

文明花开气象新

——果洛州气象局精神文明创建工作写实

史君子 杨婷



近年来,青海省果洛州气象局以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神,在州委、州政府和青海省气象局的正确领导下,始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本,以加强干部队伍建设、提高职工整体素质为重点,以各种创先争优活动为抓手,扎实开展各类专题教育,深入开展群众性文明创建活动,全面落实重点工作任务,精神文明建设和气象现代化建设工作取得明显成效。该局获得“全国气象工作先进集体”“省级文明单位标兵”“全省创建民族团结进步先进区先进集体”“全省气象部门目标考核优秀单位”等荣誉称号。

加强组织领导,夯实创建工作

果洛州气象局全力实施青海省气象局以及地方党委政府的决策部署,学习党的重大理论观点、重大战略思想、重大工作部署,坚持培育和践行社会主义核心价值观,引导果洛气象人做单位的好职工、家庭的好成员、社会的好公民,努力提高思想理论水平。每年年初召集精神文明建设领导小组成



员,研究部署精神文明创建工作,制定精神文明创建工作计划,把精神文明创建工作与气象工作目标任务紧密结合,做到分工明确、措施具体、责任落实。

强化制度创新,狠抓工作落实

为进一步完善规章制度长效机制,提高工作效率,根据重点部位的要求,对州气象局党组工作规则、州气象局工作规则、工作考勤管理制度、假期制度、财务管理制度、公务接待管理办法等规章制度进行修改、补充和完善,使各项制度更具可操作性,各项制度的建立,使州局各项工作都有章可循、有据可依,从根本上建立起科学的管理机制,工作作风不断提高,工作纪律显著加强。

丰富职工活动,凝聚部门合力

局党支部和工青妇每年以重大活动、“世界气象日”为载体,组织开展了羽毛球、徒步健身、主题团日等系列活动,丰富了职工的文化体育生活,营造了积极向上的氛围,增强了部门凝聚力。积极参加以“科技强国 气象万千”为主题的“华风杯”全国气象科普讲解大赛,果洛州气象局派出的选手



在大赛中获得二等奖。2017年,果洛州气象局新建高原生态示范园项目“雪之韵”,在高海拔地区为干部职工打造了一处常年春暖花开、温馨宜人的生态化办公生活环境,提升了单位的文化品位。

服务地方经济,工作成效显著

近年来,果洛州气象局把气象防灾减灾工作当成为地方经济建设服务的首要工作来抓,落实“政府主导、部门联动、社会参与”的气象防灾减灾机制,始终把提高气象服务质量,准确及时地为州委、州政府和有关部门提供快捷有效的决策气象服务作为创建工作成果的具体体现。

“气象部门切实加强地质灾害气象监测预报,有效提供技术保障。”在玛沁“8·30”山体滑坡地质灾害抢险救灾表彰总结会上,果洛州气象局得到充分肯定。2018年,玛沁县拉加镇黄河水位上涨,导致黄河两岸低洼处河水倒灌,险情发生后,果洛州气象局紧急召开专题会议,安排气象服务工作,第一时间派人员到现场进行服务,为政府提供决策气象信息。2019年,果洛州气象局密切监测天气演变过程,及时准确地发布预报预警信息,积极主动开展联防联控和气象服务工作,为政府部门提供第一手气象决策依据,充分发挥了气象防灾减灾第一道防线作用,受到了政府决策部门及领导的高度评价。

文明创建只有起点,没有终点。果洛州气象局进一步巩固提升“全国文明单位”创建成果,紧紧围绕培育和践行社会主义核心价值观这条主线,以优质的气象服务为持续推进“文明果洛”建设提供有力保障,努力把气象局精神文明建设工作提升到更高的水平。

扎根在雪域高原的忠诚卫士

——果洛州消防救援支队精神文明创建工作掠影

郭旺先



作为一支坚守在平均海拔4000米雪域高原的消防队伍,近年来,青海省果洛州消防救援支队始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,在州委、州政府的大力支持下,按照“共建共发展,共建共提高”的工作原则,努力争创全国文明单位,全面开展“政治建队、素质强队、实战兴队”工程建设,推动消防事业发展的同时也为果洛地区经济高速发展和社会安全稳定创造了良好的消防安全环境。连续6年获得“省级文明单位”荣誉称号,被公安部消防局表彰为“安全工作先进单位”,被省消防总队表彰为“先进支队”……

加强组织领导,强化班子核心领导作用。该支队成立了以党委书记、支队长担任组长,领导班子成员为副组长,各大队领导和政治部人员为成员的精神文明建设工作领导小组,把精神文明建设工作责任目标和内容纳入支队的总体工作目标,制定了工作计划,坚持精神文明建设与队伍建设统一规划部署,统一组织实施,统一督促检查,统一评比考核,结合各单位实际设立了奖惩制度,形成了党委统一领导、班子齐抓共管、全员自觉参与的创建工作机制,确保了精神文明创建工作有组织、有领导、有督促,健康有序地开展。

强化政治建设,打牢精神文明思想根基。以培育和践行社会主义核心价值观、加强理想信念教育和强化思想道德建设为契机,坚持开展“红色文化进课堂”活动,依托驻地红色教育资源——班玛县红军沟,挂牌成立

支队思想政治教育基地,营造浓厚的红色文化氛围;定期邀请专家、学者和道德模范为全体指战员授课,讲述道德模范和身边好人的先进事迹,引导指战员树立良好的道德风尚,传播和弘扬中华美德;组织全体指战员参观“讴歌改革路 光影颂华章”改革开放40周年图片展,教育引导广大消防指战员弘扬红色传统、传承红色基因。组织开展全州消防救援队伍篮球比赛、乒羽联赛等系列文体活动,积极营造拼搏进取、团结干事的文化环境氛围。

坚持为民服务,提升队伍打赢致胜能力。该支队始终把学习贯彻习近平总书记授旗训词精神作为首要政治任务 and 头等大事,聚焦“主力军、国家队”建设标准,围绕“全灾种、大应急”形势任务,瞄准“专业化、职业化”发展方向,全面化解消防安全风险,全力处置各类灾害事故。改制以来,全州消防救援队伍共接警出动200余起,出动车辆345辆,出动指战员1650人,



站在时代前沿 弘扬“高原精神”

——国家税务总局果洛藏族自治州税务局精神文明创建工作综述

张龙武

2017年,果洛州原国家税务局与果洛州原地方税务局经复查,全部继续保留“全国文明单位”荣誉称号。2018年,国家税务总局果洛藏族自治州税务局挂牌成立,标志着果洛州原国家税务局与果洛州原地方税务局正式合并。在青海省税务局党委和果洛州委、州政府的坚强领导下,果洛州税务局始终把精神文明创建工作作为培育和践行社会主义核心价值观、凝聚新时代税收改革与发展动力的重要抓手,开创了果洛税务文明和谐、积极进取、生动活泼的精神文明创建工作新局面。

强党建、固根本,以文明创建占领精神高地。果洛州税务局以党建引领为抓手,把精神文明创建工作责任扛在肩上、抓在手上、记在心上,实现了“围绕党建抓创建,抓好创建促党建”的良性循环。秉承“把基础做成亮点、把短板化为优势、把匠心贯穿始终、把创新变成习惯”的工作理念,传承和发扬“坚韧忠诚的坚守精神、吃苦耐劳的耕耘精神、迎难而上的担当精神、齐心协力的团队精神”。举办了青海好税官现场交流学会、抗疫情一线工作者事迹分享会等活动,诠释了税务人的责任与担当,打造了高原税务文明创建的新高地。

建制度、重统筹,以文明创建落实工作机制。成立了由局党委书记任组长的果洛州税务局精神文明创建领导小组,将绩效管理同岗位责任有机结合、双轮驱动,形成了“以绩效管理抓文明创建,以文明创建促绩效管理”的监督机制,以纳税服务、志愿服务、便民办税春风行动为契机,依托本局门户网站、纳税人交流群、官方微信公众平台,组织党员先锋队、志愿服务队、纳税服务队,持续扩大创建工作宣传面。去年以来,共形成创建宣传资料150余份,发放创建工作宣传折页1000余份。

尽义务、抓管理,以文明创建服务经济发展。坚持依法治税,为全州经济社会持续健康发展提供了强力保障。机构合并以来,全州税务系统累计组织各项税费收入18.2613亿元。聚焦“四力”要求,通过主动汇报工作、召开税企座谈会、面对面向纳税人讲解政策等方式,深入各企业单位讲解税



收政策96人次、向地方政府部门汇报近期相关工作12次。把做好疫情防控工作作为检验和深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果的试金石、演练场,坚持守土有责、守土负责、守土尽责,积极引导“网络”办税、预约办税,努力做到了疫情防控零死角、零遗漏。同时,积极组织广大税务干部捐款近6万元。

夯基础、增质效,以文明创建优化纳税服务。依托电子税务局“非接触式”办税缴费服务通道,积极采用“网上办”“预约办”“延期办”等有效措施,拓展网上办理覆盖面共185项,“非接触式”发票领用比例达97.25%,“非接触式”申报比例达98.8%。以“服务窗口更亮、服务质量更优”为纳税服务新标准,积极选派双语服务能力强、业务知识储备多的干部负责2个办税服务厅和5个行政服务窗口的咨询辅导工作,为少数民族纳税人提供双语办税服务。制定了年度“放管服”改革任务清单,将开业纳税人依申请办理的事项压缩为6项,税务机关依职权事项压缩为2项。

融真情、暖民心,以文明创建助力脱贫攻坚。选派2名精通双语的“第一书记”、1名驻村干部,为牧民群众宣讲党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神,中央、省委1号文件等扶贫相关政策,把扶贫“好政策”转化为脱贫“好对策”。明确7名处级干部、31名科级干部作为帮扶责任人分包到户。近两年来,累计投入帮扶资金近

10万元,组织捐款近4万元。湟源县中乡星泉村于2017年实现全村脱贫摘帽;久治县哇赛乡富钦村和玛多县扎陵湖乡杂泽村分别于2016年和2018年顺利脱贫。

拴人心、稳队伍,以文明创建打造优美环境。以“发现人才、培养人才、重用人才”的机制拴人心,以“搭建舞台、展示才华、树立榜样”的理念稳队伍,在干部心中树立正面选人用人导向,激励年轻税务干部担当作为。近年来,选拔任用科级干部8人,职务职级晋升97人。丰富干部的业余生活,大力推进基层小职工食堂、小党团活动室、小健身房、小文体活动室、小图书阅览室、小道德讲堂室“六小建设”,并筹措资金在各县局建成了吸氧温棚5座,棚内种植了香蕉、莲雾、桃子等水果。

果洛州局党委始终把落实好精神文明创建工作作为提升税收治理能力的基礎工作,不断挖掘和发扬果洛税务文化题材,为建设文明、和谐、美丽、生态的新果洛作出新的更大贡献。



任重致远树新风 立足行业展风采

——果洛公路总段精神文明建设纪实

王志伟



果洛公路总段始建于1964年,隶属于青海省公路局,现有在职职工537人,包括专业技术人员100人、管理人员35人、工勤人员402人。辖养8条普通国省干线公路,里程共计1703.337公里,其中普通国省干线公路1249.334公里,沿线共设27个养护一线工区,平均海拔3500米左右,地质结构复杂,气候变幻无常,各类公路病害频发,养护难度很大。自2011年12月,果洛公路总段被中央文明办授予全国文明单位以来,连续三届获得此项殊荣。2019年11月,获得“省级文明单位标兵”荣誉称号。

近年来,果洛公路总段建立健全各项工作机制,不断提升队伍的凝聚力和总段形象,公路养护主业工作和精神文明建设工作稳步推进。

党建引领,精神文明建设工作稳步发展

果洛公路总段成立了工作领导小组,由党委书记任组长。针对党政事业管理过程中存在的问题,做好制度的“废改立”,弥补短板漏洞,修订、编纂管理制度、办法117条。按照省局要求合理设置岗位,完成岗位聘用等工作,培养了一批高素质的人才队伍。严格执行《中国共产党支部工作条例(试行)》,规范党支部“三会一课”制度、主题党日活动等。加强党支部标准化、规范化建设,不断提高党支部建设质量。结合地域特色创建“一支部一特色”的党建品牌7个。

通过“两学一做”学习教育和“不忘初心、牢记使命”主题教育,引导广大党员严守政治纪律、政治规矩;从职工最关心的问题入手,先后解决了大武段段部和大武、军功工区以及达日段段部等电取暖项目,并为养护

一线线工区安装17套分散式制氧设备。紧密结合“岗位大练兵、人员大培训、环境大整治”活动,开展各类人员多层次、全方位的理论学习、专业培训、实践锻炼和综合教育培训。

品牌融合,精神文明建设工作持续夯实

以“我在路上,路在心上”文化品牌为基础,积极开展“云上果洛”摄影展、“公路漫歌”征文、“党情伴畅行”主题演讲比赛等活动。创建了达日段吉迈工区局级合格“职工之家”、优云工区厅级“职工书屋”、班玛段玛可河工区厅级先进“职工之家”,为职工营造了良好的学习氛围。积极参与果洛州开展的社会主义核心价值观宣传教育活动,先后组织开展了中国特色社会主义理论体系学习实践活动、爱党爱国教育活动、社会主义荣辱观教育活动等多项学习教育活动。

围绕主业,精神文明建设工作高度融合

近年来,总段在省厅局的领导和支持下,公路养护管理工作稳步推进,养管模式实现了从传统型向现代型、集约型转变,在多年的改革进程中,全体职工凭着缺氧不缺精神的毅力,凭着无私奉献的品质,在横亘千里的雪域天路上,谱写出更为华丽的新

抢救被困人员70人,抢救疏散被困群众533人,抢救财产价值358.02万元,成功处置了一系列急难险重任务,彰显了新时代救援队伍的风采。

坚持依法治火,社会面火灾形势日趋平稳。针对果洛艰苦边远牧区实际,支队认真贯彻落实《关于深化消防执法改革的意见》,推动“双随机、一公开”监管机制落实,制定双语服务、一次性告知等便民利民措施。改制以来,全州共建立培育12家消防安全达标场所,推动全州605家社会单位完成“三自主两公开一承诺”工作,聘请30余名快递员担任消防常识宣传员,开展百余场消防知识宣传活动。支队始终树立爱民、为民、利民的工作观念,维护人民的利益,群众好评率达97%。

强化双拥共建,加强与驻地群众的联系。每年坚持对维护民族团结工作进行专题研究,定期组织开展主题教育。充分发挥人民消防为人民的职能作用,进一步弘扬中华民族敬老爱幼的传统美德,发扬和学习雷锋精神,积极参加地方各类公益事业200余次。动员全支队积极开展“送温暖、献爱心”活动,近年来,支队共组织捐款10余万元。利用消防科普基地,每年组织辖区学校师生、企业职工等开展红门开放活动60余次,每年受教育群众达2万余人次,有效提高了人民群众的防灾减灾意识。

果洛州消防救援支队将继续发扬“缺氧不缺精神、艰苦不怕吃苦”的高原铁军精神,用青春和汗水诠释“人民消防为人民”的时代内涵,紧紧依托精神文明建设这一强大精神动力,乘势而上,实现消防事业的新突破。