



召开全体党员大会



举办“不忘初心、牢记使命”主题教育读书班

# 鲲鹏展翅翔九天 电力彩虹亮蓉城

## ——四川蜀电集团有限公司创建省级文明单位纪实

安蕾 董璐

“一流队伍、一流素质、一流工作、一流业绩、一流服务”，走进四川蜀电集团有限公司（以下简称“蜀电集团”），便能真切地感受这一切。宽敞明亮、整洁开放的办公环境，笑容可掬的工作人员、接受过礼仪专项培训的员工，他们着装统一，用贴心周到的服务让人感到如沐春风。

蜀电集团成立于1998年。目前，集团公司可提供电力工程施工、规划设计、项目监理、装备制造、设备运输和运维调试等集成式、一体化的专业服务。2013年9月，集团公司定位为国网成都供电公司省管产业单位的经营、管理、运作的智慧平台，主要负责省管产业单位人、财、物、资金及业务等方面的运营管理和指导工作，以3家独立法人企业，50多家分公司，6000余名行业精英共同努力，全维度构建电力工程生态产业链。

近年来，蜀电集团坚持“两手抓、两手都要硬”的战略方针，以延伸服务链条为出发点，积极践行社会主义核心价值观，全面履行社会责任，大力加强企业文明单位创建工作，以精神文明建设浸润人心、带动工作，实现了物质文明、精神文明的同步协调发展。蜀电集团先后荣获了2016年度法治企业建设最佳实践案例、四川省企业管理创新三等奖、省电力公司管理创新一等奖、国网公司集体企业管理工作先进集体……一项项荣誉、一个个成绩，见证了蜀电集团干部职工用勤劳的双手塑造了一座座精神文明建设的丰碑。

### 紧盯“一个目标” 筑精神文明之基

创建出成绩，创建带效益。“历年来，以创建带生产、以创建促效益，以创建创品牌，就是我们蜀电集团发展过程中永远都不会改变的强企法宝，坚持创建目标不动摇，我们还将一如既往地创建下去……”蜀电集团董事长赵雄如是说。

为了进一步推动企业创新、打造企业品牌、展示企业形象，2018年，蜀电集团便确立了三年争创省级文明单位的目标。为此，集团公司领导班子坚持“两手抓”，变软任务为硬指标，建立健全管理机制、监督机制、激励机制和保障机制。成立了创建工作领导小组，建立了党政“一把手”负责制，分管领导认真抓，职能部门科室具体抓，全体员工共同参与的领导机制和运行机制。出台了《四川蜀电集团有限公司创建省级文明单位实施规划》，实行三年创建同步规划，坚持每年一个新目标，实现一年一个新台阶。

坚持做好文明单位创建与各项业务工作同部署、同落实、同检查、同考核、同奖惩，增强干部职工参与创建的积极性和广泛性。2019年，蜀电集团

牵头创建了本部及宏业、东祥、锦能等单位的“成都市文明单位标兵”，实现了本部与下属企业的同频创建。

### 围绕“三条主线” 塑精神文明之魂

理论学习强思想。制定集团公司年度干部员工理论学习安排意见，做到了全年学习有计划、有安排、有考核。学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，组织举办集团“党的十九大知识竞赛”，干部员工“四个意识”不断增强，“四个自信”更加坚定。加强党委成员政治理论学习，坚持中心组学习制度和“三会一课”制度，不断提升干部员工的政治理论水平。

业务学习强素质。集团公司狠抓干部员工业务能力提升，持续开展普法教育，领导班子带头尊法、学法、守法、用法，坚持依法行政，依法办事，大力开展《电力法》《劳动法》《劳动合同法》、民法典等法律法规的学习，增强员工学法、懂法、用法、依法维权的意识。与此同时，公司还采用“请进来”“走出去”的方式，加强党建、管理、科技、廉政、健康等知识的专题辅导和集中学习，不断丰富学习内容，促进复合型人才的选拔和培养。

思想教育强精神。开展以“不忘初心 筑梦高原”为主题的“道德讲堂”活动，讲述了电力建设者参与藏中联网输电工程建设的故事，传递建设者“特别能吃苦、特别能战斗”的奉献精神。每年与员工签订《保密协议》《党风廉政建设责任书》，增强干部员工的诚信理念、规则意识和契约精神。持续开展全员诚信教育，建立完善干部员工诚信考核评价制度，将干部员工诚信考核评价与绩效挂钩，树立诚信守法良好形象。强化省管产业单位信用管理，定期开展自查自纠和专题排查工作。健全管理制度，增强员工的诚信理念、规则意识和契约意识。开展“季度明星”、金堂“7·11”抗洪抢险优秀共产党员评选等活动，大力宣传抗洪先锋和抗洪抢险、忠诚企业教育活动中涌现出的先进典型、道德楷模，在省管产业单位内部营造“比、学、赶、超”的良好氛围，让广大员工学有榜样、见贤思齐。

### 建设“三种文化” 兴精神文明之风

在22年的发展征程中，公司历届领导班子与蜀电集团一道埋头苦干，塑造了蜀电别具特色的企业文化和企业文明。

打造特色文化。依法从严治企，继续推行国网公司、省公司、成都公司的各项企业理念、企业精神、企业价值观等，遵循“以用户为中心、价值为纲、质



开展“守正创新、担当作为，奋勇争先、创造一流”主题党日



到邛崃红军亭开展红色主题教育



举办“不忘初心 筑梦高原”主题道德讲堂

效为根、奋斗为本”的理念，不断创新，让智慧融入能源，大力推进信息化建设，在人力资源管理、财务管理和物资管理等方面推进NC系统全覆盖，并建立了信息化的分包作业人员施工证制度，有效地进行分包作业人员管理。同时，在作业现场应用视频监控系统，建立了覆盖工程建设全过程的电子化档案，实现施工机具及重要工器具的电子化管理，有效地提升了现场督查覆盖率，并结合同业对标、班组建设，公司规范化、精益化管理成效显现。大

力实施文化熏陶工程，通过在办公场所设置与环境相融合的各类道德守礼、勤俭节约、移风易俗、爱岗敬业等方面的提示语、提示牌，营造了崇德向善、积极向上的文化氛围。

培育忠诚文化。通过举办“提质健体”活动、征文比赛、演讲比赛、座谈会形式的活动，阐发忠诚文化的内涵实质；推进省管产业单位党组织标准化建设，将党建工作考评纳入同业对标体系，促进省管产业单位党建管理水平的提升，建立了集党员学习、员工书

屋、企业文化展示为一体的综合活动室。编发了《四川蜀电集团有限公司荣誉册》《企业文化手册》等宣传画册；开展了“忠诚企业、爱岗敬业”等立足本职岗位的创新活动，截至目前，公司累计表彰了十余项创新成果和实用新型专利。

弘扬和谐文化。全面实施民主管理制度，实行厂务公开，充分发挥职代会的作用，定期召开职工代表大会，广泛开展合理化的建议活动，员工参与民主管理企业的热情不断高涨。开展建功“十三五”主题实践活动和“清风吹川”“创先争优”“我身边的共产党员”“青春光明行 致敬一线工人”“争当电力先行官 服务为民架新桥”等一系列活动，达到锻炼队伍、增强团队合作意识、丰富员工文化生活的目的。组织开展了劳动竞赛和技术比武，为广大员工搭建了展现自我、比拼技能的舞台，充分调动了员工的工作热情，营造了创先争优的良好氛围。成立了瑜伽、书法等员工兴趣小组，丰富员工的业余文体生活。坚持常态化开展“春送祝福、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖”活动，及时解决员工关心的热点、难点问题。

### 拓宽“三大载体” 铺精神文明之路

近年来，蜀电集团围绕地方经济发展，以建设坚强智能电网为目标，全力以赴加强电网建设及管理。大力开展优质服务提升工程，强化服务过程管控，优化客户服务流程，切实架好供电企业和客户的“连心桥”，构建了良好的招商引资电力“软环境”。

主导服务民生。大力推进与市、区、县各平台公司、重要用户的战略合作。抓好重点工程项目建设，公司先后推动下属省管产业单位参与了富士康、仁宝、彭州石化、成都东客站等省、市重点项目的输变电工程、线路迁改以及成都地铁2、3、4、10号线和天府新区地下迁改等重大民生工程，充分发挥其辐射带动作用，全方位、多层次地加强企业文明建设。

选树先进典型。以“我推荐、评选身边好人”活动为契机，大力开展省级、市级道德模范以及公司级劳模、班组明星等先进人物的评选表彰活动，大力培育和践行社会主义核心价值观，从而形成学好人、做好人的良好氛围。从2014年开始，公司还坚持每月评选“月度明星”和“安全生产卫士”，在干部员工中掀起了学典型、赶先进的热潮。

主题活动烘托。以重大节假日为契机，组织开展了庆祝中国共产党成立95周年、99周年等爱国主义教育以及青春光明行、“十讲十增强”主题宣讲等主题活动，增强了干部员工爱党、爱企业、爱国家的自觉意识。此

外，还广泛开展了“博爱一日捐”、送温暖献爱心、植树造林、义务献血等公益活动，实现了企业与社会的同步发展。激发了员工感恩企业、回报社会的热情。

### 瞄准“三个基点” 助推地方经济发展

一直以来，蜀电集团始终坚持以服务地方经济为己任，以开展文明单位创建活动为载体，用文明引领企业发展，实现了企业与社会的同步发展。

强化服务素质。结合市场竞争的需要及产业现状，深入分析钻研，选择试点实践，创新构建了个人收入与公司效益、个人贡献挂钩的薪酬绩效分配激励机制，强化薪酬分配的激励导向作用，充分体现多劳多得，实现了利益与责任对等、奖惩并施的激励约束机制，有效地激发了员工的潜能和积极性，提升了企业的市场竞争力。同时，狠抓“施工项目部、作业层班组、施工核心队伍”三级建设，不断提升基建项目的安全管理水平。

提升服务形象。认真开展了“安全生产万里行”“危化品、消防、交通隐患排查治理”“防汛应急演练”等10余项安全活动，强化安全责任落实，圆满实现了安全事故“零”目标。扎实推进产业单位安全年活动，顺利完成了宏业公司施工类“示范企业”创建工作，获得了国网产业部的通报表扬。持续优化工程施工管理系统，严格分包管理，实现分包作业人员的实名管控，有效遏制分包人员的作业违章行为。不断强化安全督查，全年共开展督查261次，反违章工作取得实效。

勇担社会责任。近年来，蜀电集团一直致力于爱心帮扶活动。2017年，蜀电集团联合四家产业单位联合开展了“青春光明行”——致敬一线工人活动。此外，鼓励青年员工践行“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，组建了青年志愿者服务队，积极参加社会公益活动，并与仪陇小学开展了结对帮扶活动，向左县山区的儿童捐赠了衣服和书籍，受到了群众的一致好评。参与了“新甘石”联网工程、藏中联网工程建设，赢得了当地群众和政府的广泛赞誉。在金堂县“7·11”抗洪抢险中，统筹组织集体企业成立了抢险队伍，第一时间驰援灾区，积极参与配网抢修，彰显了企业的社会责任。

今日枝头花似锦，明朝硕果喜人。创建文明单位犹如一场“幸福风暴”，将文明内化为企业发展的基因，具体化为每一个企业员工的个人行为，构筑起了一道道文明和谐的亮丽风景。雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。创建的征程并非一蹴而就，自信豪迈的蜀电人将乘着新时代的东风，锐意创新，凝心聚力，奋发进取，继续深化文明单位创建工作，展现蜀电集团的新风貌，推动蜀电集团实现新突破！



在仪陇希望小学开展结对帮扶活动



开展职工趣味游园活动



在石渠县长沙干马乡进行10千伏导线施放作业