陕西宜君

“十项行动”巩固提升 抓党建促脱贫工作成效

宜宣

近年来,陕西省铜川市宜君县坚持把脱贫攻坚战作为基层党组织的核心任务,以“主责主业、建强堡垒、提升素质、聚集人才、补齐短板、示范引领、督查评估、基础保障、关心关爱、健全机制”抓党建促脱贫“十项行动”为抓手,充分发挥各级党组织的政治功能,增强服务功能,焕发了党员干部、各类人才和各级组织“摘穷帽、拔穷根、展新颜”的动力和动能。

强基固本 提升脱贫攻坚“战斗力”

坚持把加强基层党组织建设与脱贫攻坚紧密结合起来。该县制定印发了《宜君县加强联村帮扶工作管理考核办法》《宜君县驻村帮扶工作“七项措施”》《宜君县基层党建问责办法》等制度办法,建立了“县级领导包乡镇、部门单位包村、党员干部包户”的脱贫攻坚包抓联户机制,为脱贫攻坚提供了机制保障。五年来,共排查整顿销号软弱涣散党组织47个,发展村集体经济组织84个、维修新建村级活动场所86个。

针对各级脱贫攻坚反馈问题,建立抓党建促脱贫“问题台账”,通过督查指导组常态化督查,确保问题整改有力有效。同时,划区域创新建立了29个农村“党建工作站”,协助乡镇党委抓好各项工作,构建了“产业连片、环境连治、支部连建、干群连心”的新机制,提升了基层组织脱贫攻坚的“战斗力”。

示范引领 锻造脱贫攻坚“先锋队”

充分发挥党员在打赢脱贫攻坚战中的“主心骨”作用。构建了脱贫攻坚“四支队伍”工作保障、管理考核、鼓励激励、关心关爱工作机制。按照“一人选派、单位支持、全体有责”的要求,长效建立了管理考核、支持帮扶、教育培训等机制,为全县乡村振兴注入了新活力。

同时,强化驻村刚性约束,明确了各单位各部门主要领导工作纪律及相关制度,建立了脱贫攻坚成效与村干部补贴挂钩机制。扎实开展争当“四民型”干部、脱贫攻坚“百日会战”、基层党建“百日提升”等活动,设置“有困难找党员”便民服务岗,推行党员干部挂牌上岗、“红蓝本”工作纪实、“周三夜校”等制度,大力培树了一批在脱贫攻坚中发挥示范引领作用的“宜君工匠”,真正发挥示范效应。

多措并举 盘活脱贫攻坚“一盘棋”

健全完善考核管理、绩效评估、问题督办、联席会议等长效机制,组建了医疗、文化、农业技术等6支人才服务队,定期开展“扶志扶智”、技术培训等工作,增强了人才助力脱贫攻坚实效。组织全县2200余名党员干部深入全县117个村与贫困户结成帮扶对子,送技术、送项目。

制定印发了《宜君县优秀年轻干部在脱贫攻坚一线培养管理意见》,落实“三项机制”要求,健全脱贫攻坚考核评价机制,对优秀驻村干部给予表彰奖励和提拔重用,对脱贫攻坚工作不力的单位和个人进行通报批评。县委每月专题召开脱贫攻坚调度会,对重点难点问题,集思广益推进脱贫攻坚工作。同时,加大外宣工作力度,大力营造精准扶贫、精准脱贫的浓厚氛围。

创新驱动 激发脱贫攻坚“新活力”

制定了《关于培树“红旗标兵”全面加强基层组织建设的意见》,在全县农村基层组织中开展以培树“脱贫攻坚红旗村”“基层党建红旗村”“产业发展红旗村”“美丽村庄红旗村”“文明新风红旗村”和争当“驻村扶贫工作标兵”“最美扶贫干部”为主要内容的“红旗标兵”评选活动,公开招聘驻村扶贫专职人员和党建指导员。

通过“暖心工程”确保驻村帮扶干部安心、安身、安业。同时,逐村建立“宜馨超市”“宜民讲习所”,逐村开展“细说变化颂党恩”“五好新风助脱贫”“诚信评级树形象”“公益宣传造氛围”等系列活动,激发了全县上下决战决胜脱贫攻坚的动力和动能。

青海省乌兰县推行『四字法』强化人才政治引领和政治吸纳

本报讯(旦正措)近年来,青海省海西州乌兰县坚持党管人才原则,重点突出政治、教育、制度、服务等方面引领,实现增人数与得人心有机统一,努力让更多的人才团结凝聚在党组织周围。

坚持政治领“航”。坚持党管人才原则不动摇,不断完善统分结合、协调高效的工作机制,通过召开组织工作会、人才工作领导小组会,推行人才工作述职评议、人才工作重大事项报告、人才工作目标责任制考核等制度,加强党对人才工作的坚强领导,压紧压实政治引领责任。注重在高层次人才中发展党员,注重鼓励和保证各类人才参政议政,积极引导他们向党组织靠拢,增强各类优秀人才对党组织的认同感和归属感。

强化教育筑“魂”。利用县委党校、浙江援青、高等院校等教育平台,采取专题培训、交流发言、撰写心得等方式,牢牢守住思想意识形态“主阵地”。分批次组织干部人才到延安、遵义等各类红色教育培训阵地参观学习,加强党情国情研修、革命传统教育,增强政治意识、增进政治认同。

健全制度夯“基”。建立县委联系服务专家制度,每名县级领导对高端人才实行“一对一”服务,及时向专家人才宣传党的方针政策和全县经济社会发展情况,邀请专家人才参加重要活动,参与重要规划、重大项目的咨询、研讨等,把政治引领融入日常管理与服务之中。健全经常化的人才调研制度,建立“人才绿洲服务驿站”,推行“绿色通道”服务机制,做到真正在思想上关心人才、工作上帮助人才、生活上照顾人才,树立起爱才敬才用才的“风向标”。

优化服务凝“心”。近两年,组织60余名县级以上高层次人才开展健康体检活动,县财政投入100万元专项资金,用于人才队伍的培养发展。加强人才安居工程建设,以人才公寓建设为突破口,不断优化服务水平,为高层次人才、创新创业团队在住房、创业、医疗等方面提供“一站式”贴身服务,促使“候鸟式”人才逐步转变为“栖息式”人才。大力宣传创新创业人才先进典型,强化“最多跑一次”“一次都不跑”的人才服务理念,营造拴心留人的人才工作环境。

(上接B1版)

紧盯创建目标,奋力构建文明幸福活力美丽康县。在文明城市创建过程中,康县始终坚持政治引领、着力弘扬主流价值、扎实推进道德建设、发挥党建引领作用、不断丰富创建内容。紧盯政务服务建设,立足服务人民、奉献社会的创建导向,全县政务窗口单位认真落实线上“一网通办”、线下“只进一扇门”、现场办理“最多跑一次”,建立政务服务“好差评”制度,坚决杜绝门难进、眼难看、事难办现象,让“办事不求人”成为康县名片,切实提升政府执行力和公信力。紧盯精神文明建设,始终坚持把培育和践行社会主义核心价值观作为创城主线,扎实推进精神文明建设,2015年—2017年康县连续三年参加全国农村精神文明建设经验交流会;去年以来,全力推进新时代文明实践中心、所、站建设,大力开展丰富多彩的文明实践活动,制定了《康县文明18条》《康县市民公约》等6个文明规范,深入开展“争做文明有礼康县人”“小手拉大手,创城路上一起走”“美丽乡村文明家园”等各种广泛性、群众性全民精神文明实践活动,发展400多个志愿服务组织,注册志愿者近2万人,“红马甲”成为康城一道亮丽的风景线,推动形成了“我为人人、人人为我”的志愿服务环境。每年评选表彰一大批“最美”系列人物、身边好人、道德模范、优秀志愿者等各类先进典型,讲文明话、干文明事、做文明人在全县上下蔚然成风,文明创建家喻户晓、文明理念深入人心,文明素养不断提升。紧盯未成年人思想道德建设,深入实施未成年人关爱工程,健全学校、家庭、社会“三结合”的教育网络,以践行社会主义核心价值观和文明校园创建为载体,全面实施未成年人心理健康教育辅导站、青少年活动中心等未成年人活动场所建设。以“扣好人生第一粒扣子”为抓手,广泛开展以“我们的节日”“小手拉大手”“网上祭英烈”“日行一善周行一孝”等为主题的爱国主义、革命传统、理想信念和感恩教育活动。紧盯诚信环境建设,切实加强了法院、税务、生态环境、交通运输、文化旅游、市场监管等领域信用体系建设,建立健全了守信联合激励和失信联合惩戒的联动机制,两年来,公开曝光失信个人和企业114人次,限制高消费46人次,限制乘坐飞机17人次,限制超标准乘坐火车120人次,推动形成了“社会诚信人人有责、诚信社会人人共享”的文明新风尚。紧盯创建机制建设,建立健全落实“党委统一领导、主要领导带头、分管领导主抓、四大班子齐动、全体市民参与”的创城机制,强化网格管理,加大督导问责曝光力度,县级领导强力推动,各部门、各乡镇分工负责、团结协作、忠诚履职,广大市民群众和社会各界人士同心同向、广泛参与、鼎力支持,奏响了从城市到农村、从干部到群众、从社区到家庭全员参与、全民创城的大合唱,凝聚了创建工作的最大共识和最强合力。

文明无止境,创建无终点,文明城市的缔造,永远在路上。创建全国文明城市,是21万康县人民多年的夙愿,也是康县四大班子向全县人民和上级组织作出的庄严承诺。康县将依照创建要求和标准,坚持问题导向、持续固强补弱、优化发展环境、培树文明新风、擦亮城市名片,把功夫多下在平时、下在日常,下在细节,坚持不懈、持之以恒、常态推进,抓紧抓实抓细各项创建工作,不断提升城乡发展水平和文明程度,努力交出创建人民满意文明城市的优异答卷。

近日,湖北省竹山县市场监督管理局宝丰市场监管所执法人员深入辖区宝丰工业园球阀产业链项目基地生产车间,了解园区企业生产、销售、运营等情况和企业需要市场监管部门解决的具体问题,现场办公,落细落实,服务园区发展。图为执法人员在车间检查生产出来的产品。 朱本双 李兵 摄

国网武胜供电公司

实施“党建+脱贫攻坚” 共建乡村精神文明

熊彬

扶贫先扶志,致富先治心,6年来,国网四川省电力公司武胜县供电分公司党员干部深入公司对口联系帮扶村胜利镇吊井龙村、复兴村、龙头沟村、石门楼村开展精神文明共建工作。该公司着力加强与吊井龙村党建结对共建机制,以党建为引领,以抓精神文明建设为重点,在脱贫攻坚工作中加强扶志扶智,化解群众精神贫困,努力实现物质脱贫和精神脱贫“双同步”。

2014年以来,该公司始终坚持党建引领扶贫攻坚行动,通过党组织之间、党员群众之间、企业与地方政府之间的联系纽带,发挥党建工作优势,构建精准帮扶机制,推动党建工作与精准扶贫同向聚合、相融并进。该公司深入开展了“八个一”助力脱贫攻坚,即:帮扶胜利镇吊井龙村成立一个脱贫攻坚临时党支部,进驻一个脱贫攻坚党员工作队,指派一名第一书记,选派一名帮扶责任人,组建一个合作社,发展一个致富产业,培育一个扶贫车间,扶持一批庭院经济或专业养殖户,因地制宜实施“党建+脱贫攻坚”。确保对口帮扶的吊井龙贫困村及复兴村、龙头沟村、石门楼村非贫困村所有贫困户全部按期脱贫摘帽,助力全面决战决胜脱贫攻坚。

公司党委党建部党支部与吊井龙村党支部建立“一对一”结对帮扶。公司党委党建部党支部从党支部组织建设、组织生活、党员管理、信息台账和活动阵地“五个标准化”着力,结对吊井龙村党支部进行帮扶,按照标准化党支部进行打造,提升了吊井龙村党支部的组织力、战斗力,助力吊井龙村党支部更好地发挥战斗堡垒作用。协助吊井龙村党支部制定乡风民约制度,提升人文环境,努力建设好和谐吊井龙村。

共产党员与建档立卡贫困户“结穷亲”“一对一”帮扶。公司在省、市公司的领导下,以精准扶贫、精准脱贫为主线,以改善贫困群众生活条件、增加收入为核心,达到建档立卡贫困户2020年稳定脱贫的目标。公司从各党支部中选派34名优秀共产党员与吊井龙等村34户建档立卡贫困户结穷亲,用真心结对子进行“一对一”帮扶。帮扶党员干部每月两次与结对认亲户走访见面交流,到认亲户家中了解情况、调查研究,切实做到家庭情况清楚、发展目标清楚、就业技能清楚、各项需求清楚。真心帮助贫困户解决实际困难,帮助解决上学难、就业难、看病难等燃眉之急,做到了一次结亲、终生结缘。

党支部+驻村工作队+项目“一对一”帮扶。该公司集中力量和资金解决深层次贫困问题,采取扶贫车间帮扶、特色产业帮扶、合作社带动庭院经济、畜牧养殖帮扶,做到“扶真贫”“真扶贫”,改变贫困户和贫困村的贫困现状,以实现对口帮扶的全部贫困群众脱贫摘帽达小康。该公司组织、协调、推动了武胜县吊井龙村家具制作扶贫车间建设,吸纳村民特别是贫困户在家门口就业增收,实现“一人务工、全家脱贫”,“送岗上门、就近就业”,让村民顾家、务农、打工“三不误”。该公司帮助吊井龙村引进产业业主发展晚熟柑橘900余亩,帮助村民大力发展养殖业,大力协调发展了“御马城”乡村旅游项目多方位增收。深化消费扶贫,筹建吊井龙村养殖合作社,采取“党支部+电商+合作社+贫困户”扶贫方式,不断创新方式方法,逐步发展壮大村电商。线上销售村家禽、禽蛋、牲畜、蔬菜、水果等农副产品。加强同商务、邮政等部门合作,利用电子商务平台进行销售。大力开展消费扶贫,协调公司职工食堂从吊井龙村贫困户采购土猪、鱼、新鲜蔬菜等,为贫困户创收。

“办公室党支部+合作社”结对“一对一”帮扶。依托合作社工作平台,以结对帮扶为重要抓手,公司办公室党支部与吊井龙村“武胜陈杰明家禽养殖专业合作社”结为对子,实现消费扶贫和帮扶全覆盖,确保吊井龙村有种植养殖能力的贫困户对象人均纯收入增长有明显增幅,确保在合作社的消费扶贫年销售额不低于15万元,稳定实现帮扶对象“两不愁、三保障”目标。

加强“插花”贫困户“一对一”对口帮扶。组织机关各党支部的党员对复兴村、龙头沟村、石门楼村的部分“插花”贫困户进行一对一精准帮扶。开展“扶智、扶志”脱贫攻坚活动,引导结对帮扶贫困群众增强脱贫信心。

在公司党建引领带动下,吊井龙村精神文明建设工作持续开展,村容村貌向好发展,贫困群众内生动力得以激发,脱贫愿望明显提高,为2020年决战决胜脱贫攻坚打下了良好的基础。

宜宾南溪区罗龙街道念好“全字诀” 打赢防汛减灾攻坚战

本报讯(何德芬)四川省宜宾市南溪区罗龙街道,位于南溪西部,长江穿境而过,境内以丘陵为主,属于山洪灾害、地质灾害易发区域。汛期以来,罗龙街道紧盯登记在册隐患点,全域“查患”、全面“治患”、全力“防患”,完善重点区域防汛应急预案,实施“一点一员”常态监测、“一点一册”台账记录、“一点一库”动态管理,补齐应急抢险物资,全力确保安全度汛。

截至目前,街道共整改隐患3处,整改率达100%,充实应急救援队伍10人,组织60余人开展应急综合演练2次,更新防汛物资储备300余件,切实保障人民群众生命财产安全。

灵丘县北洋小学多措并举开展好劳动教育

本报讯(思瑜)近年来,山西省大同市灵丘县北洋小学多措并举开展好劳动教育系列活动。

从2018年开始,北洋小学先后多次注入资金,按计划、按步骤地开始建设劳动实践基地。学校根据自己的校情,制定了《灵丘县北洋小学关于划分班级责任田的通知》《灵丘县北洋小学关于开设劳动教育实践课的实施方案》等。

在充分做好教学教研的同时,北洋小学把劳动教育引入德育管理中,师生的德育考核量化分和劳动教育的实践相互挂钩,对没有达到最低量化考核分数的班级,要求一星期至少参加两次劳动实践。在2018年秋季学期,北洋小学被大同市评为“德育示范基地”。