

明心知往 力行求至

——国家税务总局盐源县税务局全力创建省级文明单位

陈建明

近年来，国家税务总局盐源县税务局狠抓精神文明建设工作不放松，不断提高干部职工的素质，促进了税收征管工作高质量发展。

该局于1995年创建为县级文明单位，1997年创建为州级文明单位，1999年获得州级文明单位标兵称号。近年来，该局不断砥砺前行，向创建省级文明单位发起了冲击。

■ 加强组织领导，落实创建职责

该局坚持把文明创建工作摆在重要位置，健全组织领导，成立了精神文明建设工作领导小组。领导小组由局党委书记、局长任组长，副局长任副组长，各股室负责人为成员，全面领导和协调创建工作。领导小组下设办公室，负责创建工作日常事务。

领导小组成员和办公室分工明确、各负其责，各股室齐抓共管、协同推进，为顺利开展创建工作提供了坚实的组织保障。同时，结合税收工作实际制订年度创建工作计划，做到创建工作与税收工作同部署、同检查。

■ 打造思想作风素质皆优的队伍

该局认真学习贯彻落实《中共中央关于加强党的政治建设的意见》，扎实推进模范机关创建，狠抓基层党组织建设和党风廉政建设，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。

认真落实党风廉政建设责任制。深入贯彻中央八项规定精神，坚决整治形式主义、官僚主义，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。持续开展警示教育，让干部职工从案例中受到警醒，行有所畏，行有所止，筑牢拒腐防变的思想防线。

扎实推进“不忘初心 牢记使命”主题教育，加强班子建设，全面提升党员干部政治理论水平和履职尽责能力。结合本局实际积极推进“润盐古都，税徽闪耀党旗红”活动，充分激发基层党组织活力。

多措并举，大力培育和践行社会主义核心价值观。引导干部职工认识理解社会主义核心价值体系的深刻含



义和内在要求。创新实践载体，组织职工积极践行社会主义核心价值观，形成良好的社会风气和部门风尚。在办公区设立了固定的社会主义核心价值观公益广告牌。

积极开展志愿服务活动。全局注册志愿者人数为68名，占在职职工人数的65%。组织单位志愿服务队积极开展文明交通劝导、城市清洁卫生、敬老帮扶等志愿服务活动，不断深化文明创建成果。

■ 深入开展文明创建活动

该局切实加强文明创建软硬件建设。建立健全文明创建组织机构，完善各项工作制度，规范档案资料管理。投入建设资金80余万元，修建完善了职工图书阅览室、健身房、更衣室、淋浴室并添置购买了音响设备、健身器材、系列文化丛书等。坚持经常性开展各种文娛活动，丰富生活，凝聚人心。同时，大力开展创评“青年文明号”“民族团结示范机关”和“文明行业”“文明窗口示范单位”等活动，增强了干部职工的工作积极性和创造性。

■ 优化纳税服务，提升纳税人的满意度

该局以开展“便民办税春风行动”为抓手，大力提升纳税服务水平。

通过召开纳税人、缴费人座谈会，认真听取纳税人、缴费人对税务机关在税收执法、税费征收、纳税服务等方面的意见和建议。针对纳税人、缴费人提出的关于纳税大厅办税等待时间长等问题，采取了领导值班制度、加强纳税大厅工作人员教育培训、提高办税工作效率等一系列整改措施并取得了较好反响。

提升文明优质服务水平，在实现税费和非税收入征管业务统一化、规范化和标准化的基础上，大幅精简征管业务事项和表单资料，实行纳税服



务预约和网上发票邮寄申请等便民措施，让纳税人、缴费人多跑网路少跑马路。

■ 履行社会责任，助力脱贫攻坚

该局党委高度重视脱贫攻坚工作，将此项工作纳入年度工作计划及党委重要议事日程，与税收工作同安排、同检查、同考核、同奖惩。充实帮扶工作力量，在全局选派6名政治思想好、业务能力强、作风素质优的干部任第一书记和驻村工作队队员。为充分调动驻村工作队的积极性，县局从经费、待遇、后勤等方面全力保障，同时在年度评选先进、提拔使用、晋升级等方面优先考虑。

因地制宜、精准施策开展帮扶工

作。该局组织扶贫工作组采取座谈会、群众大会等形式，调查了解帮扶村基础设施建设、贫困户基本情况、脱贫攻坚存在的突出问题等各类情况。同时，为了尽快摸清村民底数，找准贫困根源，扶贫工作组来到村民家中，与村民拉家常、谈生产、话发展，宣讲讲解党的扶贫政策。

扶贫工作组根据调研的具体情况，制定了帮扶规划，确定了以种植业和养殖业为重点，引导和扶持村民因地制宜养猪、羊、牛等牲畜，栽种花椒、核桃等经济林木。和帮扶村所属乡镇的党委、政府开展一起开展“感党恩、听党话、跟党走”感恩教育活动，重点宣传了住房保障、医疗保障、教育保障等国家脱贫攻坚政策，鼓励贫困户通过自身努力实现脱贫致富奔小康。

该局在村里设立了宣传栏，帮助村民摒弃陋习，养成讲文明、讲卫生、讲科学的健康生活方式。重视未成年人思想道德建设，大力关心支持关心下一代工作，向县关工委捐资10万元，投入9万余元为3个帮扶村的幼儿园、小学购买书桌、床、玩具、图书、学习用品等。

近年来，该局累计投入帮扶资金280余万元，重点实施了人畜饮水、通村公路、便桥维修等工程，解决了村民吃水难、出行难问题，脱贫攻坚工作取得了突出的成绩，先后被州委、县委评为脱贫攻坚先进集体。该局派住龙洼村的“第一书记”殷才文2018年被评为全省税务系统脱贫攻坚先进个人，2020年被评为凉山州脱贫攻坚优秀帮扶队员；派驻帮扶村工作队被评为“凉山州十佳综合帮扶工作队”。

扬帆奋进正当时 筑梦健康青白江

——成都市青白江区卫生健康局创建省级文明单位纪实

廖桂芳

近年来，成都市青白江区卫生健康局始终将精神文明建设作为推动卫生健康事业更好更快发展的重要手段，把省级文明单位创建作为提升卫生健康服务满意度的重要措施，大力培育和践行社会主义核心价值观，持续开展群众性精神文明创建活动，有力促进了各项工作持续健康开展。

领导班子坚强有力。该局党组将省级文明单位创建作为一项重要的工作，与业务工作同安排、同考核、同检查、同落实。成立全区卫健系统精神文明建设工作领导小组，每年对工作任务进行细化分解，落实工作责任，予以经费支持，定期开展督查。

文明创建富有特色。投入3万余元打造“职工之家”书屋，丰富职工精神文化生活。每年举办新春文艺汇演、运动会等大型文体活动，丰富职工业余生活。每个职工生日，局工会都会送上鲜花和蛋糕，切实增强了职工的获得感和幸福感。在系统内深入推进文明单位创建工作，营造了浓厚的文明创建氛围，创建市级文明单位标兵3个、文明单位4个，区级文明单位标兵1个。

服务社会优质规范。今年初，面对突如其来的新冠肺炎疫情，该局立即行动起来，全体总动员投身抗疫一线，创新疫情防控工作办法，实施科学精准防控，及时有效遏制本区疫情，为全市疫情防控提供了有益支撑和有效经验。建立杏林春暖健康相伴党员志愿服务队，每月开展学雷锋志



愿服务。坚持开展党建结对帮扶、医疗健康扶贫慈善行动，累计开展义诊义检和健康宣教37场次，义诊义检6000余人次，免费发放价值100余万元的健康礼包3万余份和价值10万余元的慰问物品。

道德建设卓有成效。在全系统开展医疗行业突出问题系统治理，坚决遏制损害群众利益的医疗行为，规范职工职业行为，营造诚实守信的行业氛围。利用“友善优雅市民文明大讲堂”宣讲文明礼仪和孝老爱亲、爱岗敬业故事，在干部职工中形成良好风尚。积极选树先进典型，在全系统选树“身边好人”、道德模范4人，三八红旗手5人，巾帼标兵2人，巾帼文明

法士特集团——

创建聚合力量 彰显文明风采

张军锋 王芳

陕西法士特汽车传动集团有限责任公司（法士特集团）历经五十余年发展，已成为中国汽车零部件行业头部企业。近年来，法士特集团以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，以敢为天下先的创新精神、奉献社会的责任担当，在全国文明单位荣誉的激励下用创建聚合了力量，用行动彰显了法士特文明风采。

■ 筑牢文明之基

成立法士特集团精神文明建设指导委员会，设立文明办，专岗专人负责。分解创建任务、落实责任部门，集团一盘棋，与企业中心工作同部署、同落实、同检查，建立周考评、月督导、季通报制度，加强考核，形成合力。强化党委中心组学习，不断加强党委一班人推动精神文明建设的政治自觉。积极贯彻落实习近平总书记来陕考察重要讲话指示精神，推动企业复工复产，实现产销历史新的突破。发挥“学习强国”平台作用，建立激励机制，提升员工政治理论素养。

■ 引领文明之风

积极培育和践行社会主义核心

