

以“文明银行”为媒 打造“金融+文明实践”

——安吉农商银行金融礼遇助力文明创建

卢佳 金芳

春暖花开了，英雄凯旋时。近日，在一阵阵掌声中，浙江省安吉县迎来了第一批驰援武汉医护人员的凯旋。在英雄欢迎会的现场，安吉县昌硕街道授予12名援鄂英雄“文明实践使者”荣誉称号，并赠上了一份“豪华礼遇包”。驰援武汉归来并结束休养的医护人员汪学丽说：“真的很感动，谢谢大家的关心关爱。”

在昌硕街道授予12名援鄂英雄的“豪华礼遇包”中，安吉农商银行推出的“金融十项”礼遇包很是新颖，包括了专属信贷服务、绿色通道VIP叫号、专属信用卡金卡服务、“一对一”上门服务等。“这不是简单的金融优惠，而是‘金融+文明实践’的全新打开方式。”昌硕街道党委书记王兵介绍，安吉县是全国新时代文明实践中心建设试点县之一，奔赴一线救死扶伤的白衣天使是当之无愧的新时代文明精神的最好体现。为充分发挥“文明实践使者”的示范引领作用，大力弘扬新时代文明精神，昌硕街道、安吉农商银行联

合启动了“文明银行”项目。

“文明银行”项目是该行在政银党建共建的基础上，以新时代文明实践中心建设为抓手，将涵盖志愿服务、好人好事、移风易俗、美丽庭院等内容的文明行为转化为可计量的“绿色文明积分”，根据积分情况给予相应的金融礼遇。通过“文明累积分，积分享服务，服务促文明”的闭环机制，倡导市民文明生活，凝聚文明力量，促进形成向上向善的文明社会新风尚。

在抗击新冠肺炎疫情的战斗中，每天行走在各个单元楼道中的楼道长也是抗击疫情的英雄之一。为弘扬社会正能量，安吉农商银行向首批11位优秀楼道长颁发了“文明银行”之“金融六项”礼遇，用实际行动为文明善举“买单”。凤凰社区楼道长章跃华高兴地说：“我只是尽自己所能为社区做了一些事情，能得到农商银行这样的服务礼遇，真的太好了！”

安吉农商银行相关负责人表示



示：“‘文明银行’项目的意义在于提升全民文明意识，激发全民参与文明创建的热情，以‘小积分’带动乡村‘大振兴’。”下一步，安吉农商银行

将进一步加强党建引领，将“绿色文明积分”机制纳入“两山绿币体系”建设，不断丰富活动内容、拓展活动载体、提升活动实效，凝心聚力

推动城乡文明及社会诚信体系建设，着力引导形成崇德向善、诚信互助的文明社会新风尚，以金融文明力量描绘出安吉美丽乡村新画卷。

运城市盐湖区开展新时代文明实践大讲堂

本报讯(思瑜)为进一步贯彻落实运城城市宣传思想文化工作会议精神，推进新时代文明实践中心建设，近日，山西省运城市盐湖区开展了新时代文明实践大讲堂，对新时代文明实践工作专管员进行业务培训。

区委常委、宣传部部长苏引萍出席开班仪式，她表示，建设新时代文明实践中心，是中央和省、市布置的政治任务，是创新基层社会治理的迫切需要，也是推动城乡全面振兴的重要举措。全体人员要高标准位提高认识，高目标加压奋进，高要求凝聚合力，以更好的状态、更实的作风、更有效的举措，切实把各项工作抓紧、抓实、抓出成效，确保圆满完成新时代文明实践中心建设任务。

本次培训邀请了相关专业人员，对如何实现志愿服务群众“点单”、中心“派单”、志愿者“接单”服务的整个流程等进行了详细演示讲解。

盐湖区纪委监委、新时代文明实践专管员冯伟说：“通过本次培训，我了解了新时代文明实践中心软件运行的整个流程，做好文明实践工作是目前基层宣传思想和精神文明建设工作的重中之重。接下来，我们会对照开展建设文明实践中心工作的任务要求，建设标准，去积极落实这项工作，让文明实践活动顺利开展。”

河南省新安县召开2020年创建全国文明城市动员大会

本报讯(马小发 郭志国)近日，河南省新安县召开2020年创建全国文明城市动员大会，动员全县上下以必胜的信念、临战的状态、扎实的举措，奋力推进创建各项工作，确保实现全国文明城市的创建目标。

会议认为，面临突如其来的新冠肺炎疫情，全县各级各部门要积极开展“公益宣传、城市清洁、诚信建设、志愿服务、文明实践”等行动，在疫情防控中强化创建工作，在助力打赢新冠肺炎疫情阻击战的同时，全力推动全国文明城市创建，实现疫情防控和文明创建双促进。

会议指出，2019年，新安县以创建“全国文明城市”为抓手，着眼常态长效、坚持创建惠民、突出全域创建，全面推进全国文明城市创建工作取得显著成效。2020年是新安县创建全国文明城市的攻坚年，全县上下要深入开展“新安是我家，我为我家添光彩”新时代文明实践活动，按照硬件不失分、软件多得分、特色多加分的总要求，持续推进文明创建工作。

会上，县委副书记武韬宣读了新安县创建全国文明城市指挥部《关于表彰2019年度全国文明城市创建工作先进单位和先进个人的决定》。城关镇、城市管理局、教体局、公安局负责同志分别在会上作了发言。



梓潼：实施“五大行动” 建设美丽乡村

本报讯(潼文)近日，四川省梓潼县委、县政府出台《关于实施“五大行动”加快推进美丽乡村建设的实施意见》(以下简称《实施意见》)，主要包括在全县开展人居环境整治、村容村貌提升、农村基础改造、产业富民推进、文明乡风培育等“五大行动”。

梓潼属于丘区农业县，幅员面积1443.92平方公里，总人口38万，辖16个镇(乡)、1个经济开发区，农村占绝大多数，实施人居环境整治、改善群众居住条件尤为重要。《实施意见》提出：“按照‘群众接受、经济实用、维护方便、不污染公共水体’要求，因地制宜推进

‘厕所共治’工作。2020年农村户用卫生厕所普及率达到85%以上，完成新(改)建公共厕所39座。”

近年来，梓潼县紧紧围绕建设绵阳后花园目标，科学规划，合理布局，努力打造宜居县城，不断提升城市品位和市民的幸福指数。《实施意见》强调：“持续

近年来，四川省泸州市纳溪区白节镇依托“三余”金公项竹海资源优势，通过项目资金投入、完善配套设施、争取政策扶持，以“基地+种养户+合作社+市场”的发展思路，大力推进“基地种植、深度加工、生产废料、竹下种养、回馈竹林”的林下循环经济模式，发展竹笋、竹荪、木耳、林下鸡、林下菌菇、林下中草药材等生态种养基地。三余金公项，增加经济收入3000余万元，带动1700户农户人均增收1000多元，走上“林竹结合、综合利用、循环发展”的致富道路，高质量发展林竹产业，助力脱贫攻坚和乡村振兴。图为当地农户采摘林下菌菇。

廖胜春 摄

茅台集团工会开展“三找”大讨论活动

本报讯(刘协)近日，为深入贯彻落实《茅台集团党委关于开展“找问题、找措施、找目标”大讨论活动推动企业高质量发展的通知》精神，集团公司工会机关召开“三找”工作讨论会，就公司工会各科室“三找”工作开展情况进行汇报与交流，茅台集团总经理助理、工会常务副主席、茅台集团机关党委书记彭云出席并主持会议。

会议首先肯定了公司工会在前期“三找”工作中所做的工作，并对如何继续抓好、抓细、抓实后续工作提出具体要求。会议强调，“三找”大讨论活动是茅台集团党委在新起点新征程上的前瞻部署，是茅台集团立足千亿展望未来的一次思想碰撞和实践探索，必将为茅台新千亿时代的行稳致远和积厚成势奠定扎实的理论基础。

会议提出，当前形势下公司工会要积极作为、主动担当，有效助力公司实现高质量发展、大踏步前进。公司工会全体管理人员要切实提高政治站位，凝聚思想共识，按照“党委有号召，群团有行动”的总体方针，步调一致跟党走，行动迅速抓落实，继续深入开展好“三找”工作；要按照“内部找、外部查、领导点、同事提”的工作思路，认真梳理总结自身发展存在的堵点、痛点、难点，以问题为切入，以措施为抓手，以目标为导向，转化职能、固化职责，优化方法，强化能力；要进一步加大对员工责任心和使命感的培育力度，引导员工树立感恩企业、热爱企业、奉献企业的正确价值取向，鼓励员工不断提升跨领域、跨理论、跨专业的跨界学习能力，营造“比、学、赶、帮、超”的浓厚学习氛围，打造一专多能、善做善成的高素质职工干部队伍。

陕煤黄陵矿业一号煤矿：跑出“加速度” 实现“开门红”

本报讯(倪小红)今年一季度，陕西陕煤黄陵矿业有限公司一号煤矿迎难而上、主动出击、精准施策，在决战决胜防疫和复工复产的“双战役”中，全体干部职工交出了一份可喜的“答卷”：一季度煤炭产量、销量分别完成计划目标的110.64%、106.37%，实现了首季“开门红”。

面对新冠肺炎疫情，该矿高度重视，第一时间传达上级一系列关于做好疫情防控工作的会议精神，成立了以矿长、党委书记为组长的疫情防控工作领导小组，先后9次召开疫情防控专题会议，制定了疫情联防联控管理办法及应急预案等20多份专项文件，严格落实各项疫情管控措施，重点加强疫情防控期间煤炭发运、生产生活物资配送及设备维修等外来人员和车辆的防疫管理，保证矿井疫情防控措施的落实落地落细。

随着疫情防控形势的持续向好，该矿继续科学精准防控，继续抓紧抓实抓细各项防控措施。面对返岗人数日益增多，防疫压力大等难题，该矿制定严密工作方案，压实防控责任，做实网格化管理，做好疫情防控工作。在切实做好矿区在外人员返矿防疫工作的同时，严格执行办公区、生产区、住宅区、门禁管理制度，为生产创造良好健康条件，为复工复产筑牢“防火墙”。

在把好复工复产疫情防控关的同时，该矿严把施工安全关，坚持合理布局，科学组织生产，优化工时利用，倒排工期，重新调整了施工方案，加强施工安全组织，编制复工指南。

良好的开端是成功的一半，精彩的开局为高质量发展奠定了基础。一号煤矿聚合“实文化”力量，求实创新、砥砺奋进，继续弘扬迎难而上的担当精神、不知疲倦的奋斗精神、勇于开拓的首创精神、革故鼎新的突破精神，围绕公司确立的任务目标，精准施策、持续发力，跑出一号煤矿“加速度”，推动矿并更高质量发展，努力为决战决胜“十三五”献上一份满意的答卷。

打造基层党建“领头雁”

——青海省尖扎县全面夯实基层党建工作

苗养恩

2019年以来，青海省黄南州尖扎县坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实省委关于开展“组织体系建设三年行动”的重大部署，聚焦主责主业，围绕中心大局，突出政治站位、夯基垒台、社会治理、精准扶贫，全面夯实基层党建工作，推动基层党组织全面进步、全面过硬。

定方向明导向，高位谋划党建“一盘棋”。始终强化政治核心引领，以奔着问题去、奔着困难去、奔着落实去、奔着服务去为统揽，推动基层党组织全面进步、全面过硬。召开了19次县委常委会议，听取了5次党建专题汇报，县级干部带着问题有针对性地开展了140余次基层党建调研，树立起大抓基层的鲜明导向；强化基层党建检查指导，按照一打一、一对多、多对一的灵活方式，为县直机关、乡镇、村(社区)党组织选派369名党建指导员，定期检查、不定期抽查基层党建，党组织负责人开展党建述职评议，形成基层党建全县合力推进的良好局面。

打基础强根基，打造基层党建“领头雁”。深入开展“组织体系建设三年行动”，促进学校、社区、“两新”等领域党组织全面进步。大力实施“抓乡促村筑根基、三级

共创示范县”工程，以35%的比例打造达标示范点35个，其中乡镇5个、行政村30个，27名县级以上干部联村指导，乡村两级党组织主要负责人抓落实，形成县乡村三级联动态势，推动基层党组织提质增效；整合乡镇职能分解到“三办一室两中心”，统一编制《乡镇干部工作手册》《乡镇日常工作运行管理制度》，推行乡镇党委、政府任期承诺制和年度承诺制，进行“月晒、季评、年考”管理；498名党员志愿者投身精准扶贫、卫生整治、关爱老人等活动一线，形成“关系在党组织、活动在区域、奉献在一线”的“尖扎红马甲”模式；投入345万余元重点打造解放村等8个高标准党群服务中心、悬挂1644个“共产党员户”门牌、为169个村两委主要负责人购买人身意外伤害保险、为63个党群服务中心配备空调，落实村

级党组织书记县级备案制，发展245名入党积极分子、96名农牧民党员。

聚合力增活力，引领社会治理“风向标”。党建核心引领，自治、法治、德治相融合的治理体系有效推进，社会治理能力进一步提升。排查整顿17个软弱涣散基层党组织，依法依规调整4名村党支部书记、5名村两委成员，储备1540名村级后备干部；举办主题教育、扫黑除恶、基层党建等各类主体班次，实现全县各级党组织书记培训全覆盖；着力提升基层党组织凝聚力、向心力，全县86个村制定完善村规民约，开展“好婆婆、好儿媳”“红黑榜”评选活动；举办“壮丽70年、奋斗新时代”庆祝新中国成立70周年尖扎黄河南边大合唱；走访慰问720余名生活困难群众，发放32万余元慰问金，全县近1500余名农牧民党员参加重温入

党誓词活动。

带队伍促脱贫，锻造精准扶贫“生力军”。选优配强扶贫一线有生力量，为全县各行政村配齐配强86名扶贫驻村第一书记、173名工作队队员，进一步完善《尖扎县扶贫驻村第一书记和工作队员管理办法(试行)》，健全《尖扎县扶贫(驻村)“第一书记”和工作队员考评办法(试行)》，组织第一书记和工作队员参加省州县举办的村集体经济、产业扶贫、脱贫攻坚等3期主体班次，培训率达100%；县直机关党组织结对共建帮村，2139名党员干部结对认亲帮户2428户9533人；严格落实每支扶贫驻村工作队2万元经费，为县级选派的167名扶贫驻村第一书记和工作队员购买人身意外伤害保险；注重在扶贫队伍中选拔培养干部，累计提拔扶贫驻村第一书记6名，工作队员4名。