸市场的环境卫生、车辆停放等方面开展了集中整治。同时,在拆除市场原有违建钢棚后,配合镇政府对拆后的土地进行了停车场扩建,新增停车位100个。

建立长效机制,疏通市场周边脉络。郭巨南路北段是中心菜场堵车最严重的地段,再加上机动车、非机动车随意停放,道路更加逼仄难行。该局采取了“疏堵结合”的方式,施划了一批非机动车停车位,并加强宣传教育,引导市民统一有序停放。同时,加大处罚力度,对违法停放的车辆予以查处。截至目前,查处非机动车违停496起,违法停放机动车500余辆,交通秩序得到有效提升。

卢氏县森林公安局突出特色 推进新时代文明实践活动开展

本报讯(陈娜)近日,河南省卢氏县森林公安局举行了第四期“诚实守信 文明服务”新时代文明实践服务。本次活动以提升职工的思想道德修养和文明素质为目标,通过身边人讲身边事的形式,引导民警见贤思齐,推动形成讲文明、守诚信、服务优的良好社会风尚。

活动分为“省自身、唱歌曲、学模范、诵经典、诚信宣讲、谈感悟、践承诺”七个环节。在“省自身”环节,通过三个问题,引导全体民警静思反省,做到信守承诺,文明服务;在“唱歌曲”环节,一曲《诚信是福》让民警们在歌曲中感受到了诚信的力量;在“学模范”环节,观看了视频《生死接力送薪 诚信感动中国》,信义兄弟孙水林、孙东林为了兑现“新年不欠旧年帐,今生不欠来生债”的誓言,上演了一场悲情接力,让民警们深受感动;在“诵经典”环节,民警们齐声诵读了《论语》中的经典名句;在“诚信宣讲”环节,副局长闫向华作了《强化森林公安责任 提升森林公安机关公信力》诚信教育专题宣讲;在“谈感悟”环节,现场两名民警结合自身的工作以及对诚信的理解分享了自己的感悟;最后,在“践承诺”环节,全体民警郑重承诺:“诚信做人、诚信做事,诚信于社会,让诚信成为生活增添色彩”,将文明实践活动推向了高潮。

据悉,自开展新时代文明实践服务以来,该局充分整合资源,突出森林公安特色,以“宣讲+实践”的形式,助推新时代文明实践服务与诚信体系建设相融合,不仅增强了新时代文明实践活动的影响力,还提升了森林公安机关的执法公信力。



开展学雷锋活动



艰苦的巡线工