



公司承建的川(宝寺)九(寨沟)公路改建工程项目

道行天下

四川川交路桥有限责任公司创建全国文明城市纪实

汤宜生 刘明月

公司承建的成都绕城高速东段获“中国建筑工程鲁班奖”



公司承建的晋蒙黄河大桥

坚持党建引领

确保创建工作有力有序

公司坚持“党领导一切”的政治原则，突出党建引领文明创建。健全机构、明确目标，规范管理抓创建。成立了精神文明建设领导小组，由公司党委书记带头抓文明创建工作，坚持每年召开两次专题会议，做到机构落实、经办人落实、措施落实和创建目标落实。

加强学习、提高能力，调整结构抓创建。公司在党员干部中深入开展“两学一做”学习教育和“不忘初心牢记使命”主题教育，促进干部职工自觉加强学习或培训，立足岗位苦练

技能，不断提高胜任本职工作的能力。一批能力较强、具有丰富实践经验的年轻人走上了重要工作岗位，推进企业发展和文明单位创建的能力得到进一步增强。

落实制度、团结一致，廉洁自律抓创建。与时俱进对公司管理制度进行修订；落实民主集中制和民主生活会制度，营造齐心协力干事业和创建文明单位的和谐氛围；加强党风廉政建设，实行党风廉政建设责任制，为公司的发展和文明创建保驾护航。

加强素质建设

打造团结有力的队伍

公司历来重视员工思想道德建设，持续努力打造一支政治素质高、业务能力强、工作作风硬、服务水平高的职工队伍。

以道德讲堂为平台，扎实开展思想道德建设。道德讲堂主要以加强“四德”教育展开，并不定期开展“读一本好书”“玫瑰书香”等主题全民阅读活动。以开展普法教育契机，扎实开展法治教育。购买了《公民道德建设实施纲要》《新时代公民道德建设实施纲要》等并组织集中学习。派出代表参加铁投集团和德阳市组织的公民道德建设演讲比赛和知识竞赛。

公司积极培育和践行社会主义核心价值观。教育引导全体员工立足本职，从我做起，传递和涵养文明新风。开展“文明餐桌”活动，宣传使用公筷、实施光盘行动等。

建立学雷锋志愿服务队，广泛开展学雷锋、讲文明树新风活动，派

员参加德阳市学雷锋知识竞赛。扎实开展志愿服务活动，目前公司注册志愿者人数达1300余人。

以圆梦行动为载体，扎实开展关爱未成年人的相关活动。公司及项目与当地中小学校加强联系开展捐助助学活动，大力支持地方教育事业。

以关爱员工为核心，扎实开展“办实事解民忧”活动。各级领导严于律己，注重从感情、待遇、事业等方面留住人才。各在建项目均成立了伙食会，开展食堂间优质服务竞赛。组织员工接受健康检查，并积极开展“四季送”“金秋助学”等活动，在传统佳节组织看望慰问离退休老干部、老领导和困难职工家庭活动，并积极为困难职工家庭申请救助金等。在清明节、五一劳动节等节假日，结合各项目实际开展爱国主义教育、扶贫帮困等活动。



举办“迎新春”茶话会



开展“不忘初心、牢记使命”主题教育



公司评选“最美职工家庭”

围绕业务中心

深度融合转化成果

公司与各单位签订经营目标责任书中都有文明创建相关的内容，各级党组织层层签订《精神文明建设目标责任书》，将目标层层分解，落在基层，确保文明创建与业务工作深度融合，使生产经营工作和文明创建工作相互促进，成果相互转化。

公司把文明创建与生产经营相结合，通过创评“窗口工程”“青年文明号”等促进生产建设，在2018、2019两年中分别完成产值71.67亿元、81.18亿元，实现利润1.39亿元、2.61亿元，产值和利润均创了历史新高，超额完成了年度任务指标。今年以来，公司坚持防疫和复工两手抓，按照任务不变、目标不减的目标要求全面推进各项工作。

文明创建为公司积极应对市场环境的激烈竞争提供了助力。2019年，公司在省内甘、阿、凉山三州中标20.65亿元，汉巴南铁路中

标掀开了公司在铁路建设领域新的篇章；省外，中标延庆至崇礼高速公路河北段延伸工程施工招标I类Y1标段，中标河南2个项目。公司承建的金家庄特长螺旋隧道被吉尼斯世界纪录认证为“世界最长的高速公路螺旋隧道”，攀枝花至大理高速公路的重点控制工程——宝鼎二号隧道创下四项“全国之最”，山西晋蒙黄河大桥是公司在黄河上承建的第一座桥梁，356国道四川金阳河特大桥6号主墩以196米的高度刷新了连续刚构桥钢管混凝土格构空心墩世界纪录。

通过文明创建强化内部管理。近年来，公司竣工项目合格率为100%，优良率达90%以上。抓好安全生产工作，层层签订安全生产目标责任书，对协作队伍的管理逐步规范化。被中国安全生产协会授予“安全管理标准化示范班组”称号。

激活文明细胞

厚培公司文化底蕴

通过文明创建，公司培育了丰厚的文化底蕴，形成了优秀的企业文化，使精神文明建设细胞更有活力。

公司委托专业的文化咨询公司，对公司成立以来的文化底蕴、历史积淀进行梳理提炼，形成了独具特色的“川交文化”。今年以来，按照四川省铁投集团的统一要求，规范公司企业文化建设，形成了“求实、创新、奋进、奉献”的企业精神。

以创建公司“精神文明建设优胜单位”“企业文化建设优胜项目”为契机，扎实开展各类创建活动。

公司大力拓展“川交阵地”建设，开设建立了网站、微信公众号、抖音号等新媒体平台，各分公司、项目自办刊物，不断拓宽企业文化建设的阵地。

公司强力推进“川交人才”战略，开展内容丰富、形式多样的岗前培训，引进拥有资质的专业技术人员，选派中高层管理干部前往浙江大学进行脱产学习，加强校企合作。被中国行业企业学习与人才发展大会暨（第五届）中国企业大学年会授予“2019中国企业学习与人才发展创新奖”。

公司聚力搞好“川交特色”活动，2019年派员参加四川省铁投集团职工运动会和演讲比赛。举办了2019年新春茶话会、冬季职工乒羽运动会和联谊活动等，为职工提供更加丰富多彩的业余文化生活。

勇担国企责任

扶贫抢险救灾展风范

公司派遣两名优秀青年干部到秦巴山区自然村任“第一书记”和扶贫干部，共投入2500余万元，通过“产业扶贫+就业扶贫”双擎驱动助力自然村成功脱贫摘帽。参与赤水河岸公路建设，于2019年底高质量、高标准、高效率完成，为乌蒙山区扶贫补上了短板。先后在康定市、雅江县等10多个县（市）开展交通扶贫，承建项目近30个，里程超1200公里。

积极参加地方公益活动，协办汉中市“彩虹跑”活动。公司机关和项目积极参加新冠肺炎疫情防控知识宣传，与省直机关老年书画协会联合组织开展了送文化下乡公益活动。

公司参与了“5·12”汶川特大地震、“4·20”芦山强烈地震抗震救灾，“7·03”罗圈湾特大山洪泥石流抢险救援及灾后重建工作。公司各级党员先锋队参加了川九路CJ1项目暴雨洪灾、广汉几十年一遇的洪水等抢险救灾。

创建没有止境。站在新的历史起点上，四川川交路桥有限责任公司将以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，充分发扬“攻坚克难、甘于奉献、勇于胜利”的新时代路桥精神，努力开创高质量发展的新局面。



参加“送文化下乡”艺术交流活动



公司承建的米仓山隧道