

“七个坚持”打造活力幸福龙轴

——福建龙溪轴承(集团)股份有限公司精神文明建设纪实

杨小杰 邹巧敏

福建龙溪轴承(集团)股份有限公司(以下简称“龙轴集团”)是生产经营关节轴承、圆锥滚子轴承、滚动功能部件及高端机械零部件的现代化国有控股上市公司。建企62年来,龙轴集团弘扬企业家精神、秉承工匠精神、誓愿产业报国,一路披荆斩棘、攻坚克难,无论外部环境如何跌宕起伏,龙轴集团始终迎难而上,以变应变,战胜了一个又一个困难,跻身世界一流企业。

2018年以来,龙轴集团始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,深入贯彻党的十九大及十九届二中、三中、四中全会精神,积极培育和践行社会主义核心价值观,开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,把精神文明建设纳入企业转型升级的总体布局,贯穿企业生产经营的全过程,集团公司综合经济效益指标连年位居全国轴承行业前三。2020年以来,在受新冠肺炎疫情影响,国内外经济形势下行、占公司半壁江山的出口市场需求下降40%、全国同行业下降15%以上的不利环境下,龙轴集团以党的领导举旗铸魂,以技术创新提高企业核心竞争力,以补链强链拓展市场新领域,以精益管理推进降本增效,经营业绩实现逆势增长,取得了物质文明和精神文明双丰收。

坚持党建引领 助推文明创建

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深化体系建设,强化党建引领,把精神文明建设纳入年度先进典型评选的必备条件,紧紧抓住“活力”和“幸福”这两个关键词,推动精神文明建设向更宽领域、更高水平迈进,努力争创第六届全国文明单位,为建设创业创新的活力龙轴、和谐幸福的幸福龙轴,追赶世界一流提供精神动力。

一是成立由一把手任组长的创建领导小组,建立党委统一领导、总经理总负责、分管领导统一抓、部门负责人具体抓的领导机制,结合实际制定创建总体规划和年度计划,细化创建内容、工作措施、工作目标,制订日常工作检查、考评制度,做到文明创建与生产经营工作同计划、同部署、同落实、同检查、同总结,领导班子成员以上率下、身先士卒,形成人人参与、齐抓共管的文明单位创建工作格局。二是完善“同心圆”党建工作模式,目前已完成35项党建工作制度和32项党建考核制度,龙轴集团始终以“四化五力”(“四化”即系统化、标准化、信息化、特色化;“五力”即引领力、组织力、战斗力、保障力、向心力)构建“同心圆”党建工作模式,努力开创党建引领集团生产经营工作新格局。三是通过党支部项目领办模式,引导党支部围绕集团在管理进步、技术创新和市场开拓等方面的重点、难点、攻坚点,以党支部领办项目、党员领任务的方式攻难关、抓落实。

截至今年7月,党支部领办项目118个,参与党员314人次,非党员190人次。通过项目领办,广大党员的身份意识和责任意识得到增强,党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用进一步发挥。2018年以来,通过“两先一优”活动评选出23名优秀共产党员、114名先进生产(工作)者和14名青年岗位能手,1人获全国机械工业劳动模范,1人获福建省劳动模范。

坚持创新发展 树立行业新风

始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作,坚持



2018年5月30日,现任龙轴集团党委书记、董事长陈晋辉(左)在捐赠物资仪式上

新发展理念,持续强化技术创新投入,瞄准全球顶尖水平,围绕航空军工、轨道交通、钢结构建筑等国家重点扶持领域和跨国公司全球采购需求全面开展关键技术攻关,共新增授权专利19个、授权发明专利5个,目前共有90个授权专利、39个授权发明专利。2019年12月20日,龙轴集团组织举办的全国滚动轴承标准化技术委员会关节轴承分技术委员会二届二次会议在漳州市顺利召开;推进智能制造,2020年获批福建省智能制造试点示范企业与样板工厂,形成集设计、仿真、制造、检验、仓储为一体的智能制造体系,并获政策补助280多万元;强化营销创新,着力拓展全球中高端产业链,积极发挥全国关节轴承分标委秘书处单位作用,组织制、修订国家标准,参与国际标准制订,保持我国关节轴承行业领导者地位。2016年至2019年,公司所有者权益从19.23亿元最高增至19.72亿元、营业收入从6.12亿元最高增至10.26亿元、利润总额从6,643.88万元最高增至9,084.60万元、研发费用从5,788.01万元增至9,104.41万元,员工人均年收入从6.34万元增长到8.73万元。今年上半年,集团经营业绩远超预期,实现逆势增长,集团营业收入累计5.09亿元,同比增长45%,完成新产品开发530个,同比增长18%,专利申报12项,其中发明专利6项,专利授权4项,其中发明专利1项。

龙轴集团先后荣获第四届、第五届全国文明单位、国家认定企业技术中心、中国创新力企业百强、全国模范劳动关系和谐企业、全国机械行业文明单位、全国机械工业质量奖、中国机械工业科学技术奖、全国机械工业先进集体、第三届福建省政府质量奖、福建省质量诚信示范单位、福建省工业企业质量标杆、福建省首批海西产业人才高地、福建省最佳信用企业、福建省经济社会突出贡献企业、福建企业集团100强、福建省思想政治工作优秀企业、福建省慈善贡献奖、福建省企业文化建设示范单位、福建省安全文化建设示范企业等多项荣誉。

坚持思想引领 营造文明氛围

切实加强社会主义核心价值体系和党的理论、路线、纲领等的宣传教育,大力弘扬爱国主义精神,引导全体工作人员牢固树立正确的理想信念,坚守企业社会责任,追求高尚职业理想。

一是重视员工入职教育,通过创建职业道德规范、员工行为准则,加强员工习惯养成和职业认同感、责任感的培养,教育员工忠实履行岗位职责,引导员工认真做好本职工作,不断提高主人翁的责任感、事业心。二是通过党课、支部学习及“学习强国”平台等深化中国特色社会主义和中国梦宣传教育;在宣传栏、灯箱、楼道等张贴公益广告,并在集团官网进行宣传;利用传统节日和特殊节庆日开展爱国主义教育活动,开展“端午节前话爱国”道德讲堂活动,举行庆祝中华人民共和国成立70周年升旗仪式、“传唱红色经典 弘扬爱国精神”歌

咏比赛等,扎实开展爱国主义教育,积极营造文明氛围,推动爱国主义精神和社会主义核心价值观内化于心、外化于行。三是深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,先后开展8次专题研讨、10次专家学者专题党课,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,2018年1月至今年7月,共开展30次党委理论学习中心组学习,引导干部职工增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

坚持以人为本 丰富员工生活

坚持以人民为中心的发展思想,把员工摆在最高位置,想员工之所想,急员工之所急,为员工办实事、办好事、解难事。

在集团领导的具体指导和全体员工的大力支持下,及时了解和掌握困难职工的基本情况,深入开展“送温暖”活动。持续开展“一对一”文化共建活动,解决了开展社区文化工作中所遇到的难题,为丰富社区文化生活、促进社区安定团结、深化社区文明建设、营造社区和谐氛围发挥了积极作用。树立“共建共享”的理念,结合企业和社区实际,面向社区开放职工书屋、篮球场、乒乓球室、台球活动室等内部资源,为开展社区文化活动提供了较好的场地支持;主办、协办及参加了9场大型文艺汇演,举办乒乓球赛、羽毛球赛、篮球赛、职工才艺作品展等活动,极大地丰富了广大员工及社区居民的文化生活。

坚持初心使命 彰显国企担当

企业发展的高度,不仅体现在企业实力与规模上,更体现在对社会责任践行,在匠心铸造轴承精品的时候,龙轴集团时刻牢记产业报国的使命担当。

一是牢记产业报国,不忘使命所系。龙轴集团坚定不移地贯彻新发展理念,以战略为导向、需求为牵引、创新为驱动,全面推进技术升级、顾客升级、管理升级、文化升级。注重产品技术研发,掌握多项国内首创技术,成功运用于多项国家重大项目。首创关节轴承节点卸力技术,独家配套中微子国家重大科研项目,实现核心零部件关节轴承组件国产化替代;瞄准国内战略性新兴产业,特别是以航空航天为代表的高端产业,牢牢把握军民融合上升为国家战略的重大机遇,不仅实现了可持续发展,也为祖国航空航天事业贡献力量。先后为神舟系列、嫦娥系列航天工程和国产大飞机等提供配套产品,近期,龙轴集团研制的关节轴承又成功运用于发射“天问一号”探测器的长征五号遥四运载火箭上。二是履行社会责任,助力疫情防控。新冠肺炎疫情发生后,龙轴集团集中力量展开急科研攻关,协同福建明鑫智能科技股份有限公司与龙海市安得马富机械有限公司在10天内自主研发全自动医用口罩生产线,腾出生产车间支



2019年12月20日,公司组织举办的全国滚动轴承标准化技术委员会关节轴承分技术委员会二届二次会议



2019年12月27日,时任龙轴集团党委书记、董事长曾凡沛(左)代表龙轴集团向平和县秀峰乡坪东村捐资30万元用于道路设施建设

持漳州高科片仔癀防护用品有限公司口罩熔喷布生产,彰显了国企担当。三是弘扬大局精神,主动配合征迁。按照“中国女排娘家”基地征迁要求,落实龙轴集团总部整体搬迁。成立搬迁工作领导小组,统筹谋划,积极推进,同步实施旧厂区拆迁及新厂区建设“双流水”工作计划,相关工作正在有序开展中。四是开展志愿帮扶,积极贡献力量。与漳州市平和县秀峰乡坪东村44户贫困开展结对帮扶活动,截至今年7月,共投入67.43万元用于帮助困难群众、助学、修建村部文化广场及道路等基础设施;投入3.2万元参与“百会帮百村”帮扶活动;开展消费扶贫活动,2次共投入64.52万元购买宁夏消费扶贫产品作为员工福利;参与未成年人思想道德建设,发放奖金近25万元以奖励考取高等院校及中、小学在校品学兼优的员工子女,捐赠2万元用于建设边远贫困山区爱心图书角,2019年,设立“龙轴奖学金”6万元奖励漳州一职校优秀学生;热心社会公益,经常开展“慈善温暖万家”“中华慈善日义务维修”“重阳节慰问老人”等志愿活动,促进社区志愿服务向专业化、正规化、个性化方向发展。

坚持党管人才 增强干部队伍

坚持党管干部、党管人才原则,完善人才“引、用、育、留”机制,加快人才培养,持续增强干部队伍素质。

一是拓宽人才引进渠道。实施创新驱动发展战略,成立院士专家工作站、漳州市装备制造产业研究院,引进1名院士专家,聘用1名教授级高工,招聘福建省工科类人才1人,正在对接引进1名工科学士。二是完善技能提升平台建设。2019年11月,龙轴集团成为福建省首批职业技能等级认定试点企业;今年3月,下发《2020年职业技能等级认定公告》,组织226名技能工人开展职业技能等级认定;今年5月,龙轴集团与漳州市高级技工学校合作,采用“新型学徒制”培养模式,组织5个专业132名技能工人参加,强化技能人才队伍建设。三

年来,共有284人通过技能鉴定,其中中级以上占62%,高级工以上占比超过25%。三是完善职称评聘、绩效考核等激励机制。今年3月,完成技术与管理人员专业技术职务(内部职称)聘任,通过强化考核运用,新聘专业技术职务65名,其中5名优秀者予以高聘;对234名年度考核合格者予以续聘,为技术与管理骨干提供充分的事业发展平台,更好地调动技术管理人员的积极性和创造性。

坚持绿色发展 优化生产环境

深入贯彻落实党中央、国务院及省、市各级政府部门关于安全生产、环境保护的指示批示精神,树立安全发展理念,狠抓安全生产责任制落实,切实履行主体责任。

一是开展安全生产、环境保护宣贯培训。将习近平总书记关于安全生产重要论述和生态文明思想纳入中心组学习内容,定期组织开展安全环保专题讲座、警示教育、环境安全法律法规培训等,同时通过电子屏、宣传栏等方式进行宣传,及时更新集团安全生产、环境保护法律法规清单并建立了文本库。二是完善安全环保制度体系。完善修订集团《安全生产责任管理制度》《环境保护责任管理制度》;指导督促权属企业建立安全生产标准化管理体系,积极推动环境管理体系运行,大力加强污染治理,强化环保监督管理和责任追究,加强环境风险防控,狠抓环保基础管理,不断提高ISO14001体系运行水平,连续通过环境体系国际认证和清洁生产审核,成为“资源节约型、环境友好型”企业。三是落实安全环保责任制。每季度开展环保安全专项检查,规范企业安全、环保信息报送,将安全环保工作纳入月度考核;大力推广新材料、新技术、新工艺等的应用,深入挖掘清洁生产潜力,取得了良好的经济效益和社会效益,顺利通过安全生产标准化二级企业复评,安全生产工作成效得到国务院安办督导组充分肯定。

通过开展争创全国文明单位活动,龙轴集团呈现出风清气正、气顺、劲足的良好局面。



2020年2月,龙轴集团集中人力物力研制口罩机生产线



2018年8月17日,龙轴集团举办“学习党的十九大精神知识竞赛”活动决赛现场



2019年3月,龙轴集团举行职工乒乓球团体赛