

# 落实五个“三” 构筑五个“圈” 让新时代文明实践出彩

## ——福建省东山县新时代文明实践纪实

杨初 黄国忠 游建波

在谷文昌精神发祥地——福建省东山县，广大干部群众深入弘扬谷文昌精神，争当新时代文明实践志愿者，一年来积极探索“五个三”工作模式，加强文明实践的线上报道、纸上传播、墙上宣传，新时代文明实践做到全域铺开、全面推进、全民参与，形成了站点自动、上下互动、社会联动的工作局面，培树了一批品牌项目、名牌队伍、“金牌中心户”，在打通宣传群众、教育群众、引领群众、服务群众的“最后一公里”上取得了明显成效。

### 筑牢基础，织密“实践圈”

坚持以党建为引领、党员干部志愿者为骨干、社会各界志愿服务力量为基础，统筹推进新时代文明实践。成立县级新时代文明实践中心，搭建“7+N”服务平台，建立7个镇实践所、80个村（社区）实践站，在251个网格单元拓

展建立实践点，构建起县、镇、村（社区）、网格单元四级文明实践全覆盖工作体系。统筹整合资源搭建125个志愿服务驿站（站点），构建起“15分钟”服务圈。中兴社区实践站以党建引领小区自治，探索“党建引领 多元共治”+“三社联动”的志愿服务模式，推行党员街（区）长制、网格片区责任人、街道“三包”责任人、楼栋“红马甲”四级志愿服务网络，一年来累计组织活动228次，服务人数逾2万人次。

### 凝聚合力，扩大“服务圈”

常态化推进新时代文明实践，建立二周一例会、一观摩、一简报，周有动态、月有主题、月有小结的工作机制。搭建东山文明实践线上APP平台，实现“百姓点单、中心派单、所站接单、群众评单”的实践模式，推动志愿服务规范管理，实现志

愿服务更加精准化。组建16支专业志愿服务队伍，健全“8+N”常备志愿服务队伍，完善巾帼、司法、环保等重点领域志愿队伍。在福建省志愿云平台注册队伍有467支，常态化参加志愿服务工作人数超过3万人，约占全县人口15%。新冠肺炎疫情防控期间，东山县新时代文明实践中心、7个实践所、80个实践站全面投入到疫情防控工作。

### 融合融通，搭建“同心圈”

突出“融”“实”“新”，整合服务丰富文明实践内容。“好故事·我来讲”主题巡讲活动走进村庄，“12348”法律服务队进村入户宣讲；在村（社区）实践站下沉一级，设立实践点，打造便民利民为民新模式，80个村（社区）划分为251个网格单元，使有时间当志愿者、有困难找志愿者的理念在网格中深化，使群众的服务需求在网格中申报、服务资

源在网格中整合、反映问题在网格中解决，有困难找志愿者、有时间当志愿者在东山县已成为一种新的文明风尚。

### 典型引路，组建“示范圈”

着力发展一批专业性强的服务队伍、培养一批特色性强的示范项目、挖掘一批辐射带动作用大的群众性活动带头人，形成了典型引路、整体推进的良好工作氛围。一年来，培育了“谷”事情深宣传、“及时语”宣讲队等16支“名牌队伍”，其中“及时语”宣讲队由一百多位“草根”组成，通过乡村夜校、道德讲堂等宣讲平台，实行“点单上菜”，深入开展新思想、新理论宣讲活动。培树了“小巷管家”等24个“品牌项目”，“好故事·我来讲”活动目前已开讲25场次，受众4万余人，被评选为福建省2020年度基层理论宣讲创新项目，并培养出林建

德、林剑弟、刘荣宗等36位“金牌中心户”。

### 精准常态，打造“幸福圈”

聚焦百姓关切，深化“爱我东山·美化家园”行动，举办“全民健身走”健身活动以及篮球、乒乓球、滑轮等比赛活动，开展《中华人民共和国民法典》“四进”宣传活动、“迎新春送祝福”等系列活动，常态化做实普惠性志愿服务。开设“田间学校”为种植户“诊断开方”，实现每户每年增收0.6万元以上。“党员爱心岗”走进特殊教育学校提供心理辅导与关怀。根据群众点单喜好，开展潮剧下乡进校园、主题电影下乡等活动，不断满足群众个性化的精神文化需求。

新时代文明实践观察



连日来气温逐渐降低，山东省枣庄市的许多农民开始由田间露天劳作陆续转入农作物保护地进行育苗、栽植、管理，为丰富冬季市民的菜篮子打下基础。图为三月二日，枣庄市中区兴亮蔬菜农民专业合作社的农民在蔬菜温室大棚内向繁育的蔬菜秧苗喷水。吉喆摄

资中县人社局：『三抓三提升』推进参保扩面

本报讯(王倩)为推进实施全民参保计划，今年以来，四川省资中县人力资源和社会保障局以“三抓三提升”为抓手，有力推进城乡居保参保扩面，进一步提升参保群众的获得感。抓政策宣传，提升政策知晓度。通过院坝会送政策进村入户，推广“四川e社保”APP，采取镇村干部会、政务短信平台、微信公众号、QQ群、LED显示屏等形式广泛开展宣传，提升群众的政策知晓度。抓业务培训，提升服务满意度。针对镇行政区划调整后劳动保障业务人员变动大的情况，多形式开展业务培训，着力打造一支优质高效的经办队伍，打通服务群众的“最后一公里”。抓督促指导，提升扩面精准度。将业务骨干分成5个组，负责全县5个片区，一对一地进行扩面指导，分析各镇未参保人员信息，锁定扩面数据。同时，每月对参保缴费人员情况及时进行分析，将各镇推进情况进行通报，确保全面完成扩面目标任务。截至9月底，全县累计新增参保11058人，参保覆盖人数达508461人，个人缴费9146.22万元，城乡居民养老保险参保扩面取得进一步实效。

## 宜宾市南溪区：立足科学发展助力脱贫攻坚

本报讯(张金洪)今年以来，四川省宜宾市南溪区聚焦自然资源工程项，以土地整理和城乡建设用地增减挂钩项目为抓手，助力裴石镇脱贫攻坚。

考察研判，因村施策。以《裴石镇土地利用总体规划(2006~2020)》为引领，分析各村项目实

施潜力和社会、经济、生态效益，科学制定实施方案，其中石林村将格田整理及围水田工程科学布置，实施稻田养鱼两结合示范片建设。

工程整治，改造提升。投资1248.65万元，对项目区内旱地进行坡改梯，减少水土流失，强化渠

系水利用，为发展生态农业、休闲旅游等项目提供了重要保障。

拆旧建新，改善人居。新建农民集中居住区3个，完善教育和卫生等基础设施，形成了环境优美、设施完善、乡风文明、村容整洁的农民新村住宅模式。科学布控新增的城镇建设用地指标，促进土地

等资源合理配置，促进城乡一体化发展。

基础配套，振兴产业。统筹整治3.5米宽田间道路和生产路约10929米，新建配套生产路约3271米，建设错车道和回车道共39处，为小型农机进入田间地块创造了条件。

# 高寒缺氧不缺精神 “世界高城”文明花香

## ——中国农业银行理塘县支行文明创建与经营管理齐头并进

陈建军 马顺军

自2015年成功创建甘孜州最佳文明单位和农行四川省分行“第三届文明单位”以来，中国农业银行理塘县支行始终坚守在“世界高城”，以习近平新时代中国特色社会主义思想及党的十九大精神为指导，将文明创建与经营管理同安排、同检查、同考核，做到“两手抓、两促进”。先后获得理塘县“2017年度工会工作先进集体”、甘孜分行“2018年度先进基层党组织”、四川省分行“2019年度基层营业网点先进集体”、甘孜分行“2019年度全州农行经营管理先进单位”和“2019年度三农(金融扶贫)及普惠金融先进支行”等荣誉称号。

促进地方发展，综合效益显著提升。作为理塘规模最大、实力最强的国有商业银行，农行理塘县支

行牢记“三农”服务使命，落实普惠金融政策，决战决胜脱贫攻坚，助力实体经济发展，经营规模不断扩大，经营实力持续增强，经营效益和社会效益逐年提升，得到了社会各界的肯定和赞扬。

落实金融扶贫，助力脱贫贡献力量。以实施“精准扶贫”为抓手，加大扶贫贷款投放，支持扶贫带动效应的产业，惠及广大贫困户增收和助力产业扶贫；2019年，累计发放贷款5773万元，其中扶贫小额贷款265笔1063万元。加快农村支付渠道建设，加紧乡村金融服务空白点，更好地解决服务群众最后一公里问题，累计布放助农取款点133个，覆盖133个行政村，覆盖率达到90%；结合“五个一”帮扶要求，持

续开展慰问走访及困难帮扶等活动，传递党和政府的温暖；开展“流动汽车银行”进部队、到市场、下区乡送服务的方式，把农行的服务送达客户的身边。

强化党建引领，从严治党打造队伍。该行贯彻好各类主题学教工作安排，落实好党建工作要求，进一步增强“四个自信”，树牢“四个意识”、做到“两个维护”，始终把纪律和规矩挺在前面，严格执行党风廉政建设和案防风控制度规定，有效防范各类案件风险和违法违规现象发生。同时，加强员工法规学习、行为管理、从业操守和案件警示教育，引导员工树立正确的人生观、职业观，把好吃住利益关、是非关，自觉守住红线底线，切实抓好队伍建设，着力营造诚信合

规、遵章守纪氛围。

坚持客户至上，始终如一真诚服务。该行始终坚持“客户至上、始终如一”的服务理念，固化标杆网点建设成果，进一步深化全员服务客户机制，落实文明标准服务举措，完善硬件设施和软件提升，坚持高品质、高效率地服务客户，充分展示良好的农行品牌形象。

关心关爱员工，营造幸福家园文化。在上级行的关心支持下，近年来，该行已陆续建成职工活动室、周转房，安装了制氧设备，职工之家建设取得了明显实效，充分体现出农行大家庭的温暖；同时，积极开展创先争优、练兵竞赛、业务培训 and 拓展训练等活动，提升员工的能力素质、丰富员工的文化生活、汇聚支行的发展动力。

孩子用钱如何管为宜

赖春明

“什么是教育?简单一句话，就是养成良好习惯”。著名教育家叶圣陶的这精辟论述启示我们，教育引导孩子从小养成良好习惯，对其成长、成才、成功至关重要。现实生活中，孩子出门是需要用到钱的，而如何教育引导孩子合理花钱、节俭用钱，应该引起全社会的高度重视，特别是学校很有必要会同学生家长采取适当措施，对孩子花钱予以教育、引导、监督，以利孩子良好习惯的养成。

注重计划，防止随意花。孩子用钱须学会计划开支。在校上学，孩子一个月的生活费得用够一个月的时间才行，不能只用两三周就没有了；一周的生活费得用够五至七天才行，不能只用三四天就没有了；管理零花钱也是一样的道理，一个月的零花钱得用一个月的时间才行，一周的零花钱得用七天的时间才行。学校老师尤其是班主任应该会同学生家长一起教育、要求、引导、督促孩子把生活费、零花钱分解量化到每周、每天，做到按计划用钱，不能寅吃卯粮，也不能吃了今天不顾明天，更不能吃了上顿不顾下顿。

适当灵活，允许自主花。教育、引导孩子合理地管钱用钱，很有必要坚持原则性与灵活性相统一、计划性与机动性相结合。“没有爱就没有教育”“爱人物谓之仁”，教师和家长应允许孩子在条件许可的前提下，乐善好施，支持孩子向遇到特殊困难的人伸出援助之手，献出一份爱心。

倡行节约，避免大手花。“一粥一饭，当思来之不易；半丝半缕，恒念物力维艰”。勤俭节约是中华民族优良传统。一个人、一个家庭对节俭和浪费的态度，可以体现出其价值理念、教养水平和文明程度。教师和家长应该教育、要求、指导并督促学生养成“节约光荣，浪费可耻”的思想观念，并采取切实措施营造“反对浪费、倡行节约”的氛围，教育引导孩子践行绿色生活方式，积极建设节约型家庭、节约型班级，参与并投身建设节约型社会，努力实现由“要我节约”到“我要节约”。

实行奖惩，鼓励节俭花。“俭则约，约则百善俱兴；侈则肆，肆则百恶俱纵”。浪费看起来是个人行为，实则侵蚀着公共资源，有损于公共利益，尤其影响学生良好道德品质的养成。学校很有必要会同学生家长采取奖惩约束、靠教育影响等措施，要求并引导学生和浪费恶习作坚决的斗争，尤其应增强对食物尊重、珍惜的紧迫感、责任感和使命感，大力倡行“厉行节约，反对浪费”的良好风尚，从节约“每一个铜板”做起，从杜绝“舌尖上的浪费”做起，努力养成艰苦奋斗、勤俭节约的良好习惯。

## 陕煤集团黄陵矿业 双龙煤业：多举措 狠抓安全管理水平

本报讯(彭兴仓)9月份以来，陕煤集团黄陵矿业双龙煤业将人的安全行为治理和NOSA管理相结合，创新安全管理模式，引领干部职工自觉遵守纪律，共筑安全防线。

该矿把夯实基础安全管理作为重心，把隐患源头治理作为关键，压紧压实安全生产主体责任，不断强化现场安全生产管控巡查，实现安全生产风险防控关口前移，提升安全防范能力。在落实每周一安全生产标准化检查及日常“零”点行动常态化的同时，扎实开展“学法规、抓落实、强管理”活动，不断提升全员的安全意识。在重要场所张贴悬挂安全标识和警示标语，营造安全文化宣传氛围。积极总结矿井在“四治理一优化”及NOSA管理方面的好经验、好点子，形成群策群力、齐抓共管的安全工作氛围。

## 国网四川省电力公司 达州供电公司： 开展“铸模工程” 推进创先争优

本报讯(侯晓东 彭庆海)9月22日，从达州市第五届劳动模范和先进工作者表彰大会上传来喜讯，国网四川省电力公司达州供电公司李波、李建东、陈恭良三名员工被评为达州市劳动模范。

近年来，国网四川省电力公司达州供电公司积极开展创先争优“铸模工程”，借鉴金具产品的铸造方式，即“熔炼—浇注—打磨—成型”四道工序，建立了特色鲜明的“铸模工程”长效工作机制，立足基层一线，多渠道地引导、培育、锻炼和宣传先进典型。自“铸模工程”开展以来，公司已成功选树14人为市级及以上先进模范，其中全国劳动模范两名、四川省劳动模范3名、国网四川省电力公司劳动模范2名、达州市劳动模范4名、达州市道德模范1名，2名员工分获“国家电网公司劳模”“四川省五一劳动奖章”光荣称号。