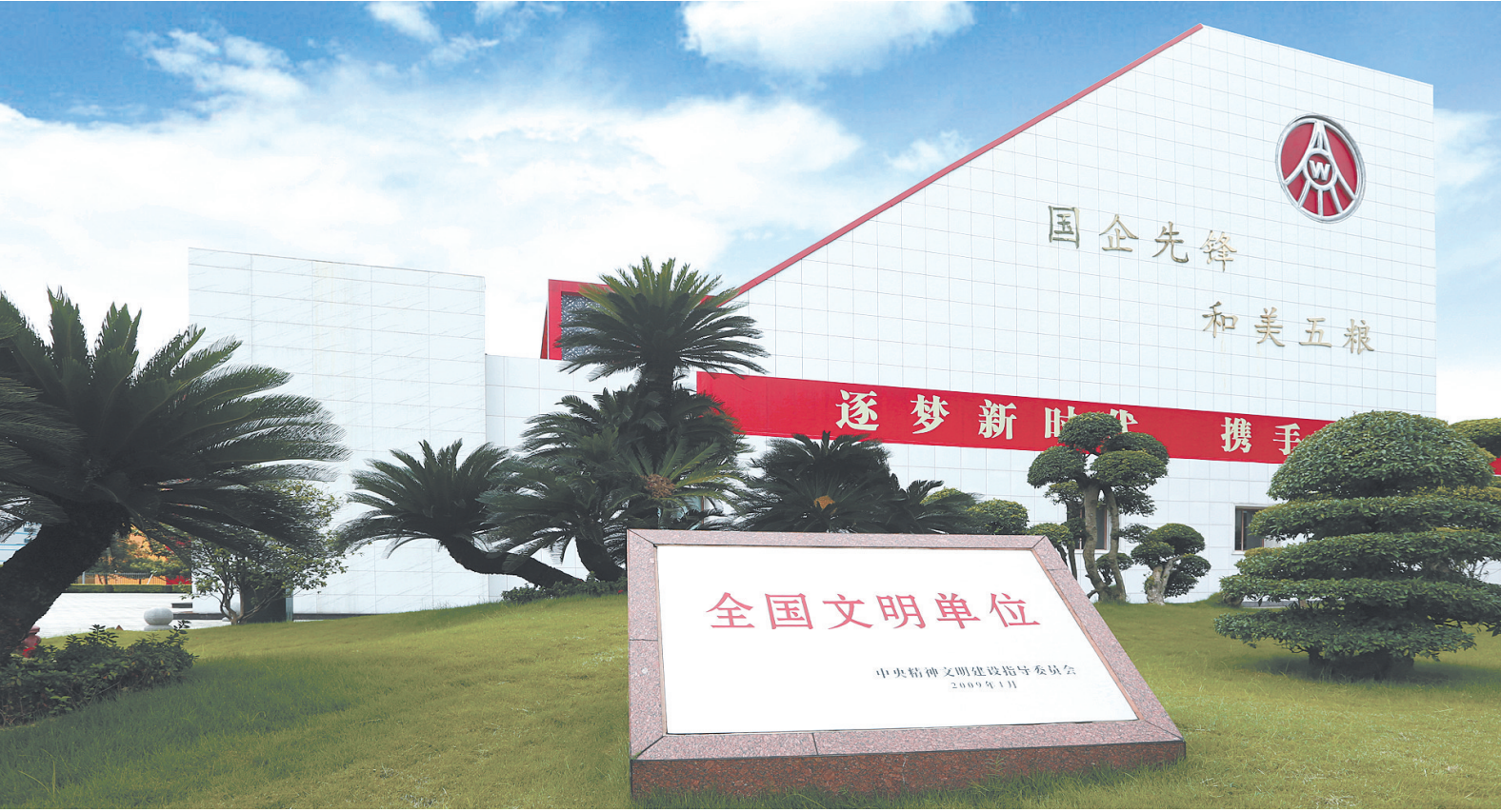


涓涓和美成佳酿，习习新风创文明

——全国文明单位五粮液集团公司“12345”工作法绽放文明之花



(上接B1版)

“四德”建设提素质

发起“和美文化”的五粮液倡议,倡导包括“社会和美”“生态和美”“文明和美”在内的“五个和美”,弘扬“四个道德”,全面提升五粮液员工的道德素质。

弘扬社会公德。以参与宜宾市创建全国文明城市为契机,以“彰显酒王风范 领航文明新风”主题活动为载体,创新开展“文明五粮液”抖音挑战赛、“趣画新时代、手绘价值观”漫画征集,培育员工“文明礼貌、助人为乐、爱护公物、保护环境、遵纪守法”的社会公德。

弘扬职业道德。坚守“做食品就是做良心”的道德理念,将诚信守法作为立身之本,并推广到全体员工形成共

识;开展岗位练兵,通过白酒尝评、看糟配料、制曲等技能培训,传承、传递“用心不计代价,用工不计成本,用时不计岁月,去酿造每一瓶好酒”的工匠精神,培育员工“爱岗敬业、诚实守信、办事公道、热情服务、奉献社会”的职业道德。

弘扬家庭美德。定期或不定期评选“孝老爱亲”模范、“幸福家庭示范户”,树立标杆,培育“尊老爱幼、男女平等、夫妻和睦、勤俭持家、邻里互助”的家庭美德,促进家庭幸福与社会和谐,在公司营造“人人健康,家家幸福”的良好氛围。

弘扬个人品德。以“榜样人物”评选明确新时代高尚个人品德导向,充分发挥“党内监督履责监督平台”和“纪检微课堂”“清廉五粮液”文化品牌作用,扎实开展廉洁教育,持续开展效能监察,引导员工增强工作责任心,培

育员工“爱国奉献、明礼遵规、勤劳善良、宽厚正直、自强自律”的个人品德。

“五个抓手”促发展

自觉承担举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象的使命任务,抓理想信念、抓群众路线、育时代新人、塑文化内涵,展良好形象,“五个抓手”营造良好发展氛围,促进五粮液书写健康发展新篇章。

抓理想信念立心铸魂。以理论学习中心组学习为抓手,创新“五粮液大讲堂”“党委书记讲党课”“微党课”“初心讲堂”等学习形式,充分利用“学习强国”平台和《五粮液周报》、“文明五粮液”微信公众号等载体,结合七一、国庆等重大时间节点,加强党史、新中

国史教育,加强形势教育,坚定政治信仰、坚定政治信念、坚定发展信心。

抓群众路线促党群同心。通过畅通沟通渠道和独创的“无意识思想工作法”,坚持思想引导与充分沟通相结合;通过丰富多样的文体活动、举办以心理疏导为主要内容的“五粮液健康大讲堂”等,坚持人文关怀与心理疏导相结合;通过建立健全公司网络综合治理体系、规范网上信息传播秩序,坚持舆论引导与维护和谐稳定相结合;通过“五粮液家园”数字工会平台的福利发放、长期全方位的“送温暖”活动、“五粮液互助帮困基金”等,坚持真情服务与解决实际困难相结合。以“四个结合”着力加强与员工的联系,不断增进同员工的感情,将全体员工紧紧团结在党的周围。



抓“四德”建设育时代新人。坚持立德树人,以文化人,树立马克思主义三观,围绕员工“四个道德”素质提升,坚持在各基层单位中定期开展“文明单位”创评,端正员工工作态度,提升员工业务能力,提高员工思想觉悟。

以特色理念塑文化内涵。将培育和践行社会主义核心价值观有机融入企业文化建设,梳理调整企业文化理念、打造企业文化体系、建设企业文化专业团队,通过五粮液文化研究院,聘请相关专家、学者担任顾问与中青年骨干组建五粮液文化研究智库,打造独具五粮液内涵的特色企业文化。

以良好形象营造发展氛围。打造行业领先的“四个标杆”(规模化、数字化、生态化、文化建设的标杆),切实履行公共责任,积极支持公益,向社会大众展示数字五粮、生态五粮、担当五

粮,重塑中国酒业大王新形象,营造内外良好发展氛围。

加强精神文明建设,是新时代国有企业健康发展的内在要求。五粮液通过“12345”工作法,全面推动精神文明建设与生产经营管理齐头并进,做到物质文明与精神文明两手抓两手硬。2019年,公司完成了高质量跨越千亿元台阶的历史性突破,2020年上半年实现销售收入626.4亿元,同比增长12.9%;实现利税227.3亿元,同比增长7.3%,在特殊形势下实现营收、利税双增长。下一阶段,公司将进一步加强精神文明建设工作,不断完善“12345”工作法,不断探索创新,以高质量精神文明建设引领企业发展,为服务“六稳”“六保”大局、尽快建成世界500强企业提供坚强思想保证、强大精神动力、丰厚道德滋养、良好文化氛围。

强化党建引领 打造专业队伍

——国家税务总局广安市经济技术开发区税务局大力推进税收治理现代化

罗玉琢

2020年上半年,国家税务总局广安市经济技术开发区税务局在市局党委和园区党工委、管委会的坚强领导下,大力推进税收治理现代化,强化党建引领,突出优化服务、优化管理两个重点,着力打造高素质专业队伍,扎实完成上半年各项税收工作任务,全面提升各项税收工作质效,努力实现纳税人缴费人和党工委管委会满意度、工作业绩在系统和园区“双提升”两个目标,为圆满完成全年目标任务、实现“十三五”广安经开税收规划圆满收官奠定了坚实基础。

一以贯之

全面加强党的建设

突出加强党的政治建设,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记关于税收工作的重要论述,认真开展“不忘初心、牢记使命”主题教育全面“回头看”,探索建立了“不忘初心、牢记使命”长效机制。持续夯实党建工作基础,固化主题党日制度,深入推进党支部标准化规范化建设,充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员税干的先锋模范作用。

在抗击新冠肺炎疫情的严峻斗争中,区局强化组织引领和党员带头,把投身防控疫情斗争第一线作为践行初

心使命、体现责任担当的试金石和磨刀石,组织广大党员税干挺身而出、冲锋在前,进村入企、严防死守,让每一名党员都成为一面旗帜,让每一个党支部都成为坚强的战斗堡垒,让党旗在疫情防控斗争第一线高高飘扬,筑牢抗击疫情的税务防线。区局第一党支部被市局党委表彰为“五好”党支部,1名青年党员税干被团市委、市青年志愿者协会表彰为全市新冠肺炎疫情防控工作“优秀青年突击队员”,3名同志被市局党委表彰为优秀共产党员,2名同志被市局党委表彰为优秀党务工作者。

纵深推进全面从严治党,一体推进不敢腐、不能腐、不想腐“三不”机制建设,积极做好迎接市局常规巡察自查准备工作,认真开展“小金库”自查自纠和“两权”运行相关风险“全覆盖”核查,深入开展“促规范、防风险、保平安”活动,扎实开展“作风整顿月”活动,促进了全局上下思想大洗礼、作风大转变、工作大落实。

聚焦“四力”

强力推进防疫工作与促发展工作

新冠肺炎疫情发生以来,全局上下闻令而动,主动融入防控大局,深入贯彻落实总局“四力”要求,充分发挥税收职能作用,全力以赴战疫情、促发展,

为统筹推进疫情防控和经济社会发展贡献税务力量,得到了经开区党工委、管委会领导的批示肯定和广大纳税人缴费人、包联村社干部群众的普遍好评,被经开区党工委、管委会表扬为抓政策抓项目抓资金工作先进单位。

努力克服政策落实时间紧、涉及税种费种多、受益主体范围广等困难和挑战,着力畅通政策落实的“最后一公里”,以精准有力的措施落实税费优惠政策,积极助力企业纾困解难,确保了减税降费的“真金白银”直达困难企业、直达纳税人缴费人。

让政策“码上可知”,让咨询“线上可答”,让业务“网上可办”,让操作“掌上可行”,以“非接触式”办税缴费服务,切实增进企业便捷便利,降低了疫情传播风险,确保了办税缴费既安全又便捷。据有关调查显示,“非接触式”已成为办税缴费的主渠道,纳税人缴费人满意度达97.3%。

持续跟踪分析反映经济恢复回升情况,持续帮助企业打通产业链供应链堵点,持续深化“银税互动”助力小微企业发展,以深入及时的税收大数据分析,主动服务企业复工复产,促进了企业上下游、产供销之间精准对接。

既从严从细从紧做好办公楼、办税厅等自身关键区域的内防内控工作,又积极主动参与做好奎阁街道奎阁村、窑湾村和护安镇寨子村等包联村社,以及渝生钢绳、华通钢缆等包联企业的联防联控工作,以最严的措施、最严的纪律、最严的监督,有效阻断病毒传播链条,确保防控工作万无一失,实现了防控责任区“零感染”。

主动作为

持续优化税收营商环境

学习借鉴先进经验,打造智慧办税服务厅。自5月1日起,将区局办税服务厅从市政政务服务大厅整体搬迁至市税务局兴安下街办公区进大门右侧一、二楼新办税服务厅,切实解决了大厅人员拥堵问题,进一步方便了园区纳税人、缴费人办理税费业务,满足了园区纳税人、缴费人对高质效纳税服

务的新期盼、新体验。

同时,全面实施办税服务厅提质增效工程,及时启动优化税收营商环境专项绩效考核,扎实开展以“战疫情促发展,服务全面小康”为主题的第7年“便民办税春风行动”,大力开展以“减税费优服务,助复产促发展”为主题的第29个税收宣传月活动,深入开展“走企业、解难题、抓落实”活动,深入贯彻落实《国务院关于推进国家级经济技术开发区创新提升打造改革开放新高地的意见》和推进国家级经济技术开发区创新提升现场会精神,积极助力园区企业融入成渝地区双城经济圈建设,全力做好迎接全国营商环境评价、纳税人满意度调查、政务服务“好差评”相关工作,有针对性地补短板、堵漏洞、强弱项,进一步优化了税收营商环境,提升了纳税人、缴费人满意度。

突出重点

着力提升税费治理效能

着力夯实税费征管基础,深化分类分级管理,强化基础管理工作统筹,推进征管事项任务化、任务工单化、工单绩效化,推动税费征管方式向纵深转变。

明确征管、纳税、风控分工合作、协同推进的工作机制,推行动态“信用+风险”征管方式,同时,构建“政府主导、财政主管、部门协作、信息互通、统筹联动”的协税护税工作机制,加强欠税管理,开展房地产行业税收专项整治,通过政府采购向社会购买第三方土地增值税清算审核服务,形成了齐抓共管抓征管的工作局面,推动征管质量不断提升。今年上半年,共评出A级纳税人58户,B级纳税人845户,C级纳税人74户,D级纳税人150户,M级纳税人794户;共完成风险应对任务297户次,查补收入达2450.79万元,占同口径税收总收入的比重达2.80%;共清理入库欠税8087万元,清理入库房地产行业税收26236.48万元。

切实加强税种费种管理,建立社保非税统筹协调工作机制,强化企业所得税、个人所得税、社会保险费等税费

协同管理,加强税种间、行业间关联分析,积极稳妥推进个人所得税首次年度汇算清缴,推动主税与附加税费一体化申报和管理。不断优化税务执法方式,深入推进行政执法“三项制度”,建好约谈室,聘好常年法律顾问,严格追究税收执法过错责任,进一步规范税收执法行为,提升税收执法水平。

凝心聚力

不断加强干部队伍建设

开展人力资源“大盘点”,实行青年干部跨科室兼岗制,加强业务部门专业化力量配备,切实优化人力资源配置,缓解人力资源配置结构性矛盾,提升人力资源配置效率。

坚持每周一课,用好“学习兴税”和“学习强国”平台,在小平干部学院举办为期一周的党建及税收业务知识培训班,在成都信息工程学院举办为期半个月的业务大比武人员赛前集训,持续推进“岗位大练兵、业务大比武”活动,进一步提升干部能力素质,2名税干取得了注册税务师资格。实而又实、细而又细、稳而又稳地做好职务与职级并行各环节工作,推行税务人员目标绩效考核办法,启动模范科室评选活动,开展群众性精神文明创建活动 and 创先争优活动,更好地发挥干部职工主力军、青年生力军、妇女半边天作用,充分激发干部队伍活力。区局纳税服务科被市总工会评为“五一巾帼标兵岗”,1名青年税干被团市委评为“优秀共青团员”。

精益求精

扎实抓好各项工作

进一步强化组织收入工作。坚定信心、强化责任担当,压实责任、强化主观努力,进一步加强税收计划管理,夯实税源管理基础,向存量要收入;进一步加强重点税源监控,提升税源管理水平,向质量要收入;进一步加强欠税管理,强化风险应对,向变量要收入;进一步加强税源建设,优化纳税服务,向增量要收入,努力确保全年各级

次预算收入目标完成。

进一步助力园区经济发展。主动对接园区党工委、管委会发展战略,积极争取健康优惠优惠政策,大力推进征管一体化和办税便利化,助力园区创新提升发展、打造改革开放新高地和融入成渝地区双城经济圈建设,推动园区经济社会发展往更高质量、更大范围、更宽领域、更深层级跃升。以“稳存量、挖潜量、拓增量”为工作重点,加大减税降费力度,帮助有潜力但暂时有困难的企业渡过难关,支持有潜力但需要政策支持的企业发展壮大。

进一步优化税收营商环境。巩固拓展常态化疫情防控下的税费服务措施,积极引导纳税人、缴费人尽可能通过电子税务局全程网上办、自助办,进一步扩大“非接触式”办税缴费覆盖面。遵循“重在基础、细在沟通、巧在协调、严在考核”的总体思路,采取理论学有效的措施,进一步做好迎接全国、全省纳税人满意度调查相关工作,力争在全省税务系统排名居中靠前。进一步做好全国营商环境评价和政务服务“好差评”相关工作,加快推进办税服务厅和自助办税终端对接“好差评”系统,正确引导纳税人有序开展评价。

进一步做好常态化防疫工作。认清形势,提高认识,坚决克服麻痹思想、厌战情绪、侥幸心理、松劲心态,认真汲取前期个别单位在疫情防控中履职不力的教训,将常态化疫情防控作为当前重点工作之一,时刻绷紧疫情防控这根弦,持续抓紧抓实抓细,外防输入、内防反弹,不断巩固疫情防控成果,推动疫情态势持续向好。

进一步深化纪律作风建设。把纪律作风建设与“不忘初心、牢记使命”主题教育“回头看”结合起来,持续开展问题自查、纪律督查、作风巡查,持之以恒正风肃纪除风险,构建理论学习、检视问题、抓实整改的长效机制,推动模范科室建设,树立风清气正、纪律严明、作风优良的科室形象,在全局形成争当“埋头苦干的真把式、雷厉风行的快把式、追求卓越的好把式”的良好氛围,确保各项税收工作任务保质保量完成。