



提升创建质量 绽放文明之花

——国家税务总局凉山彝族自治州税务局展示新时代凉山税务新形象

李地明

2018年以来,国家税务总局凉山州税务局以培育和践行社会主义核心价值观为根本任务,立足时代特征、地域特点和行业特质,坚持“创新载体、丰富内容、常态推进、示范带动”的创建思路,开展精准创建、常态创建、创新创建,全面提升职工文明素质、行业文化品位,新一轮文明单位创建成效显著,向全社会展示了新时代凉山税务新形象。

国家税务总局凉山州税务局现辖17个县(市)局,117个税务分局;机关设置机构28个(含内设机构19个、派出机构6个、事业单位3个);现有在职干部职工2002人,其中,少数民族682人,占34.07%。2019年税收收入规模居全省第6位、全国30个少数民族自治州第1位。自2011年12月被命名为全国文明单位以来,州局连续两次通过全国文明单位复查验收,继续保留全国文明单位荣誉称号。州局还获评全国民族团结进步创建示范单位、全国巾帼建功先进集体。



夯实创建载体 擦亮文明底色

实施“理论武装”工程,理想信念教育融入日常。深入实施理论武装工程,发挥党委(党组)理论学习中心组“排头兵”作用,把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为谋划工作的第一步,推动领导干部“带头学、带头讲、带头用”。用好新时代文明实践中心,实施“学习强国”“学习兴税”平台积分制管理,推动理想信念教育常态化、制度化,打牢精神文明建设的共同思想基础。深化中国特色社会主义和中国梦宣传教育,引导职工自觉将促进税收事业发展置于全面建成小康社会、实现中华民族伟大复兴中国梦的征程中去思考、去谋划、去推进。

实施“价值培育”工程,核心价值观“沁”入人心。紧紧围绕社会主义核心价值观,注重在“立言”与“立行”的结合上下功夫,积极引导职工做核心价值观的学习者、领悟者、践行者、信仰者。以税收宣传志愿者为龙头,大力推广学雷锋志愿服务活动,弘扬诚

信友善精神。开展“岗位大练兵业务大比武”活动,组织好“我们的节日”“读书分享会”等系列活动,引导干部职工努力学习、积极工作。强化典型引路,学习张富清、杨善洲等先进事迹,开展“七一”表彰优秀共产党员活动,评选“最美凉山税务人”23名,4人获评“最美四川税务人”,有效培养了干部职工爱岗敬业的道德品质。注重实践养成,深化群众性精神文明创建活动,举办全州税务系统庆祝新中国成立70周年文艺汇演,开展“担当作为”大讨论,积极开展“文明餐桌”主题活动,引导广大职工自觉遵守社会公德、严守职业道德、弘扬家庭美德、提升个人品德。深化诚信建设,全州2.3万户纳税人纳入信用管理。

实施“党建领航”工程,党建文化多点开花。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,以党建为引领,打造“党建+文明”创建工作模式,着力推进理论学习经常化、组织建设规范化、改进作风持续化,提升党建

质量。州局机关党委被州直工委授予首批“示范党委”称号。深入推进“筑底强基·凝聚民心”党建工程,挖掘税务优良传统和凉山红色资源,“彝乡一抹税务蓝”荣获全省税务系统党建特色品牌。弘扬中国税务精神,建好凉山税务文化展厅,打造“一局一品牌”的文化建设阵地群。全面从严治党,扎实推进党风廉政建设,推行区域板块化综合监督机制,实施“彝乡税红·爱廉说”文化项目建设,实现了精神文明建设与党建文化的深度融合。

实施“文化兴税”工程,税务文明蔚然成风。州局深深扎根凉山,将税务文化有机融入有时代和行业特征而又不脱离传统的特色文化沃土中,在实践中探索,在探索中丰富,逐步形成了集时代风貌、地方人文与行业文化为一体的独特文化。内化于心,以“争当全国30个少数民族自治州税收现代化先锋”为组织愿景,强调“忠诚担当、公正执法、文明服务、清正廉洁”的职业道德,弘扬“令行禁

止、务实创新、细致精致极致”的工作作风,建立特色鲜明的凉山税务文化体系。外化于行,落实纳税服务、税收征管规范,评选表彰文明有礼职工、文明家庭,推行有行为约束的税务文化。承载于物,创造规范有序的工作环境,开辟楼道文化、党员活动室等常态化的文化推广载体,创建探索建立有物态支撑的税务文化。固化于制,把创建过程贯穿于税收征管、纳税服务、内部管理各环节,促进各项制度实现规范化、制度化。三年来,州局构建了以“税法遵从”为目标的法治文化、以“工匠精神”为标尺的征管文化、以“高效便民”为导向的服务文化、以“团结奋进”为重点的团队文化、以“崇廉爱家”为主题的廉政文化、以“和合向善”为归依的管理文化。州局保留全国民族团结进步创建活动示范单位、全国巾帼建功先进集体称号,昭觉县局荣获“省级职工之家”称号,会东县局办税大厅获评“四川省巾帼文明岗”。

追求创建品位 激发文明活力

提升服务层次,打造“便民税务”。州局坚持“依法履职、高效便民”原则,以纳税人、缴费人需求为导向,对标全省先进单位,全力打造民族地区税收营商环境集约化、便捷化、低成本、高效能、公平化的“五个高地”。一是提升办税缴费便利化水平,全面推行税费事项网上办、自助办、便捷办,积极拓宽“非接触式”办税缴费渠道,通过智能导税、错峰办税,推进服务资源供给侧改革。二是深化“放管服”改革,坚持简政放权,精简报送资料,为新办纳税人提供“套餐式”服务,一次性办结多个涉税事项。全面推行小规模纳税人自行开具增值税专用发票。全力推行“网格化服务管理”模式,连续第7年开展“便民办税春风行动”。丰富“银税互动”的形式和内涵,为守信企业争取无抵押信用贷款。三是有效提高税收法治化水平,严格落实“双随机、一公开”“信用+风险”监管方式。全面推行行政执法“三项制度”。深入开展打虚打骗专项行动,有效查处涉税违法问题,全州纳税人满意度持续提升。

建设优美环境,打造“绿色税务”。一是倡导绿色理念。州局注重从抓思想教育入手,围绕“绿色发展”这一主题,开展“周末大扫除”“大手牵小手”“绿水青山植树育林”

等一系列活动,引导机关干部职工养成低碳环保行为习惯,广泛凝聚“绿色发展”共识。二是打造“节能增效”工作环境。近年来,州局认真贯彻落实国务院有关节能减排的会议和文件精神,开展节能减排各项工作,积极建设“绿色”机关,先后建立健全9项制度和能耗管理长效机制。打造“节能减排监测平台”,实施停车场透水路面改造,建设雨水回收管网池系统,安装光伏发电面板,采购使用环保办公用品,积极倡导垃圾分类新时尚。大力推行网络预约办税、无纸化办公等举措。州局机关建筑面积能耗、人均综合能耗、人均水耗涉及所有指标均达到节能目标。目前,州局已通过省税务局预验收,正逐级向上争创国家节约型公共机构示范单位。三是推动绿色发展。州局主动作为,发挥税收杠杆作用,推动完善绿色税制,支持绿色发展,助力打赢污染防治攻坚战。顺利开征环保税、资源税,促使企业主动改善生产工艺,提高资源再利用效率,有效降低了废气、废水等排放浓度。积极落实清洁能源所得税“三免三减半”、增值税即征即退及西部大开发等优惠政策,有效促进了凉山风光水清洁能源产业发展。组建“绿色税收”分析团队,及时跟踪绿色税制的运行状况,深度挖掘绿色税收

大数据,形成凉山州铅锌矿资源税立法等相关调研报告,以税咨政,进一步发挥好“绿色税收”作用。

履行社会责任,打造“责任税务”。充分发挥税收职能作用。州局坚持以“服务社会、助力发展”为宗旨,把创建全国文明城市放入推进税收现代化建设,放入服务凉山“生态立州、产业强州、开放兴州”,助推凉山融入成渝地区双城经济圈的大局中来定位和思考,认真履行组织收入职责使命,不折不扣落实税费优惠政策,按季向地方党政建言献策,税收司法保障机制进一步完善,“银税互动”等工作加快推进,形成精神文明建设与服务建设相得益彰的良好局面。近三年,州局机关获得全州财税工作先进单位、烟叶工作先进集体、建筑工作先进单位、依法治州先进单位等51项州级荣誉。积极做好志愿服务,大力弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神,以党支部为单位组建“阳光税务”志愿者服务队,常态化开展关爱空巢老人、关爱留守儿童等志愿服务活动。倾力脱贫攻坚,州局党委把脱贫攻坚作为最大的政治责任来抓,全州税务系统派出54名驻村第一书记、116名驻村工作队队员、1170名帮扶责任人,对口帮扶贫困村。2018年以来,全州税务系统共计向69个帮扶贫困村直接投入资金

2245万元,人员深入帮扶村天数超过13万天。截至目前,实现54个村、4174户、19392人脱贫,全州税务系统8名扶贫干部先后被评为全省优秀驻村第一书记、优秀驻村工作队员、全省脱贫攻坚“五个一”驻村帮扶先进个人。今年以来,5.8万户/次纳税人享受到脱贫领域税收优惠。全力支持疫情防控和社会经济发展。自新冠肺炎疫情发生以来,州局发挥文明单位示范带头作用,将爱国卫生运动与巩固拓展疫情防控成效和精神文明建设有机结合,积极参与地方联防联控、群防群治,当好税费服务员、社区巡查员、村居宣传员、驻村指导员、深夜检测员,全力以赴抓好疫情防控工作。大力推行“非接触式”办税缴费,落实疫情防控关键领域和重点行业的税收优惠政策,协助企业解决原材料短缺、资金困难等问题,精准助力复工复产,在疫情防控的工作中贡献税务力量。

>>>>>

文明创建只有起点,没有终点。国家税务总局凉山州税务局将继续凝聚新时代税务精神力量,营造向上向善、干事创业的良好氛围,巩固已经取得的成果,持续深化文明建设,推动创建工作向更高、更深、更广的层次持续发展,让文明之花开得更加美丽绚烂。

加强组织领导 筑牢文明根基

科学布局创建工作。州局机关专门成立了由党委书记、局长任组长的文明创建领导小组,构筑了由党委班子主抓、机关党委牵头、所有科室共同推进、干部职工全员参与的创建责任机制。州局党委在总结前期创建工作基础上,结合创建工作新形势、新任务,及时研究制定了《2018—2020年全面深化全国文明城市创建工作规划》,将创建年度分为“启动年、提升年、达标年”三个阶段,在每个阶段有针对性地下发年度创建方案,对标全国文明城市测评体系,提出切实可行的文明创建措施,形成了一年一次大发动、一年一个大进步的可喜局面。

悉心培育创建文化。组织干部职工学习全国文明城市测评体系,大力宣传文明单位创建的新目标、

新任务和新重点。树立了“以创建催生文明,以文明引领发展”的创建理念,紧扣“见人见事见精神、抓具体抓载体抓落实”,把握规律、突出重点、抓住关键,推动精神文明建设工作上台阶上水平。

凝聚思想共谋创建。坚持“细致、精致、极致”的工作精神,召开启动会、推进会,压实干部职工主体责任,凝聚创建共识,深挖群众智慧,激发参与热情。树立全局“一盘棋”思维,构建由州局主导,机关科室、县市局、职工小区为单元的文明创建网格模式。紧紧围绕文明创建这根主线开展业务建设、文化建设、党风廉政建设,力求文明创建与培育社会主义核心价值观相统一、与推进民族地区税收事业发展相统一、与全面提高干部队伍素质相统一、与完成税收工作任务相统一。