花开英雄城 文明审计行

——四川省攀枝花市审计局创建全国文明单位纪实

周梦娇

巍巍西南，群山列阵，湍急奔流的金沙江、雅砻江交汇蜿蜒于阳光花城，三线史诗铸就了英雄攀枝花。在这片充盈着红色基因的土地上，攀枝花市审计局将文明创建放在突出位置，奋力建设一流行风、打造一流队伍、创出一流业绩、塑造一流形象，用忠诚、责任和担当，锻造出一支信念坚定、业务精通、作风务实、清正廉洁的高素质专业化审计干部队伍，用不懈的追求与无私的奉献，在青山绿水间孕育出灿烂盛开的文明之花。

正如攀枝花市审计局党组书记、局长王玖斌所说："文明创建的意义是深远的，树立全省审计系统的标杆是创建全国文明单位赋予我们的宝贵使命与荣誉，实践证明，我们有能力做好。"自2012年以来，攀枝花市审计局先后荣获各类表彰奖励50次，被审计署嘉奖、表彰4次，获评省级文明单位、省级卫生先进集体、四川省抗震救灾先进集体、四川省档案工作规范化管理一级单位、市对口援藏先进集体等荣誉称号。

强化组织保障 完善创建机制

近年来，攀枝花市审计局党组高度重视创建全国文明单位工作，始终将其摆在突出位置，纳入年度重点工作事项，强化组织领导，不断完善创建机制，有力、有序、有效地推进创建工作。

加强领导聚合力。成立了由局党组书记、局长任组长，班子成员任副组长，各科（室）负责人为成员的全国文明单位创建工作领导小组，抽调精干力量组成创建领导小组办公室，具体负责创建日常工作，相关科（室）按照职能职责，分工负责、协同推进，凝聚抓创建的强大合力。

周密部署促推进。制定《攀枝花市审计局全国文明单位创建规划（2018—2020年）》（攀审发〔2018〕58号）及年度创建工作方案，召开创建全国文明单位动员部署会，明确工作目标、创建内容、实施步聚和创建措施，统筹推进创建工作。坚持每年召开专题会议，每半年召开党组会、局长办公会研究创建工作，增强创建工作的持续性和连贯性。局党组书记、局长带队到省文明办汇报全国文明单位创建情况，并不定期邀请相关领导实地指导创建工作，及时研究解决创建工作中出现的新情况和新问题，提高创建工作的针对性和实效性。

强化督导重落实。创建领导小组和办公室对全局创建工作经常性地开展督导检查，狠抓工作落实，及时总结、分析工作的开展情况，督促创建任务稳步推进，并将文明创建工作纳入年度绩效考核，进一步增强全局上下参与创建的使命感和责任感。

积极营造宣传氛围。充分利用办公系统、门户网站、微博、微信、宣传展板宣传展示创建工作及成效，引导全局树立"人人都是创建主体、人人代表审计形象"的理念，全局上下形成浓厚的全国文明单位创建氛围。

强化学习教育 提升干部素质

沐春风以化雨，施文明兮甘霖。关于文明创建与人才队伍建设之关联，攀枝花市审计局党组书记、局长王玖斌说："我们以全国文明单位创建为引领，培育和践行社会主义核心价值观，提升干部队伍整体素质，打造高素质专业化的审计铁军，努力创造一流审计业绩。"近年来，该局党组始终坚持以创建学习型机关为抓手，持续加强学习教育，全面提升干部职工的综合素质和能力水平。

强化理想信念教育。制定党组理论学习中心组年度学习计划、支部学习计划、年度培训计划，完善学习培训机制，确立党组理论学习中心组、职工大会、"三会一课"、主题党日、审计大讲堂、外出培训等常态化学习教育方式，充分运用新媒体平台等阵地，读原著、学原文、悟原理。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记对审计工作重要指示及中央、省委、市委审计委员会会议精神，增强"四个意识"，坚定"四个自信"，做到"两个维护"，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。认真学习党章党规、贯彻落实《新时代爱国主义教育实施纲要》，深入开展爱国主义教育，弘扬优秀传统文化。

着力加强党建引领。建立健全"党建＋文明创建"机制，形成以党建带创建，创建促党建的良好格局，形成党建统领、行政配合、党员齐心的良好局面。3年来，共有2个科（室）被市直机关工委评为党员示范团队，3名党员获评市直机关共产党员示范岗，7人次受到上级党组织的表扬。严格执行中央八项规定精神和省、市十项规定及其实施细则，严格落实审计"四严禁"工作要求和"八不准"工作纪律，制定《班子成员"五个一行动"方案》《市审计局关于"四风"和"微腐败"整治工作方案》《攀枝花市审计局科（室）、干部职工日常监管"红黄牌"预警处置办法（试行）》等，推进党风廉政建设和反腐败斗争常态化、制度化。

着力培育文明素质。利用景观小品、宣传展板等广泛宣传展示社会主义核心价值观公益广告，定期举办道德讲堂，常态进行节能、节水宣传和检查，积极开展文明风尚传播活动，引导干部职工做崇高道德的践行者、文明风尚的维护者、美好生活的创造者。广泛开展法治宣传教育，引领全局干部职工树立法治思维，确保规范文明执法。积极开展诚信宣传教育活动，切实增强干部职工的诚信意识。

着力选树先进典型。组织开展道德模范、时代楷模学习宣传活动；开展"最美机关""最美审计人"、攀枝花英才、巾帼文明岗、优秀共产党员、优秀科室、先进个人等评选表扬活动，选树审计系统先进典型；推介优秀审计项目，大力宣传身边人身边事，拍摄的反映扶贫审计一线干部职工的短视频《扶贫路上"一卡通"》获审计署短视频评选优秀奖，并在全国进行展播，弘扬审计人的正能量，切实发挥了先进典型的示范引领作用。

着力提升业务能力。抓实人才干部队伍建设，制定《副科级后备干部选拔管理办法》，建立副科级后备库，2018年以来，新提拔科级干部9名，轮岗交流科级干部20名。扎实开展"攻坚决胜能力提升年"教育培训，建立"一月一培训"机制，综合运用集中整训、下派上挂、交流学习等方式，积极为审计干部提升能力搭建平台，为干部成长创造条件，2018年以来，共组织各类培训60余次，参训人员1500余人次，组织全市87名审计干部赴南京审计大学培训。目前，全局共有高级审计师3人、中级审计师18人。局党组织书记、局长王玖斌为西南财经大学会计学院博士研究生，是四川省会计领军人才、首批会计高端人才，并被财政厅聘为高级会计师评审专家和内部控制咨询专家。

拓展活动载体 丰富创建内涵

在创建全国文明单位的过程中，攀枝花市审计局不断丰富创建内涵，优选特色载体，开展了形式多样的创建活动，有效地激发了创建活力。

积极开展志愿服务。大力弘扬"奉献、友爱、互助、进步"的志愿精神，按照规定建立攀枝花审计志愿者服务大队，志愿者注册人数占全局总人数的95%。结合审计工作的特点和联系帮扶社区、村镇的实际情况，经常性地开展"社区双报到"、"审计公益林"植树、审计知识宣讲、法律宣传、文明劝导维护交通等志愿服务。常态化地开展学雷锋志愿服务，建立工作机制，做好登记注册、服务记录、褒奖激励等，鼓励干部职工主动履行社会责任，积极参加公益活动，热心支持公益事业。

切实履行社会责任。将脱贫攻坚作为履行社会责任的重要抓手，先后选派3名青年骨干到对口帮扶村担任驻村"第一书记"，实施人才帮扶、资金帮扶、文化帮扶等一系列措施，目前，对口帮扶的米易县普威镇新龙村已实现全面脱贫。同时，扎实开展脱贫攻坚和乡村振兴审计，认真开展自然资源和生态环境审计，在四川省范围内率先开展领导干部自然资源资产离任审计试点并取得了明显成效，有效地推动了全市生态文明体制改革和生态文明建设。认真落实河长制成员单位工作职责，对安宁河、大河等市级河流重点流域的生态环境开展审计调查，推进全市流域水环境质量持续改善。2020年初新冠肺炎疫情暴发后，该局第一时间投入疫情防控，40余人主动深入一线，开展疫情防控科普知识宣传、卡点值守等工作；此外，成立6个审计组对全市新冠肺炎疫情防控资金及捐赠款物开展跟踪审计，跟踪督促资金及时下拨使用。

广泛开展文体活动。充分发挥工会作用，组建了网球、羽毛球、乒乓球、游泳、瑜伽等兴趣小组，丰富干部职工的业余文化生活，努力营造和谐团结的单位氛围。2019年、2020年连续两年在全市广播体操、网球、羽毛球比赛中获得较好成绩。打造文化走廊，组织开展"学习十九大精神、展示审计新风貌"演讲比赛、学习十九大征文、最美审计人书法摄影、参观廉政书画作品展等活动，打造富有审计特色的单位文化，营造健康文明的文化氛围。积极开展"我们的节日"系列主题活动，努力挖掘传统节日的文化内涵，弘扬中华传统文化，积极倡导文明和谐的现代节日理念，在移风易俗中体现人文关怀，在欢乐喜庆中倡导文明新风。

优化环境设施 树立文明形象

整洁优美的环境是一个单位文明程度的外在反映，近年来，攀枝花市审计局坚持软、硬件建设并举，着力打造环境优美、功能齐全、温馨和谐的文明单位。

硬件建设。实施办公楼修缮项目，对办公楼的陈旧老化部位进行维修改造；优化整合办公用房，完善办公楼功能，设置标准化党员活动室、道德讲堂、审计书屋等活动场所，争取更好地满足干部职工的学习工作需要；建立工会活动室，增设体育器械；对办公楼周边区域进行绿化美化，打造舒心优雅的办公环境。

安全防范。建立健全安全防范机制和突发事件应急处理机制，实行门卫24小时值守制度，财务室、档案室等重点位置安装防盗栏和监控器，坚持人防与技防相结合充分保证安全。常态化地开展安全警示教育和安全知识宣讲，警钟长鸣增强干部职工的安全意识。定期组织开展安全排查，从源头上消除安全隐患。

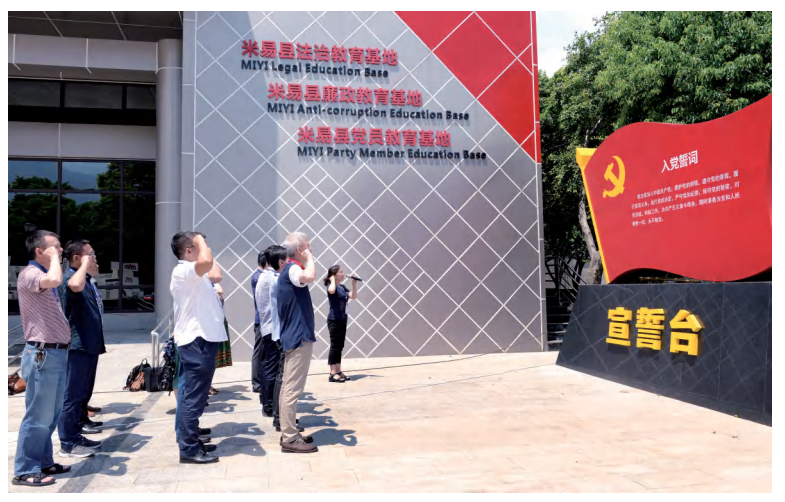
加强环境卫生治理。扎实开展爱国卫生运动，创建无烟单位，将环境卫生检查情况纳入全局年度目标管理考核内容，定期对各科（室）卫生状况开展检查，并将检查结果纳入年度考核，落实环境卫生责任。设置专业人员加强对公共区域的保洁工作，有效杜绝卫生死角，保持机关办公环境的整洁有序。多年来，攀枝花市审计局一直保持"省级卫生先进单位"称号。

依法履职尽责 创一流业绩

日积月累，久久为功。随着创建全国文明单位工作的深入开展与扎实推进，攀枝花市审计局的各方面工作也都得到了良性发展，并取得了优异的成绩。

始终坚持科技强审，大力开展数据审计，实现对市、县421家一级预算单位审计全覆盖；探索采用"点线面"结合的方式开展政府投资审计，实现对全市政府投资重大项目的全过程监督；探索建立"巡审结合"的工作机制，整合审计监督与巡察监督资源，形成监督合力；采用"全面审计＋专项审计"的经济责任审计模式提升监督效率，探索采用量化打分的方式评价领导干部的履职情况，深化经济责任审计结果运用；探索对市属重点国有企业派驻监事会，切实履行国有企业监事职责，实现对国有企业监督日常化。2018年以来，共完成审计项目114个，查出主要问题金额68.99亿元，促进整改落实问题金额9.74亿元，促进拨付到位资金2.18亿元，挽回或避免损失1.96亿元，移送违法违纪问题线索37件，充分发挥了审计监督"治已病、防未病"的作用。2019年，企业金融审计科被审计厅、人力资源和社会保障厅表彰为四川省审计系统先进集体；市审计局连续三年被市政府表扬为两项资金管理先进集体等。

好风凭借力，扬帆正当时。攀枝花市审计局正以更加坚定的信心、更加昂扬的斗志、更加扎实的作风，守初心、担使命，为英雄攀枝花再出发、阳光康养地开新篇贡献新的审计力量。



主管主办：四川党建期刊集团 社址：成都市青羊区敬业路108号T区2栋8楼 电话：办公室(028)80640466传真 通联发行部(028)80640468 记者部(028)80640455 编辑部(028)80640470 事业发展部(028)80640473 邮编：610091 精神文明报社照排 四川工人日报印刷厂印(地址：成都市一环路东三段31号)