

文明之光耀法徽 开拓创新谱华章

——河南省漯河市郾城区人民法院文明创建工作纪实

齐江涛

近年来，河南省漯河市郾城区人民法院以培育和践行社会主义核心价值观为统领，牢牢把握司法为民、公正司法的工作主线，高标准、严要求推进精神文明建设与审判执行等各项工作同频共振、同向发力，为全区经济社会发展提供了强有力的司法保障。该院连年被省高院、市中院授予“全省优秀法院”和“优秀基层法院”称号，连续两届获得省级文明单位称号。

以机制为保证 文明创建有担当

近年来，该院把文明创建作为“一把手”工程，把创建工作纳入法院工作的总体规划，以强有力的组织领导机制，激发和凝聚起全院文明创建的巨大合力。成立文明创建领导小组，每年召开动员会议，制定具体实施方案，细化责任分工，实行专项考核，形成了齐抓共管的工作格局。

该院把文明创建工作纳入部门和干警绩效考核，并作为评先树优

的重要依据。先后制定了加强思想政治工作、推进法院文化建设、开展司法文明礼仪教育等一系列意见，把社会主义核心价值观融入执法办案、队伍建设和其他各项工作。依托坚强有力的组织领导，责任的细化落实，郾城区法院一路走来，一路追求，锲而不舍，久久为功，在文明创建的征程上，迈出了铿锵步伐……

以党建为引领 树文明司法形象

该院坚持把政治建设摆在首位，结合深入开展“两学一做”学习教育、“不忘初心 牢记使命”主题教育，积极发挥党建引领作用，自觉将社会主义核心价值观和社会主义法治理念内化于心、外化于行，树立和维护严格、公正、规范、文明的司法形象。

该院通过开展“主题党日”、党建课题调研、“建设过硬党支部”优秀案例征集、“做合格党员”征文、“五个好支部、党员先锋岗”评选活动等，增强党员干警党员意识，发挥党支部的战

堡垒作用和党员的先锋模范作用。该院还持续开展法官职业道德和司法良知教育，经常性组织升国旗、宪法宣誓、重温入党誓词，引导干警坚守法律底线和职业良知；深入开展先进典型学习活动；制定司法礼仪规范和文明用语规范，开展司法礼仪培训和日常检查，促进了干警文明司法的日常养成。

今年初，该院纪检监察组及时制定完善了党风廉政建设主体责任清单，按照“谁主管，谁负责”的原则，把责任压紧压实，与工作同部署、同推进、同检查、同考核，纪律作风建设逢会必讲，逢事必提，切实做到让纪律和规矩真正立起来、严起来。同时，抓好日常监督，不定期对全院干警的工作纪律、庭审规范、廉洁司法等情况进行督查，通过明察暗访、发现问题实名通报等措施，促进干警加强自身作风建设。

扎实推进诚信建设。该院制定了诚信建设专题教育实施方案，开展“诚信法官”评议活动；严格依法裁判案件，加强法律释明、判法析理和判后答疑，切实让群众明确

是非标准；该院以“决胜基本解决执行难”为契机，与责任单位部门加强协调配合，强化失信联合惩戒，有力促进了社会诚信建设。

搭建活动平台 引领文明新风尚

为了提升干警的社会公德、职业道德和家庭美德，该院开展了“青年文明号”“办案能手”“文明标兵”“文明法官”“文明干警”“文明庭室”“优秀共产党员”等评比活动。

开展学雷锋志愿服务活动。该院制定了志愿服务三年行动计划，先后开展了“双进”社区、“上法制教育第一课”“暖冬行动”“一起去扫雪”、关爱“留守妇女、留守儿童、留守老人”活动、“爱心法官妈妈关爱留守儿童”“送温暖、献爱心、扶贫济困”等一系列志愿服务活动。

志愿服务助力脱贫攻坚。今年春节期间，该院组织党员志愿服务队慰问困难党员、困难户、孤寡老人、重病户等，给他们送去生活物资；参加由共青团郾城区委举办的

“暖冬行动”，为李集镇小学20名贫困学生送去御寒的棉衣，让他们倍感温暖；每周至少两次去贫困户家开展政策宣讲、家园清洁等党员志愿服务活动；驻村第一书记王要红根据在法院多年的工作经验化解民间的矛盾；积极参加三夏和秋季防火工作；出资10800元，为6户贫困户修建厕所，改善了贫困户生活条件。

该院志愿者认领了4个老旧小区，实行包区管理，开展“爱我家园”志愿者服务日活动，对认领小区进行卫生集中整治；志愿者对沿街商铺、餐馆及住宿小区进行文明劝导，宣传文明漯河、卫生漯河的相关要求，落实门前五包责任，提升沿街群众、商家的文明卫生意识。同时，按照市创城督导组的部署，每季度报送督导检查情况，做好信息反馈工作。

创建不停步，发展无止境。展望未来，郾城区法院领导班子将带领全院干警，牢记使命、不负重托，顽强拼搏，不断开创精神文明建设新局面，用忠诚与勤勉谱写司法文明的新篇章。

安吉机关单位 带头推进垃圾分类工作

本报讯(邵颖)为实现垃圾减量化、资源化、无害化，推进绿色发展，连日来，浙江省安吉县科学谋划实施方案，明确任务落实，全面有序开展机关单位强制分类活动，为全县实行垃圾分类做好表率。目前，机关单位垃圾分类工作已初步取得成效。

保障设施建设，提供分类基础。以示范分类设施更合理、更美观、更实用为要求，对前期分类设施进行合理规划，对老旧设施进行及时维修更换，确保分类垃圾有地可投，给每个办公室配备的垃圾桶贴上了垃圾分类的标签。引进“虎哥”公司，建立“虎哥”服务站，负责为县行政服务中心提供上门回收干垃圾(含大件垃圾、园林垃圾)服务，建立回收、中转、分拣、再利用的垃圾分类“绿色通道”，并设立线下便利店，方便员工随时使用生态金兑换商品。

抓好宣传培训，营造浓厚氛围。为切实提高干部职工、单位保洁人员对垃圾分类知识的了解，相继开展了垃圾分类培训进机关——为单位干部职工再充电、单位保洁员生活垃圾分类培训等活动，全面深化垃圾分类工作。同时利用行政中心电子显示屏、张贴宣传画、编印垃圾分类宣传手册和举办趣味活动等形式，宣传垃圾分类知识和垃圾分类工作要求，教育引导驻县行政服务中心全体干部职工增强生活垃圾分类意识。

抓好监督检查，严格责任落实。为提高源头分类质量，加强县行政服务中心垃圾分类的监督检查，针对各单位订制了“专属”垃圾袋，通过垃圾袋上的“二维码”可追溯到各单位，同时强化对公共区域和食堂分类情况的检查督导，确保各单位、各区域垃圾分类工作落实到位。

乐至县开展 社会主义核心价值观 “诚信服务”主题季活动

本报讯(杜佳睿)近日，四川省乐至县新时代文明实践——社会主义核心价值观“诚信服务”主题季活动走进国网供电乐至县分公司，重点开展职业道德、诚信守法、诚信服务主题宣传教育活动。

活动在《诚信中国》的旋律中拉开序幕，结合道德讲堂“唱歌曲、诵经典、讲故事、看短片、做评议、送吉祥”等环节，将社会主义核心价值观观渗透到吟诵中华经典中。同时与会人员还聆听了《一诺千金》《时光之书》等诚信主题故事，并积极分享心得体会。

乐至县将持续推进培育和践行社会主义核心价值观与文明城市创建深度融合，推动社会主义核心价值观主题季活动走进乡村、社区、景区、学校、企业，让社会主义核心价值观深入人心。

陕煤黄陵矿业一号煤矿 推行班组长 公推公选制度

本报讯(倪小红)近年来，陕西陕煤黄陵矿业有限公司一号煤矿全面推行班组长公推公选制度，有力助推了矿井各项工作的顺利开展。

该矿把真正想干事、能干事的班组长选出来、用起来，队在推选班组长时，对符合条件的候选人进行认真核查，邀请安监部、人力资源部、党群部、纪委监察室进行全程监督，确保每位职工行使自己的投票权，通过公推公选程序走上班组长岗位的职工现在都成了工人们信得过的基层管理人员。班组长当选并经公推公选委员会确认后，区队主管会对其进行任前谈话，就如何加强业务学习、科学组织生产、提高全员安全生产技能等，提出明确要求；党支部书记就如何加强政治学习、正确履行工作职责、做好班务公开和廉洁自律等，对其进行廉政谈话。

5年来，该矿先后有21名基层人员走上了管理岗位，75名一线职工成为了班组长。5年来从优秀班组长中先后涌现出了全国劳动模范、“感动中国十大杰出矿工”曲志新，全国能源化学地质系统首批“大国工匠”、煤炭行业“青创先锋·年度人物”符大利，全国煤炭行业技能大师王军明、薛新敏、张志、褚健勇，陕煤集团第六届“十佳青年岗位技术明星”焦稳峰，陕煤集团首届“杰出青年”钱竹响，陕煤集团第七届“十佳青年岗位技术明星”付天河等一批优秀管理人员。

三门峡市中心血站 志愿服务活动 助力文明创建

本报讯(张园娜)从3月份开始，河南三门峡市中心血站陆续开展了一系列学雷锋志愿服务活动，为文明城市创建助力。

组织全站干部职工参与“低碳生活·健康骑行”活动，让大家意识到低碳生活的重要性和必要性，营造“绿色、环保、低碳”的生活氛围；参与“清洁家园·保护母亲河”活动，充分发扬“不怕苦、不怕累、不怕脏”的血站精神；参与“文明交通·礼仪先行”活动劝导居民严格遵守交通安全法规，传递文明出行的正能量；开展“我为他人、他人人为我·义诊”活动，义务为300余人次测血型、量血压，并讲解日常健康知识，让居民提高健康意识；开展“奉献热血·党在心中”活动，今年以来血站职工共有34人次参与无偿献血，其中全血量6200ml，血小板28个治疗量；参与“进社区·访万家”活动，为89人次进行义务健康体检服务和互助助洁服务等，同时宣传创建文明城市的意义和目的，普及文明知识，号召全民参与，共创美好家园，并向居民发放创建文明城市调查问卷，征求大家的意见和建议。



国庆前夕，在四川省理塘县举行的“中国·理塘壶占高原越野赛半程马拉松”启动仪式上，2000余名藏区干部群众在格萨尔王广场挥舞着国旗，齐声高唱《我和我的祖国》，庆祝新中国成立70周年。

叶强平摄

成都炭素受邀 参加医保政策进企业 宣讲活动

本报讯(吴尚峰)近日，由四川成都汽车产业功能区综合党委与成都经济技术开发区龙泉驿区医疗保障局机关党委联合举办的医保政策进企业宣讲活动在成都汽车产业功能区党群服务中心举行，成都炭素有限责任公司受邀参加本次宣讲活动。

据悉，本次活动按照成都经开区“不忘初心、牢记使命”主题教育要求，结合成都汽车产业功能区实际以及成都经开区医疗保障局医保政策宣讲“五进”(进机关、进企业、进学校、进社区、进农村)活动的工作要求，积极宣传，统一部署，合理规划，协调组织，在经开区全区范围内逐步开展。

在宣讲活动中，经开区医保局结算科科长、机关党委委员张莉莎就医疗保险的政策概要、支付情况、门诊特殊疾病，以及异地就医直接结算政策要求作了详尽介绍，同时就长期照护保险政策、新社会保障卡使用等相关医保政策作了重点讲解，随后与会人员就政策的难点、自己在实际工作中遇到的难题进行现场提问，大家交流互动。

通过本次宣讲活动，参会人员进一步了解了医疗保险政策的整体情况，对特殊情况下的医保政策享受有了初步认识，为大家在今后处理医保事项提供了理论依据。

宣汉退役军人事务局： 全心服务返乡退役军人

千毅 陈昌伟

真情服务暖人心

为了搞好返乡退役军人接待工作，宣汉县退役军人事务局在第一时间向县委、县政府主要领导汇报，县委、县政府要求做好迎接、就业创业培训及档案接收等工作，保障好财力、人力，让他们更快融入社会。宣汉县退役军人事务局牵头制定了《关于举办宣汉县2019年秋冬季退役军人返乡欢迎仪式的建议方案》《宣汉县2019年秋冬季退役军人返乡创业培训方案》等，全方位为退役军人返乡及就业创业提供保障服务，送上了对退役军人的一份关心。

同时，该局精心制作了《宣汉县退役军人联系卡》《宣汉县退役军人返乡办事流程卡》《宣汉县退役军人就业创业优惠政策手册》各1000余份，把退役军人事务相关的法律法规和办事流程向退役军人公告，确保应知尽知，使返乡退役军人感到服务暖心。

据了解，该局对县内秋冬季退役军人返乡情况进行了摸底，并加强与部队、达州军供站、军人亲属之间的沟通联系，及时掌握退役军人的联系方式和回乡时间安排。同时还在宣汉车站、西沿大道、东门广场等醒目位置及各乡镇重要地点悬挂欢迎标语

160余条，营造了浓厚的欢迎氛围。

在接待服务方面，该局从8月30日起，在宣汉县汽车站设立了退役军人返乡服务接待点，局领导轮班到宣汉县车站迎接并提供暖心服务，同时做好信息采集登记，对就业创业意愿进行了初步了解。截至9月8日，服务点已接待今年秋季返乡退役军人230余人，发放两卡一册600余份。

就业创业是真心

为进一步提升返乡退役军人的就业创业能力，帮助他们实现由“战场”到“职场”的转变，宣汉县退役军人事务局精心制定了就业创业培训计划，有针对性地举办退役军人创业培训、技能培训。

9月6日，宣汉县退役军人事务局会同县人社局举办了今年秋冬季返乡退役军人第一期创业培训班，104名先期返乡的退役军人参加了创业培训。此次培训采取人性化管理、授课，针对退役军人量身定制了培训方案，从评价是否适合创业、增强创业能力、建好一个好的企业构思、了解顾客和竞争对手、企业的人员组织、预测你的启动资金、制定你的利润计划、完成你的创业计划书、开办你的企业等方面进行了详细培

训，还结合实际安排了退役军人创业先进典型到现场进行教学。随着今年秋季返乡退役军人陆续返乡报道，宣汉县随即启动退役军人技能培训，与创业培训同步开展，相互补充，确保宣汉县2019年返乡退役军人创业培训全覆盖。

捷报频传安人心

为了顺利接收今年秋冬季返乡退役军人的档案，该局安排专人负责档案接收和报到工作，认真细致地对档案进行审核。及时帮助退役老兵们进行组织关系转接、落实户籍等办事流程，随到随办，不让老兵们跑第二次路。

本着对退役军人负责的原则，尽全力维护身体带伤、带病老兵的权利，及时送1名带病回乡老兵到达州市第二人民医院进行了复查确认后予以接收，让部队放心，让家人安心。

6月21日，宣汉县退役军人事务局成功举办了今年的第一场退役军人专场招聘会，参加招聘会的退役军人有600余人，签订就业意向的360余人，成功签约的61人。该局计划在10月举办第二场退役军人专场招聘会，目前正全力协调相关单位的利润计划、完成你的创业计划书、开办你的企业等方面进行了详细培