

河南驻马店：汇聚文明力量 让生活更美好

赵成福 胡文斌

吉安市青原区富田镇
文明实践活动丰富多彩

本报讯(记者 胡桂芳)6月6日,江西吉安市新时代文明实践理论宣讲志愿服务队走进青原区富田镇富田村,通过播放视频、诵读经典、理论宣讲、共唱红歌等形式,宣讲2020年全国两会精神,宣传党的政策,传播党的声音。

除了宣讲全国两会精神外,连日来,富田镇各新时代文明实践站还开展了“爱在心间,感恩最美”主题志愿服务活动、家庭教育心理课堂、应急演练活动及防灾减灾知识宣传等活动。据了解,自新时代文明实践工作试点以来,青原区富田镇按照活动阵地“便民化”、活动形式“多样化”、活动队伍“群众化”的目标,立足富田实际“量体裁衣”,整合资源,扎根基层、面向群众,不断丰富新时代文明实践的形式和内容,把新时代文明实践所(站)打造成“上联党心、下联民心、共筑同心”的百姓之家。

成都炭素
“安全生产月”活动
正式拉开序幕

本报讯(刘泽鲜)今年6月是第19个全国“安全生产月”,今年的主题为“消除事故隐患,筑牢安全防线”。按照国家对“安全生产月”活动的工作要求以及方大集团的相关建议,近日,成都炭素有限责任公司制定并下发了“安全生产月”活动方案。

公司安全保卫部按照活动方案,开展了一系列宣传教育活动,以此拉开了成都炭素2020年“安全生产月”活动的序幕:在厂区醒目位置悬挂安全标语;在公司食堂门口举行2020年安全承诺签字活动,让每个在岗员工在安全旗上签上自己的名字,对安全生产作出庄严承诺;用宣传展板对用电安全知识、消防安全知识、各类事故预防等进行宣传;通过食堂电视播放《让悲剧不再重演》《历年火灾重大事故案例重演》等安全警示教育片,让员工接受安全教育。

一系列宣传教育活动的开展,在公司范围内营造了良好的安全氛围,切实增强了全员安全意识,提升了全员安全素养,为保障公司安全生产打下了坚实基础。

(上接B1版)

疫情发生以来,陈涵鸿一家子穿着黄马甲忙前跑后,连续3个月奋战在疫情防控的最前沿。

每年的爱国卫生月,陈涵鸿夫妇都会带着家人,穿上志愿者的服装,走在大街小巷,清理垃圾、清除积水、发放登革热防控手册。这家人变成了小公园的“红人”,周围群众都认识夫妻俩,听得进夫妻俩的话,愿意跟着夫妻俩参加志愿服务活动,使志愿者的队伍也在不断壮大……自今年4月份以来,夫妻俩发动约120人次,服务时长达260多个小时。志愿者一起行动,对小公园周边环境进行整治,消除病媒生物孳生地,打造了整洁、卫生的生活环境。

学校联动多方
防控共保健康

在人员密集的居住区中,全国文明城市汕头市桂花小学通过动员学校师生和学生家长代表加入,共同开展爱国卫生运动,小手拉大手,共建文明城。社区和学校联动,学校和家庭手拉手,清理的“小环境”从校园到周边再到公园、社区,甚至延伸到了家庭。通过开展一系列行动,提升了全校师生的健康意识,带动了周边社区千百个家庭共同开启文明健康的生活方式。

长期以来,该校组织教师定时定点对学校周边环境和学校内部环境进行全面清理和打扫,每周一下午清洁整理校园内部环境,每周六上午整理学校周边环境,不定期组织师生以及学生家长代表,到学校所在的社区开展“爱国卫生行动”主题教育实践活动。他们与社区工作人员一同开展清扫行动,带动了不少小区居民参与,共同打造干净卫生的休闲活动场地和居住环境,共建文明社区。该校还提倡学生和家長在家中开展小手拉大手亲子居家卫生活动,做好家庭清洁,清除家中的卫生死角,绿化家庭环境,感受劳动带来的乐趣,共建文明家庭。

河南驻马店：

汇聚文明力量 让生活更美好

赵成福 胡文斌

吉安市青原区富田镇
文明实践活动丰富多彩

本报讯(记者 胡桂芳)6月6日,江西吉安市新时代文明实践理论宣讲志愿服务队走进青原区富田镇富田村,通过播放视频、诵读经典、理论宣讲、共唱红歌等形式,宣讲2020年全国两会精神,宣传党的政策,传播党的声音。

除了宣讲全国两会精神外,连日来,富田镇各新时代文明实践站还开展了“爱在心间,感恩最美”主题志愿服务活动、家庭教育心理课堂、应急演练活动及防灾减灾知识宣传等活动。据了解,自新时代文明实践工作试点以来,青原区富田镇按照活动阵地“便民化”、活动形式“多样化”、活动队伍“群众化”的目标,立足富田实际“量体裁衣”,整合资源,扎根基层、面向群众,不断丰富新时代文明实践的形式和内容,把新时代文明实践所(站)打造成“上联党心、下联民心、共筑同心”的百姓之家。

成都炭素
“安全生产月”活动
正式拉开序幕

本报讯(刘泽鲜)今年6月是第19个全国“安全生产月”,今年的主题为“消除事故隐患,筑牢安全防线”。按照国家对“安全生产月”活动的工作要求以及方大集团的相关建议,近日,成都炭素有限责任公司制定并下发了“安全生产月”活动方案。

公司安全保卫部按照活动方案,开展了一系列宣传教育活动,以此拉开了成都炭素2020年“安全生产月”活动的序幕:在厂区醒目位置悬挂安全标语;在公司食堂门口举行2020年安全承诺签字活动,让每个在岗员工在安全旗上签上自己的名字,对安全生产作出庄严承诺;用宣传展板对用电安全知识、消防安全知识、各类事故预防等进行宣传;通过食堂电视播放《让悲剧不再重演》《历年火灾重大事故案例重演》等安全警示教育片,让员工接受安全教育。

一系列宣传教育活动的开展,在公司范围内营造了良好的安全氛围,切实增强了全员安全意识,提升了全员安全素养,为保障公司安全生产打下了坚实基础。

(上接B1版)

疫情发生以来,陈涵鸿一家子穿着黄马甲忙前跑后,连续3个月奋战在疫情防控的最前沿。

每年的爱国卫生月,陈涵鸿夫妇都会带着家人,穿上志愿者的服装,走在大街小巷,清理垃圾、清除积水、发放登革热防控手册。这家人变成了小公园的“红人”,周围群众都认识夫妻俩,听得进夫妻俩的话,愿意跟着夫妻俩参加志愿服务活动,使志愿者的队伍也在不断壮大……自今年4月份以来,夫妻俩发动约120人次,服务时长达260多个小时。志愿者一起行动,对小公园周边环境进行整治,消除病媒生物孳生地,打造了整洁、卫生的生活环境。

学校联动多方
防控共保健康

在人员密集的居住区中,全国文明城市汕头市桂花小学通过动员学校师生和学生家长代表加入,共同开展爱国卫生运动,小手拉大手,共建文明城。社区和学校联动,学校和家庭手拉手,清理的“小环境”从校园到周边再到公园、社区,甚至延伸到了家庭。通过开展一系列行动,提升了全校师生的健康意识,带动了周边社区千百个家庭共同开启文明健康的生活方式。

长期以来,该校组织教师定时定点对学校周边环境和学校内部环境进行全面清理和打扫,每周一下午清洁整理校园内部环境,每周六上午整理学校周边环境,不定期组织师生以及学生家长代表,到学校所在的社区开展“爱国卫生行动”主题教育实践活动。他们与社区工作人员一同开展清扫行动,带动了不少小区居民参与,共同打造干净卫生的休闲活动场地和居住环境,共建文明社区。该校还提倡学生和家長在家中开展小手拉大手亲子居家卫生活动,做好家庭清洁,清除家中的卫生死角,绿化家庭环境,感受劳动带来的乐趣,共建文明家庭。

近年来,在河南省驻马店市委、市政府的正确领导下,文明城市创建“满堂红”全覆盖,文明单位创建水平不断提升,农村精神文明建设成效显著,“好人之城”品牌深入人心,志愿服务工作蓬勃开展,新时代文明实践中心建设初见成效,未成年人工作全面深化,河南省驻马店市精神文明建设工作顺民心、得民意、惠民生。

补齐短板破难点——
老城区出彩蝶变

上午9时的平舆县桥南市场,虽已过营业的“早高峰”,但仍然人流熙攘、生意红火,市场内环境明亮整洁、秩序忙而不乱。“市场的卫生改善了,顾客愿意来了。”商户张爱霞说,随着整个市场的繁荣,她的生意也更加红火。

城市建设“三分靠建、七分靠

管”。作为全国文明城市提名城市,平舆县坚持精心规划、精致建设、精细管理,全县486个小区和260个网格分别建立了责任区和网格长,有效整合市场监管、城管等31个涉及城市管理工作单位执法力量,全面加强城市管理工作。

“社区共有3327人,其中老年人100余名,闲暇时候可以来休闲娱乐,不收取任何费用。”社区工作人员介绍,城东社区专门辟出部分房间,配备休息床、电视机、娱乐健身设施等,还有社工专门负责老年人的日间照料,将日间照料中心的功能融入社区,在社区服务中心完善养老功能。“针对老年人,社区建设日间照料中心;针对小朋友,我们开办了‘四点半课堂’。保障好‘一老一小’,让老百姓幸福生活的底气更足。”社区工作人员说。

营造氛围建机制——
不断丰润道德滋养

“让每个孩子都成为社会上的优秀小公民!”走进汝师附属小学,以班级为单位的小花园内,花木、蔬菜郁郁葱葱;书法社的孩子们一笔一画认真书写、感受传统文化的滋养;“叔叔阿姨,尝尝我们自己蒸的馒头吧……”烹饪社团的小朋友们端着小箩筐,邀请大家前来品尝;伴随着时尚的音乐,走秀社团的孩子们穿着用垃圾袋、废报纸等自制的“时装”,迈着自信的步伐向前;“投我以木瓜,报之以琼琚……”随着音乐,打着手势,吟诵社团的孩子们诵读得字正腔圆、有板有眼。

学校是读书学习、培育人才的场所,更是涵养文明、传承文化的空间。近年来,汝南县将社会主义核心价值观教育、道德建设、先进文化与文明实

践等融入校园,创设了诵读、扇舞、戏曲、声乐、纸艺等30多个艺术类活动课,成立了“魔方社团”“航模社团”“腰鼓社团”等300多个校本社团,让孩子们在欢笑和思考中坚定了理想信念。

专业化精品化——
走出文明实践新路

在确山县行政新区,新时代文明实践中心格外引人注目:室内外面积8500平方米,设有综合办公区、宣讲报告厅、志愿者爱心超市、四点半学校、科普室、心理咨询室等,为市民提供文明实践活动场所。

“建设新时代文明实践中心,是打通党的创新理论落地生根‘最后一公里’的迫切需要,也是推进农村精神文明建设的务实之举。”作为驻马店市唯一的全国新时代文明实践中心建设工作试点县,确山县主要领导对于实践中心建设意义有着清

安吉县综合行政执法局
灵峰执法所
开启矛盾调处新模式

本报讯(邵瑛芸 梨依)近日,浙江省湖州市安吉县综合行政执法局灵峰执法所接到两位市民矛盾纠纷来访,其中一位市民称私家车被停放在非机动车的电瓶车刚蹭产生刮痕,要求赔偿;而电瓶车车主却表示自己是待车停稳后方才离开,离开的时间最多只有三秒钟,拒绝赔偿。在灵峰执法所接访大厅内,双方各执一词,称要报警处理,网格员张峰立即安抚双方情绪,并在当事人的陪同下前往现场查看,查找事故原因,原来是电瓶车统一停放的道板存在一定斜度,导致电瓶车溜坡撞到汽车并产生刮痕。了解到这一情况后,张峰对两名当事人进行耐心劝说,最终调解了这起纠纷,双方握手言和。事后,张峰实地走访附近商户,了解到非机动车道溜坡问题经常发生,怕被剐蹭,大家都不太敢把汽车停在这里。为彻底解决矛盾,灵峰执法所从源头抓起,同灵峰街道规划部门进行沟通,及时在车位上安装护栏,有效避免纠纷的再次发生。

在调解工作中,灵峰执法所始终坚持“和”的理念,采取拉家常式调解,有效缓解当事人的对立情绪,化解冲突,充分凸显了调解工作的效果,实现矛盾就地化解不上交,增强了人民群众的获得感、幸福感、安全感。

今年3月30日,习近平总书记到安吉县社会矛盾纠纷调处化解中心视察时强调,让老百姓遇到问题能有地方“找个说法”,切实把矛盾解决在萌芽状态、化解在基层。为此,安吉县综合行政执法局认真落实“三服务”,积极健全完善接访制度,畅通信访渠道,创新打造“三个一”社会矛盾纠纷调处化解模式,即一个矛盾纠纷、一个调解责任人、一个具体调处方案,围绕涉及综合执法矛盾共性问题,例如违法建筑、油烟污染、犬类管理等,争取做到有访必复、有件必办,纠纷不出所、矛盾不上交。今年截至目前,已累计接待群众50余人次,化解矛盾纠纷30余个,化解率达94.1%。

隆昌市石碾中心卫生院
开展2020年
“安全生产月”活动

本报讯(李敏)今年6月,是全国第19个“安全生产月”,为深入贯彻落实国家、省、市卫健委关于“安全生产月”活动安排,四川隆昌市石碾中心卫生院领导高度重视,以“消除事故隐患,筑牢安全防线”为主题,开展了形式多样的活动。

一是加强组织领导,结合医院实际制定工作实施方案,二是6月1日下午开展了“安全生产月”活动启动大会,会议强调“生命至上、安全第一”的思想理念,增强了干部职工消除事故隐患的思想自觉和行动自觉,抓实抓细安全生产工作。三是深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述,分管领导及相关工作人员排查医院安全生产隐患,及时反馈整改问题,四是开展辖区内“安全生产月”进村入户宣传工作,提高老百姓的安全意识。



6月5日,由青海省西宁市创建全国文明城市工作领导小组办公室主办、西宁市创建全国文明城市城西区委办公室承办的“垃圾分类我先行 齐心协力创文明”宣传推广活动在西宁市新宁广场举办。此次活动,旨在推动全市生活垃圾分类工作,引导广大市民及干部职工积极参与生活垃圾分类,更是为加快打造绿色发展样板城市,让垃圾分类成为西宁人的“新风尚”。图为活动现场。 林洛 摄

砥砺前行聚力量 文明花开春满园

——中国电信阿坝分公司精神文明创建工作纪实

陈心惟

文明,是企业持续健康发展最深沉、最持久的力量。中国电信阿坝分公司坚持发扬“缺氧不缺志,天寒心不冷,创新谋转型,务实求发展”的企业精神,恪守“用户至上,用心服务”的服务理念,一手抓企业转型发展,一手抓精神文明建设,取得了良好成效。目前,州公司本部和小金分公司已创建为“省级文明单位”,6个县分公司成功创建为“州级最佳文明单位”,4个县分公司创建为“州级文明单位”。公司业务不断创新转型,连续20年完成收入发展任务,成功实现了国有企业的保值增值和做强、做优、做大的目标。

党建引领,强根铸魂有力量。公司坚持将党建与生产经营工作同步谋划部署,认真落实党内政治生活各项制度,切实有效地开展“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育、“不忘初心、牢记使命”主题教育、作风提升年专项行动等。组织开展基层党组织“百千万”工程建设、“先锋堡垒·全域提

升”党建攻坚行动,建成省级示范党支部1个、州级示范党支部8个。同时,不断强化党风廉政建设工作,切实转变工作作风。高度重视意识形态工作落实,构建和谐平安企业。

用户至上,服务创新出实招。公司党委坚持强化行风建设,不断提高服务质量。结合“国际消费者权益日”“世界电信日”等契机,开展职业道德教育,促进诚信建设。针对客户关心的问题,以“网络好用、产品实在、装维走心”为目标,实施“好口碑”工程,2019年,企业服务质量满意度较上年提升1.88%,服务水平稳步提升。同时,坚持以服务人民为中心,增强应急支撑保障能力,在州内发生重大自然灾害后,第一时间抢通信息生命线,圆满完成州内重大活动的通信保障工作,得到州委、州政府和人民群众的肯定。

以人为本,和谐企业谱新章。公司坚持发展依靠员工、发展为了员工、发展成果与员工共享的

管理理念,依法保障员工各项合法权益。坚持党管干部、党管人才,下功夫锻造满足企业转型发展的“八有干部”“四有员工”队伍。实行“双分双位”人力资源激励机制和“鹰”系列人才培养计划,进一步充实公司骨干员工队伍。投入专项资金进行“四小”建设,打造智慧食堂、员工俱乐部,切实改善员工工作生活环境。常态化开展“五必访 五必贺”,建立困难员工帮扶基金,推进“送温暖”工程常态化。同时,搭建全方位、多渠道的员工沟通机制,开展丰富多彩的职工文体活动,密切了干群关系,营造了温馨和谐的氛围。

履职尽责,央企力量显担当。公司坚守企业社会责任初心,积极发挥企业信息化优势和强大的通信网络能力优势,深入实施网络强州计划,重点围绕互联网+、大数据、物联网、云计算等新型业务,支持推进阿坝州信息化全面。同时,强化通信应急保障机

制,做到了应急抢险到位、客户服务到位、通信保障到位、关爱员工到位。作为在州央企,公司党委高度重视脱贫攻坚工作,从全面完成普服网络建设、做好信息扶贫推广、充实驻村帮扶力量等多方面发力,为打赢脱贫攻坚贡献央企力量。

文化育人,春风化雨润无声。公司以社会主义核心价值观为主要内容,成体系推进企业文化建设宣传。通过定期开展“道德讲堂”“寻找身边最美”等方式,弘扬优秀传统文化,营造崇德向善、见贤思齐的氛围。注重抓好各层次、各专业先进典型的培养和宣传,使广大员工学有榜样、赶有目标。举办两届人才与创新文化节,营造“尊重人才、尊重劳动、尊重知识、尊重创新”的氛围。组建29支“高原红党员先锋服务队”,近三年来,公司共组织各类志愿者服务30余场次,进一步增强了员工的社会责任感和职业自豪感。