

精神文明建设看河南

新风荡漾千般秀 文明花开别样红

——河南省第二强制隔离戒毒所精神文明建设工作综述

姚松峰 王普辉

日程,与各项工作同部署、同检查、同奖惩;纳入场所责任目标考核,按月督查考核,由“软指标”变成了“硬任务”。三是健全责任机制,按照年度文明单位测评指标,对创建工作划分分解,任务细化到部门、责任具体到个人。同时,严格按照省、市文明办要求,指定专人负责“文明创建动态管理系统”登录报送工作,做到及时规范报送。四是强化宣传机制,为保持良好的创建氛围,该所通过微信工作群、微信公众号、文化宣传栏、专题简报、电子显示屏等形式和省、市级新闻媒体发稿等形式宣传文明创建,使文明创建内化于心,外化于行。

强化队伍建设,找准创建工作的切入点

该所坚持以人为本,深入开展思想政治教育、职业道德教育和业务素质教育,全面提高警察队伍综合素质。一是加强领导班子建设,通过深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,扎实推进厅党委巡察反馈意见整改落实,健全完善党委会议事制度,切实改进工作作风,狠抓整改落实,确保党委决策部署落地落实。二是加强思想道德教育,深化社会主义核心价值观活动,认真学习贯彻《公民道德建设实施纲要》,加强职业道德、社会公德和家庭美德教育,教育引导警察职工建立文明健康向上的生活方式,帮助其校

近年来,河南省第二强制隔离戒毒所全体职工认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,围绕漯河市委、市政府创建全国文明城市的工作部署和省司法厅的工作要求,大力开展文明创建活动,以文明浇灌“育人之花”,使文明创建的“软实力”有效转化为戒毒工作的“硬功夫”。目前,该所正如火如荼地开展创建省级文明标兵单位工作。

完善工作机制,找准创建工作的着力点

该所积极统筹各方面的力量,做到在思想上合心、在工作上合力、在行动上合拍,呈现出一片人心齐、劲头足、精神旺、事业兴的和谐局面。一是完善领导机制,调整充实文明创建领导小组,明确分工、落实责任,形成“一把手亲自抓、分管领导重点抓,创建办公室协调抓,各部门具体抓”的良好局面和运行机制,做到组织到位、责任到位、目标到位、措施到位。二是建立长效机制,为使创建工作常态化,把文明创建工作纳入重要议事

近年来,河南省漯河市环境卫生服务中心把文明创建与党的建设、干部队伍作风转变、环卫工作创新、漯河市创文等工作有机结合,实现了精神文明建设与环卫业务工作协调发展的良好局面。

凝聚创建共识 激发创建动力

强化组织领导,层层落实责任。该中心通过制定年度计划、定期召开会议、专题研究部署,将创建工作责任落到实处,形成了上下互动、全员参与的创建格局。该中心发挥文明单位创建的激励、规范、保障和渗透作用,坚持“人人都是旗帜、个个都是窗口、事事都是形象”的创建理念,营造良好创建氛围。同时,充分保障创建工作经费,巩固文明单位创建成果,确保了精神文明建设有序推进。

强化教育培训 提升队伍素养

为打造文明队伍,该中心持续强化学习教育。一是围绕学习贯彻党的十九大精神、培育和践行

近年来,国网河南临颍县供电公司以丰富创建载体、弘扬企业文化、提升服务品质为抓手,着力构建和谐电力,文明创建硕果累累,连续27年保持省级文明单位殊荣,先后荣获河南省五一劳动奖状、选派第一书记先进单位、“安康杯”竞赛优胜单位、服务三农诚信创新单位等荣誉称号。

四个到位 夯实文明创建根基

国网临颍县供电公司高度重视文明创建工作,从思想教育、组织领导、措施制定、健全制度四方面入手狠抓落实,确保创建工作常态化、规范化。思想到位,利用文化长廊、宣传展板、微信微博、公益广告牌等载体,对社会主义核心价值观、新《漯河市民文明公约》《漯河市民文明行为规范》等内容进行集中宣传。组织到位,成立创建领导小组,党委成员与27个党支部建立分包联系点,定期

宣汉县公安局普光派出所:“四提升”助推队伍建设再上新台阶

李洪印 刘熠

为进一步加强队伍管理,提升公安队伍形象,今年以来,四川省宣汉县公安局普光派出所结合当前形势,立足实际,以“践行新使命,忠诚保大庆”主题教育活动为载体,以“四提升”为抓手,以人民满意为目标,大力加强队伍管理,提升队伍整体素质,确保各项工作有序开展。提升思想认识,增强队伍使命。普光派出所始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真贯彻落实习近平总书记重要讲话精神,增强“四个意识”、坚定“四

个自信”、做到“两个维护”。同时,紧扣“为民、务实、清廉”这一主题,多次有针对性地开展各类教育和专项行动;围绕队伍建设中存在的“怕、慢、假、庸、散”等问题,认真组织民警开展谈心谈话活动6次,深入了解民(辅)警思想动向,及时进行教育引导。利用民主生活会、组织生活会等形式,引导民警树立正确观念,进一步提升队伍的向心力、凝聚力,增强队伍的使命感、责任感。提升廉政教育,筑牢拒腐防线。普光派出所认真对照中央八项规

正人生坐标。三是强化业务教育培训,采取集中在岗培训和脱产培训相结合、分批培训和重点培训相结合的方式,开展业务培训和岗位练兵,形成比、学、赶、帮、超的良好氛围,实现警察能力“升级”。四是创新队伍建设载体,坚持创先争优,以开展“五比一争”“创文明科室,做文明标兵”和争当“党员示范岗”“二所好人”“人民满意公务员”活动为抓手,进一步增强了警察职工的公仆意识,形成了人人追求文明,人人争当先进的良好氛围。

服务民生发展,找准创建工作的落脚点

该所始终把促进民生作为创建工作的落脚点,注重利用创建解决事关警察职工切身利益的突出问题。一是加大从优待警力度,坚持做到“四个一”:每年一次体检,基层警察每人一份保险,每人一份生日礼物,每季度一次职工餐厅满意度测评。关心困难警察职工,积极开展金秋助学、节日送温暖等帮扶济困活动,解决他们的实际困难。二是加强场所文化建设,筹集资金百余万元,先后建设了文化长廊、文化阅览室、廉政文化室及制作社会主义核心价值观宣传标牌、增设党员学习角等15项文化设施,使场所文化建设焕然一新。组织举办职工运动会和文艺汇演,增强场所的凝聚力、向心力。三是优

搭建活动平台 丰富创建内涵

形象源于塑造,活动彰显文明。该中心着力突出特色,组织开展丰富多彩的创建活动。积极开展身边好人评选、推荐、点赞活动,今年有5位同志荣获城管局第一、二季度“最美城管人”,20位同志获评中心“十佳环卫工人”。适时组织开展“我们的节日”主题系列活动、职工趣味运动会、主题演讲比赛等多种活动,提升干部职工的幸福感和归属感。定期开展诚信建设测评、“雷锋岗”评选等争创活动,发挥先进典型教育作用,激发干部职工进取动力。

该中心以服务社会为落脚点,开展多项公益扶贫助困等活动:组织“文明出行 和谐漯河”志愿服

文明花开香满园

——国网河南临颍县供电公司创建省级文明单位工作纪实

祖兆杰 翟晓陆 张艳萍

文明创建工作中,结合实际开展多种特色载体活动,提振职工精气神,增添文明创建活力。以“不忘初心、牢记使命”主题教育为契机,采取专题演讲、文明员工、诚信服务标兵等评比活动为主线,提升全体员工的文明素养和文明行为。制度到位,建立健全学习制度、岗位责任制、文明服务承诺制、文明行为规范、“供电服务三个十条”等各项规章制度,增强员工自我行为约束能力。

传播文化 增添文明创建活力

该中心把企业文化建设融入

《公安机关人民警察纪律条令》《公安机关从严管理队伍六项规定》等要求及各项警纪警规,紧密结合工作、生活实际,将管理延伸到八小时外,深入查找问题,从思想、纪律、作风上全面剖析、反思、总结,筑牢思想防线,坚决防范和杜绝违反禁令情况的发生,切实维护了派出所民警在辖区群众心中的良好形象,受到了党委政府的一致好评。

提升制度完善,增强纪律意识。为进一步规范全所民(辅)警队伍管理,切实提升工作实效,今年以来,普光派出所结合当前所内状况,制定了“两组一室”考核制度,实行民(辅)警记分制,严格执行上下班打卡考勤、请销假手续,对内务卫生、业务工作、学习培训、纪律作风、表彰奖励等方面进行量化管理,并通过“两组一室”每月考核排名,评选“每月之星”,提倡用制度严格管理、以考核促进进步,有效激发了队伍的战斗力,提升了队伍的综合素质及业务水平。同时,通过探索实践,不断完善制度,将民警、工勤、辅警的管理逐渐纳入轨道。

化美化工作环境。制定工作规范化标准,统一值班备勤模式,统一配置办公设施,努力改善警察职工的工作条件。加强智慧戒毒建设,大幅提高管教、生产、办公及后勤保障工作的智能化水平。加强所区绿化,对草坪、绿地、停车场进行了庭院式、花园式的美化、亮化,绿化率达到了45%以上。

爱心反哺社会,找准创建工作的闪光点

该所始终坚持反哺社会,深化创建成果,以爱心和热情,奉献社会,服务群众。一是加强志愿者队伍建设,全员注册志愿者,今年至今志愿服务活动共计时长1209小时。先后开展了节假日义务劳动、义务献血、关爱沙澧河、植树造林、爱心送考、“6·26”国际禁毒日宣传、中小学义务法制宣传等活动。二是全力打造戒毒志愿品牌,以“禁毒第一课”为载体,以该所禁毒警示教育基地为依托,通过制作动漫、作禁毒报告、展示禁毒展板、播放禁毒影视、接受戒毒咨询、发放禁毒环保购物袋等形式,深入全省100多所大中小学开展禁毒宣传志愿服务活动,累计30余万名青少年学生受到教育。三是积极参与帮扶共建活动,参与社区共建活动,向郟城区商桥镇前甄村捐款2万余元修路。持续关注农村贫困儿童成长问题,与郟城区黑龙潭镇中心小学结成帮扶对象,

凝心聚力抓创建 新风吹开文明花

——漯河市环境卫生服务中心文明创建工作综述

黄莹 蒋湘楠 马继勇

务队上街执勤,引导出行群众自觉遵守交通规则;参与无偿献血活动;走进社区敬老院,开展关爱老人志愿服务活动;在结对帮扶工作中,注重文化扶贫,在结对帮扶村制作安装文化宣传栏,购买各类图书1000多册;广泛开展文明餐桌、网络文明传播、控烟宣传等活动。

注重服务创新 拓宽创建领域

该中心紧贴环卫工作实际,为职工办实事、办实事。通过积极争取协调,在原有的基础上,将一线清扫保洁的环卫工人全部纳入免费早餐供应计划;为一线环卫工人进行健康体检;对市区原有的环卫工驿站内部设施进行提档升级;开展“夏送清凉”、关爱女职工等活动。

文明花开香满园

——国网河南临颍县供电公司创建省级文明单位工作纪实

祖兆杰 翟晓陆 张艳萍

厅、卫生间等完善改造。购置健身器材,修建移动灯光篮球场、职工活动室,开放阅览室千余册藏书,丰富职工文化生活。

注重内涵 提升文明创建效能

该公司着力打造诚信企业,严格规范供电服务和企业经营行为,通过诚信讲座、表彰“诚信服务标兵”等活动,推动诚信企业建设,全方位提升单位文明程度和文明行为能力。大力实施关爱工程,通过节日慰问等形式对离退休人员、困难党员和职工进行帮扶。全力规范服务管理,开展各类

用电话稽查,今年以来,及时解决异常问题200余条。规范网格服务管理,全县统一整改网格化供电服务公示牌3万个。同时,忠实履行社会责任,近5年新建110千伏王孟变电站1座,新增容110千伏变电站2座,新建35千伏变电站2座,更换35千伏变电站高耗能主变7台。累计投资4514万元开展三个阶段的低电压专项治理工作;扎实开展细胞工程创建、义务清扫、环境整治、关爱自然和为特殊群体送温暖等志愿服务等活动。还帮扶革命老区,为当地驻军提供优质服务,全面展示供电企业敢担责任、勇作表率的良好形象,受到了社会各界的广泛好评。

提升监督到位,促进队伍建设。为充分发挥考核作用,普光派出所坚持重细节、抓平时、促养成,成立了专门的督查小组,采取定期全面检查、不定期抽查模式,对派出所警容风纪、内务卫生、群众满意度、执法规范化、日常行为规范等方面进行全面督查、考核。对督查中发现的问题及时进行梳理汇总,并通过所领导研究讨论,形成整改策略,把问题、隐患遏制在萌芽状态,从而有力推动了所内各项工作的顺利开展。

茅台集团公司领导班子召开“不忘初心”专题民主生活会

本报讯(杨初)近日,茅台集团公司组织召开了“不忘初心、牢记使命”专题民主生活会。会议充分运用主题教育成果,聚焦不忘初心、牢记使命教育,突出力戒形式主义、官僚主义等重要内容,围绕理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率的目标,按照“四个对照”“四个找一找”的要求,深入检视问题,深刻剖析原因,通过严肃认真的批评与自我批评,明确努力方向和整改措施,以主题教育成果助推茅台行稳致远。

会议书面通报了集团党委2018年度民主生活会、巡视整改专题民主生活会整改落实情况和本次专题民主生活会前征求意见情况。会上,集团公司党委书记、董事长李保芳首先代表集团领导班子作检视剖析,重点查找了四个方面的问题,深入查摆了四个方面的原因,对下一步工作提出持之以恒抓学习、坚定不移抓整改、求真务实转作风、坚持不懈肃纪律、真心实意强服务、心无旁骛夯基础等六个方面的努力方向。

随后,其他班子成员逐一进行个人自我剖析,每位班子成员作了自我剖析后,其他班子成员逐一提出批评意见。在开展自我批评中,班子成员不“穿靴戴帽”,而是掐头去尾、开门见山、直奔主题,带着难点问题、重点工作、焦点矛盾深挖自身存在的不足与短板,把自身摆进去、把实际摆进去,把工作摆进去找问题、找原因,深刻检视主观上、思想上的根源,进而凝聚了思想共识,明确了努力方向。

国网达州供电公司 为异地搬迁贫困户拉专线

本报讯(侯晓东 廖志国)“今天无论如何也要把电送进向以安的家!”9月2日,国网四川省电力公司达州供电公司昆池供电所副所长王强指挥着在电杆上的供电所员工陈国宇调整拉线方向。此时3基电杆附近同时操作,安装横担与金具,导线布置到位,只待紧固在杆上。

据了解,达州宣汉昆池镇二郎村村民向以安,异地搬迁到无线电辐射区域后,刚好属于跨地界的茶河镇,私自从台区线路末端拉了一条200多米的副导线,又是电阻较大的铝导线入户,结果造成严重的低电压,家里的电器基本上不能正常使用。

得知这一情况后,昆池供电所重新规划线路,在离该村民家最近的变压器出线,跨越3基电杆,重新拉设300米的单相两根导线,进入他家的智能电表端。

“秋老虎”余威还在,7名供电所员工挥汗如雨,在天黑前完成了此项工作,解决用户低电压问题,随后也拆除了该村民私拉的铝导线,排除了用电的安全隐患,最后对他进行了安全用电的知识宣传。

理塘县阿宗村: 深山撑起“致富伞”

叶强平 何明理

“现在正是出菇高峰期,每天可生产大球盖菇500公斤左右,亩产2500公斤,每亩产值40000元!”9月2日,在四川省理塘县绒坝乡阿宗村大球盖菇种植基地,村党支部书记倪日隆泽一边带领老百姓采摘,一边盘点种植收益。

阿宗村距理塘县城100多公里,地处偏僻,是“无支撑产业、无集体收入、无企业带动”的“三无村”。为推动产业发展,带领群众脱贫致富,乡党委、政府经过多方考察,发现该村土地、气候适宜种植大球盖菇,且见效快、周期短、收入较稳定。

“产业扶贫需要带头人,这样才能尽快出效益,带动更多的贫困户脱贫。”绒坝乡党委书记热洛说。为了有效带动村民,村干部既是带头人,又是技术员。

为确保大球盖菇产业稳固发展,阿宗村与理塘县勒通农业开发有限公司合作,共同出资150万元,成立阿宗村合作社菌类种植合作社,采取“公司+合作社”的模式,建成超过6公顷及168个大棚的错季节菌类种植基地。5月初,在公司的技术指导,完成138棚羊肚菌与30棚大球盖菇种植,羊肚菌9月初也开始出菇。

为解决运输难的问题,理塘县国资公司大力支持,抽派2辆冷链车,每日将新鲜大球盖菇运往成都,随即空运至北上广销售。产业激发了阿宗村村民脱贫致富的内生动力,带动了村集体发展。村民尼玛笑道:“这个大球盖菇就像一把‘致富伞’,撑起了我们的脱贫路。”