

外树形象、内强素质 文明花香满税苑

——国家税务总局美姑县税务局争创省级文明单位综述

卢拉布

三年来,国家税务总局美姑县税务局一直以争创四川省文明单位为契机,紧盯创建目标,务实行动、统筹常态、创新品牌建设,推进文明创建与税费征管主责主业融合发展,取得了优异的成绩:被评为全省民族团结进步示范单位、全省税务系统脱贫攻坚先进集体、全省青年文明号、凉山州民族团结进步创建活动示范单位、凉山州文明单位标兵、凉山州五四红旗团支部、全县党风廉政建设先进单位、全县精神文明建设工作先进集体、全县平安单位、全县先进党组织称号。

县局通过一系列文明创建活动,重塑职工价值观,形成了“忠诚担当、崇法守纪、兴税强国”的新时代中国税务精神,推进各项工作上新台阶,有效激发了职工的内生动力,敢于担当、勇于作为的精神得以充分体现,素质能力得到极大提升。在创建过程中,全局职工积极主动参与社会公益、扶贫助困、义务劳动、志愿服务等活动,扩展了文明创建的影响。



理念建设 促进工作

社会主义核心价值观培育。以“不忘初心、牢记使命”主题教育、学习宣传先进典型活动、主题党日活动和脱贫攻坚工作为契机,常态化利用学习强国、税务学堂、税务网络学校等平台,培育职工“明德尚法、精业有节”价值理念,倡导社会主义核心价值观。

传统文化引领。开设道德讲堂,开发文化阵地、制定活动方案,围绕以“仁、义、礼、智、信”为核心的中华传统美德内容,通过书记讲、优秀共产党员讲、最美税务人讲,并结合身边好人好事、道德经典诵读等活动,弘扬激发正能量,先后开展道德讲堂10余期。结合传统文化对扶贫帮扶联系点小学生、结对贫困户未成年子女不定期进行“好习惯、好风气”教育。

税法环境营造。结合税务工作实际,县局在对职工进行相关法律法规学习教育的同时,利用税收宣传月、走访纳税人、便民春风等活动,提高全民法治意识、建设“平安美姑”尽职尽责。

强基固本 推进主业

发挥税收职能作用。面对精准组织收入新挑战,做好收入加减法,一是坚持收入原则,确保收入质量;二是坚持精准原则,确保入库数量;切实做到量稳质优。

落实税收优惠政策。面对减税降费的新任务,坚持综合施策、统筹推进,将其作为重点主题和第一工程来抓。一是加强组织领导。成立美姑县税务局减税降费工作领导小组,建立减税降费联席会议制度,构建“政府主导、税务主责、部门配合”的工作机制。二是认真梳理各行业企业应享受税收优惠政策的情况,逐行业、逐户进行核实,确保税收优惠政策落到实处。三是强化退税服务,实现“应退尽退”。四是

细化宣传辅导,确保宣传覆盖面达100%。五是抓实效效应分析,有力减轻了企业负担,大力激发了市场活力。

不断提升服务质效。一是办税环境更加舒适,加强了人员和设备配备力量。二是便民举措更加完善,组建政策响应、后台支撑、导税服务“三个团队”,贯彻落实领导值班制、首问责任制等服务机制,采取“错峰申报”制度,严格执行“最多跑一次”制度、税务登记“套餐服务”,增设“闪办窗口”。三是宣传方式更加多样,通过线上、线下等方式开展税收政策广泛宣传。

践行美德 丰富内涵

倡导志愿服务活动。县局建立了学雷锋志愿队,培养干部职工存好心、做好事、当好人的自觉性;传播“学习雷锋、奉献他人、提升自己”的服务理念,开展关爱他人、关爱社会、关爱自然的志愿服务活动。

加强阵地建设。建成党建活动阵地、职工阅览室等,购置各类文化书籍1000余册,健身器材20余件(套),开展文体活动10多期;常态化开展以“节约光荣、浪费可耻”为核心的“文明餐桌”和“光盘”行动。

弘扬良好风气。在办公楼道打造家风家训文化墙面,宣扬中华民族传统美德,开展以“好家风好家训”为主题的道德实践活动。

传播文明风尚。制作文明标识牌、文明宣传画等30余幅,开展学先进、优服务活动,创建党员示范岗5个。

拓展活动 提升素质

开展“我们的节日”活动。文化体育设施建设齐全,利用节日开展乒乓球和篮球比赛、文艺晚会、送文艺下乡、慰问老人等健康有益的活动,每年组织各种文化建设活动8次以上,引导职工向好、向善,养成文明健康习惯。

开展学习活动。依托党建活动阵

地、职工阅览室开展学习活动。一是学新知识、新理论,引导干部职工形成健康文明有益的生活方式。二是学业务、学技能,县局高度重视“岗位大练兵业务大比武”活动,并认真贯彻落实州税务局精神,结合美姑实际,坚持将活动与创新争优相结合,培树先进典型,在全局树立崇尚干事的氛围;与人才队伍建设相结合,通过加大对培训工作的支持力度,培养业务骨干人才;与税收主业相结合,在推进征管改革和税收信息化的进程中育人、塑人、选人;与打造美姑税务文化品牌相结合,通过活动,促进美姑税务更好更快发展。

履职尽责 奉献社会

履行税收责任。以“不忘初心、牢记使命”主题教育为契机,促进“学”“做”融合,形成“三大引领”,即:服务引领,落实首问责任制、延时服务、一窗通办、导引体验式办税,为纳税人提供优质、便捷服务;责任引领,强化任务观念,以月保季、以季保年,努力实现收入目标的同时,主动服务地方经济社会发展;示范引领,开展“师带徒”、“岗位大练兵业务大比武”、“服务明星”评选活动,产生了省级最美税务人1名,省级纳税明星1名,创建党员示范岗5个。

履行廉政责任。压实责任,严守规

矩,党风廉政建设持续发力。面对监督执纪的新形态,严格按照“两个责任”和“一岗双责”要求,积极落实全面从严治党责任要求,积极为美姑税收事业高质量发展提供保障。一是抓廉政教育,增强拒腐防变意识。每年开展各类警示教育6次以上。二是抓监督工作,健全党风廉政建设体制机制。三是扎实开展专项整治,做好“以案促改”工作。在全县党风廉政建设中,美姑县税务局连续4年被评为党风廉政建设先进单位。

履行社会责任。县局按照精准扶贫工作要求,下派19名年轻干部到帮扶贫困村担任驻“第一书记”和驻村工作队员,每年都会通过物资帮扶、产业扶持、移风易俗奖补等途径,不断给帮扶乡及帮扶贫困户带去力所能及的帮助;每年常态化开展暖冬行动和以购代捐活动,2018年至今,美姑县税务局已投入扶贫资金100余万元。

创建工作永远在路上。县局将立足新起点,以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领,进一步弘扬社会主义核心价值观,在省、州、县文明办的领导和指导下,继续开展“讲文明树新风”和“优质服务”活动,外树形象、内强素质;实施“文明育人、文明强局、文明兴税”工程,切实把文明创建纳入税务发展战略愿景,实现税收工作与文明创建的良性互动和同步发展。



紧盯目标 落实责任

统一思想。县局党委和干部职工形成了“两手抓、两手都要硬”的共识,把文明创建作为落实“五大发展理念”的重要抓手,作为助力脱贫攻坚的重要载体,与税收工作同部署、同落实、同检查、同考核,凝聚起了推进创建的强大合力。

健全机构。成立创建工作领导小组,制定创建规划,实行一把手负总责,分管局长具体抓,党建工作股牵头,各股室(分局)各负其责,党团组织齐抓共管,人人关心、人人参与的文明

创建模式。

完善制度。完善创建工作制度,制定和落实创建工作“五大制度”推进创建工作。规范纳税服务规范,优化纳税缴费服务措施,促进纳税人依法诚信纳税和税务机关依法诚信征税,优化创建环境。

规范资料。切实将文明创建融入到县局各项工作当中,与税收工作同部署、同落实、同检查、同考核;开展慰问困难党员、职工体检、看望退休干部等活动,三年来,形成50余期创建工作动态、制定20多项重大活动计划;倡导丰富精神,发挥效用,切实做到既“重质留痕”又杜绝形式主义,推进文明创建规范化、科学化、常态化。

臻善至美 文明税务

——国家税务总局崇州市税务局复评省级最佳文明单位工作纪实

赵帆

国家税务总局崇州市税务局自2018年成立以来,把精神文明建设作为凝聚干部队伍力量、提高税收工作质效的重要抓手,肩负起全市2万余户纳税人及42万缴费人的服务征收管理工作,秉承铁军精神,汇集文明智慧,以实际行动展现了新时代税务干部“忠诚担当、崇法守纪、兴税强国”的精神风貌。

党建领航 共创文明成果

崇州市税务局把党建引领作为指导文明创建工作的根本遵循,将党建与税收中心工作和精神文明创建同谋划、同部署、同推进、同考核。

积极探索“将支部建在股室”,设立25个党支部,股室负责人任支部书记,党建、行政“一肩挑”,深入实施“一局一品牌、一支部一特色”工作部署,以“12366”工作法打造“创动车党建担税务使命”党建品牌,提炼25个支部工作法。新征程新起航,崇州市税务局勠力同心、攻坚克难,各项工作取得了显著成效,先后荣获“全国巾帼文明岗”“四川省系统先进集体”“成都市先进基层党组织”“成都市五一劳动奖状”等荣誉称号。

优化行风 共聚文明活力

崇州市税务局注重政风行风建设,聚焦文明活力“四大工程”,不断提升队伍文明涵养。

实施“道德建设工程”,以社会主



义核心价值体系为根本,在减税降费、疫情防控等重大任务中,设立党员示范岗、青年先锋岗,弘扬主旋律和社会正能量。实施“文化熏陶工程”,因地制宜打造复合式税务文化阵地,持续创新优雅友善市民文明大讲堂形式,设立羽毛球场、职工图书室、职工健身室和“税语崇新”青年工作室,健全文体协会和兴趣小组组织管理,举办文体活动,拓展税干文化生活。实施“人才锻造工程”,落实人才强税战略、挖潜提能工程,制定“师带徒”计划,组织全员全税种及重点知识练兵比武培训,1名同志获得全省“五一”劳动奖章,1名同志获得省级服务标兵称号,25名同志入选省局、市局人才库,获得岗位能手、业务骨干等称号。实施“榜样力量工程”,坚持“创先争优”,践行社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德先进典型,开展向“身边好税官”“十大好家风家庭”等先进典型学习活动,10多个部门获得“成都市工商先锋号”,成都市总工会“国际化营商环境”先锋班组、成都市青年文明号等荣誉,30

余名干部获得成都市“党员示范标兵”、“成都榜样·最美税官”、优化营商环境先锋岗等称号。

笃实履职 共树文明风尚

崇州市税务局以优质服务为笔,以税收本职为卷,在文明答卷上书写下了税务蓝浓重的笔墨。

推进涉税改革,谱写忠诚担当。扎实落实减税降费、个人所得税改革等各项改革任务,坚持税源精细化管理,强化以税收政职能,推动招商引资前期介入,聚焦重大项目、重点企业,组织党员骨干组建大企业服务团队,积极支持崇州产业结构调整和优化升级,助推“五个样板区”打造。落实简政放权,优化服务供给。以优化税收营商环境为中心,构建“业务团队+远程办税+12366热线”为一体的服务格局,推行“非接触式服务”“延时服务”“零次跑”等,构建起“网上办税为主、自助办税为辅、实体办税兜底”的现代化纳税服务格局;助力创新创业,推广“云税贷”“抗疫减税贷”等,帮助企业将政策红利转化为发展动能。践行奉献社会,共浇文明之花。开展“青年文明号开放周”“建功新时代、追梦新征程”“小小普法法官进校园”“圆梦村小”等政策宣传活动、志愿服务、扶贫帮扶活动,参与各项捐款助困,担当社会责任。

文明芳华满春意,崇州市税务局将久久为功,驰而不息,进一步传递精神文明火炬,营造尚德植善、干事创业的良好氛围,为税收事业高质量发展凝聚强大的精神动力。

文明之花绽放木里河畔

——四川华电木里河水电开发有限公司做好文明创建工作

李智杰 胡涛

文明,是社会进步的标志,是社会发展的灵魂。一直以来,四川华电木里河水电开发有限公司(下称木里河公司)高举开发绿色水电之旗帜,始终把创建文明单位作为助推企业高质量发展的重要内容、提升企业形象的重要载体、履行企业义务的重要举措,孜孜以求、锐意进取,让精神文明的种子在木里河畔生根发芽、开花结果。

铸造精品工程 贡献清洁能源

2005年10月,木里河流域水电开发项目顺利通过环境影响评估,木里河公司正式拉开了轰轰烈烈的创业大幕。木里河公司承建的上通坝、卡基娃、俄公堡、立洲等四级水电站,装机总容量为117.94万千瓦,多年平均发电量49.05亿千瓦时,概算动态总投资158.11亿元。

2009年,国家发改委将木里河公司卡基娃、立洲电厂列为“先移民后建设”水电开发新方针首家试点单位,对该公司征地移民工作提出了全新的要求和挑战。2010年7月,两座水电站顺利通过省政府组织的“先移民后建设”试点工作验收。

“五加二”、“白加黑”、二十四小时连轴转,机械轰鸣,泥水流淌;钢筋纵横,烟花飞溅;汗水挥洒,身影忙碌……一项项工作扎实推进,一台台机组陆续投产,飞逝的光阴里,深深烙印下水电人一路风雨兼程的不朽印记;2014年1月至2017年12月,木里河公司四个电厂、十七台机

组全部投产,创造了水电建设的“木电奇迹”,成为了华电在川首个“百万水电企业”,向社会大力输送清洁能源,与同等规模火电厂相比,每年可节约燃煤190万吨,减少二氧化碳259万吨、二氧化硫6万吨,有益于生态环境保护和节能减排。



致力转型发展 推动企业升级

随着从基建生产并行转型到全面生产,面对政策性亏损、送出通道受限等“硬伤”,木里河公司经营压力前所未有,控亏减亏任务异常艰巨。面对严峻的经营形势,木里河公司果断提出:“要以提升企业竞争力为核心,以提质增效为重点,精益求精强管理,深挖潜力拓市场,在逆境中求生存,在转型中寻突破,在创新中谋发展。”

在对经营形势、管控模式及职工思想进行全面调研分析后,木里河公司科学研究,精准施策,毅然决定打破陈旧体制和惯性思维,积极推动管理升级和转型发展,明确了“四平八稳、六保障、一通畅”的管理格局。随后,对部门职能、支部组织架构进行进一步优化,对岗位序列和人员配置进行合理调整,积极推动制度体系建设、支部品牌建设、一改善三发力等活动落地落实,这一系列举措铿锵有力地叩响了木里河公司在新时代高质量发展的转型升级之门。

面对电力市场新常态、党建形势新要求,木里河公司积极主动迎接新挑战。多年以来,该公司安全形势总体稳定,减亏控亏工作成绩斐然,内控管理水平再上台阶,党的建设质量不断提升。随着管理体制机制更加规范高效、远程集控中心正式投运、电力外送通道更加畅通,木里河公司将在建设

“一流百万水电企业”的新征程上不断成长蜕变,必将成为华电在川的骨干企业、效益中心和人才摇篮。

履行社会责任 展示央企形象

一直以来,木里河公司始终秉承“为绿水青山增光彩、为美好生活添动能”的公司使命和“高质高效、绿色共享”发展理念,以水电开发为龙头,全面带动地方交通、航运、农业、旅游产业同步发展,耗资6亿多元凿出200多公里长的沿河公路,修建卧罗河大桥、永久贝雷桥、卡基达大坝桥等,方便了当地百姓的快捷交往和交流。每年为社会提供优质清洁能源近50亿度,开展人工增殖放流投放珍稀鱼苗达100余万尾,绿化荒山荒地达3000多亩。2018年,由木里河公司出资2000余万元修建的唐央乡“华电希望小学”交付使用,小学宽敞明亮、设施齐备,现已容纳唐央乡集镇方圆20公里内的200余名学生,保证了当地适龄儿童得到义务教育。此外,每年儿童节在四级电厂附近小学开展“情暖木里·共建和谐”爱心捐赠活动,送去慰问金、学习用品、图书衣物,并开展义务授课,邀请学生代表参观厂房等公益活动。

推进脱贫攻坚,是央企践行“六种力量”的具体实践;帮扶木里县,是木里河公司的社会责任。木里河公司致力消费帮扶,每年花费上百万元资金购买当地农副产品,让更多的百姓也因此走上脱贫致富之路。推行群众就业帮扶,主动吸纳当地村民培训后参加电厂保安、环卫、后勤管理工作,每年用工60余名,至今已累计上千人次。实施扶贫资金帮扶,积极参与扶贫募捐,据不完全统计,累计投入帮扶资金110余万元。依法缴纳税收,截至2019年底,已依法缴纳增值税、附加税、资源税等各类税收共计8.4亿元,为地方发展作出了积极贡献。

永远在路上、永远不停歇,精神文明创建,是一个只有起点、没有终点的实践过程,是一个只有逗号、没有句号的永恒课题。木里河公司又一次站在创建文明单位的新起点上,一路探索,一路高歌。