



公司俱乐部



米龙村民分红



泸化小学学生参观洞窝水电站发电机组



举办全区道德讲堂观摩活动

服务国防安全 厚植创新文化

作为军工企业,公司坚持把强军保军作为首要政治责任,不断提升装备保障能力,各年度军品合同履行完成率保持在100%。始终秉持“服务国家国防安全、服务国家经济发展”的企业使命,生产经营效果、盈利水平持续提升。经营业绩连续多年被中国兵器工业集团考核为A级。

公司民品以纤维素衍生物、汽车金属燃油箱为主,纤维素产品质量达到国际先进水平,汽车金属燃油箱市场占有率连续多年在国内名列前茅,产品远销多个国家和地区。

公司坚持培育创新精神、厚植创新文化、坚持创新驱动发展战略,建立了较为完善的科研创新体系。现有两个内部军品科学研究所、一个民品纤维素研发中心、一个四川省企业技术中心、一个全国示范院士专家工作站、一个国家技能大师工作室。拥有中国兵器工业集团首席科学家1人、科技带头人4人,科技创新团队7个。着重健全高层次、专业化人才队伍的培育和引进机制,定期开展职工创新暨职业技能大赛。

健全的科技创新体系和人才队伍建设,成为公司可持续发展的强大引擎。先后获得国家级、省部级等各类发明奖和科技进步奖100余项,其中国家金质奖1项,国家发明三等奖2项,国家科技进步奖4项。拥有各类专利190余项。公司本部及三家子公司被认定为国家高新技术企业。

突出思想引领 弘扬兵工精神

公司作为国家重点核心保军企业,自2003年创建为省级文明单位至今已经连续五届蝉联。当前,公司正向创建全国文明城市发起冲击。在创建全国文明城市工作中,公司突出思想引领,倡导文明风尚,大力培育和践行社会主义核心价值观,在干部职工中加强“四德”教育,引导干部职工自觉履行法定义务、社会责任、家庭责任,不断提升政治素质和思想道德水平。

公司继承和发扬“把一切献给党”的人民兵工光荣传统,通过“弘扬兵工精神 建功立业新时代”主题活动、“我的兵工情怀”征文等活动载体,让兵工精神融入员工血脉;围绕落实习近平总书记重要批示精神,履行强军首责,开展武器装备质量综合整治提升工程、我为强军行动大讨论等主题活动,为兵工文化注入了新的时代内涵。

2019年,洞窝水电站入选第八批全国重点文物保护单位,被列入国家工业遗产保护名录,被教育部命名为全国中小学生研学实践基地。公司组建青年员工志愿者教育团队,充分发挥洞窝水电站全国中小学生研学实践基地的作用,近两年接待中小学生学习实践12批次3000余人。

公司注重培养和选树先进典型,结合企业实际,深化劳动模范、劳动能手、先进工作者、优秀党员、党员示范岗、青年岗位能手等评选表彰活动。以道德讲堂等多种形式加大宣传先进人物的典型事迹,引领员工树立同模范对标、向榜样看齐的价值导向。

构筑精神文明 建设新高地 ——泸州北方化学工业有限公司创建全国文明城市工作纪实

金双艳 赵淑芳 姜宁

自2018年确立争创全国文明城市目标以来,中国兵器工业集团泸州北方化学工业有限公司(下称公司)坚持物质文明建设和精神文明建设两手抓、两手硬,坚持传承兵工传统、彰显兵工特色,实现了各项工作的同步提升。



旋武广场

勇挑社会责任 彰显央企担当

公司坚持安全发展、绿色发展,先后投资3亿多元完善污染防治设施,废水、废气均达标排放,连续多年获得四川省环保诚信企业、泸州市安全生产先进单位等称号。

公司常态化开展无偿献血活动,连续多年保持泸州市义务献血先进单位称号。为抗击新冠肺炎疫情,公司捐赠消毒酒精7000升……展现了央企的责任担当。

公司结对帮扶四川甘孜藏族自治州雅江县米龙村、叙永县海丰完小、泸州长安中心校“一村两校”。连续4年向扶贫村派驻扶贫干部、投入帮扶资金,2019年帮扶村顺利实现了脱贫摘帽;连续15年帮扶海丰完小提升软硬件设施。

2016年初,公司启动对米龙村的定点帮扶。结合米龙村的环境、资源条件,公司加强与当地政府沟通交流,又邀请四川大学农业大学的教授进行分析指导,决定支持、带领米龙村村民依靠自己的双手,通过种植羊肚菌、中草药,养殖奶牛,进行农产品深加工等多管齐下的产业扶贫模式开拓米龙村的脱贫致富之路,同时鼓励村民依靠自己的双手创造美好生活。

米龙村成立了羊肚菌种植合作社,公司出资为每户修建种植大棚并联系专业技术人员进行指导。初次种植虽经验不足,但羊肚菌收获后还是给村民带来了每家约1200元的分红。村民还可利用休闲期的种植大棚种蔬菜、大蒜等,既可自给又能

创收,大大增强了村民脱贫致富的信心。

同时,经过走访考察、咨询专业人士及试种,公司驻村扶贫干部带领村民种植白芨、秦艽等中草药,每年可获利十多万元。积极支持米龙村的农产品食品深加工提高农产品经济价值,生产的松茸牦牛脆笋罐头深得消费者喜爱,实现利润十多万元;为米龙村每户一次性补贴4000元用于购买奶牛,奶产品收入可使每家每年增收1500元左右。2019年,公司为合作社购买了两个门市作为固定资产,每年可实现租金收入2.6万元……历经数年奋斗,米龙村呈现新面貌:人均年收入由2015年底的2600元左右逐步增长到2019年底的4500元,提前实现贫困摘帽。收入不断增加,村民们在脱贫致富的大路上昂首前行,也越来越重视双手的勤劳,脸上的笑容也越来越灿烂。

公司还牵挂着改善村民们的生活,根据实际情况,为每家购买了2床棉被;发动员工给米龙村村民捐赠衣物;选派两名电工为村里每家每户排查用电隐患,更换新线,维修电器设备……温暖细致的关爱,使村民们有了更多建设美好生活的强劲动力。

在创建全国文明城市的目标引领下,公司精神文明创建取得了显著成效,荣获全国五一劳动奖状,四川省先进基层党组织,中国兵器工业集团脱贫攻坚先进单位等称号。



公司领导到雅江调研

推动区域共建 呵护和谐之花

为推动区域文明共建,彰显兵工企业的责任担当,公司牵头,联合高坝厂区9家单位开展了“建和谐社区、做文明居民”活动。经过坚持不懈的努力,逐步将厂区打造成为环境整治、秩序井然、文明和谐、生活舒适的温馨家园。

活动开展之初,公司牵头成立了以厂区内党工委、企业、社区、派出所、检察室、法庭、城管、物业公司等单位负责人为成员的领导小组,形成联合行动、共同推进的共建联动机制。建立专项基金,用于活动宣传、奖励及厂区环境建设,参与单位先后共投入48万元。坚持每年度开展评比表彰先进,着重协调各方化解矛盾、解决难题,坚持每月召开工作例会。自活动开展以来,表彰5好家庭、文明居民、社区工作积极分子等380余个(人)。



庆祝新中国成立70周年晚会现场

加强环境整治 营造宜居环境

为营造整洁优美、文明有序的社区生活环境,公司厂区党工委联合社区开展了“义务劳动、清洁家园”等主题活动,及时修缮各种路灯,定期修剪绿化带,对区域内卫生死角进行彻底清理,在区域内设置文明劝导员。积极助力市级文明社区创建工作,及时维护休闲座椅和健身器械。通过多方努力,社区环境有了大幅改善,一个交通便捷、环境优美、文明有序的宜居社区日益呈现。

在“文明礼貌月”、重阳节等时间节点,活动参与单位联合开展为民服务活动和青年志愿者服务活动;公司每年对家庭困难人员开展送温暖及困难帮扶、助学活动。活动各方各尽所能,为居民办好事、办实事。随着厂区环境更加和谐安定,居民文体活动也日益丰富多彩,军工文化影响力进一步提升。

经过多年来的企地携手共建,厂区居民文明意识明显提高,卫生环境大为改善,居民的幸福感和满意度明显提升。目前,倡导文明新风、共建美好家园,人人争做文明居民、人人共享创建成果已经成为大家的思想共识和行为追求,文明、和谐蔚然成风。



生产厂区绿荫大道

打造道德讲堂 延伸覆盖范围

公司始终把培育和践行社会主义核心价值观摆在重要位置,高度重视思想道德建设,把道德讲堂作为引导广大员工树立社会主义核心价值观的重要平台。制定了完善的道德讲堂实施方案,设立了专门的活动场所,悬挂了各种宣传标识。根据不同时段,确定不同的宣讲主题和形式,分批次组织员工参加,不断提高员工的道德素养和文明素质。讲堂邀请公司主要领导、道德模范、先进典型、身边好人走上讲台介绍先进事迹,分享心得感悟,并将举办道德讲堂纳入精神文明建设重要内容,充分利用公司广播、电视、报纸、微信等媒体和平台大力宣传。

借助道德讲堂这个平台,公司大力挖掘身边先进人物事迹,把一个个可亲可敬的身边好人请上讲台,把一件件可信可学的凡人故事搬上讲台,通过“身边人讲身边事、身边人讲自己事、身边事教身边人”,普及道德理念,汇聚道德力量,弘扬时代精神和军工文化,促进社会主义核心价值观在员工中的深植转化。

公司道德讲堂自2014年8月开办至今已连续举办29期,被评为泸州市示范道德讲堂。为使思想道德建设常态化开展,促进道德讲堂质量提升,从2019年开始,公司创新举办方式,采取由公司文明办主办,各基层单位党支部轮流承办的方式,让道德讲堂逐步向基层单位延伸。

此方式得到各基层单位领导的重视和支持。各承办单位在保持“六个一+N”(即唱歌曲、学模范/讲故事/观视频、诵经典、谈感悟、作点评、送吉祥6个基本动作+若干自选动作基本流程)的基础上,根据各自不同的工作性质,确定不同的宣讲主题、内容和对象,增加有利于深化教育的环节,精心编排寓意深刻的节目,因地制宜举办内涵丰富的活动。各基层单位领导及员工皆乐于加入其中,纷纷走上讲台参与演绎,分享参与活动的体会。课堂上,员工们讲述自己在日常工作生活中爱岗敬业、诚实守信、尊老爱亲的小故事,引导员工发现身边的闪光点。这一方式既弘扬了主旋律,又注重接地气,让员工自己去发现、去体悟、去感动,真正起到了春风化雨、润物无声的作用。

2020年,为进一步推进道德讲堂活动在基层单位创新开展,奖励承办单位的工作成果,发挥优秀讲堂的引领和辐射作用,为创建全国文明城市夯实思想道德建设基础,公司组织开展了优质道德讲堂评比活动。由各基层党支部书记组成评比小组轮换对每次道德讲堂进行打分,年终由公司精神文明建设委员会根据得分情况,按比例评选年度优质道德讲堂,给予物质奖励。同时,将承办情况纳入公司精神文明建设考评。这种新颖的方式,切实提高了广大员工学习领会和践行社会主义核心价值观的积极性,提升了思想道德境界,焕发出极大的工作热情和干劲。