文明领航 筑梦前行

——河南省驻马店市公路事业发展中心创建全国文明单位纪实

杨文军 甘春霖

文明是城市的风骨,是单位的灵魂。近年来,河南省驻马店市公路事业发展中心以创建全国文明单位为抓手,以“建一流班子,带一流队伍,树一流形象,创一流业绩”为目标,紧紧围绕“改革创新发展,巩固完善提高”的创建思路,同心协力,砥砺奋进,在天中大地上谱写了一曲文明、和谐、充满活力的公路赞歌。中心机关连续三届保持“全国文明单位”称号。

该中心党委书记、主任丁永峰同志(左二)到贫困户家帮扶慰问

高站位组织规划,夯实文明创建组织基础

坚持顶层设计。该中心坚持“一把手”总负责,把文明创建与业务工作同部署、同落实、同检查;定期召开专题会议,分析创建形势,理顺创建思路,创新创建载体,研究制定中长期创建规划,将文明创建与业务、党建和队伍建设等工作紧密结合,做到了“两个纳入”“三个统一”。构建长效机制,在具体工作中,每年制订文明创建工作方案,做到“五个明确”,形成了文明创建长效机制。

高起点引领示范,塑造行业良好社会形象

拓展公路文化建设,打造文明创建品牌。一是统筹兼顾,打造多元公路。先后实施了“关爱生命、文明出行”“文明交通引导”等系列宣传实践活动;全面推广使用公路养护新技术、新工艺;大力弘扬默默奉献的“铺路石”精神、干事创业的“愚公移山”精神、敢于攻坚的“硬骨头”精神为基本内涵的公路文化,提高了公路行业的软实力。二是提质求效,提升服务效能。深入开展巡视巡察、专项整治的整改落实等工作,提升了干部职工的责任意识、服务意识和工作效率;深入持续开展“四型机关”创建活动,规范办事程序、创新服务形式。三是改进作风,提升行业形象。深化“不忘初心 牢记使命”主题教育,高标准解决党风、政风、行风等方面存在的突出问题,驰而不息纠正“四风”隐形变异问题,努力破解影响和制约行业发展的热点难点问题,助推公路事业高质量发展。

推进公路桥梁高质量建设,服务群众方便出行

高效能抓实教育,提升干部队伍整体素质

学习教育制度化。坚持把学习政治理论、业务知识和普法教育有机结合,采取以考促学、以考定岗等办法,开展专家辅导、知识竞赛、有奖问答等形式多样的主题教育活动、比学赶帮的劳动竞赛活动和寓教于乐的文体娱乐活动。培育道德风尚,提高文明素养,开展道德讲堂、推荐评选道德模范和“身边好人”“文明家庭”“最美志愿者”等活动,将社会主义核心价值观潜移默化到干部职工的学习、工作和生活之中。开展业务教育培训,建立健全多层次的干部教育培训制度;中心党委制定业务培训规划,每年组织机关干部、业务骨干进行专题培训;定期组织养护人员开展养护知识、养护技术比武、职业技能竞赛等以学促工、以学促考等活动,全系统涌现出了300多名专业技术人才,形成了门类齐全、有自主创新能力的专业技术团队。提高行业科技创新水平。近年来,该中心列支专项经费用于公路科研攻关投入,与长安大学等高校或科研机构建立长期科研技术合作关系,为公路工程建设的全过程提供技术指导和咨询服务,解决了多项公路和桥梁施工难题,取得了丰硕的科研成果。

高标准夯实作风,强化文明创建政治保障

深化学习型党组织和学习型机关建设。充分发挥党委中心组理论学习的示范引领作用,机关党员坚持每周集中学习;加强中心党委自身建设,提高党委民主决策的科学性、准确性及统揽全局的能力;健全完善“三会一课”等制度,完善党委内部议事和决策机制。深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。深入开展以案促改制度化常态化和纪律作风专项整治,坚持不懈纠正“四风”,狠抓“庸懒散”等问题整治,促进党员干部作风转变。认真落实“两个责任”,全面加强党风廉政建设。落实党委主体责任和纪委监督责任,党委班子成员认真履行“一岗双责”;抓好廉政风险防控机制建设,提高反腐倡廉建设科学化水平;加大专项治理和行风建设力度,提升规范管理能力,拓展优化服务措施;健全和完善工青妇等群团组织。

高效率培育载体,拓展文明创建广度深度

该中心围绕培育和践行社会主义核心价值观,精心组织开展道德讲堂等活动,通过廉政党课、专题讲座、党性教育、主题教育知识竞赛及警示教育等,在全系统营造了崇尚廉洁、积极向上的良好社会风尚。深化学雷锋志愿服务活动。组织开展天中义工等志愿服务活动,营树了“我为人人、人人为我”的良好社会氛围。近年来,该中心共开展志愿服务活动700余次,累计服务各类人群6万余人次,发放宣传资料6万余册,赠送创文小礼品3万余份,覆盖所有乡镇街道,进一步提升市民对创文的参与率、知晓率、满意率。为丰富职工业余文化生活,定期开展演讲赛、歌咏赛等文体活动,夯实了公路精神文化的基础;积极投身社会公益,定期组织开展扶危救困、爱心捐助、金秋助学等活动,以实际行动展现“新时代、新担当、新作为”的责任形象。

高质量建管公路,提升公路承载服务能力

近年来,该中心坚持把项目建设作为提升路网运行水平,推进公路事业高质量跨越发展的重要抓手,凝神聚力狠抓项目建设管理工作,实现了“六大突破”:路网布局优化实现新突破,公路融资实现新突破,公路市场及建设空间实现新突破,公路发展规划实现新突破,公路发展规划实现新突破,公路养护管理实现新突破。2018年以来,全市实施干线新建改建及养护项目52个,完成投资约46.56亿元,构建了以国道107线、国道328线“一纵一横”的干线公路“十字”骨架网络,道路通行能力和综合服务水平大幅提升,有力促进了全市的经济发展。

站在新的起点,驻马店公路人将再次扬帆启航,以更加清晰的思路,更加务实的作风,保持和发扬全国文明单位的引领示范作用,以路修到哪里,文明就延伸到哪里的韧劲和执着,在养路筑路中展“铺路石”风采,铸造一座座文明的里程碑。

文明为转型发展 凝聚磅礴力量

——山西省临汾市洪洞县万安镇全国文明村镇创建工作纪实

曹灵灵

山西省临汾市洪洞县万安镇镇域面积155平方公里,辖41个行政村,7.1万余人。多年来,该镇科学系统谋划、精心组织实施,上下联动创建,全镇精神文明建设取得可喜成绩,连续八年被评为山西省级文明乡镇,2017年被评为“全国文明村镇”。

持之以恒狠抓学习宣传,思想基石更加牢固。利用新时代文明实践理论宣讲、道德讲堂、主题党日、墙体彩绘等实践活动,扎实开展十九大精神宣讲、“不忘初心、牢记使命”主题教育;创新创办《奋进万安》公众号,推进“线上+线下”学习模式。充分挖掘万安镇的“妫汭文化”“尧舜文化”,以国家非物质文化遗产“三月三”走亲习俗为依托,开展中国传统德孝文化教育。创作《十九大精神放光芒》《精准扶贫好处多》《众志成城战疫情》等快板、三句半、歌舞、自编小品各类文艺作品30余个,让中国特色社会主义思想在农村既能深入人心,又能内化于心、外化于行。

移风化俗引领精神风貌,实践载体更加多样。建强文明创建阵地,投资55万余元,整合利用镇、村文化站、便民服务中心等地,在全镇设立新时代文明实践所1个、新时代文明实践站41个,并完成相关设施配套。全镇登记注册的文明志愿者达1.3万余人。常态化开展“我们的节日”、道德模范、家风家教等活动。

高位推进助推乡村振兴,文明效应更加凸显。发挥文明创建统领作用,优化全镇基础设施建设,完成一批道路硬化、绿化亮化、饮水安全工程及高标准农田建设工程。积极开展生态文明宣传、文明祭祀、秸秆禁烧、健康生活等志愿服务活动,大力宣传文明新风。开展“文明健康、有你有我”公勺公筷使用、光盘行动、健康知识科普推送等活动,树立讲文明、讲卫生的良好习惯。多次承办县市级的乡村清洁、脱贫攻坚、垃圾中转站运营工作现场推进会,尤其万安镇的“煤改电”工作模式在全市推广运用。

系统融合创新基层治理,文明活力更加生动。把文明创建工作明确为“一把手”工程,纳入考核内容,形成党委书记亲自抓、分管领导具体抓、班子成员共同抓,工会、妇联、共青团等齐上阵合力抓,干部群众广泛参与自觉抓的“五抓”机制。创新形成“红色志愿者+网格化”工作格局,在全镇各项工作的现场都留下红色志愿者的身影,大大推进基层治理水平提升。

东风吹来满眼春,潮起正是扬帆时。在新的创建道路上,万安镇将不忘初心、牢记使命,继续秉承全民创建、共建共享美好家园理念,让文明的甘露滋润每一位群众的心田,让文明的花朵开满全镇的每一个角落。

文明筑魂“四个融合” 汇聚强大实践动力

——国网山西省电力公司洪洞县供电公司夯实全国文明单位创建基础

段玉珍 牛晓璐

自从2011年国网山西省电力公司洪洞县供电公司被评为全国文明单位以来,公司始终坚持以政治引领“融心”、统筹共建“融制”、创新创效“融措”、文化支撑“融人”,扎实推进“四个融合”在企业文明实践过程中的作用发挥,构建符合新时代企业发展新要求、体现新目标战略的创建目标,彰显洪洞地域特色的文明创建机制,夯实全国文明单位的创建基础。

坚持政治引领“融心”。从思想着手,公司以班子带头示范、支部分类发展、党员积分管控“三步走”强化理论思想在文明创建过程中的指导作用。筑牢三合一中心组学习模式,充分发挥支部特色。公司结合生产、营销、经营、服务四个党支部的专业特色,利用“三会一课”、主题党日为载体,将思想理论学习情况结合支部特点开展了“将党旗亮在生产一线”、倾情服务“三供一业”、“情暖洪电”等形式多样、内涵丰富的支部党员实践活动。坚持发扬党员先锋模范作用。实行党员积分制,设立五个基础指标的同时,把党员参与支部文化实践活动的情况纳入考核指标。同时将党员“责任区”及“示范岗”的范围拓展至文明创建活动中,以党员带头示范引领,带动广大职工积极参与、主动融入。

坚持统筹共建“融制”。以文化导向完善工作机制。公司创新打造员工暖心平台、员工诉求服务平台等,通过面对面诉求、发放调查表等形式倾听心声、解决难题,形成企业管理“家”文化新优势。以价值导向完善管理模式。公司将文明创建工作结合公司实际进行标准化梳理,每年年初下发工作计划及考核指标,划分文明创建“责任田”,将文明创建纳入月度指标进行考核排名。以激励导向完善内在动力。打造“三个晾晒版”,通过公司工作周刊、电子屏、活动版等,定期晾晒在文明创建活动中的优秀事迹、典型模范,将身边的好人好事通过晾晒平台进行广泛的宣传学习。

坚持创新创效“融措”。创新活动载体。结合当下最热的钉钉、公众号、问卷星等新方式开展活动意见征集、报名、投票等。开展“线上+线下”双渠道的“致敬最美‘逆行者’”、“永葆初心本色,争做时代新‘兵’”、“同心抗‘疫’、共克时艰”等活动。创新服务模式。依托黎明共产党员服务队,以“一总队六分队”的建队模式组建改革攻坚、电亮万家、情暖洪电、扶贫攻坚、“红马甲”及青工创新六个服务分队。立足服务中心,促发展;立足服务群众,聚人心;立足服务用户,惠民生。创新实践形式。结合传统节日、重要纪念日等,开展诗词朗诵、趣味运动、节目展演、职工“双循环”分享会、工间操、大合唱等丰富的文化体育活动。

坚持文化支撑“融人”。以文化理念引导人。公司开展了“亮剑”精神等企业文化创建,用当地红色文化教育人、培养人、引导人。以美好愿景感召人。以“中国梦”为主题,开展“厉害了我的国”“我和我的祖国”“祖国迎华诞、携手共前行”等各类思想教育及文化实践活动,统一职工思想认识和行动落实。以岗位培育激励人。围绕提升职工素质、激发职工动力,定期开展“安全月里话安全”、触电急救、优质服务等各类具有电力行业特色、岗位特点、工作特性的专项培训活动及考核竞赛活动。

主管主办:四川党建期刊集团 社址:成都市青羊区敬业路108号T区2栋8楼 电话:办公室(028)80640466传真 通联发行部(028)80640468 记者部(028)80640455 编辑部(028)80640470 事业发展部(028)80640473 邮编:610091 精神文明报社照排 四川工人日报印刷厂印(地址:成都市一环路东三段31号)