

大美青川检察蓝 弘扬正气担使命

——四川省青川县人民检察院全国文明单位创建纪实

杨智

在“天然大氧吧，全域山水画”的大美青川画卷上，有一抹亮丽的蓝，承载着法治的使命，奋力彰显着文明的力量，它就是青川县人民检察院。多年来，该院坚持以文明创建为驱动，激励干警保持感恩奋进之心，既种法律监督的“责任田”，又造文明创建的“风景林”。

从定下全国文明单位创建目标的那刻起，这颗承载着使命和梦想的“种子”，便在全体干警的呵护下，向下扎根、向上拔节，迸发一股蓬勃的力量。

蓬勃的力量，体现在珍惜荣誉、珍惜机会，把创建脚步走踏实的坚定上

软肩膀挑不起硬担子。创建全国文明单位，是一条艰辛而荣耀的奋斗之路。青川县检察院“一把手”带头，以身作则啃“硬骨头”，数次召开党组会进行专题研究，经常性“紧抓”分管领导，任务承担人问进展、问困难、问成效。该院成立了以检察长为组长的创建工作领导小组，“一把手”的亲自抓，带动分管领导具体抓、部门和党



“检察护航民企发展”检察开放日活动

力的文明创建体系图为青川县人民检察院指明了前进方向。

文明创建的进步，需要强烈的信念。领导讲学、支部夜学、实践研学、党课精学，极大地武装了全院人员的头脑。坚守理想信念，开展主题教育，加强政策宣传，增进了新时代深化落实“四大检察”“十大业务”的思想自觉。

帮困、体检、慰问、休假等人性化措施的落实，激发了干警“爱院爱检察”的热情；爱国主义教育、文明单位参观交流、献爱心等活动，涵育了文明向善的好气质；传承优良传统、开展“道德讲堂”，弘扬职业道德、追求诚实守信、选树先进典型，传播了满满的正能量。同时，该院通过组建“检爱”党员志愿服务队、应急抢险突击队、青年志愿服务队，积极参与新冠肺炎疫情防控，广泛开展文明实践志愿服务，引领了文明好风尚。

文明创建的进步，需要过硬的队伍。传帮带、学并讲、主辅岗，会前学法、青年座谈、列席检委会，让全院人员的内在潜能得到激发。解决具体困难、开展文化活动、美化机关环境，让大家的干事热情被点燃。绷紧“作风



“法治村官”开展坝坝宣讲

建设永远在路上”的弦，接受经济责任审计、政治巡察，让作风得到进一步锤炼。

文明创建的进步，需要文化的熏陶。该院构建“知”“行”感恩检察文化，建成党团之家、“爱阅读”书吧、职工活动中心，创立书画摄影赛品牌、成立“青清苑”诗社、广泛开展文体活动，振奋了精神。青川检察人把对文明的不懈追求融入实践，将文明创建与夯实主业、服务发展紧密相联；依法严厉打击损害社会诚信的犯罪行为；侦查、审判、刑事执行监督、民事、行政、公益诉讼检察，有力促进了执法司法公平公正。

蓬勃的力量，体现在加强统筹、加强结合，把创建成果干出来的自信上

青川县人民检察院始终围绕感恩提质、文明修身，让干警充满韧劲、更加自信。

“跳起来摸高”，该院敢于争上游，综合考评连续保持前列，多项业务水准位居全市一流，3件案例入选全省先进典型。工青妇团呈现“红梅花儿开，朵朵放光彩”的良好态势，获评省



“检爱”党员志愿服务队深入社区开展疫情防控宣传

杏林春暖惠百姓 悬壶济世显仁心

——四川省大英县人民医院创建省级文明单位掠影

蒲昭芝 曾建军

步入大英县人民医院，文明之风处处涌动，善行义举层出不穷，志愿服务亮点纷呈。2018年以来，该院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，持续省级文明单位创建工作，围绕优质服务、文化兴院、关爱百姓等关键环节持续发力，让文明之花绽放杏林。该院荣获四川省卫生先进单位、四川省模范职工小家、四川省县级医院管理优秀奖、市级文明单位、市级最佳文明单位、遂宁市先进基层党组织、全市普法依法治理工作先进集体等荣誉称号。

优质服务树品牌

该院创建于1943年，前身为蓬溪县第二人民医院，1997年12月大英建县后更名为大英县人民医院。历经几代医务工作者的奋发图强，该院已发展成为大英县唯一的集医疗、教学、科研、急救、康复、预防、保健为一体的二级甲等综合医院、爱婴医院、省级重点联系县医院。全院现有职工503人，编制床位400张，设有20个一级临床、医技科室，下设呼吸内科、普通外科、妇科、新生儿等50余个二级专业组。年门诊量30万余人次，年收治住院病人1.9万余人次，年手术量近6000台次。

作为全县重点医疗单位，该院秉承“医术仁心，权威可靠，关爱生命，享受健康”的服务理念，在全院开展“创新服务方式，提升服务质量、共创最佳



2020年爱眼日活动



庆祝中国共产党成立99周年暨“七一”表彰大会

业绩”主题活动，大力开展优质护理年活动，落实便民惠民措施，简化医疗服务流程，进一步改善就医环境，并形成规范的服务标准，定期开展文明礼仪教育，快速提升人员素质及专业能力，建立出院病人电话回访制度。

转变理念，更新管理模式。该院积极推动医联体建设，先后领办了大英县玉峰中心卫生院、象山镇卫生院、回马镇卫生院和智水乡卫生院，整合卫生资源，实现县医院执业的辐射和延伸。加强临床路径和诊疗规范化管理，强化“四合理”监管，定期到医联体成员单位开展行政查房及医疗业务查房，并安排医务人员坐诊、临床教学查房、会诊、业务讲座等，建立影像、检验、心电等检查检验中心，提升基层单位的服务能力和医疗技术水平，满足群众就近就医的需求。



2020年爱眼日活动

医疗质量持续改进，着力打造内涵丰富、独具特色的医院文化，不断提升医务人员道德修养。

凸显人文关怀。为了让职工更好地投入工作，该院十分重视关心职工生活，着力为他们解除后顾之忧。通过举办“道德讲堂”，组织“讲文明，树新风”活动，开展传统节日送温暖、各类文体活动等一系列措施，倡导健康文明的生活方式，营造积极向上的工作氛围。同时，关心困难职工，坚持实施“送温暖”活动，三年来，慰问生病住院和困难职工359人次，发放慰问、救助金共计10.3万元。

完善职业规范。在保障职工身心



无偿献血现场

健康的基础上，该院加强对职工行为规范的教育监督与管理。以开展行业作风专项整治年行动、医疗乱象专项整治行动及“扬鞭”行动为契机，进一步强化职业道德和医德医风教育，认真贯彻落实国家卫计委《加强医疗卫生行风建设“九不准”》，严格执行药品集中采购，着力整治医药购销领域的不正之风；加大督查力度，严厉打击欺诈骗取医保基金、“术中加价”、医务人员院内推销高值医疗用品等违法违规违纪行为，切实保障群众权益。定期开展精神文明建设、行政查房以及患者满意度调查，定期召开工休座谈会和医德医风义务监督员座谈会，广泛听取群众意见及建议，畅通信访渠道，严肃行业纪律，接待信访和处理“12345”咨询投诉建议500余件，满意度达90%以上。

注重队伍建设。该院加大梯队后备人才培养和市级重点专科创建工作，引进大学本科毕业生30余名，承办市县大型学术会议活动25次，全院开展学术讲座54次，邀请上级医院专家、教授讲课26次，聘请上级医院专家、教授会诊、指导工作200人次，选派业务骨干到上级医院进修112人，

添置高端医疗设备，引进和推广新技术、新项目15项；参加学术交流、短期培训504人次，参加远程教学听课2000人次，网上学习（华西医网）1200人次，发表学术论文120篇。

提升业务能力。该院积极创建学习型医院，每月按照党委理论中心组学习组、科室、党支部等分层次进行政治理论和业务学习。同时，加快学科建设步伐，着力打造特色专科，鼓励医务人员积极开展临床科研活动和撰写学术论文，更新部分医疗设备，大力引进和开展新技术、新项目，完成呼吸内科市级重点专科创建工作，加大骨科、麻醉科、检验科市级重点专科创建力度，积极创建卒中中心、胸痛中心，与遂宁市中心医院组建特色专科联盟，加强远程会诊工作，为患者提供最适宜的诊疗服务。

关爱社会惠民生

医疗关乎民生。医疗服务的根本目的是让百姓真正得到及时、有效、实惠的治疗和康复，让党和政府惠及民生的政策落到实处。

全面落实“五个一”帮扶及健康扶贫工作。该院认真落实“十免四补助”“两保三救助一减免”“先诊疗后付费”等医疗救助政策，优化一站式结算服务，开展“百万贫困白内障患者复明工程”、干部结对帮扶工作及“走基层、送温暖”活动；3年来利用全国扶贫日组织职工捐赠资金近8万元，拨付扶贫帮扶资金15万余元，发放扶贫慰问金6万余元，为帮扶村购买电视等物品折合人民币2万余元，开展“以购助扶”活动，共计投入6万余元；开展医疗专家支医和巡回医疗活动40次。贫困患者住院费用个人支付占比严格控制在9%以内。一系列惠民举措受到了百姓的一致好评，也为医院树立了良好的社会形象。

积极开展公益活动。该院对危急重症患者坚持“先救治、后结算”原则，出色完成对口支援、全域结对帮扶、突发公共卫生事件救治、无偿献血、会议医疗、招生及征兵体检等任务。近年来，该院先后组织职工参与无偿献血600人次，献血量113400毫升；开展公益健康宣传及咨询、义诊活动100余次，发放健康宣传资料30000余份，接受群众健康咨询、义诊10000余人次，免费测血压6200余人次，测血糖3000余人次。