

# 挥洒自信与阳光 书写坚韧与担当

## ——攀枝花学院创建全国文明校园工作纪实

张颖 周小舟

攀枝花学院是教育部布点在川西南、滇西北地区的唯一一所工为主的综合性普通本科院校。2011年,攀枝花学院获评全国文明单位,2014年、2017年顺利通过复查验收。2018年,按照中央、国务院关于深入开展文明校园创建活动的有关精神和要求,正式启动全国文明校园创建工作。2018年,学院获评首届四川省文明校园。2019年,学院获评创建全国文明校园先进学校。2020年,攀枝花学院由全国文明单位复评向全国文明校园创建推进。

建校37年来,攀枝花学院不断改革创新、砥砺前行,成立了中国特色社会主义理论教育研究院、国际康养学院,创新组建了钒钛学院和国际钒钛研究院,合作组建了四川省首家纪检监察学院——攀枝花纪检监察学院。学院目前为全国100所应用型本科产教融合发展工程项目建设高校、“教育部·中兴通讯ICT产教融合创新基地项目”第二批合作高校,已累计为社会培养了7万余名优秀人才。

### 班子能力持续提升 政治堡垒筑牢筑稳

攀枝花学院因三线建设而生,随三线发展而兴。受“三线精神”滋养和浸润,学院不断锤炼自身的“铁骨”,坚持以培育和践行社会主义核心价值观为指导,牢固树立“四个意识”,坚定“四个自信”,坚决做到“两个维护”,严格落实全面从严治党责任、党风廉政建设责任,认真贯彻落实中央八项发展提供了坚强的思想保障和强大的精神动力,为全市经济社会高质量发展谱写了恢宏的诗篇。

### 抓机制 文明创建成常态

健全组织领导。该局坚持把精神文明建设作为“一把手工程”来抓,把精神文明建设纳入党组会议日程,做到文明创建工作长期有规划、年度有方案、活动有台账、落实有措施,构建了共建共享的全覆盖、全领域创建大格局,创建工作呈现出组织健全、领导有力、分工明确、措施可行、责任落实、保障到位、全员参与、协力共创的良好态势。

健全制度规范。研究制定各项规章制度,并认真抓好落实。建立创建工作责任制,形成上下共振、同向同频、同心协力的工作格局;建立创建会商制,创建办、各单位每月召开一次创建工作分析总结交流会,及时总结工作中好的做法,查找和解决存在的问题,研究部署下一步工作措施;抓创建联系制,建立创建工作联络员队伍,确保上情下达、下情上报和信息渠道畅通;抓创建汇报制,创建办坚持年初向市局党组报告工作计划、季度报告阶段性工作、年终报告工作完成情况,为市局党组部署创建工作提供依据和导向。

强化硬件建设。重新整修了机关大院,铺设了草坪,设置精神文明宣传专栏12个,按照一层楼一个主题的设计思路,营造风清气正、内和外顺的机关文化环境。扩建了图书阅览室,配备书架、电脑等设施,新增图书1200余册;整修了机关食堂,倡导干部职工养成节俭、厉行节约的习惯;增加了健身房的器材,购置了乒乓球桌、跑步机等设施,为创建工

则和学校“三重一大”决策程序,坚决贯彻执行民主集中制,自觉发扬党内民主,严格按程序、规矩办事。学校领导班子得到了广大师生的一致好评,近两年,校级领导班子年度考核测评中“好”的比例均达到89%以上。

### 道德建设做实做细 教育载体不断创新

近年来,攀枝花学院深入学习贯彻新时代中国特色社会主义思想,实现了领导班子、党员干部、师生学习教育全覆盖。扎实推进“三育人共同体”建设,着力构建“大思政”育人格局;校院两级党政领导坚持讲授《形势与政策》课;编印了《中国三线建设的历史与文化》教材,开设了全国首门以三线建设为主题的思政选修课程;开展“课程思政”示范项目,立项“课程思政示范课程”40门;“共和国三线建设历史与文化考察团”获得全国、全省大中专学生社会实践“优秀团队”;举办了全国“三线建设与新中国70年发展道路探索”学术研讨会,在三线建设研究领域的影响力不断提升。利用中华人民共和国成立70周年、纪念五四运动100周年等重要节点,广泛开展理想信念、中国特色社会主义和中国梦宣传教育,扎实推进培育和践行社会主义核心价值观长效机制建设。深化“三下乡”暑期社会实践与思政综合实践教学,社会实践成果突出,学院团委被评为2019年国家、省“三下乡”暑期社会实践“优秀单位”。志愿服务进社区、进基层常态化推进,近三年师生参与志愿服务达2.2万余人次,志愿服务总时长达6万小时。实践育人成效显著,学生在各项学科竞赛、创新创业大赛中屡创佳绩,获得省部级

及以上学科竞赛奖励2071项,其中国际级获奖13项、国家级获奖194项、行业协会获奖1303项、省级获奖561项。

### 教师队伍建优建强 师德师风有力彰显

攀枝花学院历来将培育优秀教师队伍视为重中之重。2018年—2019年筹措资金101.5万元完成43个实践能力培养项目,200余名教师分别在攀枝花、重庆、深圳、上海等地学习锻炼,其科学研究水平、科技服务能力和实践动手能力得到了较大的提升。2018年以来,攀枝花学院教职工志愿服务队利用专业特色,积极开展“送科普、种文化”“送温暖、献爱心”等志愿服务117次,参与志愿者达16764人次。

坚持以社会主义核心价值观引领教师队伍建设,学院成立了师德师风建设工作领导小组,建立了师德师风长效机制,出台了《攀枝花学院关于全面加强新时代教师队伍建设的实施方案》等文件。组建了党委教师工作部、畅通师德师风投诉举报渠道,将师德表现作为招聘、教师资格认定、绩效考核、职称评审、专家选拔、岗位聘用、评优奖励的首要条件,实行师德表现“一票否决制”。建立教职工荣誉体系,设立“明德奖”,每年投入100万元表彰先进个人,积极选树“师德标兵”等先进典型,形成了尊师重教的良好风尚。采取“内培外引”等方式加强师能建设,学院现有享受国务院政府津贴等各类专家113人次。教师先后承担各级各类科研项目1550项,获各级各类科研成果奖158项,在核心期刊发表论文2311篇,出版专著(编著)、译著教材420部,专利授权2309件。

### 校园氛围做新做活 文化自信持续增强

多年来,攀枝花学院坚持以文化人,以文育人,形成了符合校情的教育理念和校园精神,设立校史馆,通过校训、校徽、校旗、校园歌曲等文化要素引领校园精神文化建设。以传统节日为契机,坚持开展“我们的节日”系列主题活动,通过举办趣味运动会等各种活动,引导师生自觉传承中华民族优秀传统文化和传统美德。通过文明单位、文明家庭、文明寝室等各类文明创建活动,营造优良校风、教风、学风。深入培育“木棉花开”“木棉阳光”“木棉雅韵”等“木棉”系列特色文化品牌,推行“一院一品”特色文化工程,“科技文化艺术节”“社团文化节”“公寓文化节”三大活动为载体,开展课外科技作品竞赛等具有专业性、创新性的比赛,提高学生的科学素养和文化内涵;举办校园歌手大赛等文艺赛事,不断提升师生的文艺创作能力;开展田径运动会等群众性体育活动,增强师生的身体素质;办好高雅艺术进校园等文化娱乐活动,构建了全方位立体化的师生文体活动格局。

### 校园环境建亮建美 文化内涵显著提升

攀枝花学院长期致力于营造文明和谐的育人环境,校园文化环境日益优美,文化内涵着力提升。各校区校舍布局疏密有致,功能布局合理规范,景观建筑和谐呼应。学院联合中科院西双版纳热带植物园等校外资源,创新建设具有热带、亚热带特色的校园植物园,积

极打造特色景观项目。安装“讲文明树新风”“图说我们的价值观”等公益广告380多幅,打造社会主义核心价值观景观4处。校园后勤服务规范,监管措施有力,为更好地建设平安校园,学院还设立了攀枝花学院院长委员会,落实了家校联系制度,促进家校教育紧密配合。学院先后获评全国绿化模范单位、四川省高校园林绿化工作先进集体、四川省平安校园先进单位。

### 抓好阵地讲好故事 助力地方文明创建

近年来,攀枝花学院严格落实意识形态工作责任制,健全完善工作体制机制,出台了意识形态工作文件制度40余套,建有网站49个,微信公众号、官方微博等26个,纸质刊物11个,校广播电视台1个,各级各类宣传栏、张贴栏39个,讲堂(坛)10个,学生社团69个,各类意识形态阵地管理有序、运行平稳。图书馆每年接待读者超



# 构筑精神新高地 打造文明新标杆

## ——河南省漯河市市场监督管理局创建全国文明单位工作纪实

李连军 程浩

近年来,河南省漯河市市场监督管理局以提高干部职工文明素养为目标,以培育和践行社会主义核心价值观为根本,以创建全国文明单位为抓手,深入实施新时代公民道德建设工程,倡树行业新风,履行社会责任,持续深化精神文明创建工作,形成了“文明创建、人人参与,文明成果、人人共享”的良好氛围,为推进漯河市市场监督管理事业又好又快发展提供了坚强的思想保障和强大的精神动力,为全市经济社会高质量发展谱写了恢宏的诗篇。

### 抓机制 文明创建成常态

健全组织领导。该局坚持把精神文明建设作为“一把手工程”来抓,把精神文明建设纳入党组会议日程,做到文明创建工作长期有规划、年度有方案、活动有台账、落实有措施,构建了共建共享的全覆盖、全领域创建大格局,创建工作呈现出组织健全、领导有力、分工明确、措施可行、责任落实、保障到位、全员参与、协力共创的良好态势。

健全制度规范。研究制定各项规章制度,并认真抓好落实。建立创建工作责任制,形成上下共振、同向同频、同心协力的工作格局;建立创建会商制,创建办、各单位每月召开一次创建工作分析总结交流会,及时总结工作中好的做法,查找和解决存在的问题,研究部署下一步工作措施;抓创建联系制,建立创建工作联络员队伍,确保上情下达、下情上报和信息渠道畅通;抓创建汇报制,创建办坚持年初向市局党组报告工作计划、季度报告阶段性工作、年终报告工作完成情况,为市局党组部署创建工作提供依据和导向。

强化硬件建设。重新整修了机关大院,铺设了草坪,设置精神文明宣传专栏12个,按照一层楼一个主题的设计思路,营造风清气正、内和外顺的机关文化环境。扩建了图书阅览室,配备书架、电脑等设施,新增图书1200余册;整修了机关食堂,倡导干部职工养成节俭、厉行节约的习惯;增加了健身房的器材,购置了乒乓球桌、跑步机等设施,为创建工

作打下了良好基础。

### 强素质 内外兼修树形象

夯实战斗堡垒。经市委市直工委批准,去年8月份,该局顺利召开第一次党员代表大会,选举产生了第一届机关党委和机关纪委,并由党组书记、局长兼任机关党委书记。同时,按程序迅速组建机关、分局、二级机构党总支6个、党支部38个。严把发展党员的政治关,全年培训入党积极分子2名,发展预备党员10名,11名预备党员按期转正,增强了组织活力。

强化政治学习。开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,制订方案计划,采取党组中心组带头学、各支部集中学习、干部职工自学学的方法;以“主题党日”活动为载体,开展领导干部上党课、重温入党誓词、观看廉政教育片、学习身边楷模等形式多样的活动,推动“不忘初心、牢记使命”主题教育向纵深开展。在全系统开展“大学习、大融合、大提升,争做新时代出彩漯河市场监管人”活动,开办“市场卫士大讲堂”6期,组织思想政治、政策理论、业务知识、文化素养等方面的专题讲座和辅导7场,表彰出彩监管人55名。参加市市直工委组织的“守初心、担使命、有作为”演讲比赛取得先进名次。通过开展一系列的主题教育,干部职工的政治理论水平得到显著提高。

积极践行社会主义核心价值观。举行“践行价值观、敬业作表率”主题创建活动;开展全员敬业服务行动,制订敬业服务标准,制作敬业展示版面,选树“十佳市民”和“敬业标兵”,推荐“身边好人”,展示市场监管系统爱岗敬业的精神面貌;开展“全民守礼”活动,多角度、全方位地展示全民守礼“五礼并举”内容,营造浓厚的宣传氛围;在市文明办组织的“文明服务我出彩”群众满意在大厅”主题活动中,该局驻行政服务大厅注册登记窗口被评为“文明服务示范窗口”,3名同志被评为“文明服务标兵”。

提升道德水准。开展日常道德教育,举办以守礼、孝贤、敬业、廉洁等为内容的道德讲堂6期,组织人员观看了张富清、黄文秀、陈晓蓉等

先进典型的报告会,运用典型示范、实践养成、修身律己等方式引导干部职工自觉崇德向善。开展“传家训、立家规、扬家风”活动,倡导干部职工注重家庭、家教、家风,弘扬和传承优秀家风。开展“文明科室”“文明职工”等创先争优活动,表彰文明科室22个,文明职工26名,营造了学习先进人物、争当道德模范的良好氛围。

### 建载体 引领文明新风尚

好的载体是抓好创建工作的有效抓手。该局不断拓展文明创建载体,认真履行社会责任,在惠民服务、扶贫帮困、结对共建、志愿服务等活动中贡献了大量人力、物力和财力,取得了良好的效果。

常态化开展志愿服务。该局扎实开展学雷锋宣传月、光彩服务宣传、法律知识宣传、诚信意识宣传等,积极参与社会公益活动;开展“清洁家园”“关爱母亲河”“文明交通劝导”“文明旅游”“文明上网”等志愿服务活动100多次,制作宣传板近100块,收到了良好的社会效果。

发挥党员先锋模范作用,打赢疫情防控战。今年,面对突如其来的新冠肺炎疫情,系统各单位从大年初二就已开始进入战时状态,在党员突击队和志愿服务队的带领下,下市场防控、查口罩价格、进企业服务。市区10个市场封闭管理,每天消毒;查处哄抬口罩价格的违法行为,打击不法商户;服务企业转型发展生产口罩,从零开始到建成10家生产企业,除满足全市需求外,还积极向国外出口。抗击疫情,系统涌现出了一批先进典型,1名党员干部受到省委组织部表扬,2个党组织和5名党员干部受到市委组织部和工委表扬,市局机关党委表扬基层党组织9个,抗疫共产党员28名。

开展节日文体活动,弘扬优秀传统文化。该局积极开展多样化的文化活动,丰富干部职工文化生活,陶冶干部职工情操。元旦、春节组织召开座谈会、茶话会,到敬老院、对口帮扶村、学校、基层市场监管所等看望孤寡老人、留守儿童、困难群众,营造有孝有爱、和谐吉祥的节日气氛;

清明节组织干部职工到烈士陵园、南街村广场开展祭英烈活动;端午节组织开展诵读经典活动,传承中华美德;开展“践行价值观、奋进新时代”书法展评,组队参加全市第八届运动会获团体二等奖以及1个单项一等奖、3个单项三等奖。

开展文明有礼培育,提升文明素养。该局以“文明有礼培育”为主题,扎实开展网络文明传播、文明出行、勤俭节约等文明行为养成活动;组织开展文明交通、安全出行劝导活动,全年参与文明交通劝导达500余人次;退休老干部身体力行,发挥余热,积极参加社会创文、平安建设等文明创建活动;在系统广泛开展勤俭节约教育和文明餐桌行动。

开展帮扶共建活动。该局选派4名年轻干部到位于舞阳、召陵的对口帮扶村任第一书记,开展驻村共建工作;组织机关志愿者服务队赴帮扶村开展“清洁家园”环境集中整治,对5家企业管理员进行了商标注册、商标使用知识宣传培训,帮助企业申请注册商标;开展“希望工程·温暖冬天”活动,全系统捐款30150元,班子成员到村看望慰问老党员、困难群众和群众;按每人1000元的标准救助4个村25名贫困学生,慰问系统困难群众23名,把党组织的温暖送到贫困党员的身边;积极协调资金30余万元,开展“美丽乡村”行动,启动村室、道路、文化广场建设,改善农村人居环境,受到了当地村民的广泛好评和市委、市政府的充分肯定。驻村第一书记游广民被市委组织部通报表扬。

### 重转化 推动业务新跨越

该局围绕“以创建促文明,以文明促发展”的主线,注重内涵建设,创新工作举措,以创建促服务,以服务促发展,漯河市市场监管系统工作取得了累累硕果,商事制度改革持续深化,市场主体活力进一步激发,市场主体增量增速、总量增速均居全省第一。商事制度改革创新出了市场主体发展的“漯河速度”。以“企业开办用时最短、行政效能最高、制度性成本最低”为目标,大力推进商事制度改革全域深化、推动政务服务全方位

升级。推出实施容缺受理、一网通办、2小时直核、局长坐窗口现场办公等服务模式,推行“证照分离”“集群注册”,全省首家实现“刷脸办照”,真正地让企业享受到了“最多跑一次、一分不用掏、三天全办好”的改革红利,去年新增市场主体增速分别为156.7%和108.3%,居全省第一。

“双随机一公开”监管改革走在全国前列。按照“放管服”的改革要求,率先探索推进“双随机+信用监管”新模式,得到省局、国家总局的认可,漯河被国家总局确定为全国企业信用风险分类管理工作试点,成为河南省唯一试点城市。先进经验在国家总局召开的试点工作推进会上作专题交流。

探索实行包容审慎执法。列出全省市场监管领域首份两类27项“免罚清单”,解决了传统监管执法中存在的“重处罚轻教育”的问题,给予市场主体纠错的机会,融执法于服务之中,体现了市场监管部门服务经济发展的“温度”,进一步释放了市场活力。

小处着眼,为了解难。针对民生问题,在农贸市场、大型超市等处设置了120台公平秤,方便消费者维护自身的合法权益;将商标受理窗口权限由1项扩展到3项,减少市场主体的“跑腿之苦”;变“坐等受检”为“主动出检”,减少企业送检工作量,并累计免除检测费用800多万元;实现市区、县城电梯应急处置救援标识牌全覆盖……从“小事”着手回应群众关切,该局把群众的“烦心事”变成了“放心事”,提升了广大群众的获得感、安全感、幸福感。

一船同乘聚合力,万众齐心再扬帆。“文明创建,我们一直在路上,并将为之不断奋斗”,该局党委书记、局长宋耀生说,“我们要在总结经验的基础上,发扬优良传统,保持昂扬斗志,以永不懈怠的精神状态和一往无前的战斗姿态,把创建全国文明单位工作推向新高度、新阶段。”

新的起点,新的征程。漯河市场监管人将踏着创建全国文明单位的鼓点,以脚踏实地的干劲、勇往直前的闯劲、久久为功的韧劲,只争朝夕、不负韶华,与时俱进、开拓创新,用汗水和智慧绘就漯河市场监管系统文明发展史上更加壮丽的新画卷。

## 习酒公司百亿目标 上半年任务“提前交卷”

本报讯(杨初)2020年是习酒公司跨入百亿阵营的决胜之年。近日,习酒公司提前交出酒业的首份“半年答卷”,取得了“‘时间过半,任务过半’、销售突破50亿的阶段性胜利”。过去的半年里,习酒公司举棋若定、砥砺前行,主动作为驱散疫情阴霾,坚持“信心不改、任务不减、目标不变、计划不降、员工总收入不降低”,砥砺前行筑梦百亿,在精神文明建设和物质文明建设和企业发展等方面获得了大丰收。

## 内江市市中区 着力“三度”强化市场监管

本报讯(肖宇)今年以来,四川省内江市市中区市场监督管理局,着力“三度”强化市场监管。

强化监管重“力”度。对全区内的农贸、生鲜、畜禽等产品进行集中检查,为市民营造良好的消费环境。

宣传引导重“广”度。充分利用新媒体途径,多渠道地宣传和普及质量、消费维权等相关法律法规。

监督广告重“深”度。深入走访服务,到辖区各在售房地产项目,与销售主管、策划主管等业务人员开展座谈会。

截至目前,该局共出动执法人员381人次,发放宣传资料7500余份,发布消费警示2条;落实“12315”投诉举报电话“24小时不打烊”,共接待群众来电咨询400余人次,受理消费者投诉举报737件。

## 陕煤黄陵矿业一号煤矿 智能装车系统正式上线

本报讯(倪小红)近日,陕西陕煤黄陵矿业有限公司一号煤矿选煤厂智能新管家——智能装车系统正式上线,工作人员只需进行远程操控就可以完成精煤装车任务。

该系统主要由计量装置、远程控制系统、视频监控以及语音广播系统组成,具有精度高、稳定性强的优点,解决了装车过程复杂、中间环节多等问题,降低了精煤损失,减少了粉尘污染,使矿区的环境进一步得到改善,并实现了运煤车辆网络预约、入场自动审批、自动装车的智能化控制,将地销装车时间由4分钟缩减至2分钟内,规避了煤炭销售中的各类风险,提高了销售作业效率。