

点面结合 展风采 文明之花竞绽放

王祥 陈利丽 甘灵路

四川路桥桥梁公司全国文明单位创建纪实



鸡鸣三省大桥

◆ 狠抓思想教育,筑牢思想根基,理想信念教育常态化

思想教育常抓不懈。公司将思想教育作为首要任务,创新学习形式、抓好学习安排,以党委中心组学习和“三会一课”为主要抓手。创新学习机制,通过组织观看视频、讲党课、宣贯文件等形式深入学习《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》《中共四川省十一届六次全会(全会公报)》等重要文件精神,多次以电视视频会议形式做到学习全覆盖,三年来组织开展党委中心组学习共计30次;创新学习渠道,采取微信公众号、学习强国APP、电视视频会议等方式,组织广大职工开展集中学习和自主学习。

主题教育有力开展。2020年,通过理论学习、实地调研、党课教育、检视剖析在全公司深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,在主题教育活动期间共形成系列简报42篇,组织召开相关会议共计27次,扎实有效地开展主题教育活动,推动学习入脑入心。

中国梦宣传教育持续深化。公司认真贯彻落实《新时代爱国主义教育实施纲要》,将爱国主义教育贯穿精神文明建设全过程。广泛运用各类媒介平台,《工匠——刘朝双》获学习强国“我爱我的祖国”微视频大赛三等奖,《同心结·中国梦》获第五届四川省职工微电影大赛铜奖。利用关键节点开展爱国主义教育,组织全体职工观看庆祝新中国成立70周年阅兵仪式,《从百年沧桑到大国崛起》等,组织“我爱我的祖国”征文、摄影比赛,在“七一”建党节开展“党课开讲啦”党支部书记讲党课竞赛,激发和调动广大干部职工干事创业的革命热情。

◆ 加强组织领导,层层分解任务,有效推动创建工作

加强组织领导,狠抓工作落实。为切实加强精神文明建设,推动各项工作落到实处,公司将精神文明建设工作纳入单位发展整体规划和重要议事日程。成立全国精神文明单位创建领导小组,意识形态工作领导小组,调整企业文化精神文明及宣传领导小组,有效监督和组织开展工作及精神文明建设工作开展。

制定规划,层层分解任务。公司结合每年的工作总体规划和年度工作目标,研究制定本年度文明单位建设规划,按照全国文明单位创建目标和责任,结合公司实际情况,对照创建指标体系,层层分解目标任务,制定切实可行的《创建工作规划》,每年进行精神文明建设总结,使精神文明创建工作年初有部署,年终有总结。

◆ 抓好制度建设,选树先进典型,践行社会主义核心价值观

深化实践活动,营造浓厚氛围。以五四青年节、学雷锋纪念日等节日为契机,开展“不忘初心跟党走 青春建功新时代”主题团日活动,“学雷锋 暖人心”捐赠衣物等主题活动,在实践活动中深化社会主义核心价值观教育。

融入制度建设,落细落小落实。以无处不在的宣传和切合实际的贯彻将培育和践行社会主义核心价值观落细落小落实。营造宣传氛围,在机关及项目设立社会主义核心价值观宣传栏,张贴宣传标识,使广大职工在潜移默化中受到教育和熏陶。制度化规范行为,在行业规范、员工守则中融入社会主义核心价值观要求,让社会主义核心价值观入脑入心。

立标杆树典型,学优秀扬正气。开展先进典型选树和学习宣传活动,选树正能量人物典型。以活动为契机,结合主题教育开展系列先进典型

型学习活动。以文明创建示范先行,开展创建“文明部门、文明窗口、文明班组”活动,有效树立文明先锋模范。

◆ 树清风扬正气,建立长效机制,推进党风廉政建设

强化组织领导,坚持党建引领。公司在精神文明创建方面始终坚持党建引领,将精神文明建设放在突出位置。设立党员示范岗,党员服务区,建立长效机制,提升基层党组织的战斗堡垒作用,同时建立健全“党建+文明创建”机制,调整精神文明创建小组,由现任党委书记任组长,形成以党建带创建,以创建促党建的局面。

加强廉政教育,营造文明清风。切实落实领导干部“一岗双责”,实施效能监察,竭力营造风清气正的政治生态环境。以“常态化”筑牢拒腐防变思想防线,通过组织交流座谈、专题讲座等形式,强化廉政教育。以“制度化”营造风清气正干事环境,组织印发《桥梁公司党建工作责任制实施办法(试行)》,在全公司范围开展党风廉政建设暨反腐败应知应会知识测试。

◆ 强化精神内核,深植道德种子,筑牢文明之基

推进道德建设常态化。公司以践行社会主义核心价值观为统领,广泛开展社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德教育,认真贯彻落实《新时代公民道德建设实施纲要》。持续开展道德讲堂系列活动,签订道德承诺书,引导职工加强道德建设,传递正能量。

弘扬文明风尚,培育川桥文明新风。围绕培育川桥文明新风,广泛开展系列文明风尚活动,引领广大员工发扬老一辈川桥人的创业精神和勤俭节约的光荣传统。以文化为引领,打造“书香川桥”,加强职工书屋建设,以文明上网、文明祭扫为重点,开展文明教育活动。以勤俭节约为守则,制定食堂管理制度,拍摄宣传视频,推广文明餐桌礼仪,以节俭川桥助推建设绿色中国。

◆ 繁荣文化建设,涵养文明内功,打造精神高地

培育特色文化,夯实文明细胞。公司着力培育川桥特色文化,培养健康文明、昂扬向上的团队精神,营造拼搏进取、干事创业的环境氛围。组织和参与“建功十三五 迈进世界五百强”等劳动竞赛,发挥拼搏敢闯精神。在各项项目推进子文化建设,已建成20余个各具特色的项目子文化,为川桥文化增添绚烂色彩。构建多维“职工书屋”“文化驿站”,多元化丰富精神文明建设内涵。

打造学习型单位,提高队伍素质。围绕强素质、提思想,公司在员工职业技能和青年人才培养方面,有计划有重点地开展培训,三年共培训3500人次。持续推进“川桥导师带徒”品牌,开展“有梦 追梦 圆梦”青年管理轮训班,目前培训140余名青年人才,以多渠道培育高素质的职工队伍。

创新活动载体,体育文化共发展。提供多样化精神文化食粮,为职工构建精神文化乐园。公司以元旦、端午等节日主题为引领,因地制宜开展趣味活动、体育竞赛、户外拓展等形式多样的文体活动。积极响应“全民健身”号召,参与铁投职工运动会、“YO 氧绿道·乐 RUN 高新”绿道优跑赛等各项体育活动,展现川桥人阳光进取形象。鼓励广大职工参与铁投集团“铁投青年向祖国汇报”创意摄影大赛、“中国梦·劳动美”四川省最美职工先进事迹征集,并在“DOU 出天府范儿”网络短视频大赛斩获多项荣誉。

◆ 实施科学管理,坚持合规经营,生产经营实现新跨越

生产经营形势喜人。三年来,公司以路桥建设为主业,形成多产业链业务布局。荣获四川路桥“2018年度经营成绩突出奖二等奖”,连续两年获四川路桥党建工作先进单位,财务部连续五年蝉联集团公司财会工作“先进单位”,下属单位、各项目荣获多项荣誉。公司以“目标导向,效率为先,权责明晰,细节制胜”的指导方针,全面完成了“十三五”目标规划任务,实现产值和效益的新跨越。2018-2020年,营业总收入分别为31.98亿元、44.80亿元、预计55.84亿元;净利润分别为6628.16万元、1.31亿元、预计1.99亿元。

树行业新风,助推文明创建。围绕服务人民、奉献社会,开展送民工返乡、为民工体检等活动,将文明新风融入行业特色。各项目纷设文明宣传语,开展“形式主义、官僚主义”调研整治活动,营造文明氛围。抓实实践技能,促进职业提升,公司高度重视实践技能培育,定期开展职业技能竞赛和业务交流,通过组织“安康杯”技能比武大赛、参加省2018年国有企业职工技能大赛、参观汶马C4项目钢桁梁科研桥等实践活动,提升专业技能人才业务素质,建设高素质职工队伍。

◆ 擦亮诚信名片,履行国企职责,弘扬文明风尚

狠抓诚信理念普及工作。以诚实守信为重点,扎实推进“爱国、敬业、诚信、友善”公民教育。加强法治建设,保障职工权益,各工会小组广泛开展普法知识竞赛活动,宣传普及职工权益保护的法律法规知识,大力推动《中华人民共和国工会法》《中华人民共和国劳动法》等法律法规贯彻落实,增强职工知法、懂法、守法、依法维护自身合法权益的自觉性。

志愿服务多元化。各支部广泛开展学雷锋、党员先锋队等志愿服务活动,如第十九党支部党员先锋服务队慰问抗美援朝老兵,西双版纳澜沧江黎明大桥等项目在新冠肺炎疫情防控中组织党员先锋服务队进行疫情防控检查和宣传,有力发挥党员的先锋模范作用。

帮扶共建多样化。公司勇担社会责任,大力开展帮扶工作,使帮扶共建工作多样化。积极响应国家精准扶贫精神,承接鸡鸣三省大桥、赤水河红军长征大桥等项目,为当地脱贫致富打下坚实交通基础,2019年公司选派驻村扶贫干部深入巴中南江县驻村扶贫,各项目结合当地实际全力推进脱贫攻坚。抢险救灾冲锋在前,在宜宾长宁6.0级地震、双江口G317复建项目白湾抢险、抗洪抢险中,积极组织成立抢险突击队全力以赴抢险救灾,发挥川桥人使命担当。

◆ 搭建长效机制,强化内部管理,展现新气象新作为

制度建设有效落实。建立健全内部管理制度,使各项工作有序开展。保障制度健全完善,制定岗位清单、各部门制度、工作标准化手册。保障职工权益,每年组织召开职工代表大会,工会切实参与职工切身利益、重大决策,真正保障职工合法权益。

思想动态精准把握。通过形式多样,内容丰富、方法灵活的学习载体,有针对性地开展职工思想政治工作,保持干部职工队伍思想稳定性。在中心组学习、青年轮训中融入习近平总书记系列讲话等重要讲话重要文件重要会议精神,同时围绕干部职工普遍关心的问题,有针对性地开展思想政治工作,将思想教育同为职工办



埃及苏伊士运河铁路桥



雅泸高速G12观音岩特大桥



2020年“安康杯”技能比武大赛

实事结合起来,有效增强思想政治工作的实效。

以人为本,情暖职工。持续完善员工关爱措施,情牵困难职工。在夏季高温期间开展“夏送清凉”活动,“四季送”“金秋助学”等职工关爱活动也持续开展。三年来共帮扶困难职工4户,发放慰问金49000元。同时,公司注重职工身体健康和心理疏导,每年开展职工健康体检,保障职工健康权益。

◆ 践行绿色环保,开展特色活动,激发创建活力

积极倡导绿色理念,共建绿色环境。在全公司范围提倡无纸化办公,运用办公平台,积极响应绿色低碳的办公形式,各省内外项目驻地坚持文明施工,打造优美、整洁的绿色办公环境,展示四川路桥的良好形象。通过开展植树造林等活动,为推进生态文明建设贡献力量。美化办公场地,各项目打造文明驻地,落实环境保护制度,开展爱国卫生运动,共创文明舒适工作环境。

企地共建展现行业特色。在推进精神文明创建过程中,各项目与当地形成企地共建,达州中坝项目、西双版纳澜沧江黎明大桥等项目与当地社区、政府开展党建联建、爱心助学等各色活动,结合行业特色将文明创建融入日常工作。

九万里风鹏正举,新征程砥砺前行。三年来,在巩固四川省最佳文明单位成果的同时,桥梁公司已形成上下联动的全国文明单位创建氛围。接下来公司将继续以文明新风涵养川桥文化,以更坚定的信心、更饱满的热情、更有力的措施,拓展精神文明创建的深度和广度,使文明之花常开。



“不忘初心 牢记使命”主题教育



赤水河红军大桥