

警徽闪耀铸忠诚 文明创建谱新篇

——河南省豫南监狱创建全国文明城市工作纪实

杨书辉 禹博



为结对帮扶村的贫困家庭送去生活物资



开展志愿者慰问演出活动



开展“我为文明城市添光彩”志愿服务活动

干净整洁的院落、停放有序的车辆、亲切和蔼的语气、真诚温暖的笑容……这是很多人走进“全国文明城市”——河南省豫南监狱(以下简称“豫南监狱”)的办公区时留下的第一印象。

抓政治强根本 打造坚强战斗堡垒

豫南监狱坚持政治引领,党建先行,以上率下,多点发力,充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,为推进精神文明建设提供有力的组织保障。

发挥“头雁”示范效应。认真履行全面从严治党主体责任,坚持常委会“首题必政治”,严格落实党委议事规则。党委理论学习中心组坚持每月集体学习不少于2次,党员领导干部持续增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”。

发挥战斗堡垒作用。认真落实《中国共产党支部工作条例(试行)》,按期进行党支部换届、改选,配齐、配强党支部班子,及时补充新鲜血液,保持党支部的凝聚力、战斗力和创造力;强化阵地建设,2019年改造、新建规范化党员活动室4个;认真开展“三会一课”、组织生活会、主题党日、民主评议党员等党内政治生活,创新载体,利用“互联网+党建”的形式,在疫情期间把主题党日移到网上,并在微信群开展各项活动,增强党内政治生活的政治性、时代性、战斗性。

党员教育有声有色。先后组织党员干警赴红旗渠、愚公移山精神教育基地和河南大学等地开展集中培训;深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,加强集中学习和个人自学,确保

适应岗位工作需要。文化育警增修养,道德氛围愈加浓厚。在办公区域醒目位置宣传社会主义核心价值观,要求警察职工熟知内容,内化于心,外践于行。深入学习贯彻《新时代公民道德建设实施纲要》《新时代爱国主义教育实施纲要》,加强对干警的“四德”教育,让文明风尚在干警的一言一行中得到彰显;开展向道德模范学习活动,注重对“身边好人”的挖掘和宣传,发挥先进典型的示范带头作用,每年评选表彰文明家庭、文明科室(监区),设立“豫南监狱好人榜”,每月评选出10名敬业奉献模范,全体干警学先进、当先进,形成比学赶超的浓厚氛围。

从优待警暖人心,队伍合力持续增强。深入落实体检、金秋助学、抚恤救助、慰问关怀等从优待警政策,改造职工活动中心和干警食堂,修建停车场,优化美化办公环境,使全体干警的归属感、获得感和幸福感持续提升。开展欢乐猜灯谜、广场舞大赛等主题活动,活跃全体干警的文化生活,营造健康向上的文化氛围。

队伍建设显成效,先进典型不断涌现。监狱职工黄成立、黄遂霞姐妹因拾金不昧先后于2012年、2013年被评为“中国好人”;狱属十五监区监区长肖永华同志参加了在职研究生学习。为全狱干警配齐单警装备,深入开展岗位大练兵活动,进行警体技能训练,举行应急处突演练、消防安全演练,实现了教育训练与实战的有机融合,提高了干警分析问题、处理问题的能力。开展“师徒带老带新”活动,帮助新招录的干警快速

适应岗位工作需要。文化育警增修养,道德氛围愈加浓厚。在办公区域醒目位置宣传社会主义核心价值观,要求警察职工熟知内容,内化于心,外践于行。深入学习贯彻《新时代公民道德建设实施纲要》《新时代爱国主义教育实施纲要》,加强对干警的“四德”教育,让文明风尚在干警的一言一行中得到彰显;开展向道德模范学习活动,注重对“身边好人”的挖掘和宣传,发挥先进典型的示范带头作用,每年评选表彰文明家庭、文明科室(监区),设立“豫南监狱好人榜”,每月评选出10名敬业奉献模范,全体干警学先进、当先进,形成比学赶超的浓厚氛围。

从优待警暖人心,队伍合力持续增强。深入落实体检、金秋助学、抚恤救助、慰问关怀等从优待警政策,改造职工活动中心和干警食堂,修建停车场,优化美化办公环境,使全体干警的归属感、获得感和幸福感持续提升。开展欢乐猜灯谜、广场舞大赛等主题活动,活跃全体干警的文化生活,营造健康向上的文化氛围。

以后,监狱党委一声令下,全体干警闻令而动,逆向而行,不讲条件、不讲得失,以高度的责任感和使命感投入疫情防控阻击战,其中53名同志连续执勤81天,创下河南省监狱系统封闭执勤时间最长的记录。此外,全体干警更是积极响应上级号召,踊跃捐款87000多元,为疫情防控工作作出贡献。

抓载体强养成 文明风尚蔚然成风

结合自身实际情况,豫南监狱积极创新文明创建载体,日益深化文明创建内涵,营造平安、优美、和谐的工作环境,不断增强干警的文明素养。“我们的节日”主题活动丰富多彩。每年举办迎清明清明节网上祭英烈、端午节诗歌朗诵比赛、庆七一表彰大会等活动,并积极参加中华全国总工会举办的“书香三八”读书活动和司法部、省厅局举办的活动,多次取得优异成绩。

文明风尚行动有成效,深化“移风易俗、倡导科学文明卫生的生活方式”宣传教育活动,开展“奋进新时代、文明我出彩”演讲大赛、垃圾分类宣传等活动,引导全体干警逐步养成绿色、低碳、健康的生活方式。

志愿服务活动深入开展。在职警察志愿者注册率达100%,以支部为单位成立的32支党员志愿服务队,常态化开展义务献血、清洁家园、文明交通、助老助残等志愿服务。与驻马店市天中义工联合会结成“爱心合作单位”,组织志愿者利用休息日到敬老院、福利院、特殊教育学校等开展“关

爱老人奉献爱心”“情暖敬老院”“关爱留守儿童”等志愿服务。积极提供警示教育资源。每年接待驻马店、漯河等地的近30家市直和县(区)党政机关、企事业单位到监狱开展警示教育,已累计有3000余人次接受了警示教育。

抓责任强成效 彰显全国文明城市担当

豫南监狱积极投身驻马店市“双创”和脱贫攻坚战中,以务实的举措彰显全国文明城市的责任担当。

在文明城市创建中积极作为。高效地完成了驻地政府安排的网格化管理任务,每年安排干警1000多人深入分包社区、路段、公园绿地、高铁站等,开展文艺演出、清洁家园、文明交通、服务旅客、服务投洽会等“我为城市创建添光彩”系列活动。

在脱贫攻坚战中积极作为。多次到结对帮扶村——泌阳县盘古乡柏树庄村开展帮扶活动,为贫困家庭送去米面油等生活物资,为困难家庭学生提供助学金;为河南省司法厅定点帮扶村——蔡县邵店镇石佛村包销10多万斤土豆、芹菜,帮助解决农产品滞销问题,助力农民增收,监狱18个机关党支部与石佛村18户贫困户结成“一对一”精准帮扶,在贫困户家庭送去生活物资的同时,也积极想办法为其寻找适合自身情况的收入来源,帮助他们尽快脱离贫困。到村办小学开展“助力开学季、温暖学子心”献爱心活动,联系律师、医生、党校教师开展

“送法进乡村”“送卫生进乡村”“送党的创新理论进乡村”活动,并开展“美丽乡村、文明家园”“义务写春联”“青春助力脱贫行动”公益课堂等共建活动,赢得了村民的一致好评。

抓基础强氛围 潜移默化提升文明素养

豫南监狱坚持把文明创建与改善办公环境相结合,努力完善各项硬件设施,全力建设绿、净、美、亮的办公环境,营造文明创建的浓厚氛围。

完善基础设施。建设综合楼,内设可容纳400人的大礼堂,解决了召开大型会议、举办文艺演出时场地不足的问题;新建警察职工活动中心,增加活动场地面积860平米;新建停车场3处,为警察职工提供车位200多个;新建、改造5个规范化党员活动室,为更好地开展党建活动提供阵地;继续做好“智慧监狱”“磐石工程”建设工作,不断提高监狱的技防水平。

打造优美环境。近年来,硬化、美化、绿化办公区道路、广场、绿地2000多平米,植树800多棵,办公区卫生全天进行保洁,为职工提供了良好的办公环境。

驻马店市委宣传部副部长、市文明办主任郭金枝在指导豫南监狱的文明创建工作时,给予充分肯定,并指出要持续“提高站位创,对标对表创,常态长效创,深度融合创”。下一步,豫南监狱将继续坚持精神文明建设与各项业务同频共振、齐头并进,续写新时代文明单位的新篇章。

以“三学”提升党员干部学习实效

部学习实效,不断提高干部职工运用党的创新理论指导实践、推动工作的能力。围绕革命传统教育、形势与政策教育、先进典型教育、警示教育“四项教育”,通过组织开展参观警示教育基地及“读党史 感党恩”“感恩红色七月 追寻红色记忆”经典诵读会等活动,推动党员干部在参与活动的过程中达到真学真懂、学深悟透、融会贯通的目的。

宜宾市南溪区罗龙街道:三大举措巩固脱贫攻坚成果

本报讯(周奎)四川省宜宾市南溪区罗龙街道有贫困户2个,贫困户327户945人,2018年已全部实现脱贫。今年以来,罗龙街道依托脱贫攻坚大数据平台,全面谋划、集中力量,采取“靶向预警、双向联动、每月会商”三大举措补短板、堵漏洞、强弱项,筑牢防止返贫、持续增收的堡垒,为巩固脱贫攻坚成果再续力。

(上接B1版)

温江区通过贯彻成都市公园城市建设和乡村振兴战略等重要部署,紧密结合温江区大力践行新发展理念,纵深推进“五个之城”建设中心工作,整合现有各类优势资源,集群打造三医产业创新示范片区、“南城北林”协调发展示范片区、绿色生态示范片区、开放发展示范片区和共享发展示范片区,共集成32个村(社区)文明实践站。紧扣“创新、协调、绿色、开放、共享”五大发展理念,创新推行“文明实践+”工作思路,为文明实践注入新活力。

万春镇新时代文明实践所围绕“文明实践+乡村振兴”,提档升级三色园林、万春智汇·创客空间创新创业孵化功能,全面承接农业科研、产业升级、文化创意等领域最新成果转化。恒大城社区新时代文明实践站建立“文明实践+社区发展治理”模式,形成“党建+网格”动员机制、“微基金+项目”培

育机制、“精神+物质”激励机制,打造“恒大声”“居物联动”“老周调解”等志愿服务品牌,不断提高社区治理和服务水平。大学城社区新时代文明实践站围绕“文明实践+校企社共享”,构建大学城社区国际邻里中心,巩固五校党建联盟,链接校地资源,持续推进校企社共建共享。场园新时代文明实践示范片区和共享发展示范片区,搭建文创产品研发、展示、销售、推广平台,推动优质文创产品产业化运营。

合力做好志愿服务 组成文明实践“生力军”

温江区按照“要为志愿服务搭建更多平台,更好发挥志愿服务在社会治理中的积极作用”的要求,强化对志愿服务的组织领导,充分发挥“机关+城乡社区+企业+学校+社会”五支志愿力量的“生力军”作用,组建理论政策宣讲、文化文艺服

务、助学支教等八类常备志愿服务队伍,构建了“区—镇(街道)—村(社区)”三级志愿服务体系,成立各类志愿服务队伍860余支。“向阳花”基层宣讲队采取“宣讲+文化+文艺”的方式,让党的创新理论“飞入寻常百姓家”,把理论宣讲和惠民服务、文化生活、情景体验等结合起来,深入田间地头、农家院坝、生产车间、农民夜校等场所广泛开展宣讲活动,用平实的方言和通俗幽默的解读提高宣讲工作的有效性,让政策理论直抵人心。围绕群众现实需求,打造了“各让三尺”邻里互助、“康乐未央”助老、“耕读传家”关爱社区居民、成长“益+1”等志愿服务项目20余个,充分吸纳优秀党员干部、基层宣讲员、社区文化达人等开展形式多样的惠民志愿服务。2019年以来,温江区已开展志愿服务活动7800余场。

此外,在打造的新时代文明实践“文八件”中,除了包含一个社会主义核心价值观展馆、一个以温江

特有的鱼凫文化为基本理念设计的宣传形象、一个文明实践广场、一套文明实践VI识别系统,还特别突出志愿服务,制作了一个志愿服务宣传片、一首志愿服务歌曲、一套志愿服务标准体系、一套志愿服务评选体系。为了集中化、常态化开展志愿服务,不断增强群众的获得感和幸福感,温江区还联动社会诉求服务中心线上诉求平台、城乡社区民生诉求收集响应平台、文明实践中心网络平台、融媒体中心新闻舆论平台等6个平台,分类汇集研判民生诉求。探索“群众点单,平台接单、制单、派单,志愿者接单,群众评单”“六单”工作方法,实现社区居民需求与服务供给有效对接。

未来,温江区将继续以新时代文明实践中心为抓手,统筹调度全区新时代文明实践阵地、志愿服务组织等各类资源,凝聚“同心同向”的工作合力,为全市新时代文明实践中心试点建设工作作出温江贡献。

本报讯(泽娜)为

全面激发党组织的活力,增强广大党员的光荣感、使命感和责任担当意识,近日,国家税务总局马尔康市税务局组织开展庆祝中国共产党成立99周年主题党日活动系列。此次系列活动通过开展一次学习教育、开展一次领导干部讲党课、开展一次党员政治生日活动、开展一次表彰活动、开展一次“师徒结对帮带、青蓝携手铸辉煌”拜师仪式的方式,使党员们精神受到震撼,思想得以升华,心灵得到洗礼,有力地提升了党组织的组织力、战斗力以及党员先锋模范作用。

陕煤黄陵矿业一号煤矿:深化党建力促安全管理经营上台阶

本报讯(倪小红)今年以来,陕西陕煤黄陵矿业有限公司一号煤矿持续推行“党建+3+X”工作模式,将党建作用向基层延伸,激发党员创新创造的活力和带头示范的动力,力促安全管理经营上台阶。该矿通过“党员+党员”的模式先后完成了“一键启停随动视频安全确认”系统研究与应用、超前支架远程控制系统研究与应用、采煤机摇臂连接架注油孔改进、液压支架配液板改进等创新改造等35项故障难题,创出14项科技成果,提前19天完成中厚煤层智能化综采工作面的安装与调试。

为了发挥党员在创新中的“领头雁”作用,该矿还积极推广“党员+徒弟”模式,由党性强、技术全面、经验丰富的党员带头,通过“点对点”指导、“面对面”培训、“手拉手”帮教,共同提升职工队伍的整体检修水平;在综采一队每月15日召开的“吐槽大会”上,党员技术“大拿”现场向大家传授新技术、新经验、新想法等;选煤厂利用每周“一三五”的学习时间向职工普及专业知识,区队的维修骨干、技术“大拿”在工作现场每天认真讲解操作中的要领;运输队每天由党员带头对车辆进行全面检修,并定期讲解绝技、绝活、绝招,全面提升职工队伍的整体技能水平。

全面推进社区养老服务改革 太原市“15分钟便民圈”已达225个

芦蕊

随着老年数量的逐年递增,养老需求呈现出快速增长的态势,并衍生出对养老和医疗服务的庞大需求。目前,山西省太原市的720个社区已打出“15分钟便民圈”225个,这意味着在太原市,老年人在走出家门后15分钟内的路程辐射范围内,就可以享受到包括餐饮、缴费、医疗等在内的社区养老服务。

近年来,太原市把发展社区和居家养老服务,作为实现“创造高品质生活”目标任务的重要内容,强化政策保障措施,创新发展内生动力,引导社会力量参与,助力产业规模发展,全力探索社区和居家养老新模式。

太原市民政局提供的相关数据显示,太原市目前60岁以上的老年人达到72.3万人,占全市户籍总人口的19.2%。其中,60岁—65岁为30.8万人,65岁—75岁为22.9万人,75岁以上为18.6万人,分别占全市老年人口总数的42.6%、31.7%、25.7%。此外,在全市老年人口中,80岁以上的

高龄老人占比约为16%,失能、半失能老人占比约为13.8%。迫在眉睫的人口老龄化问题,让老年群体常常在茶余饭后陷入沉思,“我究竟在哪里养老好呢?”

对于很多老年人来说,居家养老是他们的首选。家住城坊东街的梁大妈表示:“选择养老机构虽然方便,但居家养老会让我的感觉更好。”梁大妈的看法得到了很多老年人的认同,还有一些老年人表示,养老机构目前虽然已十分规范、专业,但他们更倾向于居家养老,“蔚花弄草、读书练字、看看子孙,对我们来说更有吸引力。”从事业单位退休已近10年的张青表示,现在的“421”家庭结构无疑为子女承担养老义务带来了巨大的压力,不过,老年人期待在家养老的想法很难在短期内得到大范围的转变。

多年来,太原市一直致力于探索和建设“居家为基础、社区为依托、机构为补充”的养老服务发展体系,也深知提升城市养老服务承载能力必将面临一系列挑战。2016

年,太原市积极申报国家项目,被确立为全国第一批居家和社区养老服务改革试点城市,成为山西省唯一获批的城市。以提升老人居家养老服务满意度为目标,全力推动全市居家养老服务系统化、多元化、标准化、信息化的养老服务改革,在太原就此拉开序幕。

为破解社区普遍存在的基础设施建设差、承载能力弱等问题,太原市坚持“高起点规划、高标准建设、高强度推进”的原则,不断加大社区基础设施的投入力度,建有一站式服务大厅的社区已达591个,极大地方便了居民办事。全市还打造了215个城市社区养老服务中心、195个城市社区日间照料中心、56个城市老年餐桌以及266个社区养老服务站,形成了社区养老服务“15分钟便民圈”225个,力求通过织密织牢养老服务网,将养老老人社区,让老年人养老不离家,家人更放心。

今年71岁的刘广亮老人,腿脚虽说已不再利索,但精神却依旧很

饱满。家住万柏林区漪汾苑社区的他,平时很爱到社区日间照料中心活动一下。“这里非常好,能吃饭看电影,还能找人下象棋,我很喜欢。”刘大爷说,在社区日间照料中心他感到很开心,不仅可以享受到便捷的为老服务,还可以找到志同道合的棋友。与刘广亮老人一样,如今越来越多的老年人充分享受到了“15分钟便民圈”带来的便利,“煤气充值、上门理发、心理慰藉、身体健康检测……只要你需要的服务,这里都可以提供。”

太原市民政局相关负责人介绍说:“通过优化整合各项资源,我们实现了企业的市场化、政府的福利性和社区的个性化的高度结合,利用社区一站式服务平台、日间照料中心、老年服务中心等,织牢织密养老服务网,为社区老年人提供集餐饮、日托、健身、娱乐等于一体的综合养老服务,让越来越多家住太原的老年人享受到家门口的优质养老服务,满足更多老年人‘养老在家,享乐在家’的意愿。”