

# 以文明实践活动“加码”百姓美好生活

## ——宜宾市南溪区积极推进新时代文明实践中心试点建设工作

本报记者 漆世平

### 新闻提示:

一年来,四川省宜宾市南溪区深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,着眼凝聚群众、引导群众,以文化人、成风化俗,积极推进新时代文明实践中心试点建设工作。通过紧紧对接群众需求,搭建“理论宣讲、教育服务、文化服务、科技科普、体育健身”五大实践平台,组建专业志愿服务队伍,因地制宜开展经常性、面对面、群众喜闻乐见的文明实践活动,有效调动广大群众自我教育、自我提高、自我服务的积极性和主动性,打通宣传群众、教育群众、关心群众、服务群众的“最后一公里”,“加码”百姓美好生活,让群众生活更有幸福感和获得感。



“童心向党 热爱家乡 我是文明南溪人”研学旅活动

### 盘活资源

#### 文明实践活动更富活力

走进南溪区青少年校外活动中心的拉丁舞教室里,一群小舞者正在学习拉丁舞基本步伐;古筝教室里,一位古筝老师正在传授学生古筝指法;书画室的画架前,十几名少年正潜心作画……

这是南溪区整合现有的基层公共服务阵地资源,构筑“五大实践平台”的一个缩影。除依托中小学、乡村学校少年宫、青少年校外活动中心等建立教育服务平台之外,南溪区还整合党校课堂、铁军讲坛、道德讲堂等资源,建立了理论宣讲平

台,以科学理论和大政方针政策为主要内容,广泛开展理论宣传;整合基层文联各协会、文化馆、图书馆等资源,建立文化服务平台,以文艺演出为主要形式,广泛开展文化娱乐活动;整合科技馆、科普基地、科普大篷车等资源,建立科技科普服务平台,以科技推广和科学普及为主要内容,广泛开展实用技术培训和科学知识宣传活动;整合区体育馆、游泳馆、城乡健身广场等资源,建立体育健身服务平台,以健身舞、体育锻炼为主要内容,广泛开展体育健身活动。

“哪里有群众,文明实践活动就延伸到哪里。除了构筑‘五大实践平台’,我区还搭建了区级新时代文明实践中心、乡镇(街道)新时代文明实践分中心、村(社区)实践站以及校园、场馆、窗口、广场、景区、街区等实践点三级组织架构,有效推动基层宣传思想文化工作和精神文明建设改革创新,让新时代文明实践更富活力、更有成效、更可持续。”南溪区文明办副主任李胜琼说道。

### 供需对接

#### 聚焦群众所思所想所盼

近日,南溪区未成年人心理成

长指导中心的心理咨询师赵芳收到了不少家长的咨询。据赵芳介绍,南溪区未成年人成长指导中心是由该区文明办和区教体局联合主办的为全区未成年人健康成长提供心理咨询和心理健康服务的公益性机构,作为南溪区新时代文明实践点,中心设有热线接听室、心理辅导室、沙盘治疗室、情绪宣泄室等专业的心理辅导功能区,现有18名专业心理咨询师以及家庭教育指导师为全区大中小学及家长提供电话咨询、预约面询、心理公益讲座、心理健康知识培训等服务。

“群众的需求在哪里,文明实践就到哪里。”各新时代文明实践分中心也设有相应的心灵驿站,随时为群众提供心理咨询等服务;想学才艺,南溪区城市居民学习中心有茶艺、棋艺、旗袍走秀等课程;市民可自行选修自己感兴趣的课程;想阅读书籍,市民可上区图书馆、乡镇(街道)以及村(社区)图书阅览室借阅书籍,也可通过扫描云屏数字借阅机上的二维码,下载“微书房”APP……在积极推进新时代文明实践中心试点建设的过程中,南溪区紧紧对接群众需求,聚焦群众

所思所想所盼,精准对接、精细设计、精心服务,以真情暖人心,以服务聚民意,帮助群众解决实际问题、生活困难和精神困惑,在服务群众中教育引导群众,确保文明实践活动有温度、有力度、有深度。

### 做志愿者

#### 宣传教育关心服务群众

“洪峰过境,请大家不要在江边围观,注意安全。”8月18日晚上20时,洪峰到达长江南溪段,南溪街道上应急救援志愿服务队员、南溪街道新时代文明实践志愿者包绍安与其他20余名志愿者一道参与抗洪抢险志愿服务工作,劝导市民远离危险区域,并在险情出现时及时实施救援。

在南溪街道,还有600余名像包绍安这样的新时代文明实践志愿者,他们是乡土文化人才、是热心群众、是学雷锋志愿者、是党员干部,他们结合理论政策宣讲、百姓故事讲述、传承传统文化、真情关爱帮扶、文明新风互带、多彩文化乐民等内容常态化开展各类文明实践活动,成为文明实践的先锋力量。

新时代文明实践的主体力量是志愿者,主要活动方式是志愿服务。一年来,南溪区在推进新时代文明实践中心试点建设工作的同时,组建了“1+10+N”志愿服务队,即宜宾市南溪区志愿服务支队1支区级志愿服务队、南溪区理论宣讲、法律法规、文旅服务、科学普及、乡风文明、体育健身、睦邻友善、全民阅读、课后教育、青少年心理健康10支专业志愿服务队,以及N支乡镇(街道)志愿服务大队、村(社区)志愿服务小分队、社会志愿服务队,以“群众点单、中心(站)派单、平台买单”的“三单”模式,常态化开展“五传(传思想、传政策、传道德、传文化、传技能)七进(进机关、进学校、进村镇、进社区、进企业、进单位、进景区)”活动,打通宣传群众、教育群众、关心群众、服务群众的“最后一公里”。目前,南溪区有5.3万名新时代文明实践志愿者。

“为激发广大群众参与志愿服务的热情,在全区营造人人争当志愿者的浓厚氛围,我区专门制定了志愿服务积分管理细则(试行),每年度对优秀志愿者进行表彰。”李胜琼表示。

## 四川省退役军人参与城乡基层治理示范培训班开班

本报讯(记者 胡桂芳 实习记者 袁矛)9月14日,由四川省退役军人事务厅举办的全省退役军人参与城乡基层治理示范培训班在西南石油大学正式开班,来自全省21个市(州)的60余名村(社区)“兵支书”代表参加培训。

此次培训班聚焦基层治理中的现实问题和经验总结,采取专题学习、现场教学、主题研讨相结合的方式,主要安排了“全省城乡基层治理的几个难点问题”“新时代‘枫桥经验’在四川”“优秀‘兵支书’案例教学”等课程,旨在让参加培训的退役军人通过培训进一步锤炼党性,坚持理论联系实际,努力把学习成果转化为推动工作的强大动力,深刻把握新时代新使命新要求,在推进城乡基层治理制度创新和能力建设更好地发挥退役军人作用,推动治蜀兴川再上新台阶。

## 成都交警

### 曝光外卖从业人员交通违法行为

本报讯(记者 胡桂芳)为进一步增强外卖从业人员的交通安全意识,规范道路交通秩序,全力维护良好的道路交通环境,9月12日,成都交警曝光了一批外卖从业人员闯红灯、逆行、侵占机动车道的交通违法行为。同时组织交通违法行为骑手通过线上线下相结合的方式学习法规。

据悉,自2020年7月份开始,成都交警联合成都市即时配送道路交通安全协会、成都市快递业协会施行“双处罚”机制,在对外卖从业人员的交通违法行为进行现场纠正及依法处理后,再将相关交通违法行为信息抄告至即时配送行业道路交通安全协会和快递业协会,然后两个协会则将交通违法行为信息上传到协会的线上平台,通报给各相关即时配送、快递企业,由这些企业对骑手进行服务分扣除、停岗停职等处理,以加强外卖从业人员的守法意识、文明意识、安全意识,共同营造良好的交通安全氛围。

## 成都深入推进古树公园规范化建设 营造良好生态环境

本报讯(记者 漆世平 实习记者 李林晖)近日,成都市公园城市建设管理局印发《成都市古树公园建设技术规范(试行)》(以下简称《规范》),推进古树公园规范化建设,挖掘古树名木的历史、文化、生态、旅游、经济和科研等多元价值,营造良好生态环境。

导则明确,古树公园规划建设要立足古树生态价值,考虑“公园+”布局模式,植入新功能新业态,创建多元共享的生活、游憩、消费新场景,点缀绿道网络节点,尽量与绿道体系互联互通。古树公园的规划设计和建设遵循绿色环保的生态建设理念,减少能源损耗,采用自然材料、循环材料和新能源材料,注重建设材料的可再生和高性能特点,减少对古树名木及周边环境的影响。

导则还指出,古树公园规划建设还应引入“智慧系统”概念,利用现代科技技术,结合智慧管理及智慧服务,打造“智慧安防、精细化养护、智慧保洁、智能游园”的现代公园。

## 成都双流区开展关爱女童健康教育心理咨询活动

本报讯(记者 胡桂芳 实习记者 袁矛)9月12日,由四川省成都市双流区精神文明建设办公室主办的“爱成都迎大运”——文明进社区之“关爱女童·护苗成长”健康教育心理咨询活动在四川省成都市双流区接待寺社区顺利开展。

据了解,此次活动邀请了相关专家做课题主讲,除了当地有适龄儿童的家庭参与活动和学习外,附近居民也参与了此次关爱儿童行动之中。活动传授了对于关爱儿童特别是女童心理健康和安全防卫方面的知识,并向孩子们传达了应当加强学习,自我保护的正确意识。

据悉,此次活动是双流文明“五进”工作的首站,下一步,双流还将继续在家庭、学校、机关单位等地持续开展相关活动。

## 为服务成渝地区双城经济圈建设贡献工会力量 两地总工会签署战略合作协议

本报讯(记者 胡桂芳)9月14日,四川省南充市总工会前往重庆市合川区,就两地总工会助力成渝地区双城经济圈建设开展交流协商。在推动成渝地区双城经济圈建设开展交流协商座谈暨战略合作协议签署仪式上,双方签署战略合作协议,为服务成渝地区双城经济圈建设贡献工会力量。

双方表示,将始终秉持“巴蜀一家亲”理念,牢固树立“川渝一盘棋”思维,协同建立协作发展机制,建立两地总工会互访机制,每年至少组织召开一次工作联席会议,共同研究两地工运事业发展思路;同时,联合开展多种形式的劳动和技能竞赛,举办职工职业技能培训班,推动人才交流互动;此外,还

协同加强职工思想引领,突出地区特点,联合组织开展系列职工文化体育活动、文化交流活动,提升工会干部队伍整体素质,为服务成渝地区双城经济圈建设贡献工会力量。

## 陕煤黄陵矿业一号煤矿:开启“四驱”模式助推NOSA管理再提升

本报讯(陈衡 倪小红)今年以来,陕煤集团黄陵矿业有限公司一号煤矿以“实”文化为引领,以年度“四星”为目标,全面加快NOSA管理推行进度,在与“四治理一优化”安全管理体系融合深度与广度上下功夫,在总结中推行、在推行中提

升、在提升上提速,针对在实践中出现的问题,开启“四驱”强化模式,实现人人重视安全、时时防范隐患、事事有人监督、处处杜绝违章的良好氛围,助推NOSA管理再提升。

综合NOSA管理“作业安全督导”等元素和安全生产标准化“从业

人员素质”要求,该矿开展了作业安全行为观察,根据行为观察情况和工作经验,分岗位编制不安全行为清单,做好学习培训,持续高调入“三违”,综合运用刚性处罚和柔性帮教措施,引导和教育职工从内心认识“三违”的危害,做到自主安全。

在做好NOSA管理知识常规培训的同时,该矿还将安全生产管理相关理论和原理加入培训内容,定期搜集违章心理分析素材,常态化开展事故案例剖析讲评,不断增强中层管理人员风险管控意识和行为自觉。

(上接A1版)

六、坚持不懈为群众办实事做好事解难事,始终坚持以人民为中心,牢记人民利益高于一切,真心实意帮助群众解决实际困难,增强人民群众的获得感、幸福感、安全感。省、市、县党政领导班子要聚焦解决人民群众最急最忧最盼的问题,制定年度民生实事计划。采取适当方式公开方案、进度和结果,接受群众评价和监督。完善党员、干部直接联系群众制度,县处级以上党政领导班子成员要建立基层联系点,联系时间一般不少于1年,各层级联系点一般不重复交叉。领导干部每年深入联系点至少1次。围绕解决改革发展稳定中的重点难点问题开展联系点工作,了解社情民意,帮助建强基层组织、谋划发展思路、解决发展难题。推行党员志愿服务,组织党员结合实际参加党组织开展的志愿服务活动,鼓励和引导在职党员到工作地或居住地党组织报到为群众服务。把联系服务群众与经常性做好群众思想政治工作结合起来,在解决实际问题中教育引导群众、组织凝聚群众,保持党同人民群众的

血肉联系。

七、坚决反对形式主义、官僚主义。各地区各部门各单位要把树立正确政绩观的要求具体化,改进领导方式和工作方法,决不做自以为领导满意却让群众失望的蠢事。重点纠治贯彻落实党中央决策部署装样子、做选择、搞变通,维护群众利益不担当不作为特别是漠视人民群众生命安全和身体健康,发文开会不切实际,落实工作重“形”不重“效”、重“痕”不重“绩”,督查检查考核大范围要台账资料,多头重复向基层派任务要表格等问题。通过明察暗访、监督举报、重点督办、严肃查处典型问题。各地区各部门各单位每年要对形式主义、官僚主义问题纠治情况进行自查,加强督促整改。对形式主义、官僚主义问题纠治重点任务,持续深化整治,防止反弹回潮。

八、开展常态化专项整治。开展专项整治是解决工作中突出问题有效方法和重要抓手。聚焦动摇党的根基、阻碍党的事业的各种问题,列出重点、集中整治。省(自

治区、直辖市)党委要综合分析民意收集、信访反映、巡视巡察、调查研究等方面情况,每年确定若干突出问题进行专项整治。加强部门联动、上下互动,整体推进问题解决。适时组织开展专项检查,对问题较多的地区和单位重点查访,对专项整治不力或搞形式走过场的严肃批评、督促改正。

九、督促党员、干部遵规守纪、廉洁从政。督促党员、干部正确处理公私、义利,是非、情法、亲清、俭奢、苦乐、得失的关系,清清白白做重人,干干净净做事,保持为民务实清廉的政治本色。党员领导干部要严守党的政治纪律和政治规矩,严格执行廉洁自律准则、党内政治生活若干准则、重大事项请示报告制度、领导干部个人有关事项报告制度等,知敬畏、存戒惧、守底线。坚持民主集中制,严格领导班子议事决策规则,落实领导干部插手干预重大事项记录制度,确保公正用权、依法用权、为民用权、廉洁用权。严格落实中央八项规定及其实施细则精神,坚持自查自纠、驰而不息改进作风。注意家庭家教家风

建设,保持共产党人的高尚品格和廉洁操守。反对特权思想和特权行为,全面规范领导干部配偶、子女及其配偶经商办企业行为,完善政策规定,引导和督促领导干部主动规范、自我规范。对新任职党员领导干部及时开展廉政谈话。常态化开展警示教育,以案明纪、以案为戒、以案促改。

党委(党组)要负起主体责任,结合统筹推进常态化疫情防控和经济社会发展、改革发展稳定等各方面工作和人民群众对美好生活的新期待,加强组织领导,强化督促指导,推动巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果各项任务落地见效。加强考核评估,通过听取意见、随机查访测评,了解党员、群众评价,及时发现解决存在的突出问题。上级党组织要派人列席下级党组织的民主生活会、专题学习研讨会等,加强具体指导。领导机关、领导干部要走在前、作表率,既抓自身又抓下级,形成一级抓一级、层层抓落实的工作机制,推动全党形成坚定理想信念、坚守初心使命、敢于担当作为的浓厚氛围。

## 安吉县综合行政执法局以「绣花模式」提升餐饮油烟治理水平

本报讯(黎依)自开展文明城市创建工作以来,浙江安吉县综合行政执法局通过“5+2”“白加黑”工作方式,用“绣花模式”不断提升餐饮油烟防治精细化管理水平,决战决胜大气污染防治攻坚战,以澄澈蓝天迎接全国文明城市复审迎检活动。

“三步工作法”,形成油烟治理良好氛围。在餐饮场所办理相关证照时就提前介入,将科普知识和技术指导送上门,以“宣传+指导+规范”的新模式,重点推行“三步工作法”,即第一步温馨提醒,第二步郑重警告,第三步依法处罚。

“一店一档”,确保网格化管理全覆盖。落实网格化管理责任制,层层压实责任,通过精细化梳理排查,建立餐饮单位“一店一档”制,对室内、室外餐饮油烟排放点实行打桩定位,将门店位置、营业执照、油烟净化方式等相关情况登记造册,实行跟踪管理;并建立动态更新管理台账。

“三制度”,提升餐饮油烟治理水平。畅通餐饮油烟投诉举报渠道,对餐饮油烟排放点,实行“日报告”“周调度”“月考评”制度,各责任人采取“蹲守式”整治,将整治工作与日常执法巡查、群众投诉案件办理等工作相结合,确保整治工作取得实实在在的成效。为督促整改落实,执法人员坚持“嘴常讲、手常写、腿常跑、劲常鼓”,直至整改到位。今年以来,15家群众反映强烈的油烟扰民餐饮店已完成整改。

安吉县综合行政执法局负责人表示,下一步,将继续加大工作措施,按照“边摸底排查、边查处整改、边宣传发动”的思路,做到“逐一过筛、逐一核查、逐一宣传”,持续营造群众理解人人参与全面治理的良好污染防治工作氛围。