

陕西麟游:文明花开正芬芳

杨雅芳

2015年,陕西省麟游县跻身省级文明县城。一时间,持续推进省级文明城市创建工作之风吹遍麟游大地,一幅以“文明”为底色的城市和谐发展画卷徐徐展开。

顶层设计 画出共建共享同心圆

文明县城创建工作开展以来,麟游县从县情实际出发,坚持县级领导每月深入包抓区段研究解决存在的困难问题;县文明办每周安排常态化管理工作;县复审办每两天开展一次常规巡查,每周开展一次专题评议,每季组织“两代表一委员”开展一次巡访活动,“两办”督查室每月开展一次督导督查,对存在的问题及时反馈,定期通报,推动了常态化管理工作扎实有效开展。同时,先后印发《麟游县省级文明县城复审工作实施方案》《职能部门任务分解表》《麟游县省级文明县城常态化创建实地考察测评标准》等一系列文件,一个以县委统一领导、党政齐抓共管、部门各负其责、全社会共同参与的领导体制和横向到边、纵向到底的工作格局悄然形成。

城市文明靠大家,只有每个人都参与进来,家园才会更美。“告别陋习,走向文明”“不在公共场所吸

烟、不大声喧哗”……走在麟游的大街小巷,处处都洋溢着文明之风。闯红灯的少了,礼让行人的多了,车辆停放越来越规范有序……种种变化,凝结着各级各部门的不懈努力。

截至目前,麟游县有省级文明单位9个、市级文明单位53个、县级文明单位88个,文明单位覆盖率达到90%以上。

精雕细琢 打造美丽麟游高颜值

近年来,麟游县全力打造干净、文明的城市环境,用干净整洁的环境丈量城市文明度。实施杜阳路东段绿化、美化和县城过境线亮化,新开辟公交线路7条,投放共享单车200辆,建成省级平安智慧小区3个……一个个数字背后,彰显出县委、县政府完善基础设施、增强城市功能的民生情怀。

同时,麟游县把“厕所革命”作为提升城市卫生环境、完善环卫设施工程来抓。先后对城区14个公共卫生间进行提升改造,城区66家单位卫生间全部对外开放,让市民有了更舒适的体验和实实在在的获得感。

美丽的城市少不了树木草坪花卉的点缀。今年,麟游县全面推进县城绿化美化,植树造林6.18万亩,城区绿地率达到49.93%,人均公园绿地面积17.9平方米。

惠民利民 擦亮百姓幸福新底色

麟游县委、县政府始终把惠民利民作为创建的原则和宗旨,真正让麟游成为一座充满生机活力和人文关怀的城市。2019年,麟游县以提升县城整体建管水平为重点,累计投资3200万元,对集贸市场、老旧小区等重点部位进行全面整治,构建覆盖便民市场、运动场地、文化活动中心、社区服务中心、医疗服务机构的15分钟生活圈,让便民服务和和谐幸福更贴近百姓生活。

“窗口”单位是展示城市形象的重要部位,也是文明城市创建的重点环节。在麟游县市民中心政务服务大厅,各个窗口服务人员不厌其烦地为前来办事的群众解疑答问、指导流程。如今,麟游县各服务窗口单位都设置了便民设施,便民利

民、文明温馨的服务环境擦亮了惠民利民新底色。

志愿服务 涵养文明城市好气质

志愿服务是文明城市创建的重要内容,是展现一座城市文明风尚的标志。今年6月,麟游县举行了“文明麟游、幸福麟游、生态麟游、爱心麟游、平安麟游”志愿服务队授旗仪式暨千人签字主题实践活动,越来越多的市民汇聚在志愿服务的旗帜下,广泛开展关爱空巢老人、留守儿童,积极倡导文明旅游、文明交通等志愿服务活动。

通过文明县城创建,麟游这座小城具有更大的吸引力、更强的凝聚力。今年以来,全县各级志愿服务组织累计开展活动72场次,参与志愿者达4200余人次。

风劲潮涌逐浪高,文明花开溢芬芳。如今,“文明”二字已融入麟游这座城市的血脉,并化为城市发展的活力、潜力和魅力,“厚德、求实、创新、包容、奋进”的麟游精神在这里熠熠生辉。



深秋时节,山东省枣庄市市中区永安绿道层林尽染、景色迷人。5月22日,该区新时代文明实践骑行志愿者在这风景如画的绿道上开展了“低碳骑行倡环保文明出行新生活”活动。他们用实际行动倡导广大市民上班少开车、多骑自行车,树立低碳环保绿色出行的生活理念。图为活动现场。

孙中喆 李大巍 摄

湖南衡阳多措并举 开展『信用交通宣传月』活动

本报讯(金明达 刘先军 单晖)近日,湖南省衡阳市交通运输综合行政执法支队出动执法人员20余人,深入王江汽车站、高铁站、中心汽车站、华新汽车站、酃湖汽车站和火车站,进行安全出行拒乘“黑车”专项整治宣传活动,向旅客散发“拒乘黑车,平安出行”倡议书5000余份。

为进一步加强信用交通宣传和政策解读,提高人民群众信用交通意识,衡阳各地运用宣传海报、展板挂图、电子屏幕、语音广播等方式,广泛刊播信用交通宣传标语,奖惩典型案例等公益广告,在窗口及站场、港口码头发放信用交通宣传册、折页,开展“诚信建设万里行”“诚信兴商宣传月”“诚信缺失突出问题专项治理行动”等诚信宣传活动,倡导诚实守信、文明出行的社会风尚,引导交通行业从业者将诚实守信内化精神追求,外化自觉行动,深化推动行业“学信用、懂信用、用信用、守信用”。

同时结合工作实际,开展交通运输相关法律知识和信用知识教育,开展诚信激励失信惩戒宣传,在“信用交通”网站或门户网站集中公布一批诚实守信典型名单,曝光一批严重违法失信名单和案例,形成人人重诚信、人人讲信用的交通行业清风正气。鼓励企业加强自身诚信建设,完善内部诚信管理规范流程。

下一步,衡阳交通主管部门将积极推进信用数据归集共享公开,推动联合奖惩分级分类监管,保障“守信者”能够在市场竞争中处于领先地位,使“失信者”一处失信,处处受限,营造公平竞争的市场环境,助推交通运输事业高质量发展。

传承红色基因 耕耘水电文明

——国电大渡河大岗山水电开发有限公司创建全国文明单位纪实

周婷婷

2018年,国电大渡河大岗山水电开发有限公司传承红色基因,深耕文明沃土,乘着“四川省最佳文明单位”的东风,瞄准国家综合性奖项的最高荣誉“全国文明单位”目标,以“创文明单位,建一流电厂”为主题,开启全国文明单位创建新长征。

两年多来,该公司130名干部职工坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,以培育和践行社会主义核心价值观为根本,以“深化道德建设、注重文化引领、健全民主管理、勇担发展使命”为主线,内提干部职工素质,外树文明单位形象,凝人心,鼓干劲,树新风,在精神文明建设建设的道路上迈出了坚实步伐。

建立长效机制 推进创建工作

注重建章立制,力求常态长效。该公司按照“抓重点、补短板、建机制”的文明单位创建工作思路,形成了“党政领导、全员参与、齐抓共管”的文明创建格局,坚持创建任务、责任、人员、进度、时限“五落实”,实现创建工作责任全覆盖。坚持将精神文明创建纳入每年党建重点工作,组织各党支部签订《党建、党风廉政建设责任书》,建立起“周检查、月考核、季总结”工作长效机制,确保文明创建各项工作有效落地。

深化创建工作,确保落实落地。该公司坚持激励与约束并重,建立了《精神文明建设奖励考核办法》《创建文明处室、争创文明员工管理办法》等系列管理制度,将创建经费纳入年度企业预算管理,保证每年创建经费足额到位,广泛开

展文明单位、文明科室、文明班组及明星职工创建活动,努力构建人人关心创建、人人支持创建、人人参与创建的良好局面。

强化思想建设 引领道德风尚

心之所向,行之所往。该公司坚持从职工的“心”开始,把提升职工政治素养和道德修养作为文明创建活动的重要抓手,大力弘扬大渡河人“敢担当、讲奉献”的优秀品格,凝聚“岗位建新功、奋进新时代”的强大合力,涌现了包括省部级等在内的7名劳模,2名职工被评为大渡河公司技能“首席师”。定期开展道德讲堂活动、民主恳谈会,广泛开展“学雷锋、讲文明、树新风”活动,扎实开展关心关爱困难职工、企业开放日、义务植树等志愿服务活动。

锤炼党性,涵养品德。该公司扎实开展强化党性修养、提升道德

修为“双修”活动,大力开展形式多样的思想政治教育,砥砺党性心性、厚植家国情怀,涵养初心使命,弘扬爱国精神,汇聚追梦力量。

培育企业文化 营造良好氛围

种树者必培其根,种德者必养其心。该公司认真贯彻落实集团公司“一个目标、三型五化、七个一流”总体发展战略,以“内强素质、外树形象”为重点,努力营造文明和谐文化氛

围,精心打造富有水电特色的企业文化,设置了水电文化墙,制作了员工手册、廉政明白卡等,让广大职工感受水电企业文化的独特魅力。培育“文明细胞”,撒播文明种子。该公司从文明员工、文明部门、文明家庭等细胞工程入手,制定《大岗山公司文明处室、文明员工考核评比办法》等办法,每季度组织评选,并进行表彰激励。深入开展“文明餐桌”和“光盘行动”,普及文明用餐礼仪,树立文明就餐、勤俭节约的良好风气。通过开设微信公众号,建立线上线下文化交流平台,成立4支职工球队及6个文体兴趣小组,升级完善场馆,定期举办比赛,让职工文化生活丰富多彩、健康向上。

打造“智慧电厂” 彰显国企担当

文明创建树新风,凝心聚力促

发展。该公司深化电站“智能自主、人机协同”管理模式变革,为“建智慧电厂、创世界一流”目标提供文化支撑。三年来,该公司规划“智慧电厂”建设项目25个,已完成多媒体展示系统等16个项目建设,累计荣获省部级及以上科技奖励20余项,率先开启大渡河公司流域系统“无人操作、自主运行、智能巡检”新模式,扛起了大渡河流域“智慧电厂”建设主阵地、水电改革排头兵、科技创新主力军的大旗。

扛起社会责任,彰显国企担当。该公司在电站所在县、镇(乡)、村扎实开展扶贫济困、结对帮扶、爱心助学、社会救助等活动,组织100多名干部职工组成“小水滴”志愿服务队,连续十余年坚持开展关爱孤寡老人、留守儿童、“双同爱心助学”等系列活动;参与地方救灾、泥石流抢险、道路塌方保交通畅通等救灾;捐建“希望学校”“爱心医院”“村级活动室”,修建村级道路,定点帮扶贫困村,结对帮扶贫困户,为当地群众就业提供公益性岗位,助力地方打赢脱贫攻坚战,为区域经济社会发展贡献央企力量,得到了地方政府和群众的广泛赞誉。

征程万里风正劲,重任千钧再出发。该公司将牢记初心使命,传承红色基因,耕耘水电文明,持续巩固提升文明单位创建水平,开启新征程,引领新风尚,谱写新篇章,让水电文明之花开得更加美丽绚烂!

烤鸭分包成卷,整条鱼分为小块……日前,滨海一号酒店举行了一场特殊的婚宴——分餐式婚宴。据了解,为制止餐饮浪费行为,滨海一号酒店自觉将“厉行节约、反对浪费”纳入餐饮生产、加工、服务的全过程,推出精致分餐式婚礼,受到社会消费者欢迎。(10月26日《滨海时报》)

一餐一饭,小习惯里有大文明。中国饮食文化源远流长,合餐制由来已久,奉为主流。围桌合餐被国人认为可以营造氛围、增强真挚的感情。而说到分餐,很多人都会犯嘀咕,虽在一张桌子上,但是各端各的盘子,各吃各的食物,难免造成人与人感情上的疏离,远比不上齐聚一堂、觥筹交错的其乐融融。

然而,从卫生健康这个角度讲,传统的桌食、堂食弊端很明显。根据世卫组织统计,唾液是食源性疾患最主要的传播途径之一,“共食”也更容易增加感染、传播细菌和病毒的风险,而分餐制不仅能更好地规避这类风险,也是社会文明的一次不小的进步。

公筷公勺,举手之劳;分餐分食,情意外之。然而,推行分餐制也不是朝夕之功,必须分类施策。首先,必须加强社会宣传和引导,以公益广告、微视频等形式,加强健康科普,将分餐的正面意义广而告之,摒弃“一双筷子吃天下”的旧习,让健康、文明的就餐理念深入人心。其次,餐饮企业也应通过优化就餐环境、创新菜品形式、加强员工培训等方式做好引导,通过积极推广“半份菜”“小碟菜”“热菜拼盘”,主动提供公筷公勺和分餐服务等,承担起维护消费者用餐安全的企业责任。最后,不妨将文明用餐纳入立法,目前已有不少地方将分餐制、使用公筷公勺写进了文明行为促进条例,用法治力量激励扬文明“新食尚”,使之成为一种生活常态,固化为公共餐饮的普遍规则,这无疑是最长远的有力举措。

当前,疫情防控仍需继续坚持,每个人都应做好自身健康的第一责任人。分餐制守护了生命安全,减少了舌尖浪费,我们更要自觉自律,践言力行,让分餐分食好习惯变成生活新常态,让使用公筷公勺的好习惯变成社会新风尚,共同守护“舌尖上的安全”。

内江铁路中学： 立德树人 促学生全面发展

本报讯(魏杰)近年来,内江铁路中学始终坚持“立德树人”和“构建适合学生发展的教育”的教育理念,不断加强学生良好行为习惯的培养,加强学生道德情操的锤炼,加强学生思想政治素质的升华,积极探索适合学校实际的德育途径和方法,使德育工作在继承中创新,在创新中发展。

坚持立德树人。让学生“先成人,后成才”是内江铁路中学全体教职工的共识。学校德育工作目标明确,措施扎实,以爱国主义教育为主线,以培养良好行为习惯为基础,以感恩教育为重点,以建设较高品位的校园文化为载体,形成“一条主线、二支队伍、多种渠道、整体发展”的德育新格局。“诚信、礼仪、阳光、书香”——是学校对学生的定位。

挖掘潜能,发挥优势,培养全面发展的复合型人才。一是以严抓一日常规为突破口,强化文明行为习惯的养成教育。二是以社团活动为抓手,强化培育学生核心素养,成立了浮生音乐社、吉他社、卓艺文学社、北上广播社、南风社、楚河汉界象棋社、乒羽社、樱花动漫社等数十个社团,定期开展活动。内江铁路中学在培养学生素质方面取得了诸多成绩。学生廖宇航在全国中小学电脑制作活动中,获得高中组3D创意设计全国二等奖;学生张鑫茂在四川省武术太极拳武术锦标赛中获得陈式竞赛套路和其他传统太极器械两项第一名……三是以有影响的重大事件和重要节日为依托,强化爱国主义教育、集体主义、社会主义和革命传统教育。

开拓社会性教育内容,打破封闭式的教育格局。学校通过“三结合”教育途径,建立家长学校,发挥家长委员会的作用,实行学校对家长的全天候开放。每学期学校还组织两次学生和家长对教师、后勤职工、教辅人员等工作的测评,做到及时沟通和反馈。

“今天我一个孩子,明天还你一个惊喜”。校长张大源说,这既是学校向家长们的承诺,也是学校落实帮助学生健康成长的实际行动。

内江铁路中学倡导立德树人,促进学生全面发展,实施理念指引、课程保障、活动推进、实践创新,在素质教育的康庄大道上开创出一片崭新天地。