

文明之花绽放东城

——格尔木市东城区工行委创建省级文明标兵单位工作纪实

周彩虹 马瑞

青海省格尔木市东城区工行委于2001年8月经省委、省政府批准成立,是格尔木市委、市政府的派出机构,2003年4月正式启动运行。中共格尔木市东城区工作委员会下设工工委、工作部、工委办、综治办、群团办5个部门;格尔木市东城区行政委员会下设行委办、财政局、经济发展局、社会发展局、农林牧水局、城市管理综合执法局、社会事务管理中心7个部门。工行委负责本行政区域的政治、经济、文化、精神文明建设等等各个方面的工作。

近年来,东城区工行委以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指导,牢固树立“四个意识”,坚定“四个自信”,积极培育和践行社会主义核心价值观,以乡村振兴为目标,以物质文明建设和精神文明建设为抓手,开展“共产党好、总书记好、听党话、跟党走”等主题宣传教育,引导干部职工不忘初心,牢记使命,打造精神文明建设高地。



3 借力而为、突出教育 打牢创建工作根基

为打牢创建工作根基,东城区工行委对职工进行了突出各项主题的教育活动。

突出政治教育。采取远程教育、专家辅导、电教宣传等学习手段,强化干部职工对习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神,“四个扎扎实实”重大要求、省委“一优两高”战略部署、省市委全会精神等各类知识的学习,极大激发了干部职工的创建热情,为推动创建工作打下了良好的思想基础。

突出思想宣传。积极培育和践行社会主义核心价值观,在机关学习园地、电子显示屏大力宣传社会主义核心价值观,努力从国家层面、社会层面、个人层面凝聚辖区全社会价值共识。

突出作风教育。认真贯彻落实中央八项规定和省州市配套措施,把守纪律和讲规矩挺在前面,推动作风教育深入开展。严禁公车私用、严防节日腐败,明确红线、明示禁区。组织督查小组深入机关、乡镇街道进行

明察暗访,查处公款吃喝、公款送礼、公车私用等突出问题。组织党员干部职工到柴达木监狱接受警示教育,观看反腐倡廉纪实影像资料和先进事迹影片,让广大干部职工筑牢立德修身理念。大力倡导机关节水、节电、节材料,提倡语言文明、电话文明、会议文明、服务文明,提高干部职工文明素养。扎实开展群众路线教育和机关效能建设,整治“慵懒散”,为推动创建工作纵深开展提供了良好的作风保障。

注重人文关怀。创建领导小组注重用人文关怀贴近干部职工思想脉搏,经常关心他们的状态。对生活遇到困难、困难的干部职工,鼓励他们从困境中走出来;定期组织干部职工体检;及时慰问每一位生病住院、家有红白之事的职工;向有真才实学的年轻人提供锻炼和展示才华的平台;充分尊重机关老同志的意见建议,发现他们的闪光点,让他们尽情发挥余热。



1 领导重视、周密部署 压实创建工作责任

东城区工行委高度重视精神文明创建工作,把精神文明工作纳入年度目标考核内容,与业务工作同安排、同部署、同检查、同考核。根据人员变动,及时调整工作领导小组,形成“一把手”负总责、分管领导亲自抓、各部门具体抓,一级抓一级、层层抓落实的创建格局。

近年来,东城区工行委共召开专题会议10次,安排部署相关工作。先后制定了《创建省级文明机关活动实施方案》和学雷锋、帮扶共建、文明交通建设、道德经典诵读、文明有

礼培育、文明风尚传播、民族团结进步创建等活动方案,签订《精神文明建设目标责任书》《创建文明单位岗位责任书》,细化量化创建指标任务,分解落实到机关每个岗位,推动创建工作有序开展和稳步推进。

在完善制度,确保创建工作的推进方面,东城区工行委制定完善岗位文明守则、勤俭节约、文明上网、学习雷锋、联系群众、联点扶贫等制度,推行用制度管权管事管人,使创建工作有章可循、有规可依。形成了由创建领导

小组带领、部门领导负责、机关党支部和群团组织协力创建的齐抓共管机制;建立了每年度从财政资金中安排专项经费,保障创建工作的经费保障机制;每季度召开一次创建领导小组专题会议机制;每季度由领导小组督促检查创建工作的督导机制以及把创建省级文明单位工作纳入年度目标考核的考核机制。通过建立健全各项机制和制度,激发了机关各部门和干部职工的内驱力,形成了比、学、赶、超的良好氛围。

2 丰富载体、培育道德 营造良好创建氛围

东城区工行委为营造良好的创建氛围,在进行思想道德建设时设计了多种活动,让培育道德的风尚深入人心。

积极开展志愿服务活动。机关党支部组织开展“双帮”和“党内关怀送温暖”活动,向辖区精准扶贫户、困难老党员送去慰问物品;区工会和区残联在机关募集衣物、现金捐助贫困残疾人;区妇联和计生办为女职工开展“两癌”检查和体检;建立各类志愿者队伍17支380人,利用雷锋纪念日,开展“慈善一日捐”、关爱留守儿童、照顾孤寡老人、扶助残疾人、打扫环境卫生等志愿服务活动,大力弘扬雷锋精神,倡导良好社会风尚。

积极开展文体活动。组织机关干部职工组成演艺队伍,参加各类文艺演出,增强了团队的凝聚力。组织开展机关读书征文、书画展览、演讲比赛、知识竞赛等丰富多彩的文体活动,不断丰富职工业余文化生活。

积极开展道德风尚传播活动。开展道德讲堂活动,邀请党校老师授课讲述社会主义核心价值观、道德模范人物讲述、服务行业先进员工讲礼仪、国学班儿童示范诵读经典篇目、检察官讲解预防职务犯罪知识。积极完成每年度党报党刊订任务,确保机关各部门有应知必读的报刊书目。开展“送报告、讲礼仪、知荣辱”等活动,培育机关干部职工业

书励志、明理行德的良好习惯。

积极开展“我们的节日”活动。春节期间,开展“文明和谐帮与让”主题活动及社火表演,弘扬扶贫济困、助人为乐的良好风尚;清明期间,开展缅怀革命先烈活动,观看英雄事迹影片,激发干部职工爱国情怀;端午期间,开展热爱祖国题材诗歌朗诵和歌曲演唱活动,唱响爱国主义旋律;中秋期间,开展以“月是故乡明,情是邻里浓”等主题活动;重阳节期间,开展“孝老爱亲”主题实践活动,引导干部职工尊敬老人、践行孝道。近年来,组织辖区居民参加昆仑文化旅游节、全民运动会和各类开(闭)幕式等群众性文体活动36场(次)。

4 合力共推、全面发展 夯实创建工作根基

东城区工行委制定了全区精神文明创建工作与经济社会各项事业协调发展的措施,凝聚合力,推动文明创建工作纵深开展。

抓项目、统城乡,缩小城乡差距。在已完成的“党政军企共建”及“高原美丽乡村”建设的基础上,继续投入项目,实施净化、绿化、亮化、美化等工程,使乡村面貌发生了翻天覆地的变化,农牧民群众居住、出行、生活等条件得到了极大的改善。同时,重新改造村级文化活动室、农家书屋,为文明中心户配置文体活动设备,为党员活动室安装远程教育系统,实现广播电视“村村通”,组建农牧区业余演出队、农牧区义务文化管理员等公共文化队伍,制定村规民约,开展文化下乡活动,丰富了农村文化生活。在街道社区,建造文化宣传长廊、绿色网吧,设立图书阅览室、文体活动室,开办道德讲堂、老年学校、居民学校,开展群众性广场文艺汇演,不断满足城市居民的精神文化需求。近年来,开展了各项文化活动100余场。

抓管理、树形象,打造干净整洁城区环境。以创建全国文明城市和争创国家、省、州卫生乡镇为契机,实行全区城乡环境卫生一体化管理,集中开展“美化家园行动”、环境卫生综合整治百日行动、整治国道沿线暨旅游景区周边环境等活动,对城乡结合部、环境卫生死角、脏乱差地区进行综合整治,城乡环境卫生面貌极大改善。每月19日开展环境整治

活动,截至目前,共清运生活垃圾759车、4800吨,清理建筑垃圾9543立方米,白色垃圾420立方米,保持了区域环境卫生整洁。

调结构、促增收,提升居民收入水平。按照“做精一产、做实二产、做强三产”的发展思路,着眼一乡一镇特色产业,积极打造大格勒乡有机枸杞品牌,发展唐古拉山镇生态畜牧业和农牧区观光旅游业,带领农牧民致富。开展大众创业、万众创新活动,衔接各类优惠政策和扶持项目,做好社会保障兜底工作,努力增加居民收入,增强群众推进创建工作的原动力和积极性。

强服务、促和谐,落实各项惠民政策。扎实做好精准扶贫工作,实行对口帮扶、输血造血,努力完成脱贫指标;积极开展助贫、助学、助残和“送爱心、献温暖”活动,对困难群众进行慈善救助和慰问走访,做好低保户调查和公租房审核,努力增加就业和再就业人数,确保各项社会事业得到均衡发展;认真开展“五星级文明户”创建工作,按照“标准高、程序严、数量精”的评选原则进行,截至目前,共评选出8476户“五星级文明户”,占辖区家庭总数的35%。

今后,东城区工行委将围绕省级文明单位体系,在原有创建工作的基础上,进一步加强“硬软件”建设,在打造创建特色上下功夫、出实招,为创建全国文明城市打下坚实基础。

