

“电”亮文明之光

——国网四川阿坝州电力有限责任公司全面推进精神文明建设工作综述

彭秋杰 蒲晓 马敏

一个朝气蓬勃的企业必定是一个文明的企业。成立于2010年的国网四川阿坝州电力有限责任公司(以下简称阿坝州电力公司)在成立之初就将精神文明建设作为推动企业发展的重要工作来抓。近年来,阿坝州电力公司更是以创建全国文明城市为契机,以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为引领,高度重视精神文明建设工作,积极培育和践行社会主义核心价值观,提升职工队伍素质,树立良好的电力企业形象。

如今,精神文明建设成为阿坝州电力公司持续常态发展、实现长远愿景的“发动机”,也成为公司全体员工的共识。走进阿坝州电力公司,扑面而来的是崇尚文明、奋进向上的良好氛围:宽敞明亮的营业大厅内,亲切的客服人员耐心地服务每一位客户;企业文化展示墙上,社会主义核心价值观标语传递着蓬勃的精神力量;办公桌前,员工严谨地分析每一份用电安全保障方案……这一切都让人深切地感受到阿坝州电力公司全面推进精神文明建设工作所取得的成果。

夯实思想基础 积蓄文明创建能量

建设新时代“先锋川电”,就要勇当旗帜,引领先锋。始终高举中国特色社会主义伟大旗帜,坚决贯彻党中央和上级决策部署,全面贯彻党的十九大精神,以安全为基础,以客户为中心,以服务为根本,加强党建引领,走好新时代电力能源发展长征路。7月1日,阿坝州电力公司举办了庆祝中国共产党成立99周年“锤炼党性践初心”主题党日。活动现场,公司全体党员重温入党誓词,上了一堂生动的党课。

近年来,阿坝州电力公司从做好企业思想政治建设方面着力,深入贯彻中共中央关于加强党的政治建设的意见,用先进的思想武装头脑、指导实践、推动工作,为企业发展、文明创建工作夯实思想基础。在各基层党组织定期开展形式多样的主题党日活动,扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,集中举办主题研讨会、分享会,统一思想认识,全面推进党的政治建设、思想建设,切实增强全体党员的责任感、使命感,鼓励全体党员将主题教

育学习成果转化为做好本职工作的决心与干劲,并组织党员通过“学习强国”“国网党建”“国网大学”等线上教育学习平台强化理论学习。同时,公司将“两学一做”学习教育纳入日常工作,推动党风廉政建设 and 党组织建设。为强化党的意识形态工作,提升党员干部意识形态能力,筑牢思想防线,公司还全面推动从严治党向基层延伸,定期举办廉洁警示教育主题活动,每三个月通报典型问题、典型案例,强化警示教育,特别是敦促党员领导干部、关键岗位人员主动自觉系好廉洁“安全带”,为公司高质量发展营造良好的政治生态环境。

为让社会主义核心价值观入脑入心,让全体员工深刻领会习近平总书记关于精神文明建设的系列重要讲话精神,阿坝州电力公司通过内部网站、LED电子屏、宣传展板等多种形式开展宣传,全面提升员工的思想道德素质,弘扬正能量。

深化志愿服务 传递最美文明风采

“大哥,《电力设施和电能保护条例》规定,任何人都不能在依法划定的电力设施保护区内修建可能危及及电力设施安全的建筑物……”“破坏电力设施是要承担一定的法律责任的。”……8月中旬,来自阿坝州电力公司“羊角花”青年志愿服务队的志愿者们深入茂县、汶川县的村镇、社区,开展电力法规宣传活动,弘扬法治精神,增强群众遵守电力法规的意识。在各县的宣传活动现场,身穿红马甲的青年志愿者们向群众发放电力法规宣传单,耐心地为群众普及安全用电知识、最新的电费电价政策,积极引导群众科学安全用电。灿烂的“志愿红”成了一道亮丽的风景线。

志愿服务活动的开展,丰富了文明单位创建内涵,提升了职工的道德修养。在深化企业精神文明建设、创建全国文明城市的道路上,志愿者是不可或缺的一部分。电力法规宣传进村镇(社区)只是阿坝州电力公司广泛开展志愿服务活动的缩影。近年来,阿坝州电力公司以社区、村镇等为主要场所,引导员工积极践行雷锋精神,参加志愿服务,展示企业最美文明风采。

2016年,阿坝州电力公司集结了一批80后、90后青年员工,组建了“羊角花”青年志愿服务总队,形成了“羊角花”志愿服务品牌项目,并成立了13支“羊角花”青年志愿服务分队,组织青年志愿者开展安全用电宣传、敬老助老、关爱留守儿童、抢险救灾等志愿服务活动。阿坝州电力公司团委书记杨然介绍,“羊角花”青年志愿服务队每月定期开展志愿服务活动,青年志愿者在活动中用爱心传递了阿坝州电力人的光和热,用实际行动展现了当代青年的责任担当。“目前,我们的队伍还在不断扩大中,服务内容也在逐渐延伸。”杨然说。

与此同时,阿坝州电力公司积极拓展省公司志愿服务品牌项目“川电留守学生之家”,汇聚志愿者力量,调研、走访各县贫困留守儿童,了解他们的困难和需求,为他们送去关爱和温暖。在脱贫攻坚战场上,也活跃着阿坝州电力公司志愿者的身影,他们深入贫困村,走访贫困户,宣传国家扶贫方针政策,帮助贫困群众解决饮水、产业发展、农产品销售等问题。

注重文化建设 引领文明新风尚

8月13日,阿坝州电力公司2020

年中层干部读书班在汶川县映秀镇正式开班。为期两天的活动中,79名公司中层干部倾听党建课程、学习廉洁风险防范、感悟抗震救灾精神和家国情怀。

定期举办中层干部读书班是阿坝州电力公司推进干部队伍建设、宣传思想文化、营造企业文化氛围的重要举措。近年来,阿坝州电力公司以举办文化活动和培育法治文化等方式全力推动企业文化建设,引导员工形成正确的价值追求,为文明创建增添助力。

阿坝州电力公司通过定期开展丰富多彩的员工文体活动,活跃员工文化生活,提升员工团队意识和凝聚力,扎实推进企业文化建设。公司职工篮球赛中,职工们挥汗如雨,展现了良好的精神风貌,营造了健康向上的氛围;职工趣味活动中,转布条、手推易拉罐等趣味游戏,吸引了各部门职工的积极参与;“你用电 我用心”演讲比赛,各部门职工道出了电力人的服务理念……

阿坝州电力公司将法治教育纳入精神文明建设,开展法治文化活动,提升法治文化建设水平,推动企业文化建设。通过开展法治能力提升专项行动、举办安全知识竞赛等,引导员工学法用法守法。同时,深入构建“126连心桥”职工诉求服务体系,实施关爱行动,竭力解决员工在工作、生活中遇到的困难,大力营造以人为本、关爱员工的企业氛围。阿坝州电力公司的企业文化建设也获得了认可,公司已建成省公司企业文化示范点2个。

通过注重思想建设、丰富活动载体、厚植企业文化,近年来,阿坝州电力公司坚持把精神文明建设融入中心工作的方方面面,以创建促文明、以文明促发展,塑造了务实、诚信、文明的企业形象,为全州社会经济发展提供了坚强的电力支撑。



公司员工对被泥石流冲垮的变压器进行紧急抢修



公司志愿者向群众开展节能宣传



洋溢青春活力的员工才艺展示

创新实干推动气象事业高质量发展

——四川省达州市气象局创建省级文明单位纪实

吕焰平 孙克勇

近年来,达州市气象局始终坚持以保障人民生命财产安全为中心,以服务地方经济社会建设为重点,以培育和践行社会主义核心价值观为主线,不断深化经济、政治、文化、社会、生态文明和党的建设,广泛开展敬业标兵、文明科室、最美家庭等文明细胞创建活动,在助力达州市创建省级文明城市的过程中,彰显气象担当、气象责任、气象力量。

自建局以来,该局始终坚持文明创建与中心工作齐抓共管、双促双进,先后多次被中国气象局评为重大气象服务先进集体、气象服务先进集体,多次被四川省人民政府授予四川省科学技术进步奖、护林防火有功单位荣誉称号,多次被中共达州市委、达州市人民政府表彰为抗洪救灾先进单位、抗灾救灾先进单位、气象科研先进单位。

强化学习 凝聚干事创业精气神

达州气象人将“忠诚为民保平安、公正廉洁勤奉献”的气象精神融进血脉,贯穿精神文明建设始终,朝气蓬勃的干部职工、敬业标兵、党员志愿者等,成为文明创建的践行者、传播者、见证者。

在创建省级文明单位的新起点上,2017年,达州市气象局成立了以党组书记、局长杨辉为组长的创建省级文明单位工作领导小组,健全完善

体制机制,将文明创建纳入重要议事日程,签订责任书,纳入责任体系和目标考核,将其作为“一把手”工程与业务工作同部署、同落实、同考核。

加强领导班子和干部队伍建设,深入推进党风廉政建设和反腐败斗争,持之以恒加强和改进作风。以“铸魂强基”为主题,狠抓“关键少数”,创新开展理论学习树魂、警示教育省魂、研讨交流触魂、廉政谈话筑魂“四魂行动”,促进全市气象部门党员干部牢树“四个意识”,坚定“四个自信”,坚决做到“两个维护”,锤炼信念坚定、廉洁勤政、善作善为、勇于担当的干部队伍。

达州市气象干部职工干字当头、快字为先,奋力推进达州气象事业更高质量发展,为达州冲刺“4000亿”、建设“双300”,加快实现“两个定位”、奋力争创全省经济副中心提供了高质量的气象保障。

2017年以来,该局实施气象业务能力提升行动,通过“一对一”导师机制、“1×5”学习交流机制,以老带新、传帮带,常态化开展业务技能培训和远程培训,年人均学习时长120余小时,参学率100%。建立首席预报员制度和县级综合业务技术带头人制度,成立3个创新团队,加强市县两级气象部门人才交流,不断提高气象基础业务人员综合素质。

围绕关键气候适宜、气候资源开发利用、气象精细化监测预警等关键领域,扎实开展《达州水稻盛夏高温伏旱

气候风险精细化研究》《四川马铃薯气象服务系统气候适宜度指标研究》《四川东北部9·20暴雨落区预报误差分析》等15项课题研究,撰写发表论文16篇,其中核心期刊收录3篇,立项申报2019-2020年度科研课题5个。

达州市气象人找准定位,主动融入,充分发挥气象防灾减灾第一道防线的作用,聚焦防范化解重大自然灾害风险,聚焦争创全省经济副中心战略部署,通过气象业务能力提升行动,进一步提高全市气象部门预警预报能力,灾害性天气预警信号准确率超过90%,提前量超过30分钟,2017年创建省级文明单位以来,准确预报了37场区域性强降雨天气过程,实现2017年-2020年气象灾害防治“零伤亡”,得到了达州市委、市政府的高度肯定。

典型示范 打造文明创建品牌

达州市气象局结合工作实际,突出气象部门自身特色,以丰润的道德滋养干部职工,积极打造文明创建活动品牌,稳步提升文明单位综合实力。

积极营造“不忘初心、牢记使命——观云测雨保民生、防灾减灾促发展”的特色气象文化环境,倡导文明礼仪、文明餐桌、节能减排等文明风尚,不断丰富“道德讲堂”、经典诵读、家风家训等

活动载体的内涵和外延,广泛开展示范党支部、道德模范、敬业标兵、窗口服务明星、最美志愿者、文明家庭等文明细胞评选活动,使干部职工的社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德得到明显提升。

随着文明创建的持续深入,学习模范、从我做起、争当先锋的氛围日益浓厚,全市气象部门干部职工的责任意识更强、工作效率更高、干事创业的劲头更足,涌现出全国重大气象服务先进个人于娟娟,四川省气象部门敬业标兵、四川省优秀预报员罗贵东,四川省五一劳动奖章获得者肖鹏以及达州市全市政务服务工作者先进集体、达州市青年文明号、达州市三八红旗集体等先进典型。

同时,该局还主动融入“四城同创”部署,充分发挥部门优势,通过LED气象预警信息发布终端广泛宣传社会主义核心价值观、市民文明公约等,着力营造达州市创建省级文明城市的浓厚氛围。抗击疫情、脱贫攻坚、乡村振兴、生态文明,该局充分发挥市级最佳文明单位主力军作用,积极助力达州市创建省级文明城市。

履行社会责任 引领文明风尚

今年年初,新冠肺炎疫情暴发,

达州位于川渝陕三省交界,为防控疫情,守好四川东大门,达州市气象局广大党员干部牢记誓言、闻令而动、冲锋在前,党组书记、局长杨辉带头主动放弃春节假期,积极投身疫情防控的人民战争、总体战、阻击战,有序复工复产、保障安全,让党旗在疫情防控阵地上高高飘扬。该局42名党员成为社区疫情防控志愿者,24名党员成为“院落守护者”。截至目前,该局在职工志愿服务注册率达100%,活动参与率达98.5%。

这只是达州市气象局主动承担并履行社会责任的一个缩影。2015年以来,该局累计筹措40余万元,综合运用资金、项目、就业、文化、教育、科技、卫生等扶贫方式,在对口帮扶的龙王坝村开展扶贫解困、产业提升、旧村改造、环境整治行动,引导群众养成文明健康的生活方式,盘活现有资源,为集体经济良性发展打下了坚实基础。

作为达州市气象局工作人员,彭云从2015年3月被派至龙王坝村担任驻村干部至今,已在扶贫一线工作五年。五年来,她不忘初心使命,工作任劳任怨,想群众之所想,当好单位与对口帮扶村的联系人,当好困难群众的贴心人,全力做好驻村帮扶工作,积极推进龙王坝村脱贫攻坚工作。由于该局对口帮扶工作落实到位,龙王坝村易地搬迁17户58人,危房改造92户,人居

环境改善66户,连户路30户1335米,修建集中安全饮用水1处。2018年龙王坝村实现贫困村退出,2019年该村贫困发生率降为0,实现整村脱贫。彭云也被达州市委、市政府评为“十名优秀驻村干部”之一。

“作为贫困村和帮扶单位之间的联系纽带,让困难群众生活幸福,让落后乡村富强美丽,是我们驻村帮扶队员的责任担当。”彭云说。

近年来,达州市气象局扎实开展志愿服务,截至目前,全局注册志愿者69人,志愿服务总时长2600余小时。2018年,达州市气象局成立新时代文明实践志愿服务队,积极培育志愿服务文化,结对社区、街道、对口帮扶村,扎实开展党员“双报到”、科普宣传、综合治理等新时代文明实践行动,打通文明单位服务群众的“最后一公里”。

本报讯(孙若巍)

今年,疫情防控进入常态化后,四川省内江市市中区市场监督管理局全面履职尽责,着力精准防控疫情。

该局继续强化宣传力度,持续动员超市、酒店、药店、农贸市场等利用LED屏幕或宣传单进行疫情防控知识内容的宣传,积极引导经营者合法经营、诚信经营,积极履行社会责任,加强价格自律,稳定相关防控用品价格。同时,结合职能职责,继续加强对农贸市场、中大型餐饮等重点场所的巡查,继续抓紧抓实抓细常态化疫情防控工作。截至目前,各市场主体均能按照疫情防控工作要求规范经营,市场秩序稳定有序。

内江市市中区市场监督管理局 扎实开展常态化疫情防控



局党组书记、局长杨辉参与疫情防控志愿服务



彭云(左一)走访贫困户核实基础数据



大气探测中心一级主任科员王强向小学生科普人工影响天气知识