

弘扬文明新风 铸就忠诚警魂

德令哈市公安局创建全国文明城市单位纪实

索南才让 帕格木才仁 旦正措



抓学习、比思想,提升队伍核心战斗力

局党委班子高度重视精神文明建设工作,将精神文明建设工作列入重要议事日程,成立精神文明建设工作领导小组,先后组织召开党委会、动员会、局务会部署精神文明建设工作。同时,将精神文明建设工作与物质文明建设工作一起抓,从各个方面调动德令哈市公安局全体民警的自觉性、主动性和参与性。

依托党员活动室、道德讲堂,定期开展“三会一课”、主题党日等活动,培养党员干部树立助人为乐、诚实守信、敬业奉献和孝老爱亲的道德品质;充分利用过道、走廊等区域设立党建文化宣传长廊,将党的十九大精神、社会主义核心价值观、“四个扎扎实实”等主要内容全方位展示,不断增强党建工作的直观性、教育性和指导性。进一步强化阵地建设,丰富学习形式,建立金盾影院,以传播正能量,奏响主旋律为核心要务,播放红色影片,重温无产阶级革命家丰功伟绩和先烈英雄事迹,培育信仰之源,筑牢忠诚之魂。

抓队伍、比担当,提升履职尽责能力

充分发挥党支部战斗堡垒及党员先锋模范作用,深入推进“不忘初心、牢记使命”主题教育。在局党委的号召下,全体党员和民、辅警在“扫黑除恶”“疫

情防控”“抗洪抢险”等一系列重大政治任务中认真履职、主动担当、积极作为。

新冠肺炎疫情防控期间,市局成立了疫情防控检查站临时党支部,组织开展“众志成城使命在肩·抗击疫情责无旁贷”主题党日活动,全体党员和民、辅警主动亮身份、争先锋、作表率,自发上报“请战书”,以爱岗敬业的先锋精神,实干担当的奉献精神,践行“疫情不灭,警察不退”的庄严承诺。

局党委深入分析队伍建设中存在的现实问题,确立“精神面貌大变化、警务技能大提高、工作作风大转变”目标,创新开展“警务实战大练兵”“学桥、强基础、练精兵、创一流”攻坚行动,以常态化推进“我的岗位我负责、我在岗位请放心”实践活动为立足点和落脚点,评选“每月警星”“最强党支部·最红警队”,在市局掀起学习先进、创先争优的热潮,持续激发全体民、辅警的干事创业热情。

抓责任、比作为,提升社会治理水平

紧紧围绕维护国家政治安全、社会大局稳定为主责主业,前置工作触角,坚持情报信息先行,不断提升预测预警预防能力。

准确把握全市维稳形势新动向、新变化,进一步织密“风险防控、处警快反、群防群治、天眼技防”四张网,努力在提升实战能力上有新作为,在社会治理创新上有新作为,提高社会治理社会化、法治化、智能化、专业化水平。



以“扫黑除恶”专项斗争为载体,充分发挥排头兵、主力军作用,抓实抓牢“平安德令哈”建设,充分发动群众,打造共建共治共享的社会治理格局。

深化执法权力运行机制改革,进一步健全执法制度、完善执法程序,强化执法管理、深化执法公开,监督执法活动。紧紧围绕群众反映强烈的突出治安问题,深入开展专项打击整治,不断提高人民群众的获得感、幸福感和安全感。据统计,2019年群众对德令哈市公安局满意度测评为94.02分,位居全省政法系统第二名、公安系统第一名。

进一步推动“枫桥经验”本地化实践,创新警务工作理念、方法,充分发挥社区民警、村警、治安联防队员“人熟、地熟、事熟”优势,及时掌握热点纠纷和易引发群体性事件的苗头隐患,主动与相关部门对接,努力将矛盾纠纷化解在基层。

抓改革、比服务,提升群众安全满意度

牢固树立“以人民为中心”的发展理念,用“绣花功夫”为群众排忧解难。着力深化“放管服”改革,完善“阳光警务”本地化深度应用。全面落实《公安机关促进民营经济发展十项措施》,不断推动“互联网+公安服务”的发展,制定户籍制度改革细则,结合实际,最大限度地放宽城市落户条件。稳步推进户籍档案信息化建设,让“已损坏、不关联、难查询”的纸质档案数字化,方便群众随时调取户籍档案。解决民爆物品、易制毒化学品审批“最后一公里”,率先在全州范围内完成民爆物品、易制毒化学品审批程序由四级向二级简化工作,建设运行“互联网在线审批系统”,实现“一站式”“零距离”网上政务服务。

围绕精准扶贫工作,扎实推进农牧区社会发展。市局与巴音河西村形成联点共建协议,市局各部门常态化深入共建村开展法治宣传、扶贫帮扶、支农支教等活动。2019年以来,帮助巴音河西村解决实际困难10余件;通过畅通食堂采购渠道,切实助力巴音河西村集体经济发展;确定少数民族帮扶对象2户,解决就业2人,发放慰问金3万余元,目前帮扶对象均已脱贫。

抓纪律、比作风,提升廉洁自律意识

不断强化纪律规矩意识,狠抓党风廉政建设主体责任,制定《党风廉政建设和反腐败工作要点》,形成了“分工明确、责任具体,一级抓一级、层层抓落实”责任体系。组织召开集体约谈会,开展党风廉政建设目标任务落实情况自查自纠,对发现的倾向性、苗头性问题,及时进行纠正落实。

持续加强内部管理,成立正风肃纪领导小组,进一步加强内务管理、警容风纪、纪律作风、“三公经费”、车辆管理等工作监督检查,调动抓队伍、抓工

作的主动性和积极性。按照“月有计划、周有行动、日有巡查”的行动要求,落实从严治警各项要求,坚持执法民警亮身份、窗口民警设立党员示范岗,主动克服自身存在的“四风”问题,增强服务群众的自觉性和主动性。

创新形式、突出重点,巩固文明单位创建成果

建设“道德讲堂”固定活动场所,形成一套规范有序的管理机制。自道德讲堂建设以来,市局共开展活动50余次,受众达300余人。深入挖掘“行善义举榜”“好警嫂”“五星级文明户”等先进典型,树立良好社会风尚。

为更好地发挥公安队伍在社会中的模范作用,动员市局民、辅警投身志愿服务,市局组建了志愿服务队,共有青年民、辅警90余人注册;积极开展“公民道德宣传日”“学雷锋”“文明交通”“健步走”“民族团结宣传月”等一系列富有特色的主题实践100余次,以构建“和谐警民关系”“和谐警营”为抓手,全力推进“四德”建设,引导广大民警认知、尊重、继承和弘扬民族传统,激发民警的爱国热情。

根据创建全国文明城市要求,市

局将文明单位创建与各项公安业务工作有机融合,不断创新思路,总结提炼形成了“八五六三”工作法,即“八大警务模式”(大勤务模式、大刑侦模式、大防控模式、大检查模式、大网格模式、大研判模式、大宣传模式、大练兵模式)、“五线工作法”(党群联系线、帮贫关爱线、民主法治线、感恩教育线、督查问责线),适应六个新常态(矛盾化解积累经验化、信息搜集实现网格化、联系群众开辟多元化、研判工作趋于综合性、巡防警务突出灵活性、法治宣传符合时代性),收益“三个促进”(促进公安工作的向前发展,促进基本能力的高效发展,促进社会的文明和谐发展)。

新时代要有新气象新作为,在新的更高起点上,德令哈市公安局将坚持在市委、市政府的坚强领导下,牢记人民公安为人民的初心和使命,以更加坚定的信心、更加振奋的精神、更加务实的作风,凝心聚力,努力打造一支忠诚干净担当的过硬队伍,履行好维护国家政治安全、确保社会大局稳定、促进社会公平正义、保障人民安居乐业的使命任务,为全力推动富裕文明和谐美丽柴达木绿色新城建设,营造安全稳定的政治社会环境。

